

炼钢一厂优化中包盖设计降本增效



■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 中包盖作为连铸中包浇铸系统的重要构件,质量优劣除直接关系到浇注成本,还影响到连铸生产的步骤费用。今年以来,炼钢一厂不锈钢连铸作业区创新思维,抓住细微处提升绩效,努力在中包盖设计优化上做文章,取得了明显成效。

过去使用的中包盖为钢结构整体浇铸式,寿命仅100~130炉次,每月需要消耗中包盖6.5个,不仅增加了连铸工序成本,而且旧式中包盖在使用过程中易发生塌陷等情况,增加了铸坯质量的不稳定因素,同时也存在着较大的安全隐患。

新式中包盖改变旧式整体浇铸的做法,采用了新的设计,一方面利用了钢结构寿命长可以重复使用的特性来降低中包盖成本,另一方面耐材部分采用新材料保证中包盖强度,二者使用前现场套合,既可提高中包盖的清洁度,还可保证铸坯质量,消除了中包塌陷的安全隐患。

二季度不锈钢连铸作业区开始采用新式中包盖以来,钢结构全部循环使用,实现降本30余万元。

加工厂扭亏为盈战役取得阶段性胜利

■通讯员 黄庆峰 报道

本报讯 今年以来,加工厂将降本增效工作当成首要任务来抓,利用市场倒逼机制,层层分解落实指标,多措并举挖掘潜力,千方百计控制费用,取得了较好的经济效益。

1月份天寒地冻,加工厂全体职工的心也降到了冰点。由于费用管理粗放,没有完成公司制定的降本增效指标,为此,该厂职工平均工资下降15%,这在职工中引起了不小的震动。

为了扭转不利局面,从2月份开始,

该厂从各级管理者到全体职工痛定思痛,提高认识,统一思想,下大力气进行费用管理,利用倒逼机制,层层分解指标,明确责任落实到人,将指标完成情况纳入经济责任制,充分调动职工积极性,多措并举挖掘潜力,千方百计控制费用,打响了扭亏为盈的战役。一是通过引入竞争机制,运输业务在渣场进行功能承包,节约费用;加强临时台班管理,减少临时台班费用;利用火焰切割工艺在渣场封闭储料间就近加工大块渣钢,不但减少无组织排放,而且节约费用;利用火车代替汽车运输废钢,节约费用。二是

内部挖潜,精简外协人员,最大限度实行业务回归,落锤除尘灰打水、堆存、装车业务全部实行回归,节约加工费;石钢锤项目实行业务回归,节约劳务费用。三是完善计量仪表,加强能源管理,做到心中有数。四是加强点检维护工作,由岗位职工承担部分检修任务,节约维修费用。五是严肃控制费用均衡结算,当月发生费用当月结算。

该厂落实降本增效措施初见成效,1~7月累计超额完成预算目标,下一步将继续严格控制各项费用,争取完成全年预算目标。

■通讯员 杨伟



为进一步推进安全文化建设,复合材料厂依据班组生产工作实际,认真编写并严格审核班组安全誓词,加强现场动态检查,确保活动取得实效。图为该厂维修作业区天车班组职工进行岗前安全宣誓。白旭峰 摄

从我走进太钢的那一刻起,榜样的力量就一直鼓舞着我前行。从李双良退休后治理渣山,把太钢的事当成自己的事,不求回报,奉献太钢,到王其峰带病坚持战斗在岗位一线,把毕生的精力献给了他热爱的钢铁事业。他们的事迹时时刻刻感染着我、鼓舞着我,让我坚定信念,一定要在平凡的岗位上作出不平凡贡献。

在我们身边这样的榜样很多,他们虽然并不伟大,但是自己的工作岗位上作出了不平凡的业绩。炼钢二厂能源环保区除尘班班长陈钢,就是这样

一个优秀的榜样。 “知之者不如好之者,好之者不如乐之者”。陈师傅就是一个把工作当成一种乐趣的人。他不仅精通自身除尘岗位方面的知识,而且对锅炉和汽化冷却等点检方面也有很深的造诣,是南区锅炉和汽化冷却的标志

性人物。当然,之所以取得不俗的成绩和他积极的工作态度和知识的无限渴求是分不开的。多少次半夜炉子停下来检修,他都是第一时间出现在检修现场,组织人员工作;每逢中修,为了使工作顺利完成,他经常几天几夜不合眼,每一个检修点都亲自验收,保证工作质量。他不仅注重现场的实际检修,而且对设备的理论原理都有深刻的理解掌握,真正做到了理论指导实践,并在实践中发展了理论。“业精于勤荒于嬉,行成于思毁于随”,正是由于他精湛的技术和勤奋的工作态度,使南区除尘效果得到了质的飞跃。

太钢正是因为有了千千万万个像陈钢这样的岗位职工才取得了今天辉煌的成就,他们是太钢的中流砥柱,是太钢发展的脊梁。也正是在这些身边榜样的影响和激励下,使我们年轻一代更加努力向前,传承太钢的企业之魂,携手共进,为太钢明天的灿烂辉煌奉献青春、智慧和力量。

身 边 的 榜 样

记炼钢二厂能源环保区除尘班班长陈钢



TPM 与职工素质提升

■刘催

大家知道,企业生存发展的根本在于人,而人的关键因素是素质。因此,培养和造就一支适应市场竞争的良好员工队伍是企业当务之急,而职工素质的提高是靠在日常的工作中慢慢培养起来的。

随着公司TPM(全员生产维护)管理的成功推进,职

工综合素质的提升是明显的。在推行TPM管理中,进行现场的整理、整顿都是一线职工,对设备最基本的清扫、维护也是一线职工,所以,设备的性能状况也是一线职工最了解、最熟悉。广大职工通过学习TPM知识、应用TPM管理方法,在很大程度上提高了他们的

专业技能,使设备的功能精度得到了大大提升,企业取得了良好的经济效益。

通过培养高素质的职工队伍,使职工进一步做到“五心”:一是热爱本职工作,对工作有强烈的事业心。二是忠于职守,对工作有高度的责任心。三是刻苦钻研,精益求精,有不断

创新的信心。四是始终保持高度的工作热情,为下工序提供满意的服务,使大家感到舒心。五是发扬积极向上的团队精神,让领导放心。只有这样,才能充分发挥职工的潜在能力,调动职工工作的积极性和主动性,推动企业健康、高效率向前发展。

定襄太钢销售公司

精益化管理开出效益花

■通讯员 周俊华 报道

本报讯 自定襄公司正式成立以来,陆续开展了计划管理、绩效管理、5S管理活动,管理模式逐渐从粗放型向集约型转变,为企业实现精益化管理奠定了坚实基础。

以创一流销售企业为契机,该公司将精益化管理融入工作的各个环节,发挥政治引领和党员、干部的模范带头作用,不断提高管理水平。

以计划管理作为精益化管理的基础。编制基础管理实施进度表,共计42项(其中业务类30项、基础类12项),每个业务环节均制定相应流程,责任到人,并实施AB岗。各项工作按时间进度完成后,责任人要签字确认,员工之间互相

监督,将工作质量作为月度绩效考核的重要内容。

以绩效管理作为精益化管理的核心。编制绩效考核管理办法,为员工事先设立考核目标,并辅具体的考核细则。绩效考核结果决定奖罚的对象及等级,达到激励先进、鞭策后进的目的。

以5S管理作为精益化管理的手段。5S是现场管理的基础,5S水平的高低决定着现场管理水平的高低。该公司通过开展5S的推行活动,从现场管理着手,改进企业体制,起到事半功倍的效果。

通过管理改善,该公司上半年的钢材销售量和利润完成率都有了很大突破,有效实现了抓管理促效益的目标。



随着不锈钢冷连轧工程项目投产,不锈钢冷轧厂新成立的不锈钢冷连轧作业二部积极加强对新职工应知应会的学习培训,集中开展安全意识自我教育、事故案例教育。图为在安全活动中安全员与新员工互动场景。李章军 摄

