



走基层 接地气 摸实情 办实事

峨口铁矿务实行动在一线

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 “作业过程中有什么难点?”“有没有改进提升的建议?”……峨口铁矿领导带队走上钻机机台,与岗位人员面对面倾心交谈。这是近日该矿领导班子成员与各职能科室相关负责人走基层开展调研活动的一幕。

为进一步巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果,真正把学习之风、走基层之风、办实事之风落到实处,峨口铁矿以“走基层、接地气、摸实情、办实事”为主题,矿领导班子带队走进生产一线,掌握生产运营实况,认真听取职工心声,发现问题找不足,挖掘难点再攻坚,以此促进生产经营建设再创新业绩。

穿爆作业区作为该矿采矿生产的源头,也是此次调研活动的第一站。调研人员首先到穿爆作业区作业现场进行了查看,实地了解现场管理现状、钻机相关安全防护设施以及人的作业行为和物的运行状态;本着为职工打造“干净、舒适、如家”的工作环境这一目标,矿领导带领调研人员详细查看了职工生产作业环境,围绕关系职工切身安全健康的岗位作业条件改进、现场安全度再提升等重点问题进行深入分析,并就解决问题的具体方案进行了广泛征集。

调研人员还对穿爆作业区静态管理制度进行了抽检,大家就各自所分管业务,结合现场实地查看状况,

对制度制定的有效性、执行及落实情况作了认真细致的检查。期间,了解了该区2014年管理思路和党支部工作开展情况,结合当前形势,就“管理人员标准的把握、现场管理提升和降本增效工作推进”等方面的内容做了探讨和交流,同时征集了基层管理人员及职工代表的意见和建议。

为促进该区各项管理的再提升,矿领导班子及相关调研人员提出了相应的改进意见。一是要进一步发挥好党组织和党员作用的发挥,真正体现先进性。党支部书记要一手抓好党建,一手抓好生产,实现党支部建设与生产经营的紧密结合,把党组织和党员的先进性体现在生产经营全过程,采取有效措施发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以点带面,促进职工队伍素质的整体提升。二是在加快推进技术创新进步,技术人员要充分发挥专业特长,通过技术攻关,加快解决制约生产经营的瓶颈,消除无效作业及浪费现象,实现降本增效;扎实开展设备劣化分析,有效治理跑冒滴漏,切实改善现场管理;同时要严格工艺标准,加快实现由粗放型向精细化的转变。

该矿组织的“走基层、接地气、摸实情、办实事”主题调研活动将持续进行,并同步开展“知责履职”大排查活动,督促全矿管理干部全面改进工作作风,务实行动办实事,进一步提高工作效率和解决问题的能力。

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 为深刻吸取国内危险化学品事故教训,日前,公司下发通知,部署危险化学品专项排查工作,进一步规范危险化学品安全管理。

本次排查的范围涉及集团公司管辖范围的单位,生产、使用、存储、运输和经营等环节及《危险化学品名录》(2013)涉及的危险化学品。

《通知》要求,通过排查,摸清公司购买、生产、使用、

公司部署危险化学品专项排查工作

存储、运输、销售、废弃的危险化学品种类,并登记、建档,为下一步规范危险化学品安全管理、制定管控要素和标准、明确部门管理职责、优化管理流程奠定基础。

《通知》强调,各单位要对照《危险化学品名录》,按照第1类爆炸品,第2类压缩气体和液化气体,第3类易燃液体,第4类易燃固体、自燃物品和遇湿易燃物品,第5类氧化剂和有机过氧化物,第6类有毒品,第7类放射性物品和第8类腐蚀品,对本单位涉及的危化品进行不漏项排查、登记并建档,保证危化品管理规范有序。

■通讯员 王俊艳 报道

本报讯 面对严峻的钢铁市场形势,临钢公司以满足用户需求为目标,积极开发重点用户,采取重点工程专人负责制、开展质量异议用户测评调查、业务人员集中办公等多项措施,加大市场开发力度,提升服务质量,赢得市场。

该公司在对市场进行深入分析的基础上,制定了重点用户开发计划,实行营销人员与中板事业部技术人员专人负责制,积极走访重点用户,加大市场开发力度。他们高度关注、及时了解潞安、晋煤、天泽、太化等重点工程项目,提供先期介入、施工配套、现场技术服务等一系列针对性措施,要求责任人至少每天与工程项目单位负责人通一次电话,随时掌握项目进展情况;定期以邮件、电话、短信、传真等不同形式向部领导汇报进展情况;项目确定并形成合同后,由责任人对合同进行跟踪、服务,并计入个人任务考核,努力提高品种板订单量。

与此同时,公司不断提升服务质量,对开票、提货、发运、提供质保书,以及开具出门证等业务人员实行集中办公,为用户提供“一站式”服务。营销部门针对产品外观及内在质量、合同交付等方面存在的问题,以用户调查表的形式每周进行测评,及时了解用户的需求和期望,并反馈到相关部门,推动产品质量、服务质量快速提升。

临钢公司多措并举提升服务质量

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 李晓波董事长在公司纪念建厂80周年座谈会上的重要讲话,在物流中心广大干部职工中引起强烈反响。连日来,物流中心把认真学习领会、深入贯彻落实讲话精神作为当前的首要任务,并在第一时间组织召开学习讲话精神专题会议,在抓好领导干部学习的同时,对各党支部和全体干部职工的学习活动做出具体安排,通过召开中心组学习会、班前、班后会等形式,迅速掀起学习宣传贯彻讲话精神的热潮。

为积极营造学习讲话的浓厚氛围,该中心还充分利用内部电子刊物火车头通讯、LED电子屏等宣传载体,对董事长讲话精神进行了全方位、多角度的宣传报道,使讲话精神进班组、进岗位,确保讲话精神学习到位、贯彻到位、落实到位。

在学习中,该中心领导充分发挥示范引领作用,带头宣讲、带头辅导、带头交流心得体会,引导广大干部职工认清形势、理清思路、提质增效,做到早学一步,学深一点,多学一些。广大干部职工纷纷表示,要以讲话精神为动力,以高度的事业心和责任感,围绕公司预算目标,加强团结协作,勇于担当、履职尽责,持续提升物流价值创造力,为努力完成全年预算再作新贡献。



作为公司今年技术比武项目之一的高炉炼铁工实际操作比赛,日前在炼铁厂4350m³高炉展开,此次比赛共有41名选手参加。图为比武选手在炉前察看铁水试样。 杨斌 摄

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 李晓波董事长在公司纪念建厂80周年座谈会上的讲话刊发后,炼钢一厂立即组织厂级领导班子、机关全体管理人员、作业区主管学习李董事长讲话精神,以实际行动将讲话精神宣传好、贯彻好、落实好。

通过学习大家一致认为,从解放前钢年产量最多不过1万多吨的西北炼钢厂到如今全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业,80年来,几代太钢人团结奋斗、攻坚克难,用智慧和汗水创造了辉煌的业绩。李董事长的讲话深刻总结了太钢发展的显著成就和基本经验,对全体干部职

炼钢一厂迅速贯彻落实讲话精神

工迎难而上、再创辉煌提出了明确要求,对于推动公司新的发展具有重要意义。

针对李董事长提出的要担当好责任、传承好文化、带领好队伍三方面工作要求,该厂要求各科室、作业区采取“三会一课”、科务会、班前会等多种形式,组织本单位人员进行专题讨论,大力营造宣传舆论氛围,引导党员、干部职工深刻领会李董事长讲话内涵和实质,提高认识,统一思想,坚定企业发展的信心和决心。一是围绕安全生产、经

营指标查找差距,狠抓措施落实,不断消除管理短板,确保生产经营高效运行、技改工程建设加快,承担企业责任,为公司全年预算目标的实现作出新贡献;二是将企业文化建设与治厂理念和方针融合起来,培育具有自身特色的安全文化、质量文化,增强各项工作的执行能力和效率,提高职工敬业度;三是坚持抓好三支队伍建设,用好、用活现有人力资源,为青年职工成长成才搭建平台,构建能上能下、能进能出、人尽其才、充满活力的人才选拔任用机制。

物流中心以学讲话为动力促工作提升