

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10130期
国内统一刊号:CN14-0047 2014年9月12日 星期五 农历甲午年八月十九



图为发布会现场。刘君 摄

■记者 潘明明 报道

新版《太钢绿色发展手册》正式发布

展现循环经济新成果

助推绿色发展新跨越

本报讯 9月11日,《太钢绿色发展手册》(2014版)正式发布,新版《手册》从绿色产品、循环经济和与城共融等方面,全面展示了太钢为推进绿色发展所作出的不懈努力和取得的显著成果,成为教育和引导公司广大干部职工增强自豪感、责任感和使命感,为绿色太钢添砖加瓦、贡献力量的生动教材,成为社会与公众了解太钢绿色发展成果的重要“窗口”。

在自动化公司四楼会议室,公司党委副书记王新平出席发布暨座谈会并讲话,公司党委宣传部负责人介绍了新版《手册》的指导思想、主体结构和重点内容,能源环保部、营销部、加工厂、能源动力总厂、矿业分公司等部门和单位的相关负责人结合工作实际谈了对绿色发展的认识和体会。

在2012年“6·5”世界环境日,公司面向社会发布了钢铁行业第一份《绿色发展手册》。经过两年多的发展,公司绿色发展水平不断提高,绿色发展结出新的硕果。新版《手册》以更加丰富的内容和精美的图片,通俗易懂、生动形象地展示了公司在绿色产品制造、循环经济节能减排、融入城市与社会等方面取得的最新成果。

王新平在讲话中指出,新版《手册》是一本集宣传、科普为一体的大众读物,是对公司绿色发展成果宣传的再升级再推进。各单位要通过多种形式做好新版《手册》的普及和宣传工作,认真组织职工学好用好手册,增强职工节能环保的责任感和使命感;要不断创新公司绿色发展的传播模式和方式方法,利用报纸、网站等传统媒介以及微博、微信等电子媒体和各种不同的推介方式,将手册打造成品牌传播读物,更好地普及宣传公司绿色发展的新知识和新成果。

王新平还要求各单位在推进太钢实现发展战略目标过程中,要将绿色发展与推进公司新的转型跨越相结合,进一步加大环境保护的工作力度,完善环境管理体系,严格落实逐级环保责任,加快实施环境治理提升工程,提高节能减排水平。同时,要将大力倡导低碳生产、低碳生活与安全生产、品种质量、降本增效等工作有机结合起来,教育和引导干部职工提升素养,从岗位做起,从自身做起,从细节做起,养成珍惜资源、保护环境的良好习惯,为建设绿色太钢作贡献。

省城部分新闻媒体记者也参加了《太钢绿色发展手册》(2014版)发布暨座谈会。

编后

公司通过发布新版《太钢绿色发展手册》,通俗易懂、生动形象地宣传了公司在绿色发展方面取得的成果,让职工和社会公众更加直观地了解和感受到公司绿色发展的进步。此次改版不是工作终点,而是需要结合公司发展实际,不断更新《太钢绿色发展手册》,将手册打造成品牌传播读物,更好地普及宣传公司绿色发展的新知识、新成果。

太钢科技创新结出累累硕果

袁家村铁矿开发利用和港珠澳大桥用双相不锈钢产品开发应用分获中国冶金科学技术成果特等奖和一等奖

■记者 石鹰 报道

本报讯 9月1日,2014年中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖成果评审结果正式揭晓。太钢《微细粒复杂难选红磁混合铁矿选矿技术开发及2200万吨/年装备集成》项目获特等奖,《跨海大桥用双相不锈钢钢筋及应用技术开发》获一等奖。《超高纯真空空气密性纯铁系列产品和工艺技术开发》《高等级不锈钢焊带关键工艺技术及产品开发》及《不锈钢渣的无害化处置与资源化利用关键技术研究》分别获二、三等奖。这是太钢在历年冶金科学技术奖成果评审中取得的最好成绩。

近年来,太钢大力实施创新驱动战略,引导全员树立“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念,营造“鼓励创新、宽容失败、追求卓越”的创新文化,推行SBU(战略业务单元),实行课题首席负责人公开竞聘、命题承包,对突出贡献人才和团队进行重奖,与国内外高等院校、科研院所建立技术创新战略联盟,加强同国内外同行技术交流,以不锈钢为主的特殊钢生产工艺、技术、品种、原料等关键技术不断取得突破,抢占国际竞争的制高点。目前,太钢已经拥有先进不锈钢材料国家重点

点实验室和山西省不锈钢工程技术研究中心、铁道车辆用钢工程技术研究中心、先进不锈钢材料重点实验室等创新平台,科技对企业发展的贡献率达到75%以上。

这次获特等奖的《微细粒复杂难选红磁混合铁矿选矿技术开发及2200万吨/年装备集成》项目通过科技攻关和集成创新,解决了微细粒磨矿、分级、浮选、浓缩等关键技术难题,标志着长期以来困扰我国的微细粒红磁混合铁矿选矿关键技术实现了历史性突破,对推动微细粒难选资源的开发利用起到了引领和示范作用,为我国特大型矿山的建设提供了宝贵的经验。港珠澳大桥用双相不锈钢的成功研发生产,则突破了产品工业化生产、折弯、加工、连接等多项技术难题,实现了双相不锈钢首次在我国大陆桥梁上的批量应用,推动了我国跨海大桥建设的材料升级。

据了解,冶金科学技术奖奖励委员会按照《中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖奖励条例》及其实施细则严格评审,对79个项目授予2014年中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖。其中,特等奖两项,一等奖8项,二等奖26项,三等奖43项。



视觉新闻
不锈钢线材厂积极推进质量改进,1至8月份,该厂产品表面质量得到持续提升,实现了纯铁产品规格系列化。图为该厂职工在检查纯铁产品质量。

王旭宏 摄



公司表彰职工教育培训战线先进工作者

■记者 潘明明 报道

本报讯 9月10日,在第30个教师节到来之际,公司在教培中心召开表彰大会,表彰过去一年来职工教育培训战线涌现出的优秀内训师和优秀教育培训工作者。

会上,2014年公司优秀内训师标兵国金波、优秀教育培训工作者标兵介爱芳分别作典型发言;教培中心负责人对过去一年的工作进行了回顾总结,对下一阶段的工作进行了安排部署。

过去的一年里,公司职工教育培训战线持续加强培训能力建设,围绕生产经营建设打造精品培训项目,加强内训师的选拔、培养工作,目前已有各类内训师463人,内训师队伍体系已初具规模。广大内训师和教育培训工作者以岗位需求为导向,以提高职工技能为目标,兢兢业业、无私奉献,不断增强服务意识、提升培训质量,出色完成了各项任务。

下一阶段,公司职工教育培训战线将密切围绕生产中心服务大局,大力开展“知责、履责、尽责”活动,继续推进岗位能力标准编制及员工职业技能测评工作,进一步推动落实“管理者上讲台、培训到现场”工作的落实,保质保量完成职业技能鉴定工作。同时,将积极适应新形势、新任务对培训工作的要求,研究新课题,解决新问题,更好地促进员工素质的提升。

炼钢二厂明目标找差距向一流炼钢厂迈进

■通讯员 张鑫 报道

本报讯 日前,炼钢二厂围绕李晓波董事长在调研时提出的“把炼钢二厂建成世界最好的炼钢厂”的目标,组织各科室、作业区召开专题会,针对生产组织、设备运行、技术质量、员工培训及现场管理等方面存在的差距,以及如何完成全厂预算指标进行了认真研究,制定出阶段性目标和具体措施。

该厂组织冶炼和连铸作业区针对各条生产线的瓶颈环节进行分析,在炉产量、节奏控制、员工操作、连铸拉速、钢包管理、原料管理等方面提出问题点,对AOD炉、电炉、中频炉等不锈钢冶炼的关键设备进行了重点分析,制定出分期目标和具体控制措施,并逐项落实到具体的责任人。

对今年以来设备故障进行统计分析,加强关键设备重点部位的点检,控制零星故障,缩短故障时间。强化设备科精密点检人员力量,

对各作业设备进行有效管理,确保检修质量,缩短检修时间,减少非计划检修,有效降低设备故障率,提升设备维护水平,保障设备稳定运行。

完善“质量控制、质量改进、质量监控”三维一体模式,推动技术质量改进。在不锈钢钢包炉龄、RH插入管等耐材方面进行攻关改进,提高耐材使用寿命。降低碳钢边部缺陷,提高304系、316系不锈钢初判不合格率和无修磨率,对400系不锈钢品种进行工艺改进。

开展“提高责任心,减少操作失误”大讨论活动,实施了《提高员工操作技能培训计划》,制定了操作岗位“零失误”考核和激励机制,以提升员工操作技能为抓手,减少生产操作事故,确保生产稳定运行。

加强现场5S管理,减少废弃物无组织排放,确保现场安全稳定受控,营造“人人参与、人人改善、人人提高”的氛围,以建立与世界最好炼钢厂相匹配的现场环境,用现场赢得市场。