

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10098 期

国内统一刊号:CN14-0047

2014年8月4日 星期一

农历甲午年七月初九

公司召开2014年民兵工作会议

■记者 潘明明 报道

本报讯 8月1日,太钢2014年民兵工作会议在自动化公司四楼会议室召开。会议总结了公司一年来的民兵工作,表彰了涌现出的先进集体和个人,对下一阶段民兵工作进行了安排部署。

太原警备区参谋长张太平,太原卫星发射中心技术部政治部主任李文平,太原预备役高炮旅旅长蒋国华,太钢铁路军代处、尖草坪区武装部、杏花岭区武装部有关负责人,集团公司副总经理侯进平,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平及相关副总级领导出席会议。公司各分(子)公司、二级单位分管领导、专武干部,受表彰的优秀复员转业军人参加会议。会议由韩瑞平主持。

会上,公司武装部负责人对公司一年来的民兵工作进行了回顾和总结,对下一阶段工作进行了安排部署;公司党委宣传部负责人宣读了民兵工作先进单位和先进个人表彰决定。与会领导为民兵工作先进单位、军训成果运用十佳单位、复员转业军人十佳职业道德标兵、专武干部标兵、复员转业军人先进个人颁奖。

张太平在讲话中对太钢的

民兵工作给予充分肯定,向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺,希望太钢今后一如既往地抓好民兵工作,坚持军民深度融合发展,努力形成国防建设与经济发展相互协调、相互促进的良好局面,用民兵工作成果助推企业改革发展。

侯进平强调,公司武装系统要进一步抓好军事训练成果运用,通过军事训练提高职工的战斗力、执行力,打造一支思想作风正、纪律严、业务精,敢打硬仗、善打胜仗的干部职工队伍,为公司战胜当前困难提供坚强保障。同时,要适应新形势,在突发事件处置、抢险救灾等方面发挥好作用。广大民兵也要保持高度的责任感、使命感,深入践行社会主义核心价值观,扬正气、树新风,在生产建设中发挥好先锋模范作用,在公司的生产建设中再立新功。

韩瑞平强调,在当前严峻形势下,公司武装系统要紧密围绕企业发展中心任务,进一步抓好民兵工作,把民兵队伍打造成一支战斗力强、执行力强的队伍,使之成为保障公司健康发展的一支重要力量。同时,要发挥好民兵的生力军和突击队作用,为公司渡过难关、提高综合竞争力作出应有的贡献。



在厂庆80周年到来之际,22宿舍旧区改造工程将划上圆满句号,首批拆迁户于8月初即可拿到自己盼望已久的新房钥匙。图为22宿舍新区一景。 白治斌 摄

公司要求深入开展环保管理大讨论

落实环保责任 增强红线思维 彻底杜绝污染行为

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 日前公司发出通知,要求各单位以近期国家环保部对部分钢铁企业环保问题的曝光通报为例,深入开展环保大讨论。对照反思、查摆问题、制定措施、落实责任、积极整改,强化效能督察,进一步增强全员环保意识,切实消除环境污染,防控环境风险。

今年以来,国家加大了对企业违法排污行为的查处力度,修订发布了史上最严的环境保护法。环保部高频次开展环境保护执法检查,在现场明察暗访的基础上增加了无人机航拍检查,并通过媒体对排污企业进行曝光。央视已先后曝光三家钢铁

企业,再次加大了对排污企业的打击力度。与此同时,环保部做出决定对部分钢铁企业环境违法案件实行挂牌督办,要求钢企依法履行地方环保部门处理处罚决定,逾期拒不执行,由地方环保部门申请法院强制执行;并明确在挂牌督办期间,各级环保部门暂停审批该钢企除节能减排、生态环境保护以外的项目。同时,将其环境违法问题抄送国资委、中国人民银行、证监会等部门,并移送监察部,追究有关人员责任。

据悉,从8月份起,环保部将对企业的环境违法查处情况每月一通报,不仅要公开企业名称,还要公开法人代表名字;

只要问题不整改完,企业的信息一直挂在网上,公众、企业或者银行,都可以看到;要与社会诚信体系建设相结合,让企业一次违法,处处受限。此外,环保部的航拍无人机已具备常态化执法条件,将进一步加大对偷排特别是夜间偷排违法行为的查处力度。

公司领导对此高度重视,责成能源环保部及相关各单位迅速行动起来,以本次国家环保部通报的钢企污染事件为戒,在全公司范围内迅速积极进行对照反思,汲取行业污染典型案例教训,进一步强化环保法制意识和底线思维,切实履行岗位环保责任,严格控制各类污染行为的发生,实现环境保护常态化管理。

太钢与省国资委携手共度“国防日”

■记者 芦文晓 报道

本报讯 在“八一”建军节来临之际,太钢与省国资委机关干部职工携手共渡了“国防日”。

全民国防教育日简称“国防日”,是国家设定的对全民进行大规模国防教育的主题活动日,是群众性国防教育活动的形式之一,目的是弘扬爱国主义精神,普及国防教育,使全民增强国防观念,掌握必要的国防知识和军事技能,自觉履行国防义务,关心、支持、参与国防建设。

在热连轧厂,省国资委机关干部观看了《军魂永驻钢城》专题片,了解了太钢民兵武装建设情况,参观了2250mm热轧生产线。热连轧厂还进行了军训队列会操、标准化交接班、对厂旗宣誓、高唱厂歌等军训成果展示。随后,省国资委机关干部还参观了不锈钢冷轧厂宽幅区。

参观中,省国资委机关干部表示,来太钢参观受到了一次爱国主义教育,太钢职工纪律严明,国防意识强,企业民兵建设工作成效显著,值得学习借鉴。希望双方加强沟通与交流,共同提高国防意识,普及国防教育,为国防建设多作贡献。

风 雨 沧 桑 三 十 年

叶相周,男,1937年生,山西运城人。1962年上海冶金专科学校毕业后分配太钢工作。历任太钢初轧厂技术员、工段长、设备副厂长、厂长等职。1985年任太原钢铁公司党委副书记,1988年至1992年任太原钢铁公司党委书记。1992年后调任中共山西省委组织部副部长。

叶相周

难忘老厂辉煌历史

太钢初轧厂建厂于1958年8月1日。初轧厂工程是国家重点示范工程,设备由苏联引进,设计开坯能力为120万吨。初轧厂投产后,太钢从此成为继鞍钢后第二个拥有大型初轧机的钢铁企业。1962年,我从上海冶金专科学校毕业后,分配到太钢初轧厂,在初轧厂工作了二十三年。

我的成长是从基层开始的。作为一名技术员,我经常下班组,和大家一块干活。初轧厂机械化程度高,设备的每个部位都需要润滑,到处都是油,只要到现场,就无法避免与油接触。我的工作衣从未离过身,上面布满油渍。这是一种必要的学习过程,我体验到,从学校学到的那点知识,其实与实际差得远,要想真正学技术,必须到基层。可在这个期间,

我赶上了1964年的“四清”运动,没过两年,就是“文革”,那个时期,我对一些事情和对社会的认识都是很肤浅的。

我刚刚当了初轧厂天车工段的段长后,在工段里,组织职工们学大庆,大家都干得很起劲儿。“文革”后期恢复生产的过程中,设备的问题最大,经常出事故。睡到半夜三更,我被叫到厂里处理事故成了寻常事。后来,我和支部书记就干脆住到厂里,再将电工、钳工留下一部分人,随时处理突发事故,为此,我们有半年没有回宿舍。谁也不讲究待遇问题,加班,没有加班费,加四个小时的班,吃一个窝窝头。按照定量,大家能吃一个窝窝头就算不错了。下班以后,我们用业余时间修建钳式吊的走廊平台,大铁道都是用肩膀往上抬,没人说不干,也没人叫苦叫累。职工们的

思想觉悟普遍很高,让干活,二话不说,一心想把生产搞上去。而我们干部必须起到带头作用,一天三上岗,交接班都要到现场与大家一块干活,该拿扳手的拿扳手,该拿榔头的拿榔头,懂机械的到机械工段,懂电器的到电器工段,不懂技术的就做后勤人员去清理炉前。因为钢锭过来以后,车皮上面往下掉铁皮,一会堆满了就得清理,都是人工清理,谁干?干部去干。均热炉需要人工打炉底,清理留在底部厚厚的渣子,这是个非常苦的活,炉子不能等凉了再打,停下来用水一浇,人就下去,炉子温度在1000多度,挖起了都是红的,很热,五分钟就得换人,谁干?干部去干。你不干,职工也不干,那么热谁愿意下去?苦的活,都是干部带头去干,初轧厂的干部就是这样锻炼出来

的。1984年,李晓波从北京钢铁学院一毕业就分配到初轧厂当技术员,现在担任太钢的董事长。刘复兴、柴志勇等领导干部,也都是初轧厂培养锻炼出来的。

初轧厂原本设计能力为120万吨,因为配套不具备,均热炉能力不够等几个方面的原因,改为100万吨,投产后还不能达产。均热炉的能力不够,因为炉子少,也是因为周转率低。人工打炉底费时费力,也是造成炉子效率低的因素。为了提高炉子的利用率,初轧厂由设备副厂长刘志武带队,到湖北黄石大冶钢厂学习“干除渣”法,学习以后对我们帮助很大。(下转第三版)



立足岗位、敬业奉献,以优异成绩向建厂八十周年献礼!