

# 自动化公司开展故障分析共享培训

■通讯员 谭毓礼 报道

本报讯 日前,自动化公司维护作业区在班组中开展月度故障分析共享培训,即月底对当月所有故障进行汇总,从中筛选出重要或重复性出现的问题作为案例,通过一个个典型故障处理案例,讲经验、找不足、促整改,有效提升故障处置过程中分析问题、解决问题的能力,进而提高维护运行质量,切实减少设备故障停机。

■通讯员 李章军

在不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区6号轧机甲班,你会看到机前工张永平在轧机上忙前忙后的身影,而班长李俊对他相当满意:有这样的徒弟,真是放心。

李俊1981年出生,不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区6号轧机甲班班长,2002年毕业于山西工程职业技术学院机电一体化专业,2002年6月进厂,赶上了不锈钢冷轧厂不锈钢事业发展的春天,至2005年9月,他在3年时间里,历经了2号、3号森吉米尔轧机(法国DMS公司制造)的安装、调试、竣工投产,以及5号、6号森吉米尔轧机(德国SMS公司制造)的安装、调试、竣工投产。在太钢引进、消化、吸收世界一流不锈钢技术装备和生产工艺,增强企业自主创新能力的攻坚战中,李俊得到了锻炼,迅速成长为一名轧钢班长,2005年6号轧机安装调试期间担任了甲班班长。此时,班组来了一名新职工,叫张永平,1982年出生,毕业于山西工程职业技术学院金属压力加工专业。张永平从此拜李俊为师。9年来,他俩扎根于6号轧机,在工作中携手并肩,情同手足,默契程度达到了“心有灵犀一点通”。

9年来,师徒俩年年结伴参加公司青工轧钢技术比武,徒弟蝉联2012年、2013年两届轧钢技术比武冠军,师傅的最好成绩是2011年的第四名和2013年的第五名。

在作业区,6号轧机甲班一次次突破产量与质量纪录,连续五六年在32个班组中质量、产量排在前两名,今年6月份班组轧制厚度内控指标创作业区新纪录。

班组组员四人:一名主操,一名记录工,两名机前工。轧钢主操的任务就是在操作室运用大脑进行轧钢工艺控制。轧钢机前工的任务就是围绕轧机跑前跑后,吊料、装辊、看钢板表面。今年以来,大多数时间李俊让张永平在操作室干主操,进一步丰富主操技术,自己干机前工。张永平却不想总是让师傅跑前跑后。张永平说,师傅很优秀,懂得很多,在学校就入了党,还是学生会主席。工作中,其他班组的班组长遇到难题时,也总是向他请教。在他面前,我永远是徒弟,需要学的东西还很多。

这对师徒被人们尊称为“黄金搭档”,他俩相互信任,一起钻研业务,共同提高素质。李俊今年“七一”被厂党委评为“党员标兵”,出席公司的“优秀共产党员”,张永平在今年3月被国家有关部门聘任为“轧钢技师”。

维护作业区每周对调度事件进行详细汇总,分析深层次原因,查找关键性成因,进行举一反三的改进,确保问题按时关闭,衡器设备停时逐步减少。作业区组织月度故障分析培训,目的是通过大家共同学习、分析,有效降低运行中重复性故障问题的出现,立足现场处理过程与实效,从一个个单点故障中找到共同点,从中挖掘出有效的处理办法,做到环节预控,根本性地改变被动维护的模式。

该作业区组织各班组分别针对上月所发生的故障进行分析培训。培训内容涵盖当月故障类型统计、故障现象、现场实际处置程序、规范的处置过程、日常维护过程中需关注的问题、应急响应中应汲取的教训。培训力避单向的讲授方式,采取班组长或技术人员讲解,班组操作人员讨论,作业区领导、专业人员点评的方式,使每一次培训都成为一次故障成因的分析会、技能提升的培训会、得失共享的交流会。



炼钢二厂围绕新的计生政策、法规及考核办法,工作流程,宣传教育等内容,对计生管理员进行了业务知识培训,进一步提升计生管理人员的业务能力。 刘宝宝 摄 郝咪咪 文

■通讯员 杨金喜 冯福生 报道

本报讯 为增强安全培训的针对性,不断强化职工的安全意识和安全素质,把“一高两严”的要求贯穿安全工作的始终,确保安全生产的正常运行,根据《宏业公司2014年全员安全再培训需求计划》要求,近期,宏业公司开展本年度全员安全再培训活动,至8月底结束。

全员安全再培训对象是宏业公司所属四个作业区(队)各岗位人员和该公司各部门管理人员。本次全员安全再培训由安全培训室组织安排。全员安全再培训的主要内容包括:学习新颁布修订的安全生产法律法规,贯彻集团公司《2014年安全工作大纲》和高祥明总经理2014年安全工作会议讲话,集团公司及本单位安全生产状况、安全生产操作规程、安全标准化作业,确保管理人员100%掌握本专业安全管理标准,岗位操作人员100%掌握安全生产应知应会知识。强化危险源和应急管理培训,加大事故应急演练力度,推进标准化作业区(队)创建活动。

全员安全再培训措施和考核主要包括:安全培训室按规定认真组织全员安全再培训,建立好培训档案和电子台账,健全安全培训管理制度,并严格贯彻执行。各作业区(队)作业长作为该区(队)安全第一责任人,要保证安全再培训的质量,尽职尽责做好本作业区(队)人员的全员安全培训工作。安全培训室要认真组织考试,确保培训考核严肃有效、公平有序。未取得安全培训合格证的人员不得上岗,直至领到合格证为止。

该公司旨在通过开展全员安全再培训活动,实现宏业公司全年零事故、各作业区(队)零隐患、班组零缺陷、职工零违章的目标。

## 宏业公司开展全员安全再培训

## 黄金搭档师徒情

# 纪念太钢建厂80周年“我与太钢共成长”主题征文获奖名单

在全体干部职工喜迎建厂80周年之际,公司组织开展了“我与太钢共成长”主题征文活动。从鹤童之年的离退休老职工到刚刚入厂的新职工,大家积极响应、热情参与。活动共收到征文207篇。经评比结果如下:

### 一等奖(10篇)

序号	题目	单位	姓名
1	太钢赋	不锈钢材厂	师国宏
2	裁一段岁月之锦暖心	岚县矿业公司	张文霞
3	祖孙三代太钢人的故事	公司机关	李建国
4	钢铁组歌	不锈钢材厂	王绍君
5	太钢梦 钢管梦	不锈钢管公司	张涛
6	我与企业共成长	炼钢二厂	刘艳梅
7	太钢——我的缘 我的梦 我的家	炼铁厂	安瑞珍
8	太钢工作衣的颜色变迁	型材厂	王启元
9	沧桑巨变看消防	保卫部	王峰磊
10	为太钢八十年而歌	离退休职工管理部	李宝勤

### 二等奖(20篇)

序号	题目	单位	姓名
1	爱上这个老厂	焦化厂	郭晓军
2	秉承企业精神 闪耀青春年华	不锈钢材厂	景婧
3	记忆中的作风	型材厂	程峰
4	太钢,一个温暖的港湾	炼钢一厂	彭睿
5	感恩太钢	矿业分公司	张永贤

序号	题目	单位	姓名
6	双良精神激励我成长	能源动力总厂	郭红梅
7	流淌在笔尖下的记忆	东山矿	侯丽琴
8	太钢,我的不解之缘	炼钢二厂	靳娟
9	情系太钢	尖山铁矿	王迎春
10	魅力矿山我的家	复合材料厂	白旭峰
11	我与李双良的故事	离退休职工管理部	杨志勇
12	在这块厚重的土地上	福利总厂	贾振华
13	太钢梦 我的梦	不锈钢管公司	黄云涛
14	文化品位是太钢发展之魂	钢企公司	石炳元
15	我的调度十年	技术中心	毛冰杰
16	回眸矿山的变化	峨口铁矿	王振华
17	我的第一笔订单	营销部	李建平
18	我与太钢共成长	炼铁厂	江晋
19	我和太钢不锈钢	离退休职工管理部	刘志英
20	我的师傅	公司机关	于晨民

三等奖(30篇)、纪念奖(40篇)名单以OA形式下发至各单位。

公司企业文化部 公司工会 公司档案管理部  
 公司团委 新闻中心

二〇一四年八月十九日