

型材厂在实践中加强党建工作

本报讯 型材厂在实践中加强党建工作,进一步激发广大党员对党忠诚、努力工作的热情,调动广大党员的工作积极性,在全面完成预算目标任务中发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

党建工作与生产经营任务紧密结合,做到了主题鲜明、生动活泼,把对党、对企业的热爱之情转化为爱岗敬业的动力。该厂党委早动手、早策划,通过党建系列活动的开展,进一步发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,为提前完成上半年预算目标提供了坚强有力的保障。

围绕主题、科学组织,系列活动精彩纷呈。一是组织党员开展“迎七一、送健康”健身活动。组织各科室、作业区的120余名党员进行了羽毛球、乒乓球、游泳等项目的健身活动。二是召开厂党委和基层党支部专题会议。

全厂7个党支部分别召开了一次专题支委会,深入总结上半年工作,专题分析本单位内部生产经营、责任制落实、队伍建设、党风廉政建设等方面的成绩和不足,全厂综合员以上管理人员分别撰写了述职述廉报告上报厂党群科,党群科依据干部管理的相关规定,按照“德、能、勤、绩、廉”进行了绩效排名。三是组织党员赴高君宇故居开展主题党日活动。全体党员参观了高君宇展馆,观看了山西省共产党创始人和早期领导人高君宇的革命历程及事迹,使党员受到了革命传统教育。四是以基层党支部为主体,全体党员参加,开展了一次主题党课活动。各党支部书记撰写党课材料,党课内容结合当前形势和所在部门的工作实际,谈认识、谈看法、谈措施、谈体会,重点放在谈如何围绕品种质量发挥好每名党员的先锋模范作用。五是广泛开展

“七一”、迎厂庆献礼项目活动。围绕全年预算目标、项目建设、技术创新、产品质量、降本增效、安全生产等,在所属党组织和党员中开展“比作风、比能力、比实绩”的创先争优活动,共计上报献礼项目17项,截至目前完成17项,完成率100%。六是开展支部党建交流活动。厂党群科组织各支部开展支部党建工作交流。内容包括:组织生活设计、创先争优、三个转化载体、特色工作等。各支部书记通过PPT汇报、支部党建工作资料评比、特色工作介绍,一方面通过互相点评交流了工作经验,另一方面积极推动了支部工作快速提升。七是组织全体党员及领导干部观看电影《焦裕禄》《杨善洲》,增强党员的党性观念,强化宗旨意识,进一步发挥党员的先锋模范作用。

(型材厂党群科)



近年来,加工厂推行军事化管理与5S管理、企业文化建设相结合,将军事化管理的精髓运用到具体工作中。图为该厂渣场事业部军事化交接班现场。郭志勇 摄 张彦峰 文

福利总厂加强职工道德品行教育

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 福利总厂按照公司的统一安排,积极在职工中开展道德品行教育,不断提升职工的职业道德水准,引领职工自觉践行社会主义核心价值观,忠诚企业,坚守道德品行底线。为了使职工学有榜样,该厂每年都要在全厂范围内推选道德模范,并大力表彰。今年,该厂表彰了4名道德模范,其先进事迹在职工中广为传颂。

福利总厂作为集团公司集中安置残疾人就业的福利企业,始终坚持

生产经营建设不松劲、职工道德品行教育不松懈,生产经营与职工道德水准同步提高,企业面貌焕然一新。该厂开展道德品行教育从细微处着眼,从职工点滴言行做起,教育职工爱党、爱社会主义,忠诚企业,言行一致,传承和弘扬中华民族的传统美德。

经过几年的不懈努力,该厂职工的道德品行和敬业度有了显著提升。《山西日报》“百姓故事”栏目曾多次报道过福利总厂职工助人为乐、爱岗敬业、孝敬公婆的先进事迹。

公司召开二〇一四年复转军人座谈会

(上接第一版)加工厂、物流中心、焦化厂、炼钢一厂相关负责人先后发言,表示在今后的工作中将进一步关心关爱复转军人,在工作上、生活上多关心帮助他们,为他们发挥作用创造条件。

公司武装部负责人在座谈中说,公司高度重视民兵工作,对军事训练成果运用、复转军人岗位培训等提出明确要求,武装部将严格按照公司要求不断加大民兵工作力度,找准军事训练成果与企业生产建设相结合的切入点,满足新形势下企业发展对民兵工作的需要,围绕生产建设重点开展好各项工作,不断提升职工素养,提高职工的执行力、忠诚度和敬业度,为公司改革发展作出新贡献。



在公司建厂80周年之际,劳务市场在万柏林区万亩生态园组织职工开展了“爱厂爱岗,勇于奉献,争做改革先锋”为主题的攀登启春阁顶峰活动。图为活动场景。杨金喜 摄

■通讯员 成石 报道

本报讯 在公司建厂80周年之际,尖东同乐苑老龄委举办“太钢八十年的变化”党课教育活动,同乐苑社区五十余名党员参加了党课教育。

党课由王山定老师主讲。党课围绕“凝聚改革正能量,抓住机遇谋发展”主题讲解了我国改革开放取得的优异成绩,太钢所取得的长足发展。接着,他详细分析了我国钢铁行业面临的困难与挑战。在世界经济持续低迷、我国经济结构加快调整的背景下,钢铁行业产能严重过剩,市场需求不足,资源和环境保护压力加大,给公司的发展带来了不利影响。但是我们还要看到太钢走出困境的有利条件:工业装备优势、科技创新优势、绿色发展优势、职工队伍文化优势等。广大党员要认真贯彻党的十八届三中全会精神,充分认识市场在资源配置中的决定作用,彻底转变传统的发展理念,当好建设全球最具竞争力不锈钢企业的引领者、推动者。

尖东同乐苑老龄委 举办厂史党课教育

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 近日,东山矿结合自身实际,通过强化形势任务教育,严格劳动纪律,狠抓廉洁从业等举措,切实改进工作作风,为生产经营顺利进行奠定坚实基础。

通过内网、宣传栏等平台,大力宣传品种质量、知责履责等《太钢日报》评论员文章内容,结合当前形势组织职工展开讨论学习,要求职工写好心得体会,将市场压力层层传递到每一名职工,激发职工危中求进、与企业共渡难关的工作热情和积极性。

东山矿多举措 改进工作作风

组织开展考勤管理培训,使管理人员和职工明确劳动纪律管理的重要性和必要性,严格落实班前班后指纹考勤、实名签字、请销假等管理制度,职能部门不定期对各部门展开走动式检查,对迟到、早退、脱岗以及作风松散、工作态度不好、责任心不强等现象进行突击检查,对查出的问题及时通过内网通报,营造遵章守纪、用心干事的良好工作氛围。

组织开展党风廉政建设专题党课,加大对重点部位和关键人员的监督,横向到边,纵向到底,明确重点部位和关键人员的职责要求及责任界线,层层签订责任书,按照“围绕中心,融入管理,系统监控,发挥作用”的工作方针,制定立项方案,对项目进行效能监察,促使各级管理人员和职工养成爱岗敬业、廉洁从业的行为习惯,带动企业健康持续发展。

向军事化管理迈进

■通讯员 冯捷

企业推行军事化管理并不是新生事物。作为冷轧硅钢厂电气作业区,在推行军事化管理方面,按照举止文明化、行走整齐化、会议规范化、工作标准化、干部示范化、考核严格化的六化法,着力打造具有铁的纪律、有着高度执行力和凝聚力的和谐团队。

军事化管理的体系建立在化繁为简的基础上,只有将工作的内容程序化、标准化,才能达到理想的效果。首先从职工接班开始,整队、整理着装、背诵安全规程、标准化交接班,下班的班组也是排队带出现场直到生活楼。这样,有助于班组观察组员的精神状态,有助于员工以饱满的精神状态投入到工作中,有助于团队向心力的提升。工作时,由技术员和点检员制定各机组相应工作的标准程序,并提交作业区审核。在机组或会议室进行培训,目的是让大家在工作中有条不紊地工作,缩短处理故障的时间,有些重要机组的故障,作业区主管亲临现场,参与故障处理,改变了干部工作作风,起到了干部示范化的作用,也为职工树立了榜样。在提高执行力方面,不是要用过时的观念来束缚员工,而是要在与时俱进的变革中,以人性化和安全做支点,以生产需要和设备状况为杠杆,来设计具有本作业区特色的管理模式,在形式上多样化,采取意见箱或发邮件等不记名提建议的方式共同建设一流团队。在安全工作上体现的是零容忍、考核严格化。安全面前人人平等,没有人情一说。在公司推出“能进能出”的大环境下,首先想到的是职工利益最大化,将“能进能出”的制度传达到每一名职工,只是希望在这个大集体小团队中,不要有任何一名职工掉队。希望团队的每一员能给自己一个准确定位,并且能够充分发挥大家的聪明才智和创造力,打好品种质量提升攻坚战。

硅钢冷连轧的建成,意味着更艰难的工作在向我们招手,电气作业区全体职工有信心、有决心以军事化的管理、部队严明的纪律、军人钢铁般的意志迎接各种挑战。

