

增强质量责任 提升质量意识

型材厂全员开展工艺规程执行宣誓活动

■ 通讯员 杨连柱 报道

本报讯 型材厂近日组织全员开展工艺规程执行宣誓活动,进一步提升全员的质量责任、质量意识,使职工深刻理解质量是企业长久发展的动力,质量是企业的品格;深刻理解质量是生产出来的,不是检验出来的;改进质量的基础,在于每一个人都第一次把事情做对;严格执行工艺规程是保证质量的基础,是提升产品竞争力的有效手段。

此次活动是落实公司强化全员质量知责、履责意识,严格工艺操作规程的执行,严肃质量责任追究,实现产品实物质量水平稳定提升的要求,对增强岗位职工质量意识,规范岗位职工操作标准化,推动“三个转

变”,实现质量兴企具有十分重要的意义。目的是让全体员工进一步明确自己岗位的顾客有哪些,顾客有什么样的要求?由于自己的不精心操作会给顾客和企业带来怎样的损失,假如自己购买了有质量问题的产品有什么感想?通过这一活动的开展,使大家都认识到质量是企业的品格,我们只有严格执行标准化,不断学习,苦练内功,提高自身业务素质,时刻关注顾客的感受,积极采取有效措施减少浪费,降低成本,不断提高产品实物质量,才能满足顾客的要求,为企业创造最大的效益。

在此基础上,型材厂技术质量检验科制定了详细的重点活动措施。一是设备保供到位,减少设备原因造成的实物质量波动,杜绝批量不

合格品的发生。二是加大实物质量抽查力度,落实上下工序质量索赔制度。对一些数量少、附加值高的重点品种进行逐炉跟踪,加大分析解决的力度。三是细化重点品种实物质量数据库,利用ERP系统逐步完善数据分析与反馈体系,实现过程监督,可持续改进。四是加强对关键岗位人员的质量业务技能培训,提高操作水平。五是严格标准化操作,避免轧制、锻造缺陷的产生。六是做好加热过程管理,确保钢锭保好烧透,无阴阳面。七是加强工序间联系,强化热尺寸和冷尺寸量尺。提高信息反馈的及时性,保证当班生产出的产品在当天对质量状况反映出来,便于查找问题,总结经验。

ZHILIANG

提升品种质量我先行

质量掌握
在我们手中不锈冷轧厂
宽幅冷线作业区技术员 刘怀礼

产品质量对于企业的重要性不言而喻,不注重产品质量,最终会寸步难行,功亏一篑,这就要求我们每一名普通员工努力做好本职工作,严把质量关,严格按照生产流程,合理、有序地生产,把质量做好、做细、做优。

质量掌握在我们每一个员工手中,我们是质量真正的主人。一个木桶所能盛水的高度取决于最短的那块木板,我们提供给顾客的是一卷卷合格的产品,每一卷钢板都要经过操作者认真操作,我们就是那一块一块木板。我们的技术水平决定了产品的质量评价。我们互相镶嵌,构成了整个木桶并且决定了木桶所能盛水的高度。我们要踏踏实实地把本职工作做好,完成好自己的岗位职责;我们不能自扫门前雪,要有协作精神,这一班有问题要及时反馈,要止于我而不能止于下;我们要听取上一班的意见,及时更正自己的错误,加强自己的技术水平,把自己的事情做得更好。

一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的,任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。所以我们大家都要重视质量。

质量没有折扣

■ 李子

在我们的日常工作中,有一部分人对待质量总是抱有“差不多”的心态,他们认为只要差不多就行,可就是很多的差不多,产生了质量问题,造成了无法弥补的损失。

曾经发生在第二次世界大战中期的美国空军和降落伞制造商之间的真实故事:在当时,降落伞制造商生产的降落伞的良品率已经达到了99.9%,但是美国空军要求所交付的降落伞良品率必须达到100%。于是降落伞制造商去飞行大队商讨此事,看是否能够降低这个标准,因为厂商认为,能够达到99.9%已接近完美了,没有什么必要再完善,可美国空军一口回绝,他们认为质量不能讨价还价。后来,军方要求改变了检查质量的方法,那就是从厂商前一周转交的降落伞中,随机挑出一个,让厂商负责人装备上身后,亲自从飞机上跳下,这个方法实施后,不良率立刻变成零。

这个故事说明无论是工作标准还是产品标准我们都要向100%合格努力看齐,99.9%还是不够好。在质量问题上永远都不会有折扣可打,不符合标准的就是不合格,没有任何讨价还价的余地。如果你在质量上打折扣,客户也会对你打折扣的,企业的形象也会有折扣等等一系列的连锁反应,最终的结果是不言而喻的,我们一定不要向不符合要求的产品质量妥协。

品种质量就是我们的效益,就是我们的形象,就是我们在市场竞争中脱颖而出的前提。因此,在我们的生产过程中,一定要树立1%的差错就是100%问题的观念,牢牢掌握生产过程中的每个质量环节、每个质量细节、每一个化验数据、每一道工序,不折不扣地按照生产工艺和作业指导书要求进行作业,确保我们的产品质量符合要求。



9月9日至12日,峨口铁矿组织了敬业度评估调研活动,该矿2381名干部职工参加。图为该矿球团部员工正在认真阅读和填写调查问卷。 赵冬梅 摄

■ 通讯员 王虎山

2250mm 加热炉是热连轧厂生产线的重要岗位,加热炉在热连轧的整个生产经营中起着举足轻重的不可替代的地位,而调温工就是加热炉的具体操作者,加热质量的优劣直接影响着轧线生产的精度和稳定,所以质量是调温工的主控指标。

为了更好地提升加热质

“三勤”保质量

量,调温工严格执行“三勤”操作。“三勤”就是勤观察,勤联系,勤调整。调温工通过对炉温的设定,温度的实际变化以及加热板坯的温度曲线进行观察;根据生产中的变化积极联系上下工序调整生产节奏,发现问题及时联系本厂调度

以及煤气调度进行协调解决;发现有影响加热质量的因素立刻进行调整,加热炉工作面上下几十米,有时候为了解决一个问题需要上上下下好几趟。每座加热炉不论是炉底、炉侧还是炉顶都散发着热浪,每次现场作业回来调温工



全身汗水淋漓。通过“三勤”,保证了板坯的加热质量。

调温工就是这样一群战斗在生产一线的普通职工,为了加热出优质的产品,默默无闻地流着汗水,履行着自己的职责,实践着自己的价值。

禄纬堡太耐公司
“质量月”活动细安排

■ 通讯员 刘劲松 报道

本报讯 为使“质量月”活动开展得扎实有效,进一步增强全员质量意识,营造“人人关心质量、人人重视质量、人人宣传质量”的浓厚氛围,禄纬堡太耐公司对“质量月”活动进行了周密细致的安排。

该公司结合本单位实际做好“质量月”活动的策划、组织工作,设立了“质量月”活动组织机构,进一步明确活动的指导思想、活动主题、内容和具体要求。开展以“严格规程执行,严肃责任追究”为主题的宣传教育、规范、查处活动。活动期间针对本单位当前突出的质量问题开展领导班子、技术管理部门和作业区三级质量大讨论,规程学习、规程执行情况大检查,质量问题查摆和攻关活动,质量主题征文绘画征集活动。通过以上活动的开展强化全员质量知责、履责意识,全面提升该公司品种质量的市场竞争力。



为进一步加强职工的质量意识,使职工对自己本岗位的质量参数能清晰、准确掌握,近日,复合材料厂采矿作业区专业技术人员组织各岗位的人员进行岗位技术质量考试。图为考试现场。 李鹏程 摄

