

综合利用公司加强廉洁文化建设

本报讯 为了充分发挥廉洁文化的教育、示范、熏陶、导向作用,营造“以廉为荣、以贪为耻”的良好氛围,结合集团公司的指导意见,综合利用公司广泛开展廉洁文化建设活动。

该公司领导高度重视廉洁文化建设活动,以故事案例教育职工、用文化氛围熏陶职工,通过多种载体教育引导全体职工廉洁从业。为了使活动开展得富有成效,该公司召开中心组扩大会议,讨论制订活动方案,广泛征求意见,

从中甄选出适合本公司实际的活动方案;各支部以廉洁从业为主题,开展以“廉洁从业,党员做表率”为主题的党日活动;各作业区、部室发动有业务处置权人员结合岗位、业务范围编写廉洁短信,同时发动全体职工参与短信编写、书画创作的廉洁文化活动中;该公司主办以上管理人员和有业务处置权人员通过自学,选出自己最喜爱的一句廉洁从业格言警句,以集中学习的方式讨论警句对自己的影响,与他人共享学

习成果;科级以上领导干部亲自撰写我最喜爱的廉洁从业格言警句,以此作为自己工作的警示;发动有特长的职工参与廉洁网页制作及廉洁从业宣传画的设计活动中,给全体职工特别是有业务处置权的人员敲响廉洁警钟。整个廉洁文化建设活动以各部室、作业区、支部书记为第一责任人,对本部门单位的整个活动过程进行把关,起到了组织、协调、监督的作用。

(综合利用公司党工部)

■通讯员 王艳 张为 报道

电修公司纪检工作突出“四个强化”

本报讯 为切实履行好纪检监察组织的监管职能,促进企业转变工作作风,提高工作效率,电修公司纪检组织坚持从企业生产经营管理和职工队伍思想工作作风的实际出发,突出“四个强化”,增强综合竞争力。

一是强化作风建设。围绕公司纪委“工作秩序涣散、纪律松弛”专项整治的要求,结合本单位持续开展的“转作风、树形象、提效率、促发展”主题实践活动,对干部职工在工作秩序、劳动纪律方面存在的问题进行全面排查,健全记录台账,明确整改期限、验收整改情况;纪检人员会同劳资人事部门每月进行四次工作纪律检查,对检查发现的问题及时反馈、及时通报,并纳入每月绩效考评,尤其是针对机关工作的性质,制作了“改进机关作风监督牌”,要求机关人员外出办事必须在监督牌上说明事由、填写去向、留下联系方式,促进机关作风的转变和工作效率的提高。

二是强化效能监察。围绕企业生产经营管理的重点和难点,在扎实抓好制度执行力、降低库存积压、规范经营管理行为、职工反映的“热点”问题等专项监察的基础上,针对上年度效能诊断反映出的整体性、系统性问题进行立项,并及时完善了《效能监察工作计划》《项目组成员工作职责》《效能监察立项奖惩办法》等制度,制定了《效能立项月度跟踪表》及《月度监察建议书》,各项目组逐月报送进展情况,纪检部门不定期进行跟踪检查,定期进行情况通报。从目前情况看,所立项目的各项指标运行良好,促进了管理水平、质量效率、经营业绩的提升。

三是强化规范营销采购人员的从业行为。坚持把“十不准”要求作为一项常态化工作来落实,要求所有营销采购人员将“十不准”的内容和要求熟记于心、实践于行,体现良好的专业素质和职业形象;要求纪检人员不定期走访外委合作企业、供应商、商铺租户等业务关联单位,就营销采购人员执行“十不准”的情况进行交流沟通,实现专项监察与日常监督的有机结合;要求所属各单位及时报告各自涉外经营的情况,及时反馈业务往来单位的意见和建议,以利于完善措施、提高效率、持续改进。

四是强化对材料物资采购、废旧物资处置等工作的监管。今年上半年,该公司共组织招标投标会议5次,从招标项目确定到评标议标直至确立中标单位,纪检部门全过程参与,保证了整个招标过程的阳光透明、公开、公正。同时,还主动参与材料物资采购比价、议价审批,完善流程,堵塞漏洞,对上半年近50项比价中标单位的中标通知书进行集中管理,并建立相应台账,方便日后抽查。根据实际工作需要,研究制定了《废旧材料处置监管办法》并付诸实施。



9月10日上午,矿业分公司组织机关人员开展了敬业度调研问卷填写活动,同时进行了职业道德教育,使大家对职工敬业度评估工作有了进一步的认识。图为问卷填写现场。
侯丽琴 摄

■通讯员 冯慧峰 报道

本报讯 为营造廉洁从业环境,强化内部绩效管理,打造“素质好、水平高、业务棒”,精干高效、充满生机与活力,作风过硬、战斗力强的职工队伍,尖山铁矿选矿部近期开展了“树形象、扬正气、比作为”廉洁主题教育活动。

通过开展主题教育活动,该部着重解决五个问题,大力营造五种风气:一是要解决好大局意识、责任意识不强的问题,大力营造敢抓敢管、勇于负责的风气;二是要解决好创新意识不强的问题,大力营造求真务实、改善创新的风气;三是要解决好守纪不严的问题,大力营造遵规守纪的风气;四是要解决好

树形象 扬正气 比作为

尖山铁矿选矿部开展廉洁教育

服务意识不强的问题,大力营造团结协作、同心协力的风气;五是要解决好铺张浪费的问题,大力营造艰苦奋斗、节俭办事的风气。

通过此次主题教育活动,梳理本单位工作流程,分析工作流程中存在的突出问题,进一步规范工作程序,减少中间环节,提高办事效率。同时,加强制度建设,依靠制度规范员工行为,实现

工作流程的优化和再造,依靠层层健全制度规范职工行为,保证工作的有序进行,促进工作效率的提高。

通过开展廉洁教育活动,该部管理人员对新下发的绩效管理制度有了进一步认识,纷纷表示要加大绩效管理力度,促进内部管理的提升,打造优秀团队,使每一名职工都成为“负责、创新、廉洁、进取”的优秀员工。

自动化公司 加大项目效能监察力度

■通讯员 马妍 报道

本报讯 近日,自动化公司采取分级管理、调研监督和专项评审的方式,进一步加大项目效能监察力度,有力推进效能监察立项工作的开展。

今年,自动化公司重点围绕四大专业管理组织实施、管理中的薄弱环节和难点、领导关注的“焦点”和职工关心的“热点”,分为太钢、自动化公司和部门三级,以关键项目质量提升、制度体系完善、软件开发效率、各系统稳定运行等18项内容为核心,深入开展了效能监察选题立项工作。该公司定期对各项工作的开展情况进行监督检查,了解掌握项目进展情况,重点关注项目实施过程效能监察作用的发挥,协调解决实施过程中存在的问题,以堵塞漏洞、整章建制为重点确保各项目有序开展。该公司还通过网络平台对各项目年中开展情况进行了推广交流和共享。

目前,该公司通过效能监察立项整章建制23个,堵塞漏洞9个。该公司将加大对各项目过程管控力度,更好地发挥效能监察作用,为圆满完成全年预算指标提供保障。



图片新闻

为巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果,持续做好纠正“四风”和监督检查工作,炼钢一厂近日组织主办以上管理人员进行了警示教育。图为教育活动现场。
炼钢一厂纪委 提供

精密带钢公司

贯彻落实中央八项规定

本报讯 近日,精密带钢公司党总支就国庆节期间深入贯彻落实中央八项规定提出具体要求和相关安排,并认真组织开展自查自纠和专项整治工作。

该单位纪检监察部门以及各部门(作业区)结合群众路线教育实践活动中专项整治内容,主要就国庆节期间组织纪律涣散、公款送礼、公款旅游、公车私用、公款吃喝、收受红包礼金、出入私人会所、大操大办婚丧喜庆事宜等违犯中央八项规定的行为开展监督检查。活动组织阶段,该单位通过三会一课等载体组织广大党员和管理干部深入学习《习近平总书记在中共中央政治局第十六次集体学习时的讲话摘要》和《人民日报》刊登的6篇“让廉洁成为一种觉悟”系列评论文章。

该公司设立了举报受理电话,公布了举报受理邮箱,持续推进专项整治和监督检查工作。该公司党总支明确指出,此次专项整治要和今年以来组织开展的“工作秩序涣散、纪律松弛”专项整治相结合,严格标准,严肃纪律,确保效果。对违犯中央八项规定和党风政风相关规章制度者要给予严肃处理。

(精密带钢公司党工部)