



## 国家环保部宣教司调研组来太钢调研

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 9月18日,国家环保部宣教司调研组在山西省环保厅、太原市环保局有关人员的陪同下,就公众参与企业环保工作的情况来太钢调研。公司党委副书记王新平,党委宣传部、能源环保部负责人以及部分公众代表在花园国际大酒店与调研组进行了座谈。

王新平重点介绍了太钢积极履行社会责任,开展形式多样的公众环保交流活动的情况。他说,企业开展环保工作,不仅需要环保部门和各级领导干部齐抓共管,更需要充分发挥公众的力量,构建全社会共同参与、良性互动的大格局。为此,太钢以公众开放日为契机,积极搭建公众参与企业环保工作的平台,展示绿色发展成就,公开环保信息,畅通联系渠道,接受公众监督,进一步拉近了企业与公众的距离,在企业与社会的沟通中架起了新的桥梁。

调研组充分肯定了太钢在积极履行社会责任、努力建设都市型钢厂方面取得的成绩,特别是对开展“公众开放日”拓宽公众参与企业环保工作的途径以及排放点全部实现在线监测的做法给予了很高评价。

座谈中,能源环保部相关负责人向调研组汇报了太钢绿色发展的思路和做法。调研组向与会公众代表征求了参与企业环保工作的意见和建议。

■记者 芦文晓 报道

本报讯 日前记者了解到,总医院呼吸内科开展的支气管镜介入治疗和内科胸腔镜检查技术,经过近一年的研究和探索,已经成功应用于临床,成为我省同时拥有此两项技术的唯一医院。这是继烧伤治疗技术、心血管疾病介入检查及治疗技术外,总医院又有两项医疗技术跨入省内领跑行列。

支气管镜的腔内治疗具有很高的风险性,因其技术发展缓慢,国内很少医院开展此项技术,我省也只有肿瘤医院开展此项技术。过去,良性肿瘤、恶性肿瘤,各种原因(炎症、结核、异物、手术等)引起的气道狭窄、阻塞,以及一些少见病如气管软化症、气管淀粉样变等导致的气道狭窄等,除手术外,没有更好的办法,但术后患者会出现并发症,肺功能明显降低。应用冷冻、氩气刀、支架植入、支气管球囊扩张术等支气管镜介入技术治疗,患者不用开刀做手术,不仅花费少,更重要的是痛苦小,几乎无并发症。特别是在肺部肿瘤的治疗方面,采用支气管镜介入治疗,一方面可以准确判断支气管内肿瘤情况,另一方面也可以使一些失去手术机会的支气管内肿瘤,特别是有大气道阻塞者,能够得到进一步治疗。该项技术对支气管壁的早期肺癌和不适于手术治疗的患者是一种很好的方法。去年,总医院引进了国际上最先进的电子支气管镜设备,开始探索此项技术,经过近一年的研究,技术已经成熟,并得到业界的认可。今年,就有我省某大医院介绍过来的病人得到了有效治疗。截至目前,收治的大气道肿瘤病人经支气管镜下介入治疗后,患者呼吸困难症状得到迅速缓解,良性肿瘤可以根治,避免了常规开胸手术治疗,达到了省内先进水平。

过去,临床上许多患者采用普通手段反复检查胸腔积液,较长时间都不能确诊,延误了治疗,经内科胸腔镜检查后,可迅速查明各种不明原因胸腔积液,同时还可对胸腔积液进行引流。顽固性气胸的病因诊断和治疗、顽固性脓胸的病因诊断和胸腔冲洗治疗,我省也只有山大一院开展此项技术。去年,总医院在国内著名专家北大一院呼吸科王广发教授的帮助和指导下,开展了内科胸腔镜检查技术。目前,该技术已经成熟,检查手段更为先进,省内的许多大医院因无此项检查手段,将患者介绍来检查,经检查后,确诊率达到了90%以上。

总医院呼吸内科两项新技术的开展,进一步提高了总医院的软实力,也为我市患者带来了福音。

## 总医院又有两项技术走在全省前列

## 安全生产,我们仍然在路上 (上)

■记者 陈涛

强化外协管理,是今年公司安全管理的一项重要内容。公司要求各单位严把外协安全准入关,及时清退年龄超过55周岁和患有不适应岗位要求疾病的作业人员。但是,这项规定在炼钢一厂并没有得到严格落实,最终酿成了惨剧。8月14日清晨,三名外协人员像往常一样开始进行VD清坑作业。在经过两次下坑作业后,一名外协人员来到VD主控室喝水休息。经过短暂的休息调整,这名外协人员刚准备起身离开,便瘫倒在地。作业区职工发现后,立即拨打急救电话,并采取急救措施。12分钟后,120急救人员赶到,但这名外协人员已停止了心跳。

事后,查阅外协单位提供的人员体检报告才得知,这名外协人员今年56岁,早在2013年8月27日就被诊断为存在窦性心动过缓、异常心电图、左心室高电压等问题。但遗憾的是,对于外协人员身体健康状况的关注和年龄超限的问题,从外协单位一

直到炼钢一厂负责外协准入的主管部门、监管部门及相关作业区,都没有给予足够重视,没有真正履行好自己承担的责任。针对该起事件,炼钢一厂对相关责任人给予了严肃处理:外协单位对自己职工身体健康状况关注不够,未执行炼钢一厂超龄清退的要求,是造成本次事件的直接原因,核减当月外协结算费用的20%。作为VD清坑外协人员属地管理的碳钢冶炼作业区,未能在规定时间执行清退规定,对事件负直接管理责任,给予作业区主管警告处分,6个月核发80%的绩效薪酬。对于负责全厂生产辅助外协专业管理的综合科,虽然对外协人员进行了评审,也要求外协单位于7月15日置换超龄的外协人员,并于7月30日前完成,但仅仅是做了要求,并未跟进和督促,对整个事件负有主要管理责任,给予综合科人力资源配置员厂内下岗到现场当操作工的处罚,综合科长警告处分并在6个月内降职处理、核发80%的绩效薪酬;安全生产管理科在监督清退超龄外协人员工作上不力,负有重要管理责任,给予该科科长警告处分、6个月核发绩效薪酬的80%。虽然相关责任方都得到了严肃处理,但这起事件留给我们的惨痛教训,值得每一名干部职工深刻反思。

(下转第二版)



下半年以来,冷轧硅钢厂成品二作业区通过开展导师带徒活动和制定包装剪裁激励措施,剪裁包装生产线的平均班产由7月份的20卷提升到8月份的30卷,满足了生产要求。图为生产中的硅钢冷连轧4号剪切线。

岳九成 摄



## 自动化仪表工操作比赛落幕

■记者 谢妮 报道

本报讯 日前,经过初赛、复赛、决赛的激烈角逐,第35届技术比武自动化仪表工操作比赛圆满落幕。

根据公司开展此次比武的具体要求,自动化公司以增强职工学习创新意识、促进岗位标准化操作、提高岗位技能水平为目的,认真组织、精心安

排了此次操作比赛活动。记者在比赛现场看到,选手们正按照指定的仪控系统实现预定工艺调节功能,神情专注、动作娴熟规范,并根据指定的控制回路进行参数修改实现题目要求功能。此次比赛本着实用、公平、公正、规范、严谨的原则,比武裁判长结合公司生产实际制定了技术比武的技能考核和相应的竞赛大

纲及评分细则,对决赛选手进行打分和排名。

本次技术比武活动为广大职工之间相互交流、互相学习、超越自我提供了舞台,也是引导和深化公司广大职工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献的总动员。通过技术比武交流,有助于岗位之间进一步相互协调和交流,也更好地提高了职工的专业技能水平。