

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10114 期

国内统一刊号:CN14-0047 2014年8月22日 星期五 农历甲午年七月廿七

五年:高炉干法除尘余压多发电2.6亿度

■记者 陈涛 报道

本报讯 太钢4350m³高炉干法除尘这一先进工艺投入运行以来,产生了巨大的节能环保效益,五年余压多发电2.6亿度。

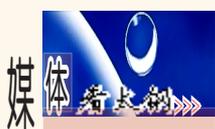
在钢铁生产中,高炉炼铁能耗最高,占吨钢能耗比重的60%以上。高炉煤气干法除尘技术是近年发展起来的一项新技术。由于具有除尘效率高、节电效果好、发电效率高的优点,对我国钢铁工业可持续发展和提高竞争力具有重要意义。该项技术也被国家列为当前钢铁行业首要推广的“三干一电”(高炉煤气干法除尘、转炉煤气干法除尘、干熄焦和高炉煤气余压发电)之首,是一项有

效的重大综合节能环保技术。

针对传统采用水洗涤工艺去除高炉煤气中的粉尘等杂质,存在消耗水资源、清洗不彻底、净煤气质量差、产生污泥难以利用的缺点,2009年8月,太钢建成了4350m³高炉干法除尘系统,这也是我国在超大型高炉上投运的第二套高炉煤气干法除尘装置。五年来的实践证明,太钢4350m³高炉干法除尘工艺产生了良好的经济效益。与传统的湿法除尘相比,高炉煤气干法除尘余压发电吨铁发电量可提高30%以上。据统计,五年来高炉干法除尘余压发电多发电2.6亿度。该技术曾被国家工业和信息化部选送参加在北京展览馆举办的“辉煌六十年——中华人民共和国成立60周年成就展”。



下半年以来,型材厂通过查找问题,进一步强化提质增效工作,使实物质量指标大幅提高,重点品种车轴钢探伤异议率较2013年降低60%以上。图为该厂检修生产现场。 王旭宏 摄



8月2日,山西卫视播出了《太钢与中石油再签战略合作协议》的新闻。
8月5日,《中国产经新闻报》刊登了《太钢切实改进干部作风建设》的新闻。

8月6日,《中国质量报》刊登了《太钢被评为“中国工业行业履行社会五星级企业”》的消息。

8月7日,《山西日报》头版“2014经济运行逆势而止 缓回稳促增”专栏中刊登了《太钢钢材产销率100%》的消息。

8月7日、8日,山西卫视、《山西日报》报道了《李小鹏在太钢集团调研》的新闻。

8月9日,《山西日报》刊登了《上半年太钢冷轧硅钢厂产品利润超出计划14.6%》的图片新闻。

8月9日,《中国冶金报》刊登了《80载炼就全球最大不锈钢企业——写在太钢建厂80周年之际》的通讯。

焦化厂降成本措施细效果好

■记者 边震 报道

本报讯 上半年,焦化厂紧紧围绕年度预算目标,以深化改革为动力,不断优化和创新管理,深入开展对标挖潜,降本指标完成率达116.19%,比预算目标多降成本500余万元。

为了保证今年预算指标的实现,让全体职工真切感受到市场压力,焦化厂将各项预算任务分解落实到每个岗位、个人,完善绩效考核制度,加大个人收入与承担指标挂钩比例,并严格按照相关制度进行考核,奖优罚差,充分激发职工的工作积极性、主动性和创造性。同时,加大对先进个人的宣传表彰力度,培育一种精神、树立一批榜样、带动一股力量,为做好全厂生产经营工作营造良好氛围。该厂还抽调专业技术人员,专门成立了预算工作小组。工作小组深入基层对各项预算指标的落实情况进行检查,每月对预算指标的完成情

况进行全面系统分析,查找影响指标完成的原因,并督促相关部门制定和采取针对性的改进措施。

针对生产用焦煤、肥煤价格贵、成本高的状况,该厂积极与原料开发采购部沟通协调,通过开发新的替代煤种,在保证焦炭质量的前提下,进一步降低了炼焦煤采购成本;通过反复测试,科学确定焦炉用加热煤气的最佳掺混比例,减少价格较贵的高热值焦炉煤气的使用量,降低了生产成本;为了节约用电,该厂大量采用变频控制技术,大大降低了用电设施的耗电量。同时,加强对皮带通廊等场所照明灯的管控,杜绝长明灯现象;大幅减少外委项目,原来对外委托的脱硫塔、干熄焦、皮带、脱硫制酸检修等工作全部改由职工自己干,不但节约了费用,而且提高了设备运行的稳定性。

下半年,焦化厂将通过进一步优化配煤方案,加大对煤气、蒸汽的回收利用,以及对“三废(废渣、废水、废液)”的循环利用,持续深化降本增效工作。

降本增效在一线

“金秋助学”为职工子女再圆大学梦

■记者 谢妮 报道

本报讯 8月21日,公司在加工厂渣场三楼会议室举行2014年金秋助学金发放仪式,帮助考上大学的太钢职工子女实现大学梦。公司党委副书记王新平、工会主席王继光及相关副

总级领导参加仪式,并向40名受助学生代表颁发了助学金。王新平指出,“金秋助学”活动是太钢生活困难职工帮扶体系中的一个重要活动载体,也是一件功在当代、利在千秋的大事、好事。2003年以来,公司就一直十分重视和关心此项活动,并承诺不会让一名学生因为生活困难上不起学。在十余年的时间里,资助众多职工子女顺利完成了学业。公司工会要进一步发挥工作优势,不断创新助学方式,拓宽助学内涵,完善助学长效机制,进一步把“金秋助学”活动扎扎实实开展好,让职工群众满意。

王新平勉励即将步入大学校门的学子们,树立理想信念,自强不息,勤奋学习,刻苦钻研,学好本领,以更加坚强的意志、优秀的品格、优异的成绩回报社会,成为国家的栋梁之才。

受资助学生代表表达了对太钢的感激之情,并表示一定要珍惜学习机会,努力学习,积极进取,以自己的实际行动回报太钢的关爱之情。

随后,学子们还参观了渣场和太钢博物院,学习了李双良先进事迹,了解了太钢发展史。

“双经理”充“电”为公司闯市场蓄力

■记者 谢妮 报道

本报讯 日前,“双经理”“双向”培训课程已圆满结束。针对学习效果,学员们纷纷表示课程设置合理,内容的针对性和实用性强,通过学习消除了技术经理直接面对市场的疑虑,增强了营销经理对产品工艺性能知识的了解,坚定了“双经理”应对市场竞争的信心。

进一步推进公司市场、技术、生产、服务的深度融合,各成材厂打开“后门”、走向市场,是公司今年确定的改革任务之一。为将改革任务落到实处,确定“推进成材厂、国贸公司与营销部的钢材销售协同监察,促进‘双经理制’模式有序、高效运行”为公司级效能监察项目。效能监察项目组针对“成材厂技术经理商务知识准备不足,营销专业经理技术知识不过硬”的情况,多次进行知识需求调研,组织营销部、技术中心、教培中心反复讨论,确定了“双经理营销技术支持项目培训”的内容,分技术和营销两个板块“双向”培训,目的是通过培训弥补双方知识不足,使“双经理”在应对市场方面形成合力。

此次培训由营销部经验丰富的营销骨干和技术中心实力雄厚的技术专家担任主讲老师。技术经理的培训内容包含了营销基本知识、营销服务知识及技巧、成本测算及计算方式、沟通及商务谈判知识等7个“营销支持”项目,营销专业经理的培训内容包含了质量检验知识、汽车用钢、超纯铁素体不锈钢等9个“技术支持”项目。

矿业分公司学讲话砺士气促发展

■特约记者 张永贤 报道

本报讯 连日来,矿山干部职工以学习贯彻李晓波董事长在太钢建厂80周年座谈会上的讲话精神为动力,紧紧围绕年度预算目标和矿山系统下半年实现再挖潜目标,砥砺士气,再鼓干劲。

矿业分公司集中矿山各单位一把手和各层级管理人员,学习讨论、深刻领会李董事长讲话精神,从历史中传承精神、汲取力量,从铁矿石竞争态势中审视自我、找准标杆,从集团公司对矿山的新要求新任务中明确新战略、细化新措施。矿山各单位一把手纷纷表示,要团结带领广大矿山干部职工,积极面对铁矿石市场新形势、新常态,直面新挑战,适应新变化,大力弘扬袁矿精神,勇于担当,与集团公司同步发展,对标赶超,努力打造安全矿山、绿色矿山、品质矿山,全力建设具有国际竞争力的一流矿山,用实际行动助力太钢转型跨越。

当前,矿业分公司正加速推进再挖潜3亿元降本增效目标措施的落地工作。一是该公司与矿山各单位一把手签订了降本增效再挖潜3亿元目标责任书,拿出500万元专项奖金激励士气,确保挖潜目标实现。二是从8月份开始,进一步强化效能监察在降本增效工作中的促进作用,专人负责跟踪督导,确保挖潜措施落实到位。三是充分发挥公司职能部门专业管理和服务职能,抓实抓细重点创新项目,督促基层完善措施方案,全力推进目标实现。矿山各单位逐级落实责任,层层传递压力,一场全员降本增效攻坚战悄然打响。旨在大幅降低吨矿成本的工艺攻关、技改项目如复合材料厂余热回收换热取暖项目已全面展开;尖山铁矿“五比、五看、五提高”对标活动成效初显;核电用复合板生产及太钢鑫磊公司除尘灰市场开发进入试验阶段。矿山生产经营建设总体呈现强劲态势。