

不锈钢线材厂机械作业区天车班

让职工主动参与到安全工作中

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 “上车细点检、隐患早整改，开车试运行、保障功能良；标准严执行、稳准在双手，上下确认好、互保都有责；提高安全操作技能、严格执行作业标准，保障吊运作业安全。”——在班长带领下宣誓完毕后，不锈钢线材厂机械作业区天车班开始了例行的周三班组安全活动。

这个以天车作业为工种的班组，人员构成特点十分明显——40人的班组，临钢分流来的职工就达28人之多。不同的工作环境、不同的人员配合、不同的管理方式，都给班组安全工作带来了不小的考验。如何让这28名职工快速适应新岗位环境，保证作业绝对安全，就成为作业区的一项安全重点工作。

“人的生命有时很脆弱，偶然碰一下都有可能造成极其严重的伤害，甚至死亡。”一名职工在活动中说，“碰撞后，身体当时并没有特别明显的症状，但很可能在第二天就表现出来了，类似情况曾经发生过。”为此，如何保证天车作业中的人员安全，就成为最核心的问题。活动中，大家结合自己工作中遇到的情况，总结了天车作业中易发生的安全事故类型——碰撞、起重、物体打击、坠落、触电等，对作业全过程中“人的作业行为安全”“人的安全站位”“作业环境”和“周围人员”等要素进行了辨识，还就工作制度优化提出了意见建议。

记者在现场看到，来自临钢的职工在活动中表现踊跃。该作业区相关人员告诉记者，他们来到这里后，努力提高操作技能、适应工作环境，在很短的时间内就进入了工作状态，而厂里也非常重视对这批职工的培训教育，在各种场合听取大家意见，让大家主动发言，为厂及作业区提建议，更鼓励大家发现问题，厂及作业区负责人会把这些问题逐个研究解决，最终保证每个问题都能落实，以此带动每名职工都主动参与到安全工作中来。

限空间的典型作业。为此，该作业区组织职工在电缆隧道及轧机油库开展有限空间现场演练。演练分为两组，一组进行演练，一组进行观摩，之后两组互换，并进行点评。开安全确认单、携带氧气分析

■通讯员 赵煜 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂电气作业区落实公司关于有限空间“十不准、十必须”的规定，结合工作实际，近日，利用周三安全强化日先后开展

不锈钢冷轧厂电气作业区

开展有限空间作业演练

有限空间培训与考试，并在12号轧机电缆隧道、轧机油库进行有限空间作业的实际演练。

电气作业区负责的是电气设备运行，其特点是电缆隧道、电缆夹层多，这也正是有

仪、现场配合，整个工作开展得有条不紊。

通过此次现场演练，使职工了解了有限空间的实际作业标准，练习了氧气分析仪的使用以及逃生的方法，广大职工受益匪浅。



近日，自动化公司计量作业区人员到冷轧硅钢厂走访，就现场衡器运行状态进行了沟通交流，以便更好地为用户提供准确的计量数据。图为交流现场。

王丽颖 摄



“黑脸”“红脸”与“笑脸”

■张高全

在安全生产中，安全管理极为重要。各种保障安全的规章制度，靠作业者自觉地去遵守执行很难实现。这就需要安全管理人员严格管理、监督、检查，规范作业人员的行为，消除工作中的安全隐患，达到安全生产的目的。

做好安全管理工作，任重而道远，这就要求安全管理人员在日常安全管理中，唱好“黑脸”和“红脸”两个角色，疏堵并举，相辅相成，刚柔相济，达到理想的管理效果。

查找问题就要唱“黑脸”。安全生产管理必须严格，铁面无

私。在现场检查中，安全管理人员发现作业人员违章违制时，要敢于唱“黑脸”，恪尽职守，当面对指出问题、严肃批评教育，该考核的绝不心软、手软，照章办事不留情面。在安全隐患治理上，以严谨的态度，用“显微镜”进行细致排查，不放过任何安全隐患，力求彻底将管理中的不足之处找出来，保障人员安全。

唱完“黑脸”就要接着唱“红脸”。在检查出问题后，能否帮助基层及时解决，是检验一名安全管理者是否尽职尽责的标准。安全检查的最终目的是解决生产中产生、发现的

安全因素，而不是一味考核、扣分，为了检查而检查。安全管理者必须在坚持深入现场检查督导中，对查出的问题认真梳理、查找原因，逐项确定整改措施，协助指导基层予以彻底整改。只有把安全症结疏通了，基层作业人员才会心服口服，才不会对安全检查抵触、抱怨甚至愤愤不平，而是潜移默化地提升安全意识。

唱好“黑脸”“红脸”，是安全管理的正确思路，这样才能和谐有效地促进安全生产，避免各类事故发生，基层作业人员才会展开阳光般的“笑脸”。



今日图闻

为了强化职工的安全责任意识，推动知责履责的落实，尖山铁矿筑排作业区举行“我安全、我快乐，我承诺、我践行”安全承诺签字活动。

刘亿利 摄

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 随着国庆节的临近，东山矿提前部署，周密安排，多举措做好节日期间的安全防范工作。

安全宣教强思想。由于假日安全人为因素占主导，该矿加大安全的宣传教育力度，增加内网、宣传栏等平台安全知识的宣传版面，召开安全专题会议，职能部门严格抽查各基层单位的周安全活动记录，确保周安全活动的效果，为全矿营造浓厚的安全氛围。

隐患排查保安全。该矿启动节前安全大检查，对辖区车

东山矿狠抓节日期间安全防范工作

辆、办公场所的防火、防盗、用水、用电等方面存在的安全隐患进行排查，发现问题及时规范和整改。职能科室组成联合检查小组，重点检查人员行为和劳动纪律，杜绝疲劳作业、饮酒上岗等现象，横向到边，纵向到底，把一切不安全因素消灭在萌芽状态。

应急演练提素质。针对节假日易发生交通事故、火灾、盗窃等事件，该矿完善应急预案，综治大队加强节日期间的巡逻频

次。开展地质灾害应急演练、煤气泄漏应急演练等活动，提高职工自我保护和防范意识的同时，进一步增强防灾救灾能力。

效能监察促廉洁。该矿加强对重点部位和关键人员的监督，为杜绝节日期间违反八项规定的现象发生，矿纪委深入到各基层单位明察暗访，对重点环节进行专项监察，严肃查处不正确履职行为，切实实现源头治理，防患于未然。

峨口铁矿锅炉检修强化过程管控

■特约记者 王振华 报道

本报讯 为确保锅炉检修安全、优质、高效完成，峨口铁矿动力生活部围绕检修安全、质量、工期分别从班组、作业区到部实施全方位分级管控，层层落实责任，目前，官地锅炉自检项目已完成85%，外委项目完成90%，峨口35吨锅炉自检项目完成70%，外委项目完成88%。

检修工作的好坏直接影响到冬季锅炉的安全经济运行，为此，峨口铁矿动力生活部高度重视，成立了由部主任任组长，由工艺质量保供组、现场施工检修组、现场安全组组成的锅炉检修

组织机构，明确各部门、成员职责。本次检修峨口35吨锅炉主要包括电除尘检修、脱硫循环泵循环管更换等240余项，官地锅炉包括炉本体、给煤机检修等160余项。

检修过程中，该矿动力生活部供汽作业区以精细管理提高检修质量，用计划精度控制检修节奏，进一步完善了检修制度，实行日、周、月《检修分级管理控制卡》，对于每个检修项目，从检修工时、检修质量、安全互保、5S管理等每一项内容，分别由项目负责人、检修人、验收人及运行层层把关签字确认，全面加强安全、质量过程控制。明确规定，在冬季锅炉运行一个月

后，如果出现因检修质量问题造成的锅炉运行不正常，将扣除相关人员50%的岗薪。这样一来，从检修到冬季的运行形成PDCA管理，责任主体明确了，员工责任心增强了，全体参检人员面对既定的检修期限、检修标准，职工自觉精细过程、控制好每一环节的检修质量，自己对自己的设备负责，用心做好每件小事。

在检修现场，全体参检职工认真执行单项安全措施，严格标准化作业。特别是作业区按照“项目外协、管理责任不外协”的管理原则，充分发挥属地管理作用，严格外协单位资质审查、准入、检查考评等工作，强化对外协队伍现场作业过程管控，确保外协人员安全。