

变“控制结果”为“控制过程”

房地产开发公司对设备实行包机管理

■特约记者 王新龙
通讯员 王喜平 报道

本报讯 面对高温天气对电气设备运行产生的不良影响,房地产开发公司在加大对变配电室及水泵站设备巡检维护的基础上,定期对变压器、电机及其电缆等设施进行运行负荷监控和红外线测温,对电网设备“问诊把脉”,采取针对性措施,给电气设备“降火”,确保太钢宿舍区供电设备安全运行和电能正常供应。

该公司针对电气设备连续在高温高负荷状态下

运行的实际情况,一是将设备日常点检维护与定检定修相结合,细化各供电班组维运人员巡检维护责任区和工作标准,对责任区设备实行“保姆式”的包机管理,做到设备操作精细化、日常巡检精确化、故障查找精准化,变“控制结果”为“控制过程”,确保每台设备受控处于良好运行状态,防止设备“上火罢工”。二是按专业分区增加对变配电室、水泵站设备的巡视点检频次,适时对容易“上火”的变配电设备及其电缆运行负荷进行监测,随时了解和掌握供电设备及线路各连接

部分是否发热,避免因连接部件发热、放电造成导线烧断的停电事故发生。三是对近期高负荷运行的变压器和水泵电机及其电缆导线连接部位、绝缘子等连接部件进行红外线测温和特巡,要求每天定时对其运行负荷监测和红外线测温检查,将检查数据记入巡(点)检台账,以便及时发现并处理各类电气隐患。

供电维运人员共检测发现设备、线路发热异常6处,均采取有效措施进行了处理,把事故及时消灭在萌芽状态,确保了宿舍区电气设备安全度过酷暑高温。



不锈钢冷轧厂在“迎厂庆、献厚礼”活动中,为确保不锈钢冷连轧生产线设备运行稳定,品种质量不断提升,实现达产达效,职工精心调试机组设备。图为操作场景。 李章军 摄

尖山铁矿 提升暑期安全防控水平

■通讯员 杨原华 报道

本报讯 进入暑期,职工易出现疲劳、困倦和注意力不集中等精神状态不佳现象,易发生心脑血管等疾病。针对季节特点,尖山铁矿采矿部多措并举做好安全防控工作。

根据各作业区“特殊人员”档案,扎实开展常态化的人员关注,重点是对身体状况不佳、患有职业病、“三高”、心脑血管疾病等人员,及时对他们做好观察、沟通和管控。

各作业区当班班组长或运行长在每班班前会、

排班会上,将职工精神状态检查列为当前首要工作来抓(检查情况要做好记录),对发现的“不放心”人员做好沟通交流和合理安排,必要时采取“人盯人”的方式,确保职工的健康安全。

各作业区安全副主管重点关注单人单岗且人机接触频繁的作业项目,重新梳理完善单人单岗作业管理办法。

各作业区深入开展KYT(危险预知训练)活动,每周至少组织一次KYT活动,活动不能只停留在理论讲解,要切实针对

危险因素制定防范措施,提高职工识别和防控危险因素的能力,真正提高职工安全技能。

管理专技人员、值班干部每天要重点关注“七大高危”作业人员因精神状态不佳而导致的不规范作业行为,并采取合理措施予以防控。

部级管理人员对各自关注的“特殊人员”每月至少进行一次家访或谈心,检查两次班中作业情况。值班时,对“特殊人员”要重点关注,每月至少检查三次各自承包作业区“特殊人员”的情况。

公司隆重召开纪念建厂八十周年座谈会

(上接第一版)要继承前辈们艰苦创业的光荣传统,加快品种质量优化升级,努力提升管理水平和运营效率,努力造福员工、回馈社会,加快实现战略目标步伐。

杨海贵传达了省长李小平在太钢调研时的讲话精神。李小平代表省委、省政府向全体太钢职工及家属,以及长期为太钢发展壮大作出贡献的几代太钢人致以节日的问候,对太钢的发展表示热烈的祝贺,对太钢八十年来取得的成绩给予了充分肯定,并对太钢提出了殷切期望,希望太钢广大干部职工继续发扬优良传统,深化改革,

加强管理,创新驱动,把太钢建成全球最具竞争力、管理和技术一流的企业,争做山西转型跨越的排头兵。

黄墨滨、孟立正、吴慧琴、商钧代表原公司领导怀着激动的心情回顾了太钢不同时期的发展历程,为太钢八十年来取得的成绩感到骄傲和自豪,并向太钢建厂八十周年表示热烈祝贺。同时,希望全体干部职工奋勇拼搏,攻坚克难,再创辉煌,把太钢的明天建设得更加美好。

座谈会后,与会人员观看了“迎厂庆”职工书画展和《走向辉煌》文艺演出。

(上接第一版)随后,建成了4高炉、尖山铁矿等项目,解决了公司“倒宝塔”型的生产结构;成功实现“太钢不锈”上市,实施50万吨不锈钢系统改造工程,形成了年产100万吨不锈钢的能力,公司进入世界不锈钢十强。接着又实施了新建150万吨不锈钢及配套工程,不锈钢产能达到300万吨,公司一跃成为全球产能最大的不锈钢企业。2008年全球金融危机以来,市场竞争日趋激烈残酷,公司先后建成了不锈钢无缝管、精密带钢、型材径锻机、宽幅光亮线、新焦炉、新高炉、袁家村铁矿及球团、新增100万吨不锈钢和100万吨冷轧硅钢冶炼能力、不锈钢冷连轧、硅钢冷连轧、80万吨高速铁路专用钢等一系列结构优化升级项目,坚定走品种特色之路,把提高品种质量竞争力、提升经营绩效作为应对困难的最重要抓手,经过几年的努力,公司的综合实力有了很大进步。现在,公司每年能自产1200万吨以上精矿粉,生产1000多万吨钢(其中有400万吨不锈钢、150万吨硅钢),不锈钢产销量从2009年起连续五年全球第一,成为全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业。

应该讲,公司八十年的历史,是几代太钢人用智慧和汗水共同创造出来的,特别是老前辈们在过去十分艰苦的历史条件和时代背景下,团结奋斗、攻坚克难,建立了卓越功勋,为代代太钢人传承历史、再创辉煌打下了非常好的基础。没有先人们的艰苦创业,就没有太钢今天的大好局面。你们留给我们的,不仅仅是继续发展的物质基础,还有激励我们崇尚理想、开拓进取的巨大精神财富。先辈们所付出的心血、所作出的贡献,历史不会忘记,太钢不会忘记,并将永远铭记在公司一代又一代后来人的心里!

二、我们要审视现在

现在,中国的粗钢规模已经达到11亿吨以上,产能严重过剩,我们的1000万吨钢单从数量上看,似乎微不足道;但从品种上来讲,不可或缺、无可替代。

——公司是世界不锈钢工业发展的标杆。通过自主创新,实现了工艺装备的大型化、现代化、集约化和高效化,具有流程短、效率高、质量优、成本低的突出特点,技术装备水平国际领先,可持续发展的物质基础十分雄厚。

——公司是极具品种特色和品牌影响力的企业。几大高端特色系列产品实现了品种规格的全覆盖,囊括了板、管、型、线、带和超薄、超宽、超厚等极限规格,吨钢售价和增加值在行业最高,今年出口不锈钢有望达到80~100万吨。

——公司是和城市和谐共生的绿色钢厂。破解了城市钢厂发展难题,建立了完整的固态、液态、气态废弃物循环经济产业链,节能环保水平行业领先,走出了钢厂与城市和谐发展的绿色之路,成为国内冶金行业公认的绿色发展标杆。

——公司是以新制胜的创新型企业。科技创新是我们的看家本领,公司拥有完整的科技创新体系和一流的科技人才队伍,被认定为全国55家“国家技术创新示范企业”之一,技术中心在国家级企业技术中心排名中一直名列前茅。

近几年,公司先后荣获“全国质量奖”、“首届中国政府质量奖提名奖”、“中国工业大奖”、“全国自主创新能力行业十强企业”、“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”、“全国循环经济工作先进单位”等荣誉。

公司取得今天的成就,原因固然很

多,从内因来看,主要有这么几条:一是坚持长期稳定的战略方向,不管外部环境如何变化,公司始终咬定特殊钢,聚焦不锈钢,走出了一条适合自身特点的科学发展新路子。二是坚持改革创新的文化自觉,从改革开放初期的承包制到建立现代企业制度,从三项制度改革到全面深化市场化改革,几代太钢人改革创新的精神薪火相传。三是坚持以对标为核心的管理提升,瞄准国内最好、国际一流拓展视野、超越强手,推进信息化支撑下的管理精细化,建立起了科学高效、规范运作的管理体系。四是坚持创新驱动下的科技引领,不断培育独领风骚的科研体系和产品集群,推动公司从“红海”走向“蓝海”。五是坚持充分发挥党的政治优势,建设团结奋进、艰苦奋斗的干部职工队伍,涌现出以李双良为代表的广大先进典型,这是公司蓬勃发展的关键因素。

公司取得今天的成就,离不开党和国家的殷切关怀,离不开历届省委、省政府的正确领导,离不开社会各界的真诚帮助,离不开广大干部职工、离退休内退职工和家属的辛勤工作、无私奉献。

三、我们要开创未来

当前,钢铁行业市场、成本、资金、环保等诸多压力不断加大,竞争异常激烈的微利甚至亏损经营成为新常态,给我们提出巨大挑战和严峻考验。困难面前,我们唯有迎难而上、发愤图强,才能有所作为、不负众望。

——要担当好责任。责任就是使命。今天,继承前辈们艰苦创业的光荣传统、加快实现战略目标,是我们这一代人的神圣使命。我们要努力加快品种质量优化升级,把公司建设成为极具特色的精品基地,让太钢的产品、太钢的品牌享誉全球;我们要努力提升节能环保水平,把公司建设成为全球钢铁业绿色发展的典范;我们要努力提升管理水平和运营效率,把公司建设成为国内一流、世界著名的大型企业集团;我们要努力造福员工、回馈社会,把公司建设成为最受员工热爱和社会尊敬的企业。

——要传承好文化。企业的发展过程,也是文化不断传承、不断创新、不断提升的过程。八十年来,一代代太钢人不畏艰难、矢志探索、艰苦创业、砥砺奋进,积淀形成具有太钢特色的文化基因,激励和影响着一代代太钢人开拓进取、不懈奋斗。特别是我们培育形成的李双良精神,全球瞩目,彪炳史册,淋漓尽致地彰显了我国工人阶级“一心为公、艰苦创业”的卓越品格。前辈们的精神与风范、智慧与胆略,值得我们永远学习、发扬光大。

——要带领好队伍。队伍决定事业成败利钝。八十年来,公司历届领导班子以高度的事业心和责任感,围绕发展目标,加强团结协作,成为公司改革发展的坚强领导核心,带出了一支忠诚企业、勤奋敬业、遵章守纪、勇于创造、甘于奉献的干部职工队伍,这是推动公司发展的根本力量。我们要秉持以人为本的理念,实现企业与员工共同成长,不断造就一流的人力资源队伍;坚持和谐企业共建、发展成果共享,建设幸福太钢。

我相信,经过坚持不懈的努力,公司的战略目标一定能在我们手中实现,我们一定能把一个创造价值、富有责任、备受尊重、绿色发展的都市型现代化钢厂传承下去。同时,我们要寄语八零后、九零后以及更年轻的太钢人,要牢记责任、锤炼自我、提升能力,百年太钢会因你们而更加辉煌!

最后,让我们一起为今天的太钢祝贺,为明天的太钢祝福!

传承历史 开创未来