

承上启下 传承美德

■炼钢二厂 孟继平

8月8日,我们不会忘记的日子,太钢为之骄傲的日子。太钢职工经历了80载风雨,励精图治、迎难而上,将年产万吨钢的西北炼钢厂,发展壮大到如今产能千万吨钢且不锈钢产销量自2009年起连续五年全球第一的钢铁巨人,成为全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业,这是老一辈太钢人用他们的汗水、青春留给我们新一代太钢人的巨大财富。

“三个要”,正是老一辈太钢人毕生工作的写照,也是寄予我们的厚望。“要担当好责任”,就是尽职尽责,让我们正视自己,做好本职,履行作为企业职工的基本义务。工作,没有轻重之分,完成工作就是唯一的目标,目的只有一个,那就是企业的发展。作为一名基层

干部,我的责任就是身先士卒,做好表率。“要传承好文化”,家有家风,企业也有企业的文化,不同的文化下应运而生出不同的发展之路。以李双良同志为代表的主人翁精神正是我们太钢人的精神,我们将继续继承下去。“要带领好队伍”,炼钢二厂是公司超大规模生产厂,占公司不锈钢产能的80%以上。这个庞大的数字背后有着一个坚强的后盾——核心团队,才会在产能过剩的当下分得市场的一杯羹。无论从建厂初期还是如今,我厂历届领导班子带领全厂上下,攻坚克难、勇挑重担、拼搏创新,不断提升炼钢二厂各项管理水平。

如今的太钢,朝气蓬勃,在大势低谷的当下仍然雄心勃勃,充满活力,走绿色发展道路,不断开拓自我,在环保、绿色、创新、节能的

道路中勇往直前,如今已实现了转炉负能炼钢,能源回收利用,从而降低消耗,减少污染,降低成本。我们也从多方面着手,根据钢种制定既保质量又有效减少修磨损失的措施,从而降低成本;把好修磨、检验关,杜绝磨后废品;磨屑、除尘灰回收再利用,废钢分类管理、切割,杜绝因内循环废钢管理不当造成钢水污染等等。

8月17日,李晓波董事长及公司相关领导到我厂调研,就目前生产经营情况、工艺、质量等深入了解、分析,并提出将帮助我厂顺利实现建成世界最好的炼钢厂的目标。作为炼钢二厂的一员,一名基层干部,我有责任有义务将好的经验、好的品格传承,带领车间上下为实现我公司、我厂的目标、愿景努力!

钢,离开了曾奋斗半生的工作岗位,但太钢的跨越发展,取得的丰硕成果,无不激励着我们,鼓舞着我们,使我们深刻体会到太钢核心价值观的意义。太钢的发展进步,无不激励和影响着我们一代代太钢人不懈努力和艰苦奋斗。

我们退休职工虽然离了岗,但却一直心系太钢的点点滴滴,与太钢荣辱与共,时刻想尽我们

通过认真学习李晓波董事长在纪念太钢厂庆八十周年座谈会上的讲话,我感触颇深。80年来太钢从1934年成立的西北炼钢厂年产钢量最多不过1万吨,到目前不锈钢产销量从2009年起连续五年全球第一,成为全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业,太钢的发展壮大与一代代职工辛勤劳动分不开。80年来一代代

为太钢发展贡献余热

■离退部 张泽云

太钢人不畏艰难、勇于探索、艰苦创业,为太钢的发展呕心沥血、殚精竭虑,作出了历史性的贡献。李董事长充分肯定了曾在太钢奋斗过的老领导、老同志们突出贡献,对离退休职工给予了很高评价。

李董事长在厂庆80周年座谈会上就太钢近年来的发展和取得的成就作了认真阐述,我们离退休内退职工虽然离开了太

最大努力为和谐太钢、美化太钢献计出力。在我们退休职工中的许多老领导、老技术骨干,曾是太钢建设的中坚力量,如今人虽退了下来,但余热不减,仍然在为太钢的发展出谋划策发挥余热。

太钢80岁了,百年后的太钢会更辉煌。这就需要我们合力奋斗、自我锤炼,将手中的接力棒一代代传承下去。



鸢尾花

王胜梅 摄

学习了李晓波董事长在公司纪念建厂80周年座谈会上的讲话,感触颇深,能作为太钢的一名普通职工我倍感自豪!我是一名70后,在九十年代初参加工作,见证了太钢突飞猛进的整个过程。太钢属于大型国有企业,长期以来我的父辈就以能在太钢工作为荣,所以在我儿时的记忆中太钢是富足的、地域广阔,是我引以为傲的企业。

随着年龄的增长,到了选择工作的时候,我毅然决然选择了太钢。刚参加工作在初轧厂锻钢工段,三部汽锤是主要生产设备,巨大的锤打声、简陋杂乱的生产环境,彻底颠覆了我对太钢的美好印象,很后悔当初的选择。但随着时间的推移,太钢的广大职工始终没有停下脚步,我所在的锻钢厂逐步将气锤淘汰,取而代之的是先进的液压快锻机,从单一品种的锻材到自主研发的各种异型、超长的品种,太钢得到迅速发展。

在整个90年代里,太钢进入了高速发展的黄金时代,凭借不锈钢、特种钢等产品逐步占领国内国际市场。那时的太钢在各种媒体上也成为热门词,经常有邻居、朋友见面就竖起大拇指说“太钢真了不起”,这就是太钢给予我们的荣誉感,这也加深了我们这代人的使命感。大家在业余时间不停地去学习充电。我就是在那样的环境中重新燃起参加成人高考的愿望,最终成为太钢钢院的一名大专生。

跨入新世纪后,太钢提出要建成全球最具竞争力的不锈钢企业的战略目标,并正在一步步向着目标迈进。在发展壮大的同时太钢也不忘回馈社会,决定走绿色钢厂与城市和谐共生之路。

现在当我们步入两旁是绿树成荫的花丛与绿地的十里钢城时,心情格外的惬意。如今我作为奉献者、见证者不再后悔当初的选择。

做一名执着前行的太钢人

■东山矿 郝晓春

公 示

2014年8月8日职工非因工伤残或因病丧失劳动能力鉴定结论为:

完全丧失劳动能力:

秦建平 缪伟 魏自明 李杰 高峰 吉环靖 杨志忠 高智意 刘书云 王永平 刘卫民 张剑

大部分丧失劳动能力:

孙跃红

根据《太原钢铁(集团)有限公司劳务市场集中管理人员管理实施细则》规定,以上人员按大病职工管理。

特此公示

太钢劳务市场
2014年8月27日



含苞待放

王新龙 摄

太钢二十一年

■尖山铁矿 马玲

公司70大庆的时候,我有幸成为尖山铁矿代表中的一员,参加了厂庆庆典活动。公司的80大庆,我又有幸再次见证了 this 光荣的历史时刻。回首来时路,我人生最美好20年都在太钢度过了。20年来,我的心一直与太钢同在,我的人生因太钢而精彩。

公司董事长李晓波从铭记历史、审视现在、开创未来三个方面回顾总结了太钢的发展历史。随着董事长的讲话,我再次回味了那段曾经走过的岁月,对太钢给予我的一切充满了感恩。

20年前,我孤身一人来到尖山铁矿,虽然那段岁月那样艰苦,虽然离我梦想中的世界差距太远,但我还是坚持了下来,没想到,这一坚持就是20年,此刻,我才发现自己与太钢已经血肉相连。尖山铁矿在我们这代人的手中彻底变了模样,一座现代化的、朝气蓬勃的矿山在我们手中建成。我们这代人也在太钢的关怀下成长,有了自己满意的事业,找到了相依一生的人。

在太钢的20年里,我经历了尖山下马的危机,经历了矿粉一夜之间连涨数倍的辉煌时刻,现在我们正在经历着钢铁行业的又一轮危机。遇到困难时,尖山铁矿儿女义不容辞,主动为公司分忧解难,我们不会忘记,在公司效益好的时候,领导们主动为我们争取,不断改善我们的生活质量,我们的家就安在公园里,呼吸着大城市难有的新鲜空气。

也许钢铁行业的困难还会持续很长时间,但我们太钢拥有很多核心技术,一定会抓住这个既是危机又是机遇的时刻,走向新的辉煌。