

热连轧厂1549机动作业区党支部

凝心聚力促发展

■记者 谢妮 报道

本报讯 面对当前钢铁行业严峻的市场形势,企业盈利越来越困难的客观现实,热连轧厂1549机动作业区党支部勇于“亮剑”,通过扎实推进“党员建功”和“支部导航”,使党员的先进性得到了进一步强化,党支部的战斗堡垒作用进一步

彰显,作业区生产经营业绩得以大幅提升。

2005年,热连轧厂主体生产线由一条变为两条。先后建成了两条平整线、一条横切线、一条免酸洗线、87座罩式炉等。1549机动作业区由原来的130余人减到了61人,厂里推行了“操检合一”制度,“操检合一”减员的问题,对党支部来说无疑是一次巨大的挑战。人员在减少,设备维护工作量一直在加大。对此,该作业区党支部通过开展“党员建功”活动,实行党员“一带一”行动,让党员用行动带动群众一起建功,不仅拉近了党员和群众的距离,也调动了党员的工作积极性。“党员建功”活

动开展以来,作业区24名党员共提报TPM(全员生产维护)提案、降本增效提案、安全改进改善提案247项,创效总值约600万元。职工说:“想进步,找党员标杆。”

一年来,1549机动作业区党支部的“导航”行动成了为职工“解疙瘩”的有效法宝。该作业区通过思想导航,对职工的思想 and 行为进行及时纠偏、督导,促使其沿着正确的方向前行。通过意识导航,让党组织保持生生不息的生命力,通过情感导航,让情感的凝聚力转化为工作的“协同力”。职工说:“有困难找组织,党组织就是我们的坚强后盾。”



■通讯员 谭勇

随着矿山建设步伐的加快,如今东山矿地下供水管道不断增多,保障安全供水的任务更加艰巨。作为东山矿机动部供水、供暖管道的巡检工,芦文祥用辛勤的汗水,在平凡的岗位上,展现着共产党员爱岗敬业、无私奉献的风采。

芦文祥是东山矿机动部能动班负责供水、供暖管网设备巡检维护的一名职工。自1986年参加工作以来,他勤奋好学,很快成为骨干力量。8年前,由于工作需要,他调任能动保供组组长。从此,他带领组员几乎走遍了东山矿的角角落落,因此他对全矿供水、供暖管网的运行情况了如指掌。每一次巡检他都谨慎小心,绝不放过任何一处跑冒滴漏,做到发现问题及时处理,用高度的工作责任心确保全矿生活生产用水的正常供应。

8年来,芦文祥带领组员对所管辖的供水设施、设备,分片、分点进行逐项排查。他们每查一条管路,都要从头步行到终点,这就需要将近一天时间。查井过程中,近50公斤重的井盖需要两个人才能打开,每打开一个井,都要查看里面有没有土,是否达到5S要求的标准。发现井盖丢失或挂锁损坏等情况及时安装更换,确保水质安全和供水设施的完好。每次处理跑水问题,他们都设置小红塔、拉好警戒线,提醒过往车辆、路人注意安全,安全工作做到了细致入微。

为了减少漏水造成的浪费,以及给职工带来的用水不便,2007年,芦文祥带领巡检组人员硬是凭着两条腿和多年积累的经验,每天对漏水现象多发区域的二次管网进行测量,发现漏水点及时处理,他们共对22公里内的管网进行了巡检,发现了火车发料区域、制粉东沟区域、太钢鸡场区域、老索道区域、采场区域等地段的暗漏点共42处,经过全组人员的共同努力,全部修复,其中更换管线近510多米。

对待工作,芦文祥无处不凸显着共产党员任劳任怨、顾全大局的精神,对于急难险重的工作,他勇挑重担,带领组员想方设法完成。近年来,东山绿化工程全面展开,新修道路逐年增多,了解绿化、施工方案,告知施工方施工地段的供水管路分布,使施工人员做到心中有数,确保施工后供水管路不被埋压破坏。为此,他带领组员对东山矿区域绿化面积和新修道路进行全面排查,对管路、供水井坐落的位置熟记于心。在施工过程中,监督施工单位保护供水设施,确保全矿安全供水。

风风雨雨20多年,凭着共产党人特有的激情,凭着铁杵磨针的精神,芦文祥和他的同事们拧成一股绳,用心呵护着每一根管网,用情维护着每一台设备,为东山矿正常供水、供暖立下了汗马功劳。

铁杵磨针拼的是精神

记东山矿机动部党员芦文祥



从短期看,哪些因素阻碍着钢铁行业走出低谷?

钢铁行业下一步的发展面临着一些急迫的问题和严峻的压力,需要引起钢铁企业的关注。

一是产能严重过剩、产业集中度过于分散、结构性的同质化恶性竞争导致钢材价格长期低迷、企业盈利能力差带来的经营压力。这是当前钢铁行业的主要矛盾,是钢铁企业面临的主要压力,是依靠自身难以突破的困局。

二是融资困难、“造血”功能弱、资金使用效率低带来的资金压力。

受产能过剩影响,银行对钢铁行业的贷款明显收紧;债券等间接融资手段的成本较高,钢铁上市公司股价低于净资产价格,股市基本失去了融资功能;钢铁企业自身盈利水平低,难以依靠自身生产经营补充资金。钢铁企业要高度关注资金链的安全问题。

三是公平竞争的环境短时间内难以形成,完全依靠市场机制推动产业结构调整 and 转型升级面临许多障碍,企业需要高度关注改革进程 and 加快自身改革。

四是国内矿山企业与国外矿山企业处于不公平的竞争状态之下。国内矿山税负过高,无法与国外矿山进行公平竞争。尤其是在铁矿石价格进入下降通道之后,给国内矿山的发展带来了严重的压力。解决

不好,仍会对钢铁企业构成威胁。

五是在新的《环境保护法》和污染物排放标准实施以后,钢铁企业在环保设施建设运营以及环保指标的达标方面将面临巨大的压力。部分钢铁企业可能面临高额罚款,甚至会因难以达标排放而面临退出的问题。

六是国际市场贸易摩擦不断增加,对钢材产品出口的增长造成压力。这将对化解国内产能过剩的矛盾造成不利影响。

面对这些压力,钢铁企业需要将其转化为下一步生存发展的机遇,在压力的倒逼下,强化改革,全面优化提升自身的竞争力水平,适应“新常态”带来的经营发展环境的变化。

公司党委宣传部宣教室 供稿



图片新闻

为展现焦化人艰苦创业、敢为人先、奋发进取的精神风貌,进一步活跃广大职工的文化生活,近日,焦化厂开展了主题为“我的厂、我的梦”书画摄影大赛。图为职工正在观看获奖的书画摄影作品。

薛蕊 摄



■通讯员 张谨 报道

本报讯 自公司下发关于做好《中国共产党发展党员工作细则》(以下简称细则)学习贯彻工作的通知后,炼钢二厂迅速行动,强化三项措施,确保细则内容学习贯彻落实到位。

一是深入学习细则。领导干部带头学,将细则列入厂中心组学习内容,中心组成员通过自学加集中答疑的方式学习,对细则内容有了深入的了解和掌握。领导干部带着学,党支部书记由党委书记或副书记带着学;党小组长由党支部书记带着学;党员由党小组长带着学,确保细则精神传达到每一个支部、每一个小组、每一名党员。

二是集中检查流程。比照细则对今年各党支部发展党员的工作程序进行集中检查,深入查摆发展党员中程序不规范、把关不严格等问题,确保各党支部严格按照细则规定的要求、原则、标准、程序和纪律发展党员。对违反发展党员工作纪律的人员要严肃处理,杜绝违规发展党员的现象发生。

三是确保发展质量。瞄准转正纳新党员,重点进行监督培养,跟踪考察发展质量。7月份,由党委书记、副书记与新发展党员谈心,深入了解掌握其入党动机,确保每一名新党员思想纯洁、政治过硬。为加强党性修养,7月24日,该厂组织今年新转正的14名党员、9名预备党员到牛驼寨烈士陵园接受了一次寓意深刻的党史教育、廉洁教育。

通勤车是职工上下班不可缺少的交通工具,近日,峨口铁矿动力生活部向全矿职工发出倡议,倡导大家自觉行动,创建安全、文明、舒适的乘车环境。图为发放倡议书场景。

赵冬梅 摄

炼钢二厂强化措施落实细则

