

■记者 潘明明 报道

本报讯 8月18日,公司在教培中心召开员工职业技能上机测评动员会,会议对员工职业技能上机测评进行了安排部署,尖山铁矿、东山矿、焦化厂等十家单位的员工将参加测评。会议要求,各单位要进一步提高对员工职业技能测评工作重要性的认识,加强组织领导,推动测评工作稳步实施,高标准、高效率地完成好员工上机测评工作。

公司党委副书记王新平出席会议并讲话。公司“员工职业技能测评”项目组成员,尖山铁矿、东山矿、焦化厂、炼铁厂、炼钢一厂、型材厂、不锈钢热轧厂、冷轧硅钢厂、不锈钢冷轧厂、物流中心十家测评单位的测评项目组长或副组长,人力资源管理科长及管理人员参加会议。

会上,公司“员工职业技能测评”项目组对前期工作进行回顾总结,对下一阶段工作进行了安排部署。“员工职业技能测评项目”共分岗位梳理、岗位专业能力标准编制、题库开发、员工上机测评四个环节,目前已完成前三个环节工作,共梳理出需制定岗位能力标准的操作岗位1264个,并为每个岗位编写了岗位能力标准,开发题库1157个,开发试题751554道。

王新平指出,员工职业技能测评工作对公司提升人力资源管理水平以及整体管理水平有着重要意义。这次参加测评的单位多、岗位多、人员多,测评又没有经验可供借鉴,测评项目工作难度大,相关单位要充分认识到员工职业技能测评工作的重要性与复杂性,认真组织开展相关工作。

王新平强调,通过上机测评,公司将更好地了解职工的岗位专业知识与技能,也可对前期岗位梳理、岗位能力标准编制、题库开发成果进行检验。测评后,将形成每个单位、每个作业区、关键岗位、员工个人的综合分析报告,测评结果还将作为本单位岗位员工绩效考核的重要依据。各单位要高度重视,认真组织,并加大宣传力度,提高职工对测评重要性的认识。广大职工要积极参与,通过测评将自身岗位知识与技能水平科学合理地体现出来,找准短板与不足,不断提升自身技能。

离退休部获省“敬老文明号”称号

本报讯 在日前召开的山西省老龄工作会上,公司离退休部荣获山西省第二届“敬老文明号”荣誉称号。

“敬老文明号”创建是经中央批准,在全国各级涉老部门、为老服务组织、公共服务窗口行业单位开展的文明为老服务争创活动,是积极应对人口老龄化,进一步弘扬尊老敬老传统美德,广泛动员社会力量参与老龄事业的重要载体。

在积极开展“敬老文明号”创建活动中,离退休部认真贯彻落实公司“两会”精神,结合太钢老龄工作实际,充分利用各种为老服务资源,加强阵地建设、载体建设,强化服务创新、管理创新。通过广泛宣传《老年人权益保障法》,积极开展“温馨家庭”“星级老年活动室”创建活动和“帮扶救助送温暖”“评选为老服务明星”“评选健康长寿老人”等活动,尤其对全公司的高龄、特困、残疾和空巢老人,实行重点结对帮扶一条龙服务,进一步弘扬了尊老、敬老、爱老、助老的优良传统,营造了良好的为老服务氛围,受到广大老同志的认可和赞誉,为公司全面深化改革,实现转型跨越发展发挥了积极作用。

(离退休部)

公司董事长李晓波在炼钢二厂调研时强调

明确目标 坚定信念 把炼钢二厂建成最好的炼钢厂



因为公司领导在炼钢二厂调研时的情景。白治斌 摄

■记者 边震 报道

本报讯 8月17日,公司董事长李晓波深入炼钢二厂,就生产经营建设情况进行调研。集团公司总经理高祥明,不锈钢股份公司总经理张志方,副总经理高建兵、王百东,公司相关副总级领导,以及公司相关部门负责人一同参加调研。

李晓波一行首先到炼钢二厂南区和北区现场,了解生产、工艺、质量和经济技术指标情况。在该厂会议室,炼钢二厂负责人汇报了今年以来生产经营运行情况。针对炼钢二厂在生产组织、成本、质量、能源、设备、环保、技术管理等方面的现状,公司领导及有关部门负责人提出了建设性的意见和建议。

听取汇报和大家的发言后,李晓波作了重要讲话。他说,今年以来,炼钢二厂整体进步明显,生产经营建设取得的成绩令人满意。这首先得益于炼钢二厂有一个素质高、凝聚力强的领导班子,能够充分发挥示范带头作用,带动全厂各项工作

稳步提升,发展势头良好。公司对炼钢二厂的未来充满信心。

李晓波指出,炼钢二厂是公司超大规模生产单位之一,也是世界上生产组织、工艺技术最复杂的炼钢厂,在全公司有着举足轻重的地位,对公司的产品品种质量影响巨大。应当看到,与同行业先进企业相比,炼钢二厂在许多方面仍然存在着差距,生产运营、基础管理、技术进步等方面还有很大的提升空间。炼钢二厂要通过不断深化改革创新,全面提升各项管理水平,在努力完成今年各项预算任务的同时,进一步明确目标、坚定信念,通过对标找差,力争在较短的时间内,把炼钢二厂建成世界上最好的炼钢厂。

李晓波强调,公司相关领导要牵头组织各专业部门,以全面提升炼钢二厂生产管理技术水平为重点,制定最好的炼钢厂标准体系,认真开展对标找差,持续优化管理、完善工艺、提升质量,帮助炼钢二厂顺利实现建成世界上最好炼钢厂的目标。

矿业分公司大力推进降本增效措施落地

■通讯员 侯丽琴 报道

本报讯 围绕公司提出的矿山系统下半年要实现再挖潜3亿元的目标任务,矿业分公司直面挑战,迅速行动,在做好压力传递的同时大力推进降本增效措施的落地,切实以攻坚克难的决心打赢降本增效攻坚战,力争为公司分忧,为公司逆势发展再作新贡献。

7月份以来,矿业分公司不等不靠,主动想办法、定措施,迅速就再挖潜3亿元的降本增效任务进行了分解落实,矿山各单位纷纷围绕增效目标召开专题会议认真部署,讨论制定相应的具体措施和落实方案。同时,矿业分公司领导带领专业部室人员及时深入矿山各单位,就降本增效方案落实和实际工作推进情况进行了调研走访,对此项工作存在的问题提出了整改意见,督促各单位进一步做好完善落实,全力以赴推进目标实现。

矿山各单位迅速打响降本增效攻坚战。一是通过推进工艺攻关和技改项目,大幅降低吨矿成本。其中复合材料厂余热回收换热取暖项目已全面展开;峨口铁矿回转窑余热利用项目通过交流论证,现进入报批立项阶段;东山矿及太钢鑫磊公司余热利用项目正在交流论证方案设计中。此项目实施后将实现增效700余万元。二是大力推进内外对标,实现科学降本。各单位从关注

与民营矿山对标入手,通过对标,将自有优势与民营企业的管理机制有效结合,推进管理创新。其中尖山铁矿在对标工作中主动找差距、找标杆,深入开展了“五比、五看、五提高”活动,使对标工作落到了实处。三是结合增产目标提高自有产能。各单位就保增产目标进行了措施细化,通过强化生产组织管控、提高设备效率、缩短检修时间实现增产目标。四是开源节流,严格控制各项费用。该公司已着手优化采购程序,进一步落实减少物资采购中间环节,实现引进厂家直接采购的目标,同时严格控制大宗原辅燃料的采购数量和频次,努力再降采购费用2300万元。五是加快新产品投用。大力推进东山氢氧化钙项目的达产、回转窑密封用复合板鱼鳞片的投用、白云石脱硫剂试验开发、核电用复合板的生产及鑫磊除尘灰市场开发,为公司增效益。

目前,矿业分公司在推进降本增效措施落地的同时,采取积极有效的激励手段,拿出500万元专项奖金作为再挖潜3亿元目标实现的激励保障,并于8月9日与矿山各单位一把手签订降本增效再挖潜3亿元目标责任书。同时从8月份开始,将各单位降本增效工作列为该公司效能监察的重点,责成专业部门逐月进行落实,全力推进再挖潜目标实现。

降本增效在一线

4350m³高炉成本指标领跑行业水平

■记者 边震 报道

本报讯 记者日前从炼铁厂了解到,今年以来,为充分发挥太钢自有矿山资源优势,进一步降低生铁冶炼成本,提高企业市场竞争力,炼铁厂在不外购焦炭和白灰、不买进口铁矿粉的同时,全面开展降本提产课题攻关,在国内率先实现了大型高炉在全精粉烧结矿配加高比例酸性球团矿原料结构下的稳定运行,使4350m³高炉成本指标达到行业先进水平。

与进口铁矿粉烧结矿相比,全精粉烧结矿粒度小、强度低、粉率高,烧结质量差。使用全精粉烧结矿配加高比例酸性球团矿炼铁存在透气性差、酸性球团热态性能不好、软融区间大、高比例球团矿易滚动等不利因素,高炉冶炼难度增加。为了实现新的降本增效目标,炼铁厂4350m³高炉作业区通过对布料技术、操作炉型、炉热控制、炉前渣铁排放管理的反复研究探索和试验操作,摸索出一套新的高炉运行操作规程,实现了高煤比、低焦比、硅稳定,高炉喷煤比一直保持在197kg/t以上,确保了高炉在新原料结构下的安全、稳定、经济运行。