

职工的事就是最大的事

炼铁厂三烧作业区工会打造“魅力小家”小记

■特约记者 安瑞珍 通讯员 张平

炼铁厂三烧作业区工会以打造职工“魅力小家”为目标,开展“以人为本,情系职工”活动,提升作业区职工的学习能力、执行能力、协调能力和创新能力,实现基层工会将企业安全生产与维护职工权益的有机结合。

为提升职工技能和实际操作水平,三烧作业区工会每年都要举办作业区所有岗位职工都参与的技术比武,通过开展标准化操作练兵与竞赛活动,提高岗位职工的操作技能。在厂级技术比武中,原料工、中控工、成品工及冷筛工等状元均被三烧参赛选手获得。

通过强化职工说事日平台,进一步畅通职工沟通渠道。员工反映仓顶岗位工作环境较差,作业区经过实地观察发现,每当燃料放灰时,空气环境最为恶劣,所以立即建议增设除尘管道,改进工艺措施,将原有10号和11号两个仓子均存放除尘灰,改为11号仓单独存放,缩短了除尘灰的运行距离,改善了现场环境。

工会组织要使职工满意信赖,就必须有作为,抓好民主管理,让职工真正当家做主。而职工当家做主,行使自己民主权利的根本,就要从职代会抓起。作业区凡内部重大事项全部提交职工代表讨论、审议,再表决。每次职代会前,工会都将有关材料提前一周发放到职工代表手中,让职工代表有充分的思考时间,使代表们的参政议政能力逐步提高。工会组织还进一步完善合理化建议的征集、实施、评审及奖励一系列制度。今年以来,已经有78条合理化建议被采纳,创造出了可观的经济效益。

三烧作业区工会把服务大局、服务生产、服务职工融入到各个方面,积极开展送温暖活动。每逢职工婚丧嫁娶,都提前派人帮忙,真正为职工排忧解难办实事。还利用业余时间组织篮球、乒乓球等文体活动,丰富职工业余文化生活,精心打造职工喜欢的“魅力小家”。

尖山铁矿求真务实解决职工身边事

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 为切实有效、快速解决职工生产生活中存在的难题,尖山铁矿充分发挥职工代表的作用,近日在“职工代表说事日”活动中,把职工的难事当场解决,受到广大职工的一致好评。

本次活动矿部不惧“揭假”,要求代表们敢讲真话,把自己身

边降本增效工作中的假措施、假管理勇敢地揭露,并提出改进建议。针对“家文化”中的“公平”模块,谈出自己对工作中“不公平”事情的看法,提出好的建议和措施去改变现状,达到透明、公开的目的。

围绕两个主题,来自基层的26名代表畅所欲言,从安全、生产、设备、后勤等方面共说事53件,部

分问题矿领导当场解决,对有些问题要求责任部门研究确认后提出整改方案。为保证本次活动的公开、公平、公正,矿工会对职工代表所提问题在“尖山之家”微信群中进行公示,参与“职工代表说事日”活动的职工代表将固定下来,年底的“职工代表说事日”活动将试行“辩论”方式,使职工代表参与到矿部的管理决策中。

按照公司规范档案管理要求,能源动力总厂近日对全厂职工人事档案进行了彻底整理,确保档案的真实性、完整性和准确性。图为资料人员正在认真工作。

杜芳 摄

图片新闻

型材厂奖励考入大学的职工子女

■通讯员 史蕾 报道

本报讯 型材厂党政心系职工,以人为本,关心职工子女发展。为鼓励职工子女刻苦学习、积极进取,增强企业凝聚力,该厂制定了一系列对职工子女考入大学的激励措施,得到干部职工的关注和欢迎。一方面使职工重视人才教育,加强对子女的培养,一方面通过激励政策,调动干部职工的工作积极性,为构建和谐企业营造良好氛围。

该厂党政领导经过研究讨论,加大对职工子女考取大学的奖励力度:考上一本院校一次性奖励8000元,二本院校一次性奖励5000元,三本院校及大专院校一次性奖励3000元。目前已对27名职工子女进行了奖励,共计发放金额13余万元。型材厂重视职工子女学业教育的举动,使职工深深体会到了该厂党政对职工的关心,感受到企业关怀的温暖。职工们纷纷表示,要立足岗位,努力工作,为企业发展贡献力量。



近日,东山矿竖窑作业区组织青工参加了公司团委组织的义务献血活动,用实际行动支持社会公益事业。图为献血现场。

韩海东 摄 高爱忠 文



现出年轻人生龙活虎、奋力拼搏的气势,他们精神饱满,积极拼抢,灵活多变的攻防策略和活力四射的奔跑能力为比赛增添了新的看点。面对小将们强烈的攻势,矿队队员迅速端正姿态,以较强的专业实力和实战经验沉稳迎战,投篮、运球、抢断、快攻、防守及远距离投篮等高水平的发挥博得现场观众的阵阵掌声,也为篮球小将们上了宝贵的一课。

此次比赛的成功举办,彰显了老矿山朝气蓬勃的新形象,锻炼了体魄,传递了青春正能量,充分体现了新一代矿山子弟健康快乐的成长历程,展现了篮球运动事业在矿山的传承与发展。

峨口铁矿

第一届“希望杯”篮球联赛落幕

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 连日来,峨口铁矿体育场热闹非凡,该矿职工子弟自发组织的第一届“希望杯”篮球联赛在此举办,比赛再度为矿山增添了激情和活力。

扎根在同一方矿山热土,发展在全国各所知名大学,矿山职工子弟却始终有着共同的梦想——“热爱家乡、热爱篮球”。怀揣着对篮球运动的执着热爱,职

工子弟利用微信平台、QQ群等方式将篮球爱好者聚集在一起。首届“希望杯”篮球友谊赛,有20多名职工子弟返乡大学生参与,成立“梦之队”三个队。

为促进篮球技艺的提高,“梦之队”特邀请该矿篮球队进行对决。赛场上,无论是个人突破、接传运球,还是篮板抢球等都表现得精彩激烈、扣人心弦,“梦之队”和矿队双方旗鼓相当、各有千秋。大学生们挥洒汗水、展示自我,表

开砂轮罩,他熟练地换起了砂轮。半个小时后,一个崭新的磨具在砂轮罩内飞速旋转着,而他的后背全湿透了,脸上也挂满了汗珠。他抹一把汗,长舒一口气,启动程序,又开始了磨削,而吃饭的事,早已忘到九霄云外了。

王毅钧不仅能苦干,还善于巧干。为了提高操作技能,他经常向老师傅们请教磨削知识、技术。有时问问题,问得老师傅们都不好回答,他就自己亲自实践,寻求最好的磨削方法。比如,拖板速度慢了,会影响工时,但快了,下量又少,还是提不起效率。于是,他大胆采用新的办法,使磨削时间比原来缩短了25%。

王毅钧就是这样以感恩的心辛勤工作着,不仅工作有动力,而且很充实、很快乐。

今年五六月份以来,厂里生产形势非常紧张,不仅换辊频繁,而且换下的辊多有粘钢、甩尾,令磨床工们工作起来很是费劲。但王毅钧不怕,反而更激发了斗志,每天上班,他像是被“粘”在了磨床上,一干就是一个班。而为了工作,忘记吃饭更是家常便饭。有一次白班,快中午11点的时候,他上了一支含钢辊,这样的辊根据技术要求,至少要下量1.2个毫米,是正常辊的3倍还多。而这个辊下个单位就要用,他二话没说,马上投入磨削中。经过努力,终于在中午12点钟,他完美结束了这根辊的磨削。他下了货,打算上了这根辊的下辊磨开后去热饭,然后在现场边磨边吃。但当他发现砂轮用尽,需要更换一片新的时,他随即又改变了主意。拿来工具,打

快乐工作的王毅钧

基层你我他

■通讯员 董敏伟

在热连轧厂举办的内部宣传资料《奋进报》的总第495期上,在彩页的右上角,赫然登着一幅照片。照片上有三人:左边为厂长杨连宏,右边为工会主席张志东,中间是一个中等个儿、脸上溢满幸福的年轻后生,而在前面,一张大红的感谢信被他们轻拽着。

这是怎么回事?原来中间那个年轻人是热连轧厂磨辊作业区的磨床工王毅钧,由于特殊的家庭环境,一直跟着奶奶生活的他,早有女朋友了却一直成不了家。得知这一消息后,热连轧厂党政亲自出面,为他操办了婚事。为了表达谢意,小王特意写了一封感谢信送到厂里,并激动地表示:一定更加努力工作,回报厂里的关爱。

何翹同志逝世

原公司机关工会主席何翹同志,因病于2014年9月11日逝世,享年60岁。

何翹同志,1970年5月参加革命工作,1984年4月加入中国共产党。