

# 尖山铁矿全力保障职工身心健康

■通讯员 公冶政荣 报道

本报讯 进入夏季,气温持续上升,暑期安全防控工作尤为重要。尖山铁矿从关爱职工的角度出发,积极落实防暑降温措施,确保作业人员健康和安全生产。

做好舆论引导,保证暑期安全。该矿成立防暑降温工作组,深入各高温岗位,讲解防暑降温知识,增强职工自我防护能力,把防暑降温工作做细做实。做好作业前的安全交底,把防暑降温工作作为安全风险分析的必要

内容,并抓好高温时段作业现场的安全监管。

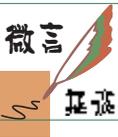
加强人员关注,改善工作环境。各作业区班前会,将职工精神状态关注列为首要工作来抓,发现异常情况及时采取心理疏导、行为纠正等措施。了解落实职工需求,配备空调、热水器、凉垫等,扎实做好防暑降温设备的配置、维检和保养,确保防暑降温设备设施完好、运行顺畅。

后勤保障到位,服务贴心安心。该矿坚持每天为高温岗位配发矿泉水,保证特殊岗位职工的饮水需求;食

堂增加凉面、冷饮等,免费提供绿豆水,让职工吃得营养、健康、卫生;配置血压计,对“三高”在职人员和感觉身体状况不佳的人员进行上岗前的检查。配置十滴水、藿香正气水等防暑降温应急药品,根据职工需求进行更换,全力保障职工的身体健

编后<<<

尖山铁矿从细节着手关心职工身心健康,凝心聚力确保安全生产,切实做到了以人为本,把工作落到了实处。



## 知责履责是企业前进的动力

■陆永强 刘子兴

责任,有两个意思,既是指自己分内应做的事,又指没有做好自己的工作,而应承担的不利后果或强制性义务。知责就是既要知道自己分内应该做些什么事情、应该注意哪些要求、不能违反哪些规定,又要知道自己未按

要求做事违反了规定后要承担哪些后果。责任不是口头上的一句承诺,说完就跟自己无关。责任是一种烙印,要深深地烙在我们的

心里。有了责任心,我们工作才会认真仔细;有了责任心,我们产品的质量才会稳步提升;有了责任心,我们的企业才会发展壮大。知责为先,履责在后,“知责之心”是“尽责”的前提,只有知道自己肩负的职责,才能知道如何自觉去尽责。其次是守责,没有规矩不成方圆,不守规章难保安全。日常工作中,自觉遵守各项规章制度和作业标准化,从思想上绷紧安全这根弦,把好安全关,保质保量保生产。空谈误事,实干兴企。履责不尽责,做事不尽力,怕苦怕累,安逸度日,不求有功但求无过,满足于空泛表现,热衷于做表面文章的行为,都是企业安全生产、平稳发展的大敌。履责之行是尽责的保证,认真履责才是企业前进的动力。

安全责任重于泰山,企业员工要做到“知责、履责”,以责任落实推动安全生产工作落实,以安全生产落实推动企业改革向纵深推进,继而保证安全生产持续稳定,为安全生产保驾护航。

# 太钢鑫磊公司举办拔河比赛

■通讯员 李维钧 报道

本报讯 近日,太钢鑫磊公司组织开展了职工拔河比赛。回转窑作业区队、破碎作业区队、机关队、物流队、后勤队和采碎队六支队伍参加了比赛。

回转窑队从作业区抽出10名身强力壮的职工由作业区主管带队前往“参战”。经过抽签,第一场由回转窑作业区队对机关队。各就各位后,只听一声哨响,大家的呐喊助威声已经响彻整个场地。只见回转窑作业区的队员们个个身体后倾、双手紧握绳子,每个人都铆足了劲,满脸通红,使出浑身力气。“心往一处想,劲往一处使”得到了淋漓尽致的发挥。伴随着大家声势浩大的呐喊助威声,系着红绳标志的长绳终于徐徐移向了回转窑作业区队。随后更换场地,回转窑作业区队仍然很快战胜了对方。裁判的一声“回转窑2:0获胜!”让在场的每一位回转窑作业区的职工大声欢呼起来。同样,在接下来的几场较量中,回转窑作业区队仍然是齐心协力,力克对手。随着同破碎作业区队较量的艰难取胜,回转窑作业区终于取得这场拔河比赛的桂冠。



图为活动现场。于石 摄

■通讯员 杨金喜 吴琛 报道

本报讯 劳务市场职工人面广,计划生育管理面临的情况也较为复杂,该单位始终坚持党政“一把手”负总责,分管领导具体抓的原则,及时落实省、市规定的各项计生法律法规及《太钢人口与计划生育实施细则》。

该单位本着竭诚服务广大职工群众、职工利益最大化的原则,对职工日常办理准生证明、《独生子女父母光荣证》、婚假、护理假等相关事宜的审批程序作了充分细致的工作,不让职工跑冤枉路,一次办理成功;在“六一”儿童节之际,为独生子女家庭发放了文体用品,送去组织的关怀;定期与女职工

# 劳务市场认真落实计生任务目标

进行沟通,做好女职工特殊疾病互助保障计划工作。

根据自身特点,在职工中做好计划生育政策、法规、条例的宣传教育,充分利用各种载体广泛宣传《太钢人口与计划生育实施细则》等计生知识。将计划生育工作列入重要的议事日程,把女职工定期生殖健康检查与教育作为计划生育工作的重中之重,坚持责任到人,措施到位,计划生育各项指标全面

完成,有力地促进了各项工作的协调发展。不断完善各作业区(队)网络员组织机构,针对人员流动性较大的特点,组织基层网络员进行计划生育条例等计生知识培训,及时掌握基层计生动态。在计生管理上,坚持实行计生工作一票否决制,形成一级抓一级、一级对一级负责的计生工作责任机制。劳务市场连续多年未发生一例计划生育违法违规事件。

近日,八名烧伤患者被救护车送进了急诊室,总医院烧伤整形中心就此开始了成批烧伤病人应急抢救演练。图为演练活动现场。

薛富强 摄



(上接第一版)每一次在太钢的参观,从技术装备性能、工艺参数、运行效率、人才结构、市场开发、产品应用、技术研发,他都问得十分仔细。了解数据、分析数据,从数据入手、用数据说话是黄老思维的一大特色。他能吃透每一个数据,提出的建议和意见都有着充分的理论和数字依据。他不仅善于积累数据、分析数据,更注重从亲身实践中判断数据正确与否。他经常用数据将太钢与其他钢铁企业进行综合比较,进而得出令人信服结论。今天的太钢,已经走在了与世界强手同

“不说外行话、不办外行事”是他一贯秉持的原则。与黄老打过交道的人都用“专业”来形容他。这个“本事”是黄老坚持学习、日积月累的结果。在每次参观太钢的过程中,他总能结合宏观经济环境、行业发展态势,与大家深入探讨最前沿的工艺技术和最新的市场动态,见解独到。“现在钢铁企业拼装备的时代过去了,拼资源、拼渠道、拼产品的时代到来了,太钢要继续保持住在资源和创新领域的优势,规避同质化竞争,紧跟前沿往前走。”两年前黄老在太钢的一席讲话至今仍鞭策着太

# 悠悠钢铁梦 深深故园情

台竞技的道路上。信息化支撑下精细化管理正在深入推进。时代变了,条件变了,但是从实践中来到实践中去的本质没有变。在新的历史条件下,我们更需要学习和弘扬黄老身上这种严谨细致、精益求精的品质,真正形成“严、细、精、实”的文化氛围。这是太钢在激烈竞争中始终立于不败之地的关键。

学习是一种境界、一种责任、一种追求,更是一种人生态度。已过鲐背之年的黄老,可谓是学习的楷模。了解黄老的人都知道,黄老每天坚持读书看报,桌上摆满了国家产业政策和国内外钢铁行业发展动态的资料。

钢人。面对知识爆炸的新时代,我们只有学习、学习、再学习,才能跟上时代的节拍,从而与时俱进、勇立潮头。太钢也正是通过不断地学习、对标才取得了今天的成绩,太钢的未来仍然要靠学习。每一个太钢人都应当以黄老为榜样,增强学习意识,提高学习能力,在学习中进步成长。

现在,走过80载风风雨雨的太钢人,又满怀信心地迈上新的征程。打造百年老店、建设“百年太钢”,成为太钢人新的追求和梦想。在新的征程上,黄老等先辈们身上所体现出的精神品格必将成为我们前进的不竭动力!