

用时间模块化工作 炼铁厂专题工作日促进协调互动

■通讯员 薛蕊 报道

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 把一周七天规定为不同专题内容的工作日,不同的工作日,在每天的早调会上,由不同的科室人员面对厂领导和各作业区干部对所负责的工作进行一周的述职,接受厂领导的检阅和评价。这就是炼铁厂的专题工作日制度。该制度执行三年来,已经成为该厂有效促进各项工作不可或缺的一环,为推进机关作风转变、企业管理进步等方面发挥了极为重要的作用。

炼铁厂专题工作日制度是这样规定的:周一和设备能源环保工作日,周

二是技术质量消耗工作日,周三是安全工作日,周四是党建、效能监察和5S工作日,周五是经营成本分析日,周六是员工说事日,周日是科段长说事日。

作为机关科室管理人员,因为在每周专题工作日上要说事,并且要说能经得起厂领导检验的事,所以在每周的工作日前,各科室都以自己的说事日为工作节点,有条不紊地开展各项工作,以免出现差错和延误工作受到批评与考核,有效促进了机关科室人员履职尽责。

作为作业区领导,因为每天都能听到各职能科室传递的专业信息以及

厂领导对其的评价,从而能精准、全面地掌握全厂的关键信息和工作导向,为作业区有的放矢地开展各项工作提供了便利。

作为厂领导,一周七天的专题工作日就像是一个周期性的“闹铃”,在不同的日子提醒自己检点和关注某一方面工作,这种“用时间模块化工作”的管理方法将一个厂繁杂的日常管理变得条理、简单和缜密起来。

管事的(机关科室)说事,做事的(作业区)听道,定事的(厂领导)评理,使炼铁厂管理层、执行层和决策层实现了良好的协调互动,有效地促进了各项工作的顺利开展。

焦化厂劳模先进代表共话发展大计

本报讯 今年是公司建厂80周年,同时也是焦化厂建厂80周年。近日,焦化厂组织劳模先进、党员标兵、管理人员、工程技术人员、班组长、统战人士、女职工、青年职工及临钢援职人员等代表召开纪念建厂80周年座谈会,回顾过去,展望未来,共话发展大计。

该厂党群科科长利用幻灯片和大家一起回顾了焦化厂80年来的发展历程,从第一座36孔且年产仅12万吨焦炭的小焦炉,发展到今天拥有三座7.63米焦炉年产330万吨焦炭的焦化生产企业。通过一张张珍贵的照片,大家看到焦化厂从一个粗放型企业到鸟语花香园林工厂的转变。会上还给大家发放了《焦化人的画与话》,本书收录了该厂职工近三年的优秀征文和漫画,作品展现了焦化人不畏困难、奋力拼搏的精神风貌。在短短的两个小时里大家抢着发言,讲述了自己与焦化厂共同成长和经历的难忘岁月。老劳模李昕春谈到三十年前老焦化的样子和现在新焦炉的发展变化,表达了作为一名焦化人的自豪和骄傲。青年职工吕虎成谈了来到焦化厂的所见所闻,决心深入基层,将理论知识与实践相结合,为现场解决实际问题,实现与企业共成长。段东红代表100多名临钢援职人员感谢厂领导对他们的关心和爱护,决心要向爱自己的家一样爱焦化厂,尽快融入焦化这个大家庭中。

该厂希望大家能通过座谈会向全厂职工传递正能量。只要大家心往一处想,劲往一处使,劳模先进发挥示范引领作用,青年职工多向老师傅学习,焦化厂一定会迎来更美好的未来。

8月上旬,冷轧硅钢厂工会组织400余名一线职工赴奇村安馨岛疗养院疗养,开展跳绳、踢毽子等活动,既缓解了职工工作压力,又丰富了他们的业余文化生活。
王磊 摄

峨口铁矿穿爆作业区员工 踊跃为好班长捐款

■通讯员 张德胜 报道

本报讯 近日,峨口铁矿穿爆作业区汽车班班长张润良在岗位上突发疾病,病情危急,被送往总医院救治。为此,作业区职工自发组织捐款,短短几日收到捐款3700元,该作业区已将捐款送到病人家属手中。

张润良,1985年退伍参加工作一直从事驾驶员岗位。2008年,被调到穿爆作业区任汽车班班长。他在班长这个岗位上尽职尽责,踏实肯干。穿爆作业区共有炸药车、通勤车等特种车辆8辆。作为班长的张润良深知责任重大,带领车辆驾驶员坚守岗位,随时待命。为了满足生产需要,加班加点是常事。前不久,当他正在排除车辆隐患时突感身体不适,同事劝其休息,但他坚持把工作干完才被同事强行带离现场。随后经峨口铁矿医院检查,初步诊断为心梗。次日,医院组织救护车把他送到总医院重症监护室继续接受治疗。

捐款数目虽然不多,但代表着作业区106名员工的心愿,该作业区职工用最朴素的方式表达着对身边同事的关心和爱护。

近日,营销部邀请专家针对女性妇科疾病预防、治疗和保健知识举办讲座。此次讲座内容通俗易懂、知识丰富,增强了女职工预防疾病的意识。图为讲座现场。
张战英 摄



■通讯员 李章军

孙志芳是不锈钢冷轧厂生产科信息化管理员,1990年参加工作,2004年入党。她恪尽职守,敬业奉献,常常在生产现场、办公室来回穿梭。

“做事情只要用心,一定能做到最好。”这是孙志芳的岗位感言。

作为信息化管理员,她认为,必须有极强的责任心。ERP(企业资源规划)、体系认证、电脑维护、系统维护、科室生产分析等工作,必须细致认真。她每天工作的第一件事就是检查数据录入。面对大量复杂的数据、程序、文件,她有条理地分析分类,保证数据的准确性和及时性。在枯燥的数据面前,她耐心地对错误数据进行修改,对经常出现的错误数据制定纠正预防措施,然后进行跟踪管理。

她始终坚持“日事日毕、日清日高”的高标准工作准则。她用Excel表格做好每天的工作日志,记录当天工作完成情况、工作中遇到的问题以及处理办法。翌日,她会根据日志内容,按照优

敬业奉献的信息化管理员

先原则,一项一项地完成。

为适应信息化时代的高效率生产,2013年,不锈钢冷轧厂现场钢卷使用了条码标识,既节约人工书写时间,还可以预防错误和混号。有一天,孙志芳在现场检查条码标识时,发现钢卷标识无法用PDA扫描。问题不解决不罢休,她跑遍了所有机组,找到了多个问题,并用手机把问题拍下来,编成PPT,进行了彻底整改,从此杜绝了类似问题的发生。

2013年,4号热线调试时,她积极配合,安装调试标签打印机、网络信号、PDA手柄等工作,保证了机组系统信息通畅。今年3月份,在3号热线调试时,由于网络信号电源在4米高的操作台房顶上未接通,影响过磅系统的使用,她踩着光缆支撑架爬到房顶接通了电源。在信息化时代,各种软件、硬件运

用到生产及管理,她主动承担起科室电脑、打印机、键盘、鼠标、投影仪、PDA手柄等硬件的维护维修,还配有一个专用维修工具箱,收藏着她认为仍有利用价值的一些废旧办公用品。

有一个办公室的电话使用时一直发出“嘶嘶”的声音,孙志芳很快查出了故障原因,并及时修复。

她建立电脑维修档案,谁的电脑坏了,哪个部位的问题,怎样处理的,都有维修记录。在修理一位同事的电脑时她找到了多种病毒,并作了记录。过了半年多,又有一位同事的电脑发生了同样的故障,她在档案中查找到那些病毒的名称,问题很快迎刃而解了。

基层
你我他

关爱残疾职工 构建和谐太钢

(上接第一版)历经时代变迁和市场洗礼,尽管太钢内外部环境都发生了巨大的变化,但太钢作为一个负责任的国有企业,始终高度重视福利事业,并积极采取各项措施,使太钢福利事业取得了巨大进步。中国梦,是民族梦,是每一个中国人的梦,也是每一个残疾朋友的梦。我们要凝心聚力,积极发展福利事业,办好福利企业,让每一名残疾职工的生活状况得到改善,让越来越多的残疾职工能够实现人生和事业的梦想,过上幸福而有尊严的生活。

就进一步推动全公司关爱帮助残疾职工、促进太钢福利事业再上新台阶,杨海贵强调,残疾职工是特殊困难的群体,

我们要坚持以人为本,在全公司进一步营造扶残助残的浓厚氛围,动员公司干部职工支持、参与福利事业,切实维护残疾职工的合法权益,着力解决残疾职工最关心、最直接、最迫切的需求,激励残疾职工自信、自尊、自立、自强,更加勇敢地迎接生活的挑战,更加坚强地为实现人生梦想而努力。公司对福利总厂的发展前景充满信心,一如既往地支持福利总厂转型升级、做大做强。希望福利总厂领导班子着眼长远,抢抓机遇,创新方法,团结带领干部职工打造出独具市场竞争力的核心业务和支柱产品,团结带领残疾职工继续开创工作新局面,书写出太钢福利事业的新篇章。

