

复合材料厂建立降本增效考核机制

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 进入下半年以来,复合材料厂围绕降本增效目标,积极进行指标分解,细化措施,建立考核机制,确保全年预算目标的实现。

加强新产品开发,创收增效。该厂在新产品开发中,设立了回转窑用鱼鳞片市场开发、白云石脱硫剂产品开发、核电复合板产品开发三个项目,以厂领导为项目组长,制定保证措施,积极开展项目攻关活动。

依靠内部挖潜,节能降耗,降本增效。该厂在内部挖潜中,持续加强回转窑煤耗攻关,开展余热回收换热取暖项目。各作业区开展降低维修费,科室开展减少差旅费、办公费等活动项目。其中,回转窑煤耗攻关通过严格控制原燃料质量、优化生产工艺、稳定生产过程、控制成品质量、减

少扣吨损失等方式完成。余热回收换热取暖项目已经于7月16日开工,计划工期3个月。在降低维修费用活动中,该厂要求作业区的逐月修理费用要做到有计划、有分析,厂部纳入区域经营管理责任制按月考核。科室人员充分利用网络办公系统办理工作事务,力争减少出差频次。能当日往返的出差事务,未经领导批准不得在外住宿。办公室严格执行《复合材料厂公务用车管理办法》,按出车里程核定油耗指标,力争减少出车频次,降低车辆油耗。

优化工艺操作,提升工艺标准,降本增效。在白云石矿工艺中,推广使用新器件,降低消耗;复合板生产中,严格按订单定尺寸采购原料,减少切割余量。同时,加强复合板工艺控制,以复合率提升提高成材率,降低生产成本。

优化品种结构,增加复合板订单,降本增效。重新研究复合板产品价格体系,分析市场价格趋势和客户竞价心理,调整定价体系和竞价策略,提高产品中标率,增加订单。积极走访市场,敏锐捕捉市场信息,力争扩大铝钢、核电复合板及超纯铁素体、超纯奥氏体、无氧铜不锈钢复合板等高附加值复合板市场。

为促进上述目标的顺利完成,该厂每月根据项目完成进度进行评价。对当月未按进度完成的项目,考核项目组成员。到年末,完成并取得连续3个月以上实效的项目,按项目设定的奖励兑现。项目完成但未取得持久实效的项目按50%奖励,未完成的项目按预定奖励额度的20%进行考核。对内部挖潜等其他项目,该厂及时调整下半年责任制指标,直接纳入责任制考核。

■通讯员 段晓宇

孙小冬是物流中心炼钢作业区4350m³高炉鱼雷罐机车调车员。说起调车员,大多数人也也许没有听说过这个职业。春去秋来,寒来暑往,都在重复着简单却单调乏味的作业内容;无论刮风下雨、沙尘雪霜,一直和“铁老虎”打着交道,在室外和“老天爷”较着劲。每天不断地在机车车辆上爬上爬下,完成车列解编、车辆调车作业,在冶金企业铁路货运中担当着不可或缺的角色。可以毫不夸张地说,冶金企业中的调车员就如同我们身体中流淌的血液,在为企业输送着营养。没有了调车员,企业生产所需的原料就无法顺畅到达我们的下工序,后部的生产将受到严重影响。调车员,是一个对身体素质要求很高的工种,全天需上下机车百余次。这就是调车员的工作,危险系数高,充满着艰辛和不易。

自1990年转业进入物流中心从事调车工作以来,孙小冬始终保持着“干一行,爱一行”的精神,勤勤恳恳、兢兢业业。在工作中,他任劳任怨,以无私的工作态度和忘我的敬业精神,在平凡的岗位上默默地奉献着。多年来,始终以脚踏实地的工作态度和严于律己的工作作风,用实际行动在本职岗位上展现了一名优秀共产党员的风采。



闪光的青春
——记物流中心优秀调车员孙小冬

自1990年转业进入物流中心

从事调车工作以来,孙小冬始终保持着“干一行,爱一行”的精神,勤勤恳恳、兢兢业业。在工作中,他任劳任怨,以无私的工作态度和忘我的敬业精神,在平凡的岗位上默默地奉献着。多年来,始终以脚踏实地的工作态度和严于律己的工作作风,用实际行动在本职岗位上展现了一名优秀共产党员的风采。

4350m³高炉鱼雷罐机车,担负着炼钢二厂北区高炉铁水的运输任务,而鱼雷罐作为高炉授铁的主要装备,具有车长、轴多、载重大、无制动等特点,在安全保产工作中占有重要地位。为此,鱼雷罐调车员都是经过严格考试和实际操作跟踪选拔出的精兵强将。孙小冬凭借着自身的不懈努力,成为了鱼雷罐机车调车员中的一员。自担任鱼雷罐机车调车员的那一刻起,他就暗暗给自己定下目标,一定要对得起这个光荣岗位。于是,自己家里困难再多,他都坚持出满勤、干满点,累计安全运送约3410罐铁水。他勤于思考,注重理论和实际的结合,充分发挥党员先锋模范作用,与作业区其他党员组成攻坚克难小分队,共同讨论解决作业区日常保产过程中存在的问题。以他为队长的小分队提出了高炉底鱼雷罐上下货位倒调办法,缩短了鱼雷罐倒调作业时间,提高了工作效率,有效确保了运输资源最优化。此外,在作业区安全隐患排查治理中,他们注重观察作业活动的各个细节,向作业区提出缩短清理出铁口积铁周期,避免罐口大块粘连落入两车中间造成鱼雷罐车支垫脱线事故的发生。

炼钢二厂南区实现全鱼雷罐授铁以来,高炉、炼钢两个作业区都用起了鱼雷罐,造成鱼雷罐在途时间长、周转不及时等问题,给作业区高炉正点对罐和运输安全带来了很大压力。面对重重困难,他积极和炼铁炉前联系,探讨对罐方法和联系确认方式,通过不懈思考和认真实践,最终实现了本调车组高炉正点对罐率100%的好成绩。

孙小冬不善言谈,有的却是朴实无华、无私奉献的满腔热情;没有豪言壮语,有的却是兢兢业业、踏踏实实的工作作风。他用自己的青春谱写着铁路运输人的奋进之歌,他的青春在调车工作中熠熠生辉。



在能源动力总厂30万1号机组为期45天的检修中,有大批外援人员需要进出厂区,保卫部制证中心闻讯后,开辟绿色通道,加班加点为外援人员赶制太钢C卡,充分体现了“服务基层、保障生产”的服务理念,为该厂检修的顺利完成提供了通行保障。图为制证中心工作人员正在办理出入厂证件。

能源动力总厂党群工作部 提供

炼钢一厂 深入推进5S管理

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为进一步夯实5S管理基础,深入推进生产现场5S活动,炼钢一厂系统策划、点面结合,深入推进5S管理工作。

一是围绕生产现场难点、隐蔽区域整治,备品备件、材料存放区以及检修现场管理和管理体系完善,开展三季度作业区优级达标活动,确保全年达标任务圆满完成。二是抓好现场环境治理,为职工营造和谐融洽的管理气氛和整洁、舒适、安全的工作环境。三是制定《炼钢一厂厂容及生产现场管理奖惩办法》,强化厂容及生产现场动态管控,实现厂容和生产现场环境整洁、物流有序。四是在生产现场5S的持续性、系统性方面下功夫,做到“表要准、数要实、物要洁、衣要整、地要平、灯要亮”,不断完善5S管理长效机制。五是加强检修、技改现场文明施工情况和禁烟工作落实情况的评价检查,加大考核力度,促进企业和职工素质的有效提升。六是持续开展5S改善提案征集活动,加大生产现场5S管理力度,扎实有效地推进5S管理工作。

尖山铁矿运输作业区结合实际把军事化管理贯穿在日常工作中,收到了良好的效果。图为军事化交接班时安全交底场景。

宋振琴 摄



从我做起降本增效

■刘国庆



当下,钢铁行业的严峻形势有目共睹。大家都在思考着,怎样才能这样的大环境下生存下去,获取利润?外界的环境我们没办法改变,就像钢铁的价格一样,任其低落,我们却没有能力去改变。众所周知,钢铁行业是一个高耗能的行业,所以,我们想要生存下去,一个行之有效的方法便是降低生产成本。价格不变的情况下,如果生产

成本降低了,那我们的利润就增多了,效益也就提高了。

对于个人来说,提高收益确实有一些困难,但只要我们每个人都能够作出积极的努力,做一些小小的改进,水滴石穿,积少成多,对于整个企业来说,收获的利润就不可小觑。作为一名设备点检员,如果对所负责的设备悉心维护保养,必要时进行积极的改进,那设备使用的寿命就会延长,设备故障就会减少。多一次清理、多一次润滑、多一次维修,都会降低设备消耗,节约成本,甚至消除安全隐患,保障生命安全。如果我们每个人在工作中都做一个有心人的话,那么,企业就会有一笔大大的收益,并且我们的工作也会轻松很多。何乐而不为呢?

我们每人前进一小步,整个太钢就会向前跨越一大步。太钢是我们自己的家,从我做起降本增效,人人用心去爱护这个家,尽我们的力量让太钢变得更加美好是我们每名职工的职责所在。