

■记者 石鹰 报道

本报讯 8月27日上午,山西太钢不锈钢股份有限公司第六届董事会第九次会议在花园国际大酒店召开。会议应到董事11名,实到10名,分别是李晓波、杨海贵、高祥明、张志方、柴志勇、韩珍堂、李成、张文魁、戴德明、林义相。独立董事翁宇庆因出差未能出席,委托独立董事戴德明代为出席表决。公司监事及非董事高级管理人员列席了会议。

会议由公司董事长李晓波主持。

会议审议并通过了《2014年上半年总经理工作报告》《关于公司2014年半年度报告的议案》《关于“公司与太钢集团财务有限公司关联存贷款等金融业务风险评估报告”的议案》《关于调整山西新临钢铁有限公司董事、监事的议案》。

相关议案提出,鉴于公司已将持有的子公司山西新临钢铁有限公司所有51%的股权,全部以现金方式出售给太钢集团临汾钢铁有限公司,公司对山西新临钢铁有限公司董事、监事提出以下调整意见:高祥明不再担任山西新临钢铁有限公司董事、董事长职务,韩珍堂不再担任其董事职务,韩瑞平不再担任其监事、监事会主席职务。

核电用不锈钢高端材料国产化的又一重大成果

太钢生产出国产首套CAP1000核电站用不锈钢

■通讯员 尹嵬 报道

本报讯 近日,太钢生产的国产首套CAP1000核电机组反应堆堆内构件用第一批不锈钢材料发往核电设备制造厂家。这是太钢继实现CPR1000二代半核电技术堆内构件、安注箱用不锈钢材料国产化后的又一重大突破,标志着太钢在推动核电关键材料国产化的进程中又迈出了坚实的一步。

为适应我国核电事业发展的新趋势,近年来,太钢坚持自主创新,充分发挥研发技术优势和工艺装备优势,先后成功研发和生产出耐高温、耐高压、耐腐蚀的核电专用不锈钢和冷轧硅钢材料。由此,太钢成为国内首先研发成功核二、核三级不锈钢材料的厂家,产品先后用于秦山、大亚湾、岭澳、阳江等国内核电站建设,成为国内唯一可向二代半核电项目成套提供核级不锈钢材料的企业,也成为国内首家通过ASME(美国机械工程师)MO(材料组织)核电体系认证的厂家。太钢的核电用不锈钢材料研发和生产上取得的重要进展,打破了核电领域关键材料长期依赖进口的局面,

为加速推进我国核电材料的国产化进程发挥了重要作用。

这次太钢研发和生产的不锈钢材料用于我国首次自主设计和建设的大型百万千瓦级CAP1000第三代核电机组,全部机组堆内构件用不锈钢材料由太钢制造。该机组核岛反应堆堆内构件设备是核电站的“心脏”,属于核岛五大主体设备中最重要的部件,要求连续服役60年不更换,其质量对于核电站的安全、稳定运行起着至关重要的作用。面对极高的质量要求,太钢核电产销团队发扬自主创新、敢为人先、团结协作、为国争光的精神,集中力量进行攻关,克服一个个困难,成功突破影响产品质量和制造工艺的一系列工艺技术难题,圆满完成了首批不锈钢材料的交货任务,满足了用户需求。

目前,太钢已经成为国内唯一一家具有CAP1000第三代核电机组堆内构件用特种不锈钢材料供货资质和批量生产能力的厂家。同时,也是国内率先生产核电用厚涂层高牌号冷轧硅钢的厂家,为实现我国超越临界百万千瓦核电发电机组硅钢材料国产化作出了积极贡献。

中国质量协会对公司进行星级现场管理评审

■记者 边震 报道

本报讯 8月27日至28日,中国质量协会现场管理评审专家王璐、刘宇一行对我公司炼钢二厂连铸三作业区和自动化公司标准实验室进行星级现场管理评审。不锈钢股份公司副总经理高建兵,制造与质量管理部及有关单位负责人参加现场评审会。

高建兵对中国质量协会现场管理评审专家帮助公司提升现场管理水平表示感谢。他希望以此现场评审活动为契机,充分学习和借鉴评审专家带来的成功经验和做法,持续提升公司现场管理水平,不断激发职工工作的积极性和创造性,提高执行力、实现精细化,推动公司加快转型跨越发展。

评审期间,专家组通过听取工作汇报、现场查看、现场询问、材料查阅、访谈交流等多种形式,从提高效率、降低成本、减少浪费、安全生产、持续改进等多个方面对现场的实际管理水平进行了评审。经过认真评审,专家组对公司现场管理机制、员工评价办法、基础管理措施、质量控制方法、管理信息化等工作给予了充分肯定。同时,评审专家对个别问题提出了改进建议和指导性意见。

目标分解 责任落实 措施落地

太钢鑫磊公司三步棋确保降本增效目标实现

本报讯 集团公司2014年上半年生产经营分析会召开以后,面对钢铁行业激烈的竞争态势和持续困难的经营局面,作为太钢的辅料生产保供企业,太钢鑫磊公司直面挑战,迅速行动,层层传递压力,在充分宣传发动的基础上,迅速分解目标,逐级落实责任,确保措施落地,以不达目标誓不罢休的决心和勇气,确保降本增效目标实现。

层层分解目标。进入下半年以来,太钢鑫磊公司没有坐等机遇,而是主动出击,围绕降本增效目标任务召开专题会议进行分析研究,把困难当作是一种激励,把挑战视作是一种机遇,想办法、定措施,层层分解目标。在深入基层调研的基础上,进一步调整和细化预算分解方案及责任制考核办法,把降本增效指标分解为九个实施项目,力求“拧干毛巾里的最后一滴水”。

逐级落实责任。为确保目标实现,该公司把落实责任放在首要位置,把分解的各个项目,以责任状的形式承包下去,层层签订责任书,制定了明确的奖惩办法,设立专项奖金,“严”字当头,完成的毫不吝啬地奖,完不成的毫不留情地罚。同时,还教育引导广大干部职工统一认识,千难万难,畏难才是难;千难万难,攻坚克难就不难。对于一个想要在逆境中求生存、求发展的企业来说,就是要迎难而上,难中求进,难中取胜,在克服困难中勇于创造非凡业绩。

确保措施落地。目标的实现要靠具体项目作支撑,而具体项目的落地必须要有科学、可行的具体措施来保证。为确保全年降本增效目标的实现,该公司制定了具体落实方案,把实施的九个项目,细化成了76条严密细致的保证措施加以实施。同时强化过程跟踪,每周四召开降本增效项目推进情况汇报会,分析存在问题,及时采取相应措施,确保按节点推进。截至目前,创新采购模式、提高矿石成品率等已取得阶段性成果,完成了7月份降本增效目标,为全年目标的实现奠定了基础,增添了信心。

降本增效在一线

(太钢鑫磊公司)



日前,能源动力总厂30万1号机组B级检修圆满结束。图为该厂汽修专业管理人员同检修单位负责人在现场研讨检修技术。

任爱平 摄

离退部学习讲话精神争作新贡献

■通讯员 牛宝海 报道

本报讯 李晓波董事长在公司纪念建厂80周年座谈会上的讲话刊发后,离退部立即组织在职及各地区离退休内退职工学习讨论,职工与老同志们为太钢走过的不平凡道路而感动,为太钢今天取得的成就而自豪。

通过学习讨论,在职干部职工被老一辈太钢人团结奋斗的精神所激励,一致表示,在今后的工作中要倾尽全力为老同志服务,让老同志切实感受到公司党政对他们的关心和关爱,享受到太钢改革发展的成果。工作中要铭记历史,以前辈为榜样,要选树先进典型,树立窗口

形象,为公司转型跨越发展作出新贡献。

通过学习讨论,各地区离退休内退职工共同回顾了公司的发展历程、走过的不平凡道路和取得的成就。老同志们一致认为太钢今天的成就来之不易,大家应该共同维护和支持太钢的新发展。纷纷表示,太钢目前的发展,牵动着每一位离退休内退职工的心,虽然我们离开了工作岗位,但依然会为太钢的改革发展献计献策,依然对太钢的改革发展充满信心。作为太钢人,永远会与太钢风雨同舟,我们会充分发挥离退休内退职工的余热,共同展望太钢的美好前景,共同祝福太钢的明天会更好。