



珍爱生命 我要安全

■ 赵丽娟

“珍爱生命，我要安全”是公司的安全理念，“珍爱生命”是最基本的要求，是安全工作的根本出发点和最终落脚点。“我要安全”是对安全工作的诉求和方式，而“我要”两字强调的是对于安全工作的主观能动性。所谓“我要安全”就是职工能自觉规范自己的行为，自觉遵守安全规章制度，自觉执行安全操作规程，并能自觉反“三违”，将“四不伤害”变成自觉行为，主动执行作业标准和安

全规程。在现场工作中，不可避免总会有高处和临边作业。为了防止作业人员在某个高度和位置上可能出现的坠落现象，专门对高处和临边作业作了相关规定，要求作业人员在高处作业时，必须系挂好安全带。在大钢生命保障规则中也明确规定“不系挂安全带不得进行高处作业”，安全带的使用要求中有“安全带必须高挂低用，不得打结，系挂必须牢固”的规定。可是在现场作业中，协力队伍中的部分人员总是有安全带随意系挂，系挂点比作业点还低，甚至有少数人觉得系安全带麻烦、上下行走不方便，特别是一些小活、临时活，认为“有系安全带的时间活都干完了”。归根结底是因为没有从思想上重视安全，不懂得珍爱自己的生命。

如果每个人能真正理解“珍爱生命，我要安全”的内涵，最大限度地发挥人的主观能动性，就能严格控制人的不安全行为，进而消除物的不安全状态，改造环境的不安全因素，补充管理的缺失。只有这样，才能使安全工作落在实处。

做细做实做好 入耳入心入脑

炼铁厂将安全宣誓活动制度化

■ 通讯员 李成虎 报道

本报讯 为把安全宣誓这一安全教育和安全文化建设的有效形式持之以恒地做细做实做出成效，近日，炼铁厂制定出台了《全面开展岗前安全宣誓工作实施方案》(以下简称方案)，对宣誓的适用人群与场合、宣誓内容与方式、宣誓的组织落实责任主体及检查评价等作出了详细具体的要求，为这一活动在炼铁厂的常态化、规范化开展创造了条件。

在适用人群方面，方案突出了覆盖全员和安全管理属地原则。明确要

求，凡在炼铁厂范围内从事各种管理行为和作业的人员(包括生产外协、功能维护外协、外委)，都应在一定时段、一定场合组织、开展和参与安全宣誓活动。与此同时，方案还充分考虑不同岗位和作业性质等特点，如：是否倒班，班组成员岗位分布是否集中等因素的基础上，分别作出了具体的安全宣誓要求，安全宣誓覆盖了班前会、维检工前会，厂、作业区两级安委会，职代会等大小场合。在安全誓词的编制方面，方案明确了审核、备案制度，以“朗朗上口、简明扼要”为总要求，区别厂安委会、作业区、外协单位等宣誓对

象，明确责任主体，定期完成誓词的编制。

为确保安全宣誓扎实开展，方案明确班组长、作业区主管、主管厂领导为安全宣誓的组织落实责任主体和领誓者；明确了安全宣誓活动专项检查制度，定期开展检查评价；明确了宣誓的具体方式、要求：宣誓职工必须起立，面向安全誓词看板或全家福照片，左手背在身后，举起右手，紧握右拳，进行庄严宣誓。

通过一系列的具体规范，把安全宣誓做细做实做好，使安全防范入耳入心入脑。



今日图闻

为了进一步弘扬公司安全文化，提高职工安全素质，促进基层安全自主管理，近日，能源动力总厂全面开展包含各类外协人员在内的岗前安全宣誓工作。图为职工正在进行岗前安全宣誓。

郭红梅 摄

■ 通讯员 白旭峰 报道

本报讯 近日，复合材料厂利用生产合同衔接间隙，集中人力对复合板生产区域加工车间进行规范、美化整治，为职工创建更加安全的作业环境。

复合材料厂加工车间是上世纪六七十年代建筑的老厂房，当年，该厂本着降本与方便利用的原则，只进行简单改造后就作为复合板生产线的的一个车间。如今，厂房内墙体、顶棚被挖补焊接烟气熏黑，桥架线路老化、穿线管路凌乱，线路损耗大，不能适应当今5S、安全、节能管理要求。

今年年初，针对厂房存在的问题，该厂制定改造计划。设备材料科人员与维修作业区技术员深入现场，对需要拆除改造的线路及管道逐项进行了

标记，依据现场生产实际，设计线路走向，规范配电柜安装部位，并开始进行所需材料的调拨。

从二季度开始，该厂陆续组织职工利用生产间隙，开始着手加工作业区老厂房的改造。进入8月份，该厂又集中机动部和维修作业区技术人员利用一周的时间，加班加点，保质保量完成了厂房南北中三跨桥架的安装及线路敷设。与此同时，加工作业区组织职工进行了厂房内墙清洗、粉刷，对暖气管道与线路管道分别进行了油漆与彩标管理。

如今，职工一走进复合作业区加工车间，就会有一种宽敞明亮的感觉。老厂房旧貌换新颜不仅给职工带来视觉上的美感，更重要的是为职工创造了更加安全的作业环境。

过培训，提升全员安全责任意识 and 安全素质，从而使“把标准当成习惯、让习惯服从标准”的理念融入到各岗位，贯穿到工作全过程。

安全履职承诺促履责。作业区每一名职工根据自己的岗位职责向班组作出承诺；每个班组结合班组工作职责向作业区作出承诺；作业区与全体

复合材料厂

美化整治老厂房保安全

■ 通讯员 申亮 报道

本报讯 为切实加强安全生产管理，峨口铁矿动力生活部供电作业区以“知责履责”活动为契机，制定完善了一系列安全预案和防范措施，确保了动力能源的安全保供。

完善岗位职责。进一步完善岗位

峨口铁矿供电作业区扎实开展“知责履责”活动

安全生产责任制和岗位作业指导书，明晰干部管理流程，明确界定每个管理和作业岗位在安全生产上该负什么责、如何负责。

加强培训提素质。采取自学与集中学习相结合的方式，对干部职工岗位职责、操作规程和岗位作业标准进行培训，使每一名干部职工清楚自己的岗位职责，明确如何履行职责。通

职工签订安全责任书，明确全体人员安全职责，真正做到责任有章可循、有责可追。所有承诺进行公示，接受群众监督，从而促使作业岗位、生产班组和管理干部更好地履行职责。

评定岗位履责促岗位达标。作业区按照岗位达标评审标准，对工作现场、班组达标情况进行考核评定，促进员工上标准岗、干标准活。

尽职尽责的点检员



■ 记者 安国明 通讯员 王晓燕

段黎生是东山矿破碎作业区的一名设备点检员，每天的工作就是点检设备。

他多年如一日，每天重复着平凡、单调的工作，无论高温酷暑还是寒冷严冬，只要破碎作业区有机器运转的地方就会有他点检的身影。

段黎生为了适应工作的需要，经常虚心向别人请教并通过上网、查阅资料充实自己。根据现场设备状况，他编制各项管理制度，梳理作业区设备管理工作。针对生产运行中出现的问题，他积极组织带领职工进行现场改善活动。2013年，8号皮带、6号皮带现场操作箱改造和3号破碎机改善项目分别获矿部全员改善A、B级项目奖。

他的口袋里经常装着一个笔记本，记录着作业区设备的运行情况，哪个设备

有什么异常，需要更换零件还是需要维修、润滑，笔记本上写得清清楚楚，一目了然。在点检过程中，他不漏过一个细小的环节，不放过一个疑点，目的就是让设备处于最佳运行状态。

他先后带领团队排除了1号筛不能远程控制、1号板喂机不能远程控制、2号皮带无备妥信号等难点故障。他应用所学自动化知识，先后调整、优化了自动化程序，实施了卸料器故障落下、金属探测器报警、系统无连锁语音报警程序，提高控制的可靠性。为提高全员参与设备管理的积极性，段黎生多次组织作业区涉及电气操作的职工进行培训，并编制培训教材，使新上岗的职工能够尽快适应新工作，推动了作业区职工技能的快速提升。

几十年来积累的工作经验，使段黎生对作业区的设备了如指掌。通过“听、看、摸、嗅、测”他能够准确地判断设备运行状况。任何设备，只要经他闻一下气味、听一下声音、看一下运转情况、摸一下温度就知道毛病出在哪里。

作业区人员这样评价段黎生：“这几年作业区生产任务完成得好，是与段师傅的努力分不开的。”



型材厂根据公司统一安排部署，动员广大职工对工作区域内的隐患进行排查，同消防中队制定针对性灭火救援预案，并开展实战演练。图为职工正在进行消防演练。

史蕾 摄
郭强 文