



企业精神：李双良精神

降本增效「小」处入手



企业文化
小故事

炎热的下午，在尖山铁矿磨选作业区零米N202寸泵操作箱处，我跟随电工糜三平师傅更换操作箱上的

转换开关。就在工作完毕后，我正准备将更换下来的开关螺丝随手扔进垃圾箱时，恰巧被糜师傅看到，连忙说：“别扔！”

“不就是几颗小螺丝吗？值不了几块钱的！而且这几个旧螺丝扣都有损坏，已经不好用了。”

“螺丝扣是有点问题，但拿回去用锉刀修理一下，还可以重新利用的！”糜师傅接过螺丝看了看说。

董小君

他看见我一脸迷惑，擦擦满脸汗水对我说：“这几颗小小的螺丝虽然值不了多少钱，但是它的作用却很大，没有它，甚至是缺一颗螺丝，这个转换开关就无法和操作箱柜门固定在一起。现在全矿上下都在进行降本增效，难道我们不应该从小事做起，为咱们企业作出点小小的贡献吗？更主要的是我们要树立降本增效从小事做起、从自身做起的节约意识！”我认真地听着，不好意思低下了头。

工作结束后，我想：我们平时工作中就应该从小事做起，养成勤俭节约的好习惯，决不能随便报废一个螺丝或是一个接触器、空气开关，对于一些能修复的备件要尽量修好。只要大家有这样的精神，相信我们作业区、矿山乃至公司的成本一定能降下来！

铸造辉煌，唯有品质。

——纪委监察部 杨文龙

随着市场需求的变化，提高品种质量成为提高企业效益的主渠道。在确保产量的同时，要不断提高质量控制水平，从原燃料采购到产成品出厂，对每一个环节实行全过程控制。

——系统创新部 杨雅琴

把“品种质量”融入每一个员工的DNA，在蓝色海洋里自由徜徉。

——宣传部 李惠军

职工语录

培养优质素养，提高团队力量！

——人武部 申秋海

事事有程序，人人守程序。

——人武部 渠建平

学习改变观念，观念改变态度，态度改变行为，行为改变命运。

——证券部 杨润权

漠视手中的质量，等于自毁长城。

——劳务市场 宋建军



鼠后有虎

逸明作

有那么一段时间以来，面对工作总有一种力求完美然而结果却总是差那么一点的落寞之感，是自己心不在焉应付着干？仔细想非也。是厌烦了这份工作吗？心底里却是非常热爱这份工作的。我深知这种状态不是我想要的，也不是用实际行动践行爱岗敬业最好的体现。

一切的困惑、难题只要你去认真思考和改变，在你继续前行的路途中，总会在某个瞬间或一件事情中顿悟，我就是在一件小事上找到了自己的短板，为此狠狠地自责了一番，并且在工作笔记本上写了“知责履责扪心自问”八个字，来警示自己。

那天一大早，被主管喊到办公室，本以为是和往常一样布置工作，却发现平静之中透出一股严厉的氛围，我不知哪儿做错了。主管拿着一张表格说：“这个表中的数字你给解释一下。”我接过来一看，这不是昨天自己做好的那份员工信息汇报表吗？应该是没



员工谈质量

守好质量之门

张武元

在冷轧硅钢厂西区酸洗线和轧机之间，有一扇卷闸门，它能有效阻挡外来潮气、酸雾侵袭，防止硅钢卷生锈。由于连轧线需从二十辊机组运送部分钢卷，于是卷闸门就要时常打开关闭。近日天气或闷热或潮湿，一些职工为了贪图一时凉快、舒服，在没车的时候不及时关闭卷闸门，致使料区待轧卷、待退卷受外来潮气、酸雾侵袭而产生不同程度的锈蚀。

这件事情反映出部分职工素质不高、责任心不强。我们都是企业的主人，企业的生存和我们息息相关。我们都在为了企业的发展而工作，为了自己赖以生存的家园而工作。从这个

意义上说，企业和个人的命运就把握在我们每个人的手中！要切实认识到一个真正有前途的企业是有着厚重的质量基础作保证的，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造的。

质量是准则，质量是忠诚，质量是责任，质量就是企业的生命。一个企业没有了质量，没有了诚信，也就没有了市场，失去了生存的能力。为了太钢的发展和繁荣，同时也为了我们自身的生活安定，让我们守好质量之门，把违章、侥幸、麻痹大意……这些错误行为和想法统统拒之门外，让优质的产品和优质的服务来托起太钢辉煌的明天。



大家谈

改善是一种企业文化

刘国庆

改善是一种追求，追求比现状更好。对于企业来说，改善就是：更低的成本、更高的效率、更好的质量。至于如何达到，则需要每个人贡献出自己的智慧。

改善思想所带来的效果许多看来都微不足道。但改善的步伐是阶梯式的，随着时间的推移，它会带来意想不到的重大成果。改善思想要求每一位

管理人员及作业人员，要以相对较少的费用来改进工作方法。长期而言，所积累的小成果足以获得大回报。改善也是一种低风险的方式，更是一种经营理念，所以树立改善意识要从我们每个人做起、培养不断改善的意识。

就像公司TPM所倡导的那样，人人参与，每个人提出自己改善的想法，养成改善的

习惯，随着参与的人数越来越多，改善实施得越来越多，对公司的帮助将是巨大的，而每个职工所养成的习惯，对公司来说更是无比珍贵的财富。

“改善”决不是像想象的那样只是一种现场管理的补充活动、一种可有可无的小打小闹，它是一种经营理念、更是一种企业文化。



心灵之光

“知责履责”当扪心自问

张敏

错啊，我坚信。主管看出了我的不解，他大声地向我发问：“这个表你是凭着业务熟悉做的，完成后仔细看过吗？”此时，我再次盯着这些熟悉的信息和数字行行过目，很显然一格应该为“1”的数字被我误输入成了“2”，我无言以对。主管再次发问：“这种简单的细节都要出错，你的知责履责如何进行？”面对发问，我顷刻间惭愧到无地自容，自己又投入了几分认真去对待工作呢？

没过几天，单位让大家写一写个人是如何知责履责及履责过程中的心得体会。于是，为了尽显自己的工作态度，细数了自己前期所做的工作，并按

工作日志分门别类进行排列，分出了准时准确、准时不是很准确、准确但时间推迟、重复完成、匆匆应付等几大类。此刻的我心情是沉甸甸的，本应该尽心尽责完成的任务却在梳理回望中被打折了折扣，主管那句“知责履责如何进行”的话又一次回响在耳畔。是啊，每日匆匆，每日忙碌，这匆匆与忙碌之间我们又尽了多少心、负了多少责呢？

我想，面对工作我们很多时候都是在理由和借口之间为自己解脱，却很少把自己的心气儿沉下来，对自己的态度和行为进行内审。别看“知责履责”不过四字而已，做起来却需要费一番功夫的。