

能源动力总厂30万作业区党支部 加强党建工作抓好队伍建设



■记者 潘明明 报道

本报讯 能源动力总厂30万作业区党支部坚持“支部引领、服务群众、促进生产”，在改革发展过程中加强党建工作，生产经营建设与党的建设齐头并进、互相借力、相互促进，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，打造一支思想过硬、技能过硬、具有较强执行力的党员职工队伍。

围绕安全、绿色、经济运行中心任务，该支部充分发挥党支部的火车头作用，从服务生产、服务职工入手狠抓班子建设，切实增强班子的向心力和战斗力。该支部狠抓党员干部作风建设，要求党员干部带头增强党性提高自身素养，带头严守纪律提高执行意识，带头解决问题提高业务技能，带头帮扶群众提高服务意识，为职工群众做出了示范引领。为给职工创造一个良好的学习环境，该支部充分发挥党的政治优势和组织优势，将创建学习型党支部与能源动力总厂“双达标”“师带徒”等活动紧密结合起来，陆续开展作业区全员技术培训活动，提升职工岗位操作技能。在2013年公司组织的汽轮机专业技术比武中，第二名到第八名全部由该作

业区职工获得。

去年二季度，90多名临钢援职工人员来到了30万作业区，在过渡适应期间，保证生产建设正常运转是个不小的难题。该支部党员带头，全体职工参与，每人每天多连一个班，不仅在技能上传帮带临钢援职工人员，更在生活上关心帮助他们。在30多天时间里，该支部支委、党员骨干24小时轮流坚守在岗位上，职工轮流加班，最终实现了生产无缝隙衔接、设备安全运转、经营指标圆满完成、职工队伍稳定的目标。

此外，该支部坚持“双向培养”原则，严格党员标准，做好新党员发展、入党积极分子培养工作，为党支部注入了生机和活力。从支部成立至今，已发展新党员10名，全部成为岗位上的业务骨干。

图片新闻



城口铁矿加强厂容厂貌治理，修筑排水沟渠、硬化厂区道路、延伸绿化草坪，使矿区环境发生了新变化。图为矿区一角。 赵瑞文 摄

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 今年是公司的改革之年，为确保各项改革任务和预算目标的实现，炼铁厂围绕年度经营目标，在形势教育、行为监督、目标护航上充分发挥党组织的监督保证作用，有效促进各项工作的顺利开展。

一是抓好形势任务宣传教育。为了给各项改革创造良好条件，炼铁厂利用各种会议和形式，大力宣传公司和厂面临的严峻形势，传递市场压力，有效增强职工队伍的危机感和紧迫感，激发职工自觉参与改革、支持改革的积极性，为各项工作的顺利开展打好思想基础。二是突出抓好效能监察。今年以来，该厂围绕入厂原燃料质量管控、“安全生产月”活动、价值性经营计划执行等关系全厂经营目标实现的关键工作，深入开展“制度监察、过程监察、流程监察”，不断梳理、查找、完善工作制度，营造敬畏制度标准、尊重科学规律、忠诚履职尽责的氛围，为提升管理效能、保证目标实现发挥重要作用。三是强化作风建设。持续开展“不讲客观讲主观，不讲理由讲措施”治厂理念的宣传与实践，有效改进管理人员的工作作风。四是继续深入开展群众路线教育实践活动，充分利用“两个说事日”和领导干部“今天我当班”平台，畅通职工意见建议反映渠道，及时为职工群众排忧解难，为生产经营创造和谐稳定的环境。

炼铁厂围绕经营抓党建

目前钢铁企业作出了怎样的调整？出现了哪些新的特点？

现在，我们看到钢铁行业的企业在经营和发展的过程中出现了一些新的特点。主要表现在以下几个方面：

一是从注重扩大产能的规模化发展转为注重品种质量提升的高质量发展。在2012年之前，钢铁行业的固定资产投资一直保持两位数的增长，最高时甚至超过30%。从2013年开始，这种局面发生了明显的转变。2014年上半年，钢铁行业在建项目计划总投资为1.195万亿元，同比增速从去年同期的增长4.71%转变为今年上半年的下降4.23%；累计完成固定资产投资2375亿元，同比增速从去年上半年的增长5.88%转变为今年上半年的下降7.08%。钢铁行业已经成为全国19大行业当中，完成投资同比下降最多的行业。

二是从注重产量效益的增长模式转为注重综合效益提升的增长模式。在2012年之后，整个钢铁行业吨钢盈利水平微乎其微，这就要求钢铁企业必须从依靠扩大产量提高效益转为注重综合效益的提升，在做强主业的同时，谋划优势多元产业的发展。当前，很多钢铁企业都开始注重从加工服务、循环经济、矿产开发、物流、贸易、金融、投资等其他板块中获取更多的效益，用来弥补钢铁主营业务的亏损。一些钢铁企业多元产业贡献的利润已经远远超过钢铁主业，成为企业提升综合效益的重要支撑。

三是从注重提高产品竞争力转向同时注重综合竞争力的改革、优化和提升。随着各企业研发和模仿的速度加快，高技术含量、高附加值产品的盈利能力也在下降，钢铁企业已经开始从单纯注重产品的竞争转向注重综合竞争力的较量。部分大型钢铁企业集团大力改善产品结构和成本结构，使资金、产线、人力等资源要素的配置更优，实现了从“失血”到“造血”的转变，使企业的综合竞争力实现了飞跃。

四是从注重硬实力的打造转向更加注重软实力的提升。未来，钢铁企业的产线配置等硬件实力将趋于雷同，企业间的竞争将集中在软实力的比拼上。在体制改革方面，很多企业加快组织结构的调整，建立“产销研”一体化的团队，加快响应市场、适应市场的内部反应速度，加强企业内外资源的整合，形成市场化的新的产业板块；在机制改革方面，钢铁企业将过去注重指标的考核改为注重最终绩效的考核，激发员工的积极性。在人才队伍建设方面，一些钢铁企业集中了企业内部和外部的科研资源进行品种研发，有些企业进一步吸引了国内外的专家为自身转型发展服务；多数钢铁企业都与高校、科研单位共建平台，加大技术研发和人才培养力度。相当一部分钢铁企业已经由过去注重制造能力的提升转向同时注重服务能力的建设，从注重市场营销队伍的建设转向同时注重经营模式的变革。还有一些钢铁企业从注重生产经营转向同时注重环境经营，打造负责任、讲诚信的良好企业形象，系统打造品牌形象和综合竞争力。

五是注重国内发展转为开始谋划实施国际化发展。在资源保障方面，近年来，国内钢铁企业在海外资源的投资和布局上取得了积极进展，一些钢铁企业的海外权益矿数量大幅增长。在生产布局方面，部分钢铁企业已经开始在东南亚、非洲等地区布局建设钢铁生产项目。在经营服务网络方面，部分钢铁企业已经开始谋划与国际大型钢铁贸易商开展资本层面的合作，部分领先的钢铁企业已经开始在海外布局汽车板、硅钢等高端产品的加工配送网络。

六是企业间、产业间开放合作的愿望增强，并不断探索出新的合作模式。在企业间合作方面，部分钢铁企业将安赛乐米塔尔、浦项、蒂森克虏伯等国际先进钢铁企业的技术资源、人才资源、管理资源和服务资源引入到国内，与自身结构调整的方向和需求相结合，形成新的竞争优势；少数省、区、市开始推进民营钢铁企业在资本层面进行实质性的兼并重组，并取得了重要的进展；山西部分钢铁企业在购销领域开展协同合作，形成了采购和销售两头的优势；部分地区的同类型钢铁企业开展信息交流和自律合作也取得了明显的效果。在产业间合作方面，很多优势钢铁企业与下游用钢企业建立了共同研发合作的平台，将服务延伸到用户企业的设计、研发和生产当中；由政府有关部门推动、中国钢铁工业协会组织、重点企业牵头、相关企业参与，成立建筑钢结构、海工钢、耐蚀钢等7个产业联盟创新平台，推动产业间的协同创新。

公司党委宣传部宣教室 供稿

电修公司以“双向”评价促作风转变

■通讯员 王艳 报道

本报讯 为促进干部作风的持续转变和职工敬业度的不断提升，电修公司紧密联系干部职工队伍作风建设的实际，完善评价办法，细化评价措施，量化评价内容，在机关科室与基层分厂之间组织开展“双向”评价。

“双向”评价，就是组织机关科室从专业角度，围绕成本、质量、安全、5S、设备、能

源以及党群工作、基础管理、文化建设、队伍建设等方面进行评价。同时，各分厂也要对机关科室从职责履行、专业管理、质量效率、服务基层以及素质形象、团队建设等方面进行评价。

经汇总排序后的评价结果，该公司在每月考评会上进行通报，与各科室、各分厂的绩效工资挂钩，同时也作为单位年度评先评优的重要依据。



近日，宏业公司对入围的三家投标单位举行了“绿化苗木采购项目开标会”，严格按照开标会流程一一把关，营造公开、公平、公正的投标环境。图为开标会现场。

杨金喜 摄

