

尖山铁矿严控检修质量降成本

■通讯员 郭旭壮 高素荣 报道

本报讯 进入下半年以来,尖山铁矿结合自身实际,在维检作业中提出了“降本增效维检做起”八字方针,在全矿检修作业人员中大力宣传并落实在检修工作中,为尖山铁矿的降本增效争做贡献。

检修质量与产品成本之间有着极为密切的关系,检修质量高,设备运行顺利,作业时间长,间接就可以节约原材料,减少劳动力与管理费用的消耗。一是强化检修质量管理,每项检修任务反馈检修信息,进

行检修质量分析,控制备品备件成本。二是严格按照检修技术标准进行检修,对未达到检修指标的不予质量验收并考核。三是继续制定可行、有效的设备保养、维修计划,做到计划预防修理,将事后维修降到最低,使设备始终处于良好的运行状态,杜绝因设备无计划修理或故障,影响正常生产过程和生产计划的完成,从而提高生产效率。四是进行技能培训,开展技能竞赛,提高员工的岗位技能水平,从而降低材料消耗和能源消耗。五是强化成本核算,在氧气乙炔、电焊条、螺栓、工

器具易耗品(钻头、砂轮片、切割片)等各个环节加强管理,把生产检修中所用的材料、备品备件、油料油脂等细化到每项检修工作成本中,形成全员、全过程、全方位的成本控制格局,使降低成本落实到每名职工的具体行动中。同时,要求检修计划完成率每月达到95%以上,设备完好率达到99%以上。六是加强材料、物资存放管理。作业区要对入库的配件进行验收,车间对领回的材料、配件进行定置摆放,防止钢材、油料、配件缺失及损坏,达到降低成本的目的。

■通讯员 罗错 报道

本报讯 为了进一步提升采购过程的精细化程度,近期,设备物资采购部对采购过程中的记录文件和汇报文件开展专项治理。通过有效监督,杜绝上述文件中出现错误。

此次专项治理重点对采购记录文件和汇报文件进行监控,包括采购计划、询价单、开标记录表、采购结果审批

设备物资采购部 提升采购精细化水平

表和向公司领导汇报的各种文件,要求各科、中心起草的各种文件中不得出现数字错误、错别字、文字描述与事实不符及任何涂改,文件起草人为第一责任人,对起草文件的准确性负责。一经发现错误严格考核,审核及审批人负有连带责任。

此次专项治理由合同科负责对采购过程记录文件和材料进行监督检查,每周公示发生错误的科室和责任人,并列入相关绩效评价。



今年以来,东山矿加大投入,不断增加除尘设施,有效降低粉尘污染,净化生产环境,为生态绿色矿山建设打下坚实基础。图为洒水降尘现场。

高爱忠 摄

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 为了进一步提高作业区整体管理水平,炼铁厂电气作业区针对现场5S管理现状,有针对性地制定了“规范现场、挑战自我、提升素养、塑造形象”的工作原则,促使作业区5S管理水平迅速由“三优”升到了“四优”。

炼铁厂电气作业区是该厂5S管理难度最大、区域范围最广的作业区,具有分布区域大、维护维修面广、员工人数多的特点。为了实现5S管理的新突破,该作业区认真分析自身需改善的薄弱环节,有的放矢一一改进改善。针对管理相对薄弱的竖炉电气部分

炼铁厂电气作业区 5S 实现新突破

该作业区进行了大刀阔斧的设备改造,将旧的电气盘柜进行了重新布线,对现场需要存放的电机等电气方面的备品备件,规范了存放地点,进行了大规模的整理,使得竖炉电气区域5S管理有了质的飞跃。

针对“挑战自我”这一非常重要的环节,该作业区采取了全员上下齐动手、彻底改掉坏习惯的方法。针对工作人员办公室里随手放资料、班组人员维修设备使用工具后不能及时放回原处、维护人员现场操作箱的门不能及时关闭等不规范习惯,该作业区采取互相监督、自我约束的方法,彻底解决现有问题,让职工把自觉约束当成一种良好习惯,提高自身5S素养。该作业区每天都组织部分班组长互相走访各生产作业现场及管辖区域,一方面现场解决问题,实实在在服务于生产,一方面互相取经、相互提高,使作业区整体素养有了明显提高,产生了像4350m³高炉电气操作室等5S管理明星班组。

■通讯员 赵建华



近日,在巡检过程中发现,太钢鑫磊公司成品灰棚南侧有一个下水道箅子出现一条裂纹,引起了我的注意,我把它作为每天必定检查的对象。3天后我发现裂纹比以前大了,这是怎么回事呢?被偷不可能,车压坏不可能,会不会车压它或是在上面刹车造成挪位?带着问题,早晨一上班我就按照危险源辨识的要求对它进行了检查,结果发现确实跑位了,已经有半脚宽的缝隙。我想:虽然现在不受影响,但这片空场地是太钢鑫磊公司拉灰汽车停车、装灰必经之路,重车长时间碾压肯定会吃不住,受损会加快,于是立即通知了维修班重新制作。经过精心测量和切割,用更厚的钢板镶嵌在卡槽内,这样再也不怕车压和挪位了,给司机、行人提供了更好的安全保障。

事后,领导表扬了我的“知责履责”行为,但是我觉得这些都是我应该做的事情,是分内事。如果大家都做好自己的分内事,那么我们的企业就能更好更快地发展,实现预期目标。

这是我的分内事

青工有无限的潜力

我今年26岁,从2013年11月份起担任不锈钢冷轧厂原酸作业区1号热线丁班班长。都说当班长得够资历,这句话我非常认同。我们作业区的班组长都是非常有经验的师傅,不管是处理生产中出现的问题还是班组生产管理,自己跟他们相比的确显得有些经验不足。不过,我认为年轻的我们也有自己的优势。

我们班组年轻人人居多,新毕业的学生和刚进厂的复转军人占总人数的80%,协调管理好他们是一项非常重要的任务。作为作业区年轻的班长,我与组员有信心、有勇气完成日常的生产任务。但是也存在很多挑战,需要尽快提高自身综合素养,凝聚团队力量。我认为抓好以下三点,就可以把青工的工作热情进一步激发出来。

主动工作,争做表率。作为他们当中年轻的一

分子,不管在任何时候,自己都应当冲在最前面,不怕吃苦,和他们一起工作,不盲干,与他们一同享受工作中的乐趣。

认真谦虚,互相沟通。年轻的我们互相沟通是很重要的。大多数青年员工都是单身,在生活和工作中对他们无微不至的贴心关怀,有针对性地进行思想交流,与他们交朋友,倾听他们的心声。工作之余,多组织活动,提高团队凝聚力。把大家的思想统一起来后,工作起来会事半功倍。

安全管理,有效监督。年轻的团队有激情、有活力,有初生牛犊不怕虎的干劲,但这也是最让人担心的地方。增强职工岗位红线意识,强化安全责任落实,进行有效监督。加强安全理论学习,吸取事故教训,让年轻人的优势在安全的保障下尽情发挥。



王长明:不锈钢冷轧厂原酸作业区1号热线丁班班长。

岗位感言:青工有无限的潜力,关键是怎样进行更深层次的挖掘。

在全省领导干部大会上的讲话

(上接第一版)要加强调查研究,尽快熟悉省情、接山西的“地气”。三要敢于担当。知难而进、迎难而上,遇到矛盾不绕、面对困难不躲、解决问题不拖,对侵害党和人民利益的人和事,“零容忍”、不留情、敢亮剑。四要勤奋务实。按照习近平总书记的要求,既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实,不搞短期行为,不做表面文章,不弄虚作假,不急功近利。五要廉洁自律。带头执行中央八项规定,带头做到清正廉洁,带头履行“一岗双责”。今后,如果有打着我的旗号或以我的亲友名义在山西办私事、谋私利的,不仅不能办,还要坚决严肃依法查处。真诚地希望同志们对我进行严格监督。

同志们,党中央对山西的改革稳定寄予厚望,我们一定要在以习近平同志为总书记的党中央的坚强领导下,为富民强省、为弊绝风清,作出新的、更大的、历史性贡献。