

## 合 规 安 全 标 准

## 峨口铁矿进行外协安全专项整治

■ 通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 峨口铁矿认真落实集团公司开展生产外协安全专项整治工作精神要求,以“合规、安全、标准”运行为标准,日前开展整治工作,着力推进外协安全管控水平的提升。

该矿通过召开生产外协安全专项整治工作动员会,将整治要求和内容迅速传达到涉及生产外协业务管理的职能部门,以及工程项目相关单位、露天转地下项目部等。要求各单位在外协管理上要理清权责关系、明确责任、划分范围,通过对生产外协逐人逐项的核查,切实提高生产外协的安全管控水平。一是全面核查现场外协作业人员和队伍准入情况,各单位对照公司准入标准和岗位要求,进行现场用工的全面核查和整治,保证现场

外协人员的岗位匹配性、用工合法性、管理规范性和队伍使用的合规性;二是健全生产外协项目安全过程管控体系,以落实安全教育、安全交底、安全协议三项工作为重点,要求各单位在整治期间对区域内所有项目及人员进行三落实工作;三是强化现场安全的源头整治,制定减少队伍混合作业、岗位交叉作业的实施方案,整治期内完成方案制定,年底前开始实施。

该矿按照各单位是生产外协安全专项整治责任主体,制定整治目标和标准,要求9月中旬前完成,同时结合整治工作中存在的实际问题进行了重点解读指导,如加强外协员工入职、离职体检,进行双向告知,如何判断和禁止业务分包,养老保险的缴纳等,使专项整治工作更加深入实际。

东山矿气力输送作业区为了实现现场作业行为的全过程控制,组织职工开展直观性的岗位危险辨识,熟知危险源的控制内容,清楚作业过程的每一个环节,做好岗位危险预知。图为班组上岗前的危险辨识培训。  
柳太莉 摄



## 安全 生产, 我们 仍然 在 路上 (上)

动,建立了一整套较为完善的作业标准和操作规范,内部安全管控标准高,要求严,奖惩力度大,总体保持了较好的局面。然而,在快锻作业区,一些职工视规章制度如儿戏,把规定抛诸脑后,把制度搁置一边,使标准化操作成了一句空话。

7月14日,快锻作业区2号退火炉区域发生严重的煤气泄漏,煤气报警器显示现场煤气浓度为175ppm。经查,下午下班前,炉窑点检员没有按规定在关键步骤跟踪作业人员实施停炉作业,只是简单地做了口头安排,同时作业人员在依次关闭烧嘴阀、盲板阀、主管道蝶阀时,也没有严格履行相关规定,造成煤气主管道蝶阀开度为30%,盲板阀处于联通状态。在前两个环节出现问题后,炉窑点检员和班组长也未履行最后的核实确认职责,错失了避免发生煤气泄漏的第三个时机。接连三名人员失职、三道防线失守,暴露出该作业区在日常安全管理中存在着纪律不严明,有令不行、有禁不止的严重问题。

据统计,在这次安全管理综合评价中,公司共在快锻作业区诊断出27个不符合项,占全厂的35%。鉴于快锻作业区没有认真贯彻执行安全生产责任制,型材厂按照“一高两严”的要求,给予该作业区副主管免职处理。

责重山岳。纵观3起事件的相关责任人之所以会受到问责,究其原因,最根本的还在于安全生产责任制落实不到位。细细分析,不难发现,在他们的思想深处依旧存在麻痹大意、敷衍了事、敷衍了事的意识,对待安全生产仍然是说起来重要、干起来次要、忙起来不要,思想上的不重视、制度上的不落实、监管上的不到位,最终使安全生产这条红线形同虚设,使制度失去了严肃性。

安全生产事关职工生命财产安全,事关公司改革发展稳定,一点也不能马虎,一刻都不能松懈。我们必须汲取教训,深刻反思,将安全红线深深刻画在头脑中,时刻保持如履薄冰、如临深渊的状态,高标准,严要求,严防死守,知责、履

责,严格落实“一岗双责”。抓安全生产,不能空喊口号、流于形式,必须层层落实安全生产责任,明确责任归属,使安全生产理念根植于每一位职工心中,落实到每个环节和每个岗位。要严格安全生产责任制考核和追究,把安全生产工作的履职情况纳入到各级领导干部绩效考核之中,让“安全帽”和“乌纱帽”挂起钩来,确保各类安全问题能真正解决在基层,解决在现场。

安全问题一日不可松懈,一次不能麻痹,一点儿不可侥幸。越是任务艰巨繁重,越要确保安全生产;越是安全生产形势明显好转,越要警钟长鸣,只有将安全生产责任落实到管理、生产、经营活动的每个环节,做到人人都有责任心、事事都有责任制、处处都把责任落到实处,才能避免事故的发生,才能确保职工生命安全和企业的财产安全不受损失。

(上接第一版)加大过程问责力度,将安全管控不力视同发生事故严肃处理,这是公司前移安全生产关口,将安全生产事故防控由事后处理向事前预防的转变,是对安全生产责任体系不健全、防范措施不到位、安全措施执行不力、事故隐患治理不彻底的一记重拳。

7月22日至23日,公司对炼铁厂三高炉作业区进行了安全督查,但督查结果令人堪忧,安全管控标准不高,要求不严,工作不细,多环节、多层次责任落实不到位。作为安全生产的第一责任人,作业区主管没有承担起应尽的责任,而是将日常安全管理的策划、推进和监管全部交由作业区安全员去落实,自己变成了安全管理的旁观者和局外人。这种不负责任的做法,使其在回答检查人员的正常提问时,连公司“知责”“履责”的内容、标准化作业区的创建标准、班组和岗位安全达标的评价细则等这样最基本的问题都说不清楚,更谈不上在作业区如何层层落实公司“知责”“履责”要求,如何完善安全管控和安全评价细则等。

由于作业区安全管理粗放,对班组安全绩效评价还停留在以事故为主要指标的阶段,因此直接导致了班组在推进安全工作上存在压力不够、动力不足的问题,现场失管失控的现象时有发生。7月23日14时,公司在三高炉作业区督查时,发现一名炉前组水渣职工正满身酒气地组织外协人员检查维护水渣系统脱水器。经检测,该名职工血液中酒精含量为98.2mg/100ml,远超国家规定的醉酒标准。同时,该名职工也提供不出单项安全技术措施和维修脱水器的作业标准,属典型的违章蛮干。无独有偶,还是在7月23日,前后仅差一小时,又发生了一起违章操作。15时,一名外协人员驾车将铁水覆盖剂送至北出铁场后,敞胸在炉台上穿行,并吹哨指挥天车调运覆盖剂。经查,作业区既未对其进行安全培训,也未进行安全交底,对其无证指吊的行为更是无人过问、无人制止,任其违章操作,随意指挥。

责任心的缺失,也让违规者和失责者付出了沉重代价,包括作业区主管、专职工程师、炉前班组长、炉前班水渣组作业班长、炉前班水渣组当班班长、醉酒炉前水渣组职工在内,被炼铁厂处以警告、记过、记大过、免职或调整至劳务市场的处分。

逐级落实安全生产责任,扎扎实实、不折不扣地把安全生产责任分解落实到每个环节、每个岗位和每名职工,是做好安全生产工作的关键。今年,公司改革安全管理评价办法,将评价重点更多地放在责任制的落实上。7月14日至25日,公司在型材厂进行安全管理综合评价时发现,各作业区安全管控水平发展不平衡,其中快锻作业区暴露出的问题尤为突出。

型材厂作为冶金企业的热轧工序,安全生产风险主要集中在煤气操作、起重吊运、物料堆放、检修、电气维护及外协管理等方面。为降低安全隐患,提升安全管控水平,型材厂通过开展专项整治活

往就是在这样对自己“宽容放胆”的状态下发生的,有句话说得好,“侥幸一阵子,后悔一辈子”,生产中任何麻痹大意、粗心疏忽,将会带来无法挽回的损失,甚至是一辈子的痛苦。

一定要时刻提醒自己注意安全,敢做“胆小鬼”,遵章守纪,绝不违章。对待生产中的每一个环节、每一道工序、每一次操作、每一次检修,都要谨慎,不蛮干。进入工作区域一定要佩戴安全帽,不要随意跨越栏杆和机器设备,在开动机器前检查一下:螺丝是否拧紧,工具是否收回,检修前检查安全措施是否落实,是否还存在安全隐患,只有对工作严格要求,对自己苛刻,才不会给企业带来损失,给自己带来伤害。

安全是天,平安是福。为了自己,为了家庭也为了企业,我们在安全问题上“胆小”一点,不能让侥幸和麻痹有任何可趁之机。

## 对待安全要做『胆小鬼』

■ 尹彩凤

我们的生命因健康而美丽,我们的生活因安全而精彩。安全是父母的嘱托、亲人的牵挂,是家庭的快乐、幸福的基石。我们在生产作业过程中,始终严格按照规程操作,当安全生产的“胆小鬼”,真正做到“四不伤害”,确保自己和他人的生命安全。

侥幸和麻痹心理是安全生产的大敌。在生产工作中,我们有时往往自恃经验丰富,抱着侥幸和麻痹心理,“以往这么做没事,这次肯定也没事,哪有那么巧的事偏偏让我赶上,一下就干完了,安全帽不用戴了……”而事故往



## 今日 图闻

禄纬堡太耐公司增强职工安全意识,规范职工安全行为,要求严格按照安全操作标准进行作业,保证了安全生产。图为张贴在生产现场的安全警示。

刘劲松 摄

