

不锈钢冷轧厂效能监察注重监督效果

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂在效能监察工作中,从管理中的难点问题、薄弱环节入手,建章立制,创新管理,提升管理效率和经济效益,实现“管理的再管理、监督的再监督”的效果。

不锈钢冷轧厂开展效能监察工作,坚持与企业管理紧密结合,从管理中的难点入手,紧扣生产经营、质量提升、成本管控等主题,查找薄弱环节,诊断问题,进行立项监察。一是把效能监察组织领导到位作为主要工作机制,成立效能监察项目组,制定项目实施方案,明确项目组成员职能、职责,对小组成员进行职责分工,使计划和目标落实到岗位。二是以调查研究、健全制度为切入点,查找管理漏洞,梳理制度,提升制度的严谨性和贯彻落实制度的执行力。三是明确目标进度,定期总结,沟通交流解决疑难问题,拓展效能监察的渠道和范围,加大效能监察工作力度。四是把监督检查工作到位作为强化效能监察、提升管理的重要手段,强化各项制度的落实和监督,重点管控操作人员的行为,形成用制度规范行为、按制度办事、加大全过程的跟踪监督检查和查处力度,及时发现问题,提出“监察建议”,下发“监察决定”,对违规违纪行为下发通报、进行考核。五是在效能监察过程中,通过完善制度,建立堵塞管理漏洞的长效机制,达到事前预防性监察、事中跟踪性监察和事后改进性监察的效果,提升制度建设科学化水平,巩固成果,并进行评比表彰。

落实情况,上半年,矿山减少外协用工人数1103人,减少外协费用5157万元,均超额完成计划目标。转变巡视监察方式,围绕尽责履责提效集中开展专项监察。今年以来,矿业分公司先后组织3次大的专项监察。一是围绕采购营销人员“十不准”,对矿山系统采购、营销、库管、供应商、服务外包等人员全面排查,清退了3名(供应商聘用)不符合规定的人员,进一步唤醒职工的遵章守纪意识、尽责履责意识。二是开展“工作秩序涣散、纪律松弛”专项整治,结合矿山实际提出贻误工作、自由散漫、效率低下、行为不正等16项整治内容,对矿山各级机关人员(含各单位下属部、室、作业区等),特别是科级以上人员、有业务处置权人员进行重点检查。5月份前半月,纪检监察人员对矿山7个单位112个科(部、室、作业区)共计981人展开集中检查。对检查发现的2名处级干部、4名科级干部、18名一般管理人员公开点名批评。通过整治,矿业分公司机关及各矿山的考勤制度、请销假制度、离岗登记制度等进一步规范,劳动纪律、工作效率得以提高。三是开展矿山使用监理单位专项监察,针对监察发现的问题,提出规范监理单位和人员管理、引入监理竞争机制、优化监理队伍年龄结构、监理人员应定期轮换等监察建议,为矿山降低监理费用、提高监理水平、维护双方利益发挥了积极作用。

目前,矿山效能监察工作正围绕集团公司下达的3亿元再降费目标,加紧对责任单位、责任人完成情况进行跟踪、检查和评价。

连日来,冷轧硅钢厂组织副科级以上干部认真学习李晓波董事长在公司纪念建厂八十周年座谈会上的讲话,切实增强自豪感和责任感,坚定信心,为进一步提升市场竞争力作出新贡献。

岳九成 摄

■通讯员 周秀弟 报道

本报讯 为了进一步提高全员执行力和标准化操作水平,东山矿在各项生产经营活动中活用军事化管理思路和方法,收到了良好的效果。

军事化与标准化体系建设相结合。近年来,东山矿持续在各个岗位推行标准化作业手指口述活动,把岗位作业指导书、标准化作业和手指口述有机结合起来。要求岗位职工在作业过程中心中有计划,脚下有路线,手指向部位,口中说标准。在实施过程中,该矿结合军事化管理思路,从安全防护检查到作业



序流转,职工就餐后按照餐桌和餐椅的定位标识自觉规整。在回收餐具时,大家分类放置自己用过的餐具。食堂内部,各种食材、工具按照取用方便的原则分类定制,处处体现出卫生、整洁、井然有序。该矿在深入推进

军事化助推东山矿管理上新台阶

动作设计,从规范站姿、手势到精炼语句,高标准严要求,制定了完整的实施方案。通过组织作业区级和矿级手指口述竞赛,选拔优秀员工制作标准岗位手指口述视频资料,进一步巩固手指口述管理成果。目前,手指口述已经覆盖该矿所有工作岗位。

军事化与班组活动相结合。每天早上交接班时,安全宣誓牌前,职工整齐的队列、统一的着装、规范的军事化动作、嘹亮的岗前安全宣誓、简明扼要的交接班……这是东山矿班组活动的一个缩影。把军事化管理引入班组活动,时时处处体现令行禁止的特点,既提高了活动效率,也规范了员工行为。

军事化与5S管理相结合。在东山矿食堂大厅里,打饭的队伍按照进出通道指示顺

5S管理的基础上,结合军事化管理思路,现场标示行走路线,检修区域设定安全范围。

军事化与应急救援相结合。东山矿受地理条件影响,防洪防汛是每年雨季的工作重点,该矿抽调精兵强将,组织了以复转军人、基干民兵为主体的防洪队伍,储备应急救援物资,定时组织抗洪抢险演练活动。在矿部组织或承办的一些大型活动中,这支队伍均以良好的表现圆满完成了各项任务。

目前,运用军事化管理已经成为东山矿全员的普遍共识、行为习惯,并融入生产经营的各个环节,成为建设绿色、环保、可持续发展国际一流矿山的重要推进器。

王德山同志逝世

原建设三公司副经理、离休干部王德山同志,因病于2014年8月25日逝世,享年90岁。

王德山同志,1949年3月参加革命工作,1949年3月加入中国共产党。

李宝珍同志逝世

原档案处离休干部李宝珍同志,因病于2014年8月25日逝世,享年91岁。

李宝珍同志,1940年2月参加革命工作,1938年8月加入中国共产党。

矿业分公司深化效能监察降本增效

■通讯员 杨跃文 报道

本报讯 今年以来,矿业分公司紧紧围绕外协业务回归和尽责履责提效等重点项目,充分发挥效能监察“管理的再管理,监督的再监督”的独特作用,精细管理,大力推进,取得一定成效。

针对“外协业务回归,降低外协费用监督”立项监察,矿业分公司成立项目监察领导小组,将外协用工人数比上年减少1000人、外协费用比上年降低1亿元作为立项目标,明确外协管理委员会各成员单位办公室、计财部、组织人事部、生产技术部、设备管理部、采购部等各自的外协业务归口管理职责,通过给所属各矿定任务、定指标、定责任人、定完成期限,纪委监察审计部门监督、抽查、审计外协项目管理及指标

落实情况,上半年,矿山减少外协用工人数1103人,减少外协费用5157万元,均超额完成计划目标。

转变巡视监察方式,围绕尽责履责提效集中开展专项监察。今年以来,矿业分公司先后组织3次大的专项监察。一是围绕采购营销人员“十不准”,对矿山系统采购、营销、库管、供应商、服务外包等人员全面排查,清退了3名(供应商聘用)不符合规定的人员,进一步唤醒职工的遵章守纪意识、尽责履责意识。二是开展“工作秩序涣散、纪律松弛”专项整治,结合矿山实际提出贻误工作、自由散漫、效率低下、行为不正等16项整治内容,对矿山各级机关人员(含各单位下属部、室、作业区等),特别是科级以上人员、有业务处置权人员进行重点检查。5月份前半月,纪



电修公司通过效能监察促工作落实

■通讯员 王艳 报道

本报讯 为扎实推进效能监察工作,今年以来,电修公司紧紧围绕企业年度预算目标,围绕生产经营管理的重点和难点,围绕制度执行力、降低库存积压、日常经营管理、职工反映的热点问题等进行效能监察,针对上年度效能诊断反映出的整体性、系统性问题进行立项。通过逐级申报、层层把关,共确立公司级项目1个、自立项目6个。

为保证这些项目的有效实施,该公司积极采取有效措施,在量化评价上下功夫,在强化考核上做文章,促进了各项目、各环节工作的全面落实。一是该公司党政高度重视效能监察管理工作,不断完善监督机制,加强监督力度,积极创造条件,为各部门所立项目的实施提供有效的支持和保证。二是各立项部门为圆满完成效能监察项目的立项目标,创新思路,完善管理,规范工作流程,强化制度落实,深化降本增效,切实做到了分工明确、责任明确、指标

任务明确。三是专业部门不定期抽查,针对工作过程中出现的问题提出整改意见和建议,并下发监察建议书。对各立项部门效能监察工作中具有特色的经验和做法及时进行推广。

纪检监察部门通过查看资料、调阅台账、验证数据,从立项目标、方案实施、项目推进和效果评估等关键环节,对效能监察项目的进展情况及实施效果进行全面检查,就项目开展过程中遇到的问题进行了深入沟通,提出了具体的意见和建议。从项目运行的总体情况看,效能监察工作的开展,促进了企业生产经营管理各项重点工作的落实,促进了管理水平、质量效率、经营绩效的提升。



近日,原料开发采购部组织中心组(扩大)成员认真学习讨论李晓波董事长在公司纪念建厂八十周年座谈会上的讲话,增强了每位成员战胜困难的信心和完成预算目标的决心。图为学习场景。

海龙泉 摄