

真查实改抓转变 炼铁厂开展机关服务基层满意度调查

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 为引深党的群众路线教育实践活动,改进机关工作作风,近日,炼铁厂组织开展机关服务基层满意度调查评价活动。

为达到“以查促改”的目的,炼铁厂对调查评价活动进行周密安排。一是明确了调查内容。即:“履行职责、服务基层、作风效能、解决问题、廉洁从业”五个方面的内容。根据调查内容,设计了专门的调查问卷,将以上五个方面的调查内容

进行了“满意、比较满意、基本满意、不满意”四个等级的细分,并对应明确了3分、2分、1分、0分的赋分标准。由作业区以无记名的方式,对厂机关科室部门进行评价打分以及意见建议征求。对征集到的意见建议,将及时向厂领导和有关科室领导汇总反馈。二是明确了30天的整改期限。要求机关人员要抱着有则改之、无则加勉的态度,正确对待作业区提出的意见建议,积极制定整改措施,明确责任,抓紧整改。30天后各科室对问题整改情况进行

回头看,梳理出针对性改进的制度、流程、标准以及对问题责任人的问责情况,写出整改总结。三是理顺了评价关系。解铃还需系铃人,机关单位整改得究竟怎么样,不是厂领导或科室自己说了算,而是由作业区说了算——由作业区对科室的整改情况作出评价。四是做好组织保证。

该厂将此次调查、整改活动纳入纪检监察部门的跟踪内容,对态度消极、拒不整改者将依法依规进行处理。



图片新闻

日前,加工厂组织全厂各级人员利用党委中心组学习、党课教育、班前班后会等多种形式学习李晓波董事长在公司纪念建厂八十周年座谈会上的重要讲话,结合自身实际,畅谈了学习认识、体会和感受。图为该厂科级以上干部在学习讨论。

郭志勇 摄 张彦峰 文

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 为进一步加强干部队伍建设,客观公正地评价干部履行职责情况,使科级干部更好地履行职责,近日,复合材料厂组织全厂18名科级干部进行了公开述职。该厂领导与部分职工代表听取了述职报告。

每位厂领导根据述职内容进行现场点评,提出自己对述职者工作的看法,指出工作中的成绩,提出今后努力的方向。其中,该厂要求采矿作业区主管对标民营企业,如何把民营企业的先进管理融入到国有企业当中,实现降本增效目的。要求组织人事科深入了解岗位实际,掌握职

复合材料厂 科级干部汇报履职情况

工不同岗位的劳动强度,优化劳动组织等。

述职完毕后,组织人事科科员介绍道:“科级干部公开述职,既是一段任期内履行职责的汇报,也是一场干部管理经验交流会,更是一场全力以赴完成下半年生产经营预算目标的动员会。通过听取汇报,不同区域的管理干部之间可以借鉴别人的先进管理方法及经验,取长补短,持续优化管理,促进下半年生产经营预算目标的顺利完成。”

述职过程中,述职干部在台上汇报了本区域上半年预算指标完成情况、职责履行情况、管理亮点、改进方向及下一步工作计划。该厂领导边听汇报边记录。干部述职完毕后,

■通讯员 邓功轩 报道

本报讯 连日来,轧辊公司组织全体党员认真学习《中国共产党发展党员工作细则》(以下简称细则)及细则解读,不断强化基层党支部发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识,严把发展党员质量关。

在《大钢日报》刊发《中国共产党发展党员工作细则》后,轧辊公司党委立即组织中心组和基层党支部班子成员分两次进行了专题学习和讨论。按照上级有关通知精神,该公司党委又召集上述人员对有关文件、解读通知进行了专题学习,党委主要领导对细则出台的背景意义、总体要求、主要内容和特点进行了认真讲解。党工部门将细则全文发布到内网平台,便于支部和党员学习。各支部联系实际,组织全体党员,用三周时间对《中国共产党发展党员工作细则》及其解读进行了认真的学习讨论。由党工部门牵头,对现有入党积极分子的培养考察情况进行回头看,从严从细重新审查了有关材料和工作程序,主要查材料有没有短缺,查程序有没有规范,看细节有没有遗漏。其目的是通过学习讨论和自查自纠,进一步强化基层党支部发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识,切实把学习贯彻细则作为当前加强党员队伍建设的一项重要任务,按照工作细则要求,着手细化党员发展流程、完善党员发展工作,确保在发展党员工作的每一个环节都做到严格程序、规范操作,严把发展党员质量关。

轧辊公司学细则 严把发展党员质量关



热连轧厂十分重视大学生的培养工作,从工作、生活、学习各方面给予关心和帮助,促使其尽快成长,提升能力,为该厂的转型跨越发展注入新鲜血液。图为见习期满一年的大学生职工进行工作述职。姚雷 摄

东山矿团委“三个严抓”助力安全生产

■通讯员 王晓燕 程慧卉 报道

本报讯 东山矿团委自开展“青年安全生产示范岗”创建活动以来,通过“三个严抓”全面推动创建活动常态化、制度化、规范化,助力安全生产。

严抓宣传教育。借助宣传展板、东山矿快讯、内网、东山矿团委微信等宣教阵地,以两级公司每个时期开展的安全专项活动为主题,大力营造安全生产氛围。同时,积极组织参加公司、矿部开展的安全演讲比赛、知识竞赛等活动,坚持开展点滴教

育、导师带徒等活动,引导青工勤奋学习,提升队伍综合素质。不定期举办安全培训班,进一步提高青安岗成员的安全技能和隐患排查处理能力。

严抓机制管理。修订《东山矿“青年安全监督岗”考核管理办法》,以加强基层青安岗基础建设为重点,层层分解、落实责任,进一步建立健全青年安全监督岗管理。各岗位每月向作业区汇报青年安全工作,依据工作实际,区分类别、逐一考核,充分发挥了青安岗成员动静结合的监管作用。

严抓现场管控。采取青安岗岗位自查与专项活动相结合的方式,针对设备、5S、安全、生产等大力开展岗位自查整改活动,对查出的问题按照三级隐患管理制度进行整改。该矿还将持续推进青安岗“抓现场,查三违”专项活动,严格青工在作业现场的安全监督管控。今年以来,该矿回转窑作业区青安岗查出各类隐患53条,整改率达98%,通过深入生产现场检查隐患等活动,进一步强化青工安全责任的落实,为实现安全生产发挥了积极作用。

的事情我一定也可以做好,男人能做好的工作女人照样可以做好。”为了弥补先天不足,她无时无刻不在提高着自己的业务技能和知识水平。她买来学习资料挤时间认真学习,从不放过每一次的学习培训机会,积极参加电工等级考试,不到三年时间,她以孜孜以求的精神获得了高级电工证书。

电气维修工作不仅需要电

逐个进行螺丝紧固,提高设备性能,减少了故障停车。

她爱岗敬业,无私奉献。在一次月系统检修时,杨辉细致地检查完每个系列的皮带、圆盘电机接线以后,又到每台电机所在的配电室用电流表逐相卡了电流,有人说没必要“多此一举”了,肯定没问题,她却认真地说:“因为以前出现过虽然检查了电机接线,刚启车时却由于电机缺相故障而影响了正常启车,所以有些问题是防不胜防的,容不得我们半点马虎。只有我们在工作中做到了万无一失,隐患才不会有有机可乘。”有人称赞她敬业时,她说:“这些都是我的本职工作,没有什么特别的。”

她就是这样一名普普通通的共产党员,但她的敬业精神和模范带头作用鼓舞着身边的每个人像她那样,立足岗位,发扬“创优、创新”精神,在平凡的岗位上,贡献着自己的智慧和力量。她是矿山女工在美丽矿山风景画里的一道绚丽彩虹。

那一道绚丽的彩虹 ——记尖山铁矿优秀共产党员杨辉

■通讯员 董小君

尖山铁矿磨选作业区电工班杨辉是一名普通党员,她在工作中善于思考,踏实、认真,在生活中乐于助人,热情、开朗。她虽然没有有什么惊天动地的业绩,也没有豪言壮语,但凭着对党和事业的无限忠诚,从一名普通的职工成长为生产骨干。她只是我们尖山铁矿众多职工中普普通通的一名职工,但她的一言一行充分体现出矿山女工、共产党员的风采。

由于工作需要,杨辉于2009年调到磨选电工班。俗话说,隔行如隔山,她说:“既然我选择了这份工作,那么我就要尽自己最大的努力去证明自己,别人能做

工技术,还需要敬业精神,杨辉在日常工作中发挥了女人特有的细致,在设备故障排查时,她通过看、听、摸等仔细认真查看电机设备的运转情况,做到防患于未然。在进入工作现场和变、配电室时,她经常拿一把毛刷和一块棉纱,每次系统停车对设备点检时都把配电柜内的积尘仔细清扫出来,将柜门上的灰尘擦拭干净,将配电柜内的接线端子

