

■记者 谢妮 报道

本报讯 8月2日,太钢第三十五届职工标准化操作技术比武理论知识考试在教培中心举行,标志着公司今年技术比武拉开帷幕。公司党委副书记王新平、工会主席王继光、不锈钢股份公司副总经理高建兵及公司相关副总级领导,教培中心负责人巡视了考场。

为持续推进职工队伍整体素质快速提升,实现企业与职工共同成长的目标,太钢职工技术比武活动从1980年开始已成功举办34届。今年参加比武的职工来自29个单位,人数达到1212名,涉及22个工种。理论考试占总成绩40%,技能比赛占总成绩60%。理论考试全部实行计算机无纸化考试,为期5天,于8月6日结束。

巡视中,公司领导详细了解了本届职工标准化操作技术比武的组织准备工作、全员岗位练兵,以及职工理论学习与实践操作结合程度等方面的情况,希望职工不仅要在比赛场上赛出成绩、比出水平,更要通过开展技术比武活动将理论知识运用到实际操作中,以提升全员的岗位技能和整体素质,让全体职工的岗位操作水平都能够达到一流水平,为加快推进建设一流的企业作贡献。

TISCO TAIGANG RIBAO 第10099期

国内统一刊号:CN14-0047 2014年8月5日 星期二 农历甲午年七月初十

太钢煤调湿装置节能又环保

■记者 陈涛 报道

本报讯 2009年初,国内首套煤调湿装置在太钢上线运行。五年来,煤调湿装置的建成投用,为公司在激烈的市场竞争中进一步降低焦炭生产成本、实现节能降耗发挥了积极作用。

钢铁工业是国民经济的重要基础产业,也是国家节能减排的重点行业。在钢铁企业中,铁前工序耗能量占全行业耗电量的70%以上,是节能降耗的重中之重。目前,国内先进钢铁企业已不再追求最大限度地去除炼焦煤中的水分,而是采用煤调湿技术提高能源利用率,降低能耗,促进企业实现节能减排目标。

煤调湿是装炉煤水分控制工艺的简称。煤调湿技术是指采用特殊工艺技术设施将炼焦煤料在装炉前除去一部分水分,使入炉煤水分稳定在生产工艺要求范围内。采用该技术,可大大减少炼焦耗热量,减少焦化污水排放量,同时提高焦炭的产量和质量。

煤调湿技术代表了国际炼焦行业发展的方

向。国际上,这项技术只掌握在少数几个国家手中,形成了垄断。2008年,经过多次讨论和反复论证,太钢决定自主建设煤调湿装置。2009年2月,国内首套煤调湿装置在太钢建成投产,装炉煤水分由10%降为6.5%,装炉煤堆密度提高了6.9%,结焦时间缩短4%,酚氰污水排放减少3.5%以上,焦炉生产能力提高7%,每年节约能量27.1万吉焦,相当于9226吨标准煤。通过增加焦炭和煤气产量,年创效益4591.4万元。

太钢煤调湿整套设备以太钢为主设计制造,实现了关键设备特殊用钢的国产化。其中,换热管用管材、蒸汽室用板材均采用太钢生产的双相不锈钢,干燥机外壳筒体用钢为太钢生产的复合板。设备投运以来,工程技术人员和操作人员查阅并消化了大量国外资料,针对煤调湿设备状况和工艺现状,不断优化控制程序和技术参数,在关键技术上取得了重要突破。“干燥机制造”、“载气除尘器防火、防爆、防结露”两项技术为国内首创。其中,“防止干燥机换热管损坏”技术获国家实用型专利。

忆不锈钢之路 谋发展之计 向梦想出发 公司优秀人才为实现太钢梦助力

■记者 谢妮 报道

本报讯 7月31日,公司召开迎接建厂80周年优秀人才座谈会,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,原公司副总经理王福艺,与享受国务院政府津贴专家、返聘专业技术骨干、创新领军人才、学术带头人、技术、操作能手、专业技术人才、优秀科技工作者、首席师、优秀经营管理者等32名代表在技术中心共忆不锈钢发展历程,畅谈未来发展设想。

公司党委组织部、人力资源部部长尹德主持

会议。

座谈中,代表们认为目前太钢拥有世界最先进的工艺技术装备,30多个品种替代进口,

具备了再提升的实力和能力。同时,太钢也为广大科技工作者提供了广阔的舞台。科技工作者们应十分珍惜公司给予的机会,继续发扬老一辈艰苦创业精神,立足岗位,为企业发展再作新贡献。

韩瑞平代表公司向为公司改革发展作出突出贡献的各类优秀人才表示崇高的敬意和衷心的感谢。他说,太钢80年的辉煌,是一代代太钢人奋斗的结果,也是各类优秀人才辛勤付出的结果。

(下转第二版)



不锈钢线材厂深入开展迎厂庆、作贡献、献厚礼活动,岗位职工立足本职,强化责任,提质降本,以实际行动迎接太钢建厂80周年。图为该厂职工在认真核对产品编号。王旭宏 摄



难忘的岁月 美好的回忆

吴慧琴,女,1936年7月生,河北省丰南县人,1951年1月参加工作,原太原钢铁公司党委书记。1974年4月任太原钢铁公司调研室副科长、组织处科长,1982年12月任太原钢铁公司党委常委、宣传部长,1985年5月任太原钢铁公司党委书记,1988年2月调任太原市委副书记、市委常务副书记,省委统战部副部长,五届、六届中共山西省委委员,七届、八届山西省政协副主席。2001年2月任省政协党组副书记。中共十三大代表、九届全国政协委员。

吴慧琴

在太钢成立80周年的喜庆日子里,我怀着兴奋激动的心情,向太钢80华诞和公司领导表示热烈的祝贺,向太钢广大干部职工致以诚挚的问候。

八十年来,特别是新中国成立之后,太钢在冶金部和山西省、太原市的大力支持下,拼搏奋进,攻坚克难,开拓创新,阔步向前。进入新世纪以来,更是大步跨越、飞速发展,创建了一个又一个骄人的业绩,谱写了一篇又一篇辉煌的篇章,发展成为具有现代化管理水平的大型钢铁联合企业。目前,全年钢产量跃上千万吨台阶,不锈钢产量连续保持全球第一,营业收入、利润位居行业前列,为山西和全国经济建设、社会发展作出了卓越贡献。看到这些喜人的成就,作为一名曾在太钢工作的老同志,为之欢欣,引以自豪。

1974年至1988年,我在太钢工作了14年。时至今日,每当回想起在太钢工作的那段岁月,历历在目,倍感亲切。特别是1985年至1988年,我担任太钢党委书记期间,和朝夕相处的公司领导,共同战斗的干部职工在一起,是那么美好,那么真挚。他们的品德情怀、精神风范,深深地激励着我,萦绕脑海、铭记心间。

在太钢工作期间,值得回忆的东西很多,感受颇深的有以下几点。

一、加强党的建设,深化思想政治教育,是做好企业工作的保证

一个企业的生存与发展,有物的因素,更有人的因素,提高人的素质。做好人的工作,必须加强党的建设,深化思想教育,这是企业党委的根本任务,也是做好企业各项工作的重要保证。

加强党的思想、组织、作风建设。上世纪八十年代,公司党委在加强党的建设上,结合企业实际,着重从思想、组织、作风等方面抓深抓实,常抓不懈。通过学习培训,增强党性观念,提高干部职工坚定不移地贯彻党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策的自觉性和主动性,坚持四项基本原则、坚持改革开放,在政治上同党中央保持高度一致。通过开展活动,树立典型,宣传推广“两先两优”活动中的先进党组织和优秀党员,进一步发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。1985年1月至1986年2月,太钢开展了整党工作,我们遵循“整党促改革、改革促生产,用改革和生产成果检验整党”的指导思想,坚持“边整边改”的方针,紧紧围绕“统一思想、

整顿作风、加强纪律、纯洁组织”四项任务,突出了增强党性、端正党风这个重点,进一步加强了领导班子建设,提高了党员队伍政治素质,推动了生产的发展和改革任务的顺利进行。通过开展党性、党风、党纪教育,严格监督检查,严肃处理违法违纪案件,狠刹了赌博风、吃喝风和贪污受贿等不法事件,进一步端正了党风,纠正了不正之风,密切了党和群众的联系,有力地保护了改革,促进了党风的好转和生产建设的发展。

(下转第三版)

