

峨口铁矿运输作业区党支部

党建工作解民忧暖人心



■记者 潘明明 报道

本报讯 峨口铁矿运输作业区主要承担球团矿的矿岩拉运任务,全体党员干部职工每天坚守在平均海拔近2000米、素有“五月九月雪花飘,一年四季穿皮袄”之称的马鬃山上,工作条件比较艰苦。运输作业区党支部践行“以人为本”的核心价值观,加强人文关怀,依靠全体党员带头示范,从思想、生活、情绪等方面做好党员职工工作,听民意、解民忧,激发了全员抓好生产的活力与动力,为公司大生产提供了有力支撑。

为了更好地拉近党员群众之间的距离,服务好职工群众,让他们时刻感觉到党员就在身边,该支部将工作战线前移,以“走进基层、服务群众、密切党群关系”为宗旨,扎实践行“一线工作法”,做到了知民情、了解情况在一线,解民忧、解决问题在一线,暖民心、交融感情在一线。同时,该支部按照“家企共建”的工作思路,开展“贤内助”评选活动,将职工家属邀请到生产一线,通过现场感受工作的辛苦,共同为职工创造一个和谐的工作、家庭环境。

运输作业区党员职工一天三倒班,职工始终处于高度集中的精神状态。为了切实抓好安全生产,该支部将构筑党员安全生产思想防线作为思想政治工作的一项重要内容来抓,组织开展了“心情管理”活动。在每日班前,通过分析职工的思想状态,取得思想工作的主动权,对情绪波动大的职工,采取有效的防范措施,防止事故发生,构筑起了安全防范超前控制防线。

此外,党支部还组织开展“党员身边无违章、无事故”等活动,充分发挥了党员在班组安全工作中的带头引领作用,做到了党员带头制止违章、党员身边无违章,营造了全员标准化操作和安全生产的良好氛围。

■通讯员 张彦峰

常秀清是加工厂不锈钢加工作业区一名普通的共产党员。五十多岁的人了,经他手的工作从不敷衍,甚至不时会给大伙儿带来意想不到的惊喜。本职工作一丝不苟、认真完成。常师傅的岗位是打包机工,就是把现场准备供给钢厂的散状边丝盘条以及包装带等用打包机打包成外形统一、符合钢厂尺寸的压块,以方便钢厂入炉。他克服困难,硬是一个人拿下了这个岗位的工作。他已经习惯了一大早不到七点钟就到岗,先把现场和设备清理打扫一遍,待别人到岗时他

■通讯员 毛冰杰 报道

本报讯 为增强广大领导干部爱厂爱岗、拼搏有为的敬业精神,8月19日,技术中心组织主办以上领导干部30余人,参观了太钢博物园及厂史展览馆。此次参观活动,旨在通过接受厂史教育,进一步焕发科技战线领导干部干事创业的正能量和



■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为进一步规范党员发展工作,严格党员发展程序,提高发展党员质量,炼钢一厂认真落实钢组发【2014】16号文件精神,及时下发通知,对做好《中国共产党发展党员工作细则》(以下简称细则)学习贯彻工作进行了安排部署。

学习掌握细则,对于确保发展党员质量,建设一支规模适度、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍具有十分重要的意义。为此,该厂要求各党支部认真抓好学习宣传和集中培训,尽快将细则精神传达到每个党小组、每名党员。通过党员大会、“三会一课”等方式,组织党员逐

炼钢一厂组织学习发展党员工作细则

章逐条学习,使全体党员干部进一步了解细则内容,领导干部、支部班子成员发挥带头作用,做到先学一步、学深一层,准确把握细则精神实质,切实增强做好发展党员工作的责任感和使命感。同时,要求各党支部认真对照细则检查本单位发展党员工作,进一步强化发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识,认真执行新的发展党员工作规定,严格发展党员工作程序,坚持成熟一个发展一个,不断提高发展党员质量,切实做到“严格标准不走样、严明程序不变通、严肃纪律不放松”,确保每一名新党员都思想合格、政治合格,以整个党员队伍的纯洁性和先进性为炼钢一厂的发展提供组织保证和人力支持。

已经开始一天的工作了。工段的那台打包机是个老设备了,经常不听使唤,只有他才能使用得服服帖帖。有时一天的工作量有四五十吨,上了点岁数还真是吃不消,但他硬是凭着一种“要干就干最好”的信念坚持了下来。兼职工作干得有声有色、新意频出。他兼职作业区的分工

“多面手”好党员

——记加工厂不锈钢加工作业区党员常秀清

会主席,关心每一位职工,大事小情的大家总愿意找他。作业区有三个老病号,每次他们的大病互助保险理赔、生活困难职工救助申请都是他在热心地替他们操着心。这几个病号都是重病,每一次领到救助金他总是亲自送上门。他还兼职宣传员,虽然文化程度不高,电脑也用得磕磕绊绊,敲一篇文章经常央求儿子或是单位的年轻人帮忙,但是他的文章往往有一种独特的视

技术中心干部参观展览馆接受厂史教育

工作激情。通过参观,大家深深地感到公司今天取得辉煌成就的来之不易,是几代太钢人智慧和心血的结晶。尤其是前辈们始终坚定产业报国的理想和执著,把

特钢事业做大做强信念,发扬并践行团结奋斗、艰苦创业、百折不挠、锐意进取、以厂为家的主人翁精神,大家感到十分震撼。为公司选择并始终坚持走特色品种之路的发展方向,这项在未来大有可为的事业而感到骄傲和自豪。

参观结束后,结合李晓波董事长在公司建厂80周年座谈会上鼓舞人心的讲话,大家纷纷谈了自己的感受。一致表示,几代太钢人在艰苦环境下所取得的一系列成就,对于大家既是无比的振奋,也是莫大的鞭策。我们要站在新的历史起点上,围绕“蓝海战略”做到勇担重任,迎难而上,扑下身子,攻坚克难,不遗余力地设计开发出绿色、高端、特色产品,充分发挥好创新驱动下的科技引领作用,为公司快速发展、健康发展、再创辉煌作出新贡献。

左图为参观现场。曹大昆 摄

(上接第一版)通过深入学习、理解公司的改革举措,系统汇集、分析和反映职工思想动态,关注涉及职工切身利益的问题,完善和落实工会维权机制,完善职工利益诉求表达机制,畅通和拓宽利益诉求渠道。要维护一线职工的知情权、参与权和监督权,充分利用互联网平台,进一步规范厂务公开的范围和形式,让权力在阳光下运行。要坚持竭诚为职工群众服务的宗旨,突出关注援职职工、外协职工、新入职职工等群体,以职工为本,密切联系职工群众,切实为职工办实事、做好事、解难事。要主动协助公司党政及时救助和帮扶生活困难职工,让职工切身感受到太钢大家庭的温暖。

王新平还要求各级工会组织,要立足公司实际,加强工会组织自身建设。通过解放思想、与时俱进,积极探索创新新时期工会的组织体制、运作机制和活动方式,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。要进一步转变工作作风,坚持眼睛向下、重心下移,“面对面、心贴心、实打实”为职工服务。要加强干部教育培训,提高工会干部专业素质,建立完善工会干部成长机制,建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的工会干部队伍。

在经历了多年的结构调整之后,当前阻碍我国从钢铁大国转变为钢铁强国的制约还有哪些?

制约我国由钢铁大国转变为钢铁强国的因素主要有以下几点:

一是如何形成公平竞争的市场环境。在钢铁行业中普遍存在进入门槛不公平、环保要求不公平、执法程度不公平、税收政策不公平等现象,导致“劣币驱逐良币”现象时有发生。

二是如何充分发挥市场配置资源的决定性作用。过去,地方政府对于当地经济的主导能力过强,影响了市场配置资源作用的有效发挥,导致一些企业的发展偏离了市场经济的轨道,同时也影响了钢铁企业兼并重组之后问题的解决,以及集团化发展战略的正确实施。

三是如何构建合理的、有竞争力的产业布局和企业竞争格局。我们还没有形成部分世界级的领先企业、区域性的优势企业、有竞争力的专业化企业相结合的不同层次、不同分工的市场格局,导致我们在技术研发投入、管理创新、商业模式创新等方面跟不上国际顶尖钢铁企业的步伐。

四是怎样打破体制性障碍,使资源要素得到更高效的配置。我国的钢铁企业隶属于不同的体制和区域之下,不同的所有制结构和不同的地域归属,导致钢铁企业很难提高资源配置的效率,解决兼并重组的管理、税收和利益分配等问题,都迫切需要打破这种体制性障碍。

党的十八届三中全会提出发挥市场配置资源的决定性作用,这一改革的方向正是解决上述制约因素的关键所在。随着改革方案的深入推进,一定会创造出有利环境,一定会推动钢铁行业解决上述问题。我国由钢铁大国向钢铁强国转变,已经具备坚实的基础,随着改革开放的深入发展,钢铁强国的梦想一定能够实现。

公司党委宣传部宣教室 供稿



形势任务教育 (十八)

