

设备物资采购部

举行安全知识测试

■通讯员 彭莉萍 报道

本报讯 为了促进职工掌握本岗位安全应知应会知识,明确岗位红线,确保标准化达标工作的顺利进行,近日,设备物资采购部仓储中心组织全体员工对安全应知应会知识的学习情况进行检验测试。

本次考试的内容包括本岗位安全职责、违章行为范例、基本安全常识、本岗位的危险因素等。仓储中心结合人员年龄偏大的实际用心设计了考题类型,缩小了传统的填空、单选、多选、问答题比例,增加了连线题、看图辨识题。比如,把违章行为范例与相应的一般违章、严重违章、岗位红线进行连线,把岗位可能发生的危险因素体现在图中让大家从图中辨识出存在的不安全因素。这样一来,既减少了文字书写量,又使得题目更加形象直观,便于大家在理解的基础上记忆。

通过本次测试,大家对安全应知应会知识有了进一步理解和掌握,并学以致用,确保仓储保供工作安全有序完成。

■通讯员 张为 报道

本报讯 日前,电修公司组织优秀管理人员、优秀党员、优秀技术人员、优秀大学生代表座谈交流。该公司领导与他们一起座谈交

电修公司

组织优秀职工代表座谈交流

流,介绍了今年以来预算指标的完成情况、重点工作的推进情况及当前所面临的严峻形势和繁重任务。

在座谈过程中,与会人员敞开心扉,畅所欲言,各抒己见,重点围绕完成预算分解指标

和重点工作任务、人才工作中需要解决的问题及现实困难等进行了热烈的讨论和交流,提出了许多建设性的意见和建议,体现了大家关注企业发展、关心人才成长、促进企业竞争力持续提升的主人翁情怀。

该公司领导希望大家始终保持良好的精神状态和工作作风,继续发挥表率示范作用,正确认识形势,明确工作任务,切实履行职责,群策群力,全力以赴,确保生产经营各项任务的圆满完成。

福利总厂

广纳建言共谋发展

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 近日,福利总厂邀请历届老领导参观该厂产品展、观看该厂30年发展的电视宣传片《自强之歌》,并举行座谈,广泛听取老同志对福利总厂发展的意见和建议,共谋太钢残疾人福利事业的发展。

老领导兴致勃勃地参观了该厂升级换代传统产品——吊具、锁具、涂料等,又看到了该厂近年研发的新产品——矿用井下不锈钢瓦斯抽采管、吊带等,老领导对企业发展前景充满了信心。观看了电视宣传片《自强之歌》后,这些老前辈残疾人工作者再也抑制不住内心的激动。他们中既有太钢残疾人事业的开拓者,也有经济转型期的探索者,还有在市场经济中的实践者,岁月的流逝、企业的发展,让老领导感到欣慰,同时也感受到肩负的责任。他们纷纷建言献策,认为福利总厂要发展,就要传承艰苦奋斗、自强不息办企业的精神,还要有开拓进取、敢于担当的责任感,同时还必须有一颗回报社会、感恩扶助的心。



为丰富职工的业余文化生活,增强团队意识和凝聚力,近日,东山矿组织开展了职工拔河比赛,共9支代表队99人参加了比赛。图为拔河现场。

离退休部

慰问孤寡老人和患病职工

■通讯员 李淑红 报道

本报讯 中秋佳节之际,离退休部领导代表公司党政深入基层,走访慰问了离退休内退职工中的孤

寡老人及在阳曲县安康医院治疗的患病职工,向他们送去了节日的问候和祝福。

在阳曲县安康医院,离退休部领导与医院的有关人员一同进入



炼钢二厂职工游泳比赛日前在花园体育文化中心落下帷幕。此次比赛分为团体赛和个人赛,近70名职工参加了比赛。图为激烈的比赛现场。

刘宝宝 摄

病房,详细询问患病职工在该院的基本治疗情况,同时也带去了公司党政领导对他们的关怀与节日的祝福。

在孤寡老人李凤英、安小玲、丁惠生家中,离退休部领导与他们面对面进行了亲切交流,交谈中3位老人非常感动,感谢公司领导时刻挂念着他们,同时也为太钢今天的发展成就感到自豪。

气体公司 深情送温暖

本报讯 中秋节前夕,气体公司关爱伤病职工及家属,将关心和问候送到职工家中。该公司党政工等部门领导和相关人员带着节日礼物,慰问金前往他们家中慰问,真正把温暖送到职工心中。

慰问中,该公司领导详细询问了伤病职工病情、治疗方式、恢复情况、生活状况。鼓励他们要勇于同病魔做斗争,战胜病魔,积极地面对生活。患病职工深有感触地说:“有领导的关心,我们什么都不怕,什么困难都能克服。”伤病员工纷纷表示,作为一名普通职工,能得到领导、同事以及来自各个方面的关心和爱护,感到欣慰和幸福。

(气体公司)

基层

你我他

平凡敬业的「老工人」

记峨口铁矿采矿生产组调度员贾银绪

■特约记者 王振华 通讯员 郝高武

贾银绪今年57岁,是一个简单而平凡、朴实而谦逊的峨口铁矿职工。从运矿大车司机到后来转至采矿生产组任调度员,他伴随峨口铁矿走过了27年。27年间,他勤勤恳恳、兢兢业业地工作着、奉献着,用他的平凡展现出一个基层员工爱岗敬业的风采。

为了使采矿各种独立作业工序、多种单台设备合理组织起来、稳定运行,他作为采矿生产调度员,每天要对采矿设备的生产逐一安排:详细告知下矿铲电铲司机采掘的部位和方向,告知剥岩铲电铲司机注意架头和对边,同时在下矿过程中要一边下矿一边观察,对所下的好矿和贫矿按比例配好下矿。每班必须按照日配矿计划标准配矿等。他凭着精湛的专业知识,根据现场实际,作出及时、准确的判断指令,精细做好各个环节的控制和协调。

工作中,他还要对两个溜井做到全天候控制,对溜井深度做到心中有数。他每天要对溜井进行不低于六次的察看,根据井的深度,合理安排生产。每到交接班时,他总是站在溜井挡车器察看井的深度,日复一日,风雨无阻。记得2013年12月的一天,鹅毛大雪漫天飞舞,一夜之间,

马鬃山被冰雪封锁,通向采场的公路中断。恶劣的气候制约着采矿生产,能维持的矿源就靠两个溜井的存矿,这样对两个溜井的深度必须勤看勤查。从调度室到溜井约有3公里的路程,积雪足有一尺来厚,他换上雨鞋,披上雨衣,深一脚浅一脚,跌跌撞撞地前行着,一次次摔倒了又爬起来,就这样艰难跋涉了一个多小时才到达了井口,测试了井深,为精细合理安排生产提供了准确的依据。

每天对排土场检查是调度员的首要任务,土场的平整度、土挡的高低直接影响着采矿的安全生产。他每班认真检查,查出问题及时安排处理,在他的班上,无论矿部或是分厂安全系统检查,每次都达到合格、标准。

巍巍马鬃山作证,他在矿山工作的27年中,在平凡的岗位上,没有显赫的业绩,有的是平凡敬业的工作态度。在调度员这个责任重大的岗位上,没有出现过一次严重失误,没有出现过一次生产事故。

小草为春天增添着绿色,小溪为海洋增加着波浪。贾银绪就是峨口铁矿春天里的一棵小草,为矿山的春天增添着绿色,为建设峨口铁矿安全、稳定、优质、可持续发展的绿色矿山传递着正能量。

■通讯员 刘劲松 报道

本报讯 禄纬堡太耐公司是一个具有80余年历史的老企业。随着时间的流逝,现在已经发展成为一个具有现代化气息、朝气蓬勃的新

作积极性。

该公司始终把提高女职工素质作为一项重要工作来抓,通过激励政策引导女职工积极参加业务培训、学历教育,提高自身综合素质,使之成为能够承担本部门岗位要求的人员。把关爱女

禄纬堡太耐公司多方面关爱女职工

企业。随着时间更迭、技术装备的不断更新,所需的员工也呈逐年递减的趋势。时至今日,该公司辛勤工作的女职工人数已屈指可数,仅有19人。该公司女工委针对这种情况,从关心女工成长、关爱女性健康、维护女工权益入手,为女职工办实事、办好事,大大提高了女职工的工

性健康作为一项民心工程,不定期组织女职工参加健康专题讲座、定期做妇女健康普查。在为全体职工办理医疗保险的基础上,又为女职工办理了特病保险,所有女职工“五期”的特殊劳动保护和待遇也严格按国家规定执行,切实保护女职工的身体健康。