

■记者 佟晓宾 报道

保卫部组织煤粉尘区域消防专项检查

本报讯 近日,为汲取江苏昆山中荣金属制品有限公司粉尘爆炸事故教训,保卫部根据公司要求启动了煤粉尘场所及易燃易爆场所的消防安全专项检查行动。

保卫部消防管理科组织专业人员组成检查小组,深入炼铁厂、焦化厂、能源动力总厂等相关单位的煤粉尘区域开展消防安全检查,针对煤粉尘产生源头,消防专业管理人员会同各厂技术人员制定针对性处置措施。检查工作启动的首日,检查组检查了焦化厂从上料系统到煤粉运输系统的全部区域,包括皮带通廊、上下料口的管理,检查了相关日常管理及应急措施,在现场同岗位职工交流,针对一些违章行为进行了教育和培训。

检查组将在今后一周内,集中力量排查各相关工序的建筑结构与布局,除尘设备,电气防爆、防雷防静电装置,动火作业,消防设施等情况。

从前期的检查情况看,相关单位严格落实安全防范措施,消防安全设施齐全,日常管理基本符合规范。

就持续做好粉尘爆炸危险防范及消防安全工作,检查组要求:一要落实源头管控。各单位要加强消防安全自查自纠,严格日常管理,按照公司8月4日下发的通知要求及相关规范落实工作,切实从源头上做好消防安全工作。二要加强各专业管理协调。各专业管理人员要充分发挥各自管理职能,严查违规作业行为,切实消除安全隐患。三要建立长效机制。各单位要继续加强生产作业中易产生粉尘区域的安全管理,将日常工作转化为长效机制,不断提高本质安全管控水平,全力确保消防安全工作万无一失。

安全是个永恒的话题,从我们记事起,父母就教育我们凡事要小心注意安全;进入工厂开始接受安全教育,就要求我们把“安全第一,预防为主”牢记在心。为什么我们天天讲安全、周周学安全,安全事故还时有发生?为什么事故分析的原因总与“违章”有关?要确保安全,我们必须从本质安全抓起。

本质安全是一个综合安全管理体系,它致力于系统追问,透过繁杂的现象,去寻找影响安全的本质因素。通过

疑,这些都是血的教训换来的,但是在自己没有成为事故主角时,又有几个人能真正领悟?“千里之堤,溃于蚁穴”,警惕与安全共存,麻痹与事故相连!历数以往事故,无一不与违章、疏忽有关,是安全意识淡薄、是安全措施不到位酿成的悲剧。如果早一点把本质安全意识融入心中,早一点对安全设计、安全执行、安全监管全过程控制,我们就不会失去可亲的兄弟,子女就不会失去亲爱的至亲。我们踌躇满志,憧憬未来;

将本质安全融入职工内心

■邢志琼 任瑞俊

思想无懈怠、管理无缝隙、设备无隐患、系统无阻塞,实现质量零缺陷、安全零事故。把人作为安全生产的主体,培养人的安全意识,规范人的安全行为,改善人的安全环境,以人为本,是实现安全生产的永恒追求。

不会有人对《安全工作规程》《技术操作规程》有任何怀

我们珍惜生命,渴望在人生历程奏出非凡的乐章。而这一切都离不开安全,必须提升安全意识、做好现场危险源和环境因素辨识、遵守安全操作规程、严格标准化作业。请记住:我们的安全,是对父母最真诚的孝心;我们的安全,是对家人最体贴的问候;我们的安全,是对自己最起码的尊重。

安全工作没有终点。让我们从个人无违章做起,从班组无事故做起。愿我们自上而下用责任筑起本质安全的钢铁长城,始终做到防微杜渐,警钟长鸣,让安全时刻为我们保驾护航。

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 “2002年6月15日,杨某在卸卷转盘打包钢卷时,郭某向卷取机送新钢卷,当端部咬入钳口后就走到卷取机北侧从工艺纸架处拽出纸头递给杨某,杨某将工艺纸垫入新钢卷,郭某看到纸垫好后,便沿着卸卷转盘向操作台返回,途中突然听到杨某的喊叫声,急忙跑到操作台紧急停车。之后发现杨某的头、胸部已被挤在钢带与卷筒之间,造成杨某颅骨贯通性骨折、胸部凹陷性骨折……”这是不锈钢冷轧厂精整作业区在最近举行的周三班组安全活动上,一名职工面对在场的50多名工友回顾的12年前本作业区发生的一起安全事故。之后,又有多名职工被作业



为满足新建项目人员配备需求,强化竞争激励机制和岗位责任意识,炼钢一厂以“双向选择、择优竞争”为原则,积极开展岗位优化配置,对全厂相关岗位进行竞聘上岗。图为生产科竞聘现场。朱劲波 摄

钢新服务分公司协助排除火险隐患

本报讯 近日,钢新服务分公司维修组在对太钢机关院内蒸汽阀门泄漏隐患进行排查的过程中,发现煤气管道出现裂缝,并有火星冒出,发现险情后,该公司及时向系统创新部与钢新公司工程部上报,连夜协助消防等相关部门做好隐患处置

不锈钢冷轧厂精整作业区

“揭事故伤疤是为了警钟长鸣”

区主管从彦峰叫起来详细描述其他事故经过。在他看来,“这种自揭伤疤似的回顾就是为了警钟长鸣,避免悲剧重演”。

精整作业区是不锈钢冷轧厂最大的作业区,人员多、范围广、危险辨识任务重,安全工作面临的困难自然不小。去年下半年以来,又有一批新职工加入,给安全生产带来了不少变数。为此,精整作业区在最近一段时期的周三班组安全活动中,组织职工回顾12年来作业区发生的各类大大小小的事故,引起大家的反思。

记者看到,整个活动中,被随机叫起的每个人都能详细描述事故过程和教训,准确回答作业区主管提出的问题。“机械类事故是精整作业区比较常见的事故类型,这就要求职工必须对现场环境有充分了解,与工友有默契配合,才能避免事故发生。”从彦峰说“细节处理不好,往往就会发生事故职工只有对事故有详细了解,清楚发生过程和原因,才能表明他们对发生过事故和身边的安全有所思、有所悟,才会深刻汲取事故教训,做到防微杜渐,避免悲剧发生在自己身上。”

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 近日,在复合材料厂第一、第二职工生活区分别竖起两块通告牌,通告牌的图片内容是一只奔跑的羚羊和慢慢爬行的蜗牛,十分引人注目。

细读文字,原来是该厂在每季度严格执行安全绩效评价后,通过通告栏告知生活区职工及家属,哪个作业区安全工作搞得最好,哪个作业区进步较慢,以此激励评价结果好的作业区在下一季度再接再厉、永葆先进,进步慢的作业区奋起直追、迎头赶上。

一季度,复合材料厂为持续提升作业区安全管理水平,提高安全管理受控度,杜绝各类安全生产事故的发生,出台了安全绩效评价办法。

该厂安全绩效评价办法以工作计划、控制指标、安全会议、安全重点工作、安全活动、岗位达标、应急管理、现场安全管控等15个项目为评价内容,出台评价标准,赋予分值,对全厂8个基层部门进行季度综合评价。

该厂规定,在评价周期内,发生轻伤以上事故的部门,实行一票否决,列为倒数第一。对于连续两个季度评价排名最后的作业区主管,由厂领导对其进行诫勉谈话。

在季度安全评价结果运用中,该厂将每人每月岗薪工资中200元作为基本安全绩效工资,对评比排名在前4名的部门第一责任人和全体员工均进行不同额度的奖励。

此外,该厂还在职工生活区定置了通告牌,设立羚羊奖和蜗牛奖,通过曝光的方式,把每季度的安全绩效评价中第一名和最后一名的作业区分别赋予羚羊奖和蜗牛奖,以此激励和促进作业区安全管理水平的持续提升。

复合材料厂执行安全绩效评价制度

谁是蜗牛 谁是羚羊 比比看

自动化公司

组织开展消防栓供水应急演练

■通讯员 谭毓礼 报道

本报讯 为进一步加强消防水源、应急消防设施管理,验证消防应急供水能力,近日,自动化公司开展了消防栓供水应急演练。

为使此次演练真实、客观地再现应急状况下的消防供水能力,此次演练不设预案、不预先通知。消防管理员现场要求紧急

使用消防水源,操作人员从敷设消防水带、卡口检查、管路连接、远距离确认到水源开启、喷水演练一气呵成。演练过程中,消防管理员对喷射水流的扬程、喷速等参数进行了动态测试与评估。

该公司通过应急演练,进一步清晰了消防水源、管线、终端设施职责,将动态搞好消防设施的定期检查。



为进一步推动安全文化建设,夯实安全基础管理,峨口铁矿开展安全宣誓、安全签名、标准化操作竞赛等活动,积极营造“知责、履责”安全氛围,促进各项工作落实。图为供水作业区职工安全宣誓活动现场。

王振华 摄

