

# 不锈钢工业园竞聘上岗让管理岗位“活”起来



操作现场的小板凳

■通讯员 薛惠刚 报道

本报讯 “园区为我们提供了一个展现个人才华、公平竞争的平台,让我们凭实力竞聘到了自己理想的岗位。”“走上新岗位,我充满了自信,一定努力工作,充分展示自己的才干。”近日,不锈钢工业园通过实施员工竞聘上岗,使24名管理人员走上新的岗位,在充分激发员工工作热情的同时,也为园区的发展注入了活力。

为强化竞争激励机制和岗位责任意识,不锈钢工业园在对原有管理岗位进行认真梳理的基础上,本着“双向选择、择优竞争”的原则,于9月14日利用一天时间,对26个管理岗位实施了竞聘上岗。提前将所需管理岗位情况进行了公示,让员工自主选择、择优

竞聘。同时,为确保竞聘上岗工作进行得严谨细致,不锈钢工业园制定了《员工竞聘上岗面试方案》,将竞聘时间、地点、评委组成、面试人员排序、面试程序等内容向员工公示。面试程序主要包括个人陈述和评委提问两个环节。在竞聘过程中,竞聘者围绕所应聘的岗位从求职动机、岗位工作分析、工作计划、对部门或园区建议、意见等方面采用PPT格式汇报;竞聘人员对评委组提出的问题冷静思考、沉着应答,评委组根据竞聘人员答辩和业绩能力给予综合考评。最后,由不锈钢工业园纪检人员汇总打分结果,整个竞聘过程充分体现了公平、公正、公开的原则。

竞聘上岗对增强职工危机意识和责任意识、调动职工积极性有非常好的

促进作用,也真正让管理岗位“活”了起来。下一步,不锈钢工业园将进一步完善岗位职责,把员工思想统一到全面预算和重点工作上来,确保每名职工全身心地投入工作,为不锈钢工业园的健康快速发展贡献聪明才智。

编后>>>

自公司加快劳动用工、干部人事、收入分配三项制度改革以来,企业活力竞相迸发。不锈钢工业园让管理岗位“活”起来,员工竞聘上岗,实现能上能下,不仅充分调动了员工积极性,也为企业发展注入了新活力。此种做法值得叫“好”。

■记者 石鹰

在复合材料厂的加工作业区,一个木头做的、极为普通的小板凳解决了职工的大难题。挖补焊工的工作效率、工作质量都有明显提升。

众所周知,复合材料厂是公司重点产品双相不锈钢的关键生产工序,两块不同成分的钢板通过爆炸技术被黏合在一起,这样的钢板具有多种优势。

爆炸黏合后的双相不锈钢通过仪器检验,有些就被送到加工作业区,由挖补焊工进行再加工。

手持操作工具的挖补焊工刚开始是蹲在钢板上进行操作,蹲的时间久了,两腿发麻,有的就干脆坐在钢板上。遇到工作量巨大时,挖补焊工在冰凉的钢板上一坐就是一天。

该厂相关技术人员看到此情景,提出可否给挖补焊工在现场作业时配置一个小板凳。这个提议一出,得到了很多人的支持。虽然没有这样的先例,考虑到现场作业条件可能会对产品质量带来的影响,在征询了安全人员的意见后,作业区给挖补焊工在现场操作时配置上了小板凳。

一个小小的板凳,让挖补焊工在工作时腿不麻了,手不抖了,心情畅快了,干活也利索了,质量也稳定了。

一个小小的板凳,体现了厂里对职工的关爱,从以人为本的角度去切实提升产品质量的良苦用心。

不锈钢冷轧厂按照公司点检信息化实施方案的统一要求,按期上线运行点检仪项目。目前该项目运行良好,各项功能趋于正常,数据也在不断完善中。图为该厂职工用点检仪对设备进行点检。 刘君 摄

## 关注 “隐性” 成本

■ 张治平

在日趋激烈的竞争中,企业必须注重降低成本、提高效率,而其中降低“隐性”成本在提高企业效益中起到了不容忽视的作用。

降低“隐性”成本,要从设备维护上做文章。“工欲善其事,必先利其器”,机械设备使用的前提和基础是设备的日常维护。设备在不同环境的使用过程中机械的部件磨损,会使设备的稳定性、可靠性降低,甚至会导致机械设备丧失其固有的基本性能,无法正常运行。如此,设备就要进行大修或更换新备件,这样无疑增加了企业成本。很明显,设备故障是增加资金投入、降低效率的罪魁祸首。因此,就必须改善非计划性故障维修,采用预防、监测、计划性维护。

同时加强维护人员和操作人员的协作。没有协作,维护无从谈起,可以说协作是设备维护的前提条件。维护的传统做法是关注设备本身,通过维护人员和技术人员直接对设备进行维护。由于没有考虑操作设备的人员在维护中的作用,因此会形成一种“我操作,你修理”的态度。要注重人的重要性,明确告诉各个层次所有的人员为使设备得到有效的操作而必须承担的任务。在设备没有出现故障的情况下,对设备进行检查,清洗构件,更换易损件,添加润滑油,以保证维持设备的正常工作,使其各种性能指标保持高度完好,提高其生产率和利用率,延长使用寿命并谋求最经济的设备寿命周期费用,追求无事故、高效益,最终赢得企业效益和社会效益。



■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为充分调动员工参与矿山经营建设的积极性,激发员工创新性思维,实现矿山降本增效工作目标,提升企业竞争力,峨口铁矿积极开展安全、5S、TPM优秀改善提案征集活动,近日,该矿就今年上半年征集到的优秀提案进行了评审。

今年上半年,该矿共收集到

劳动强度大的现象,通过改变皮带设计参数,实现矿料均匀平铺,避免了皮带洒矿,保障了职工职业健康,保证了振动筛的均匀布料,促进了现场改善;过滤作业区“GL1皮带料嘴改善”,针对GL1皮带料嘴设计缺陷导致的头轮和增面轮下积矿多及存在的安全隐患,将料嘴进行改造,改造后积矿减少,卫生清扫工作量降低,解决了皮带打滑和

## 峨口铁矿优秀改善提案显成效

合理化建议1728条,经专业科室严格把关、精心甄选、跟踪核实,16条优秀安全改善提案、8条TPM优秀提案、10条5S改善提案入选,参加该次评审。

评审会上,优秀提案单位分别就改善提案的具体情况作了讲解。评审组边听汇报边提问,进一步了解改善提案的目的、意义和实施背景,本着“小提案大改善、小改善大作用”的原则,以难易程度、创新点、实施效果和推广价值为评审依据。经过最终审议,供电作业区“小电机专用活动修理支架”,改善前,职工劳动强度高,存在挤伤手指的不安全因素,该区通过分析作业特点,制作了专用工具代替了人工,减轻了职工的劳动强度,提高职工修理电机作业的安全系数,获得安全改善提案一等奖。破碎作业区“6号小皮带改造”,针对6号小皮带洒矿严重、工人

皮带伤害隐患。该两项获得TPM改善提案一等奖。检修队“龙门吊电气翻新整改”,针对龙门吊使用年限长,电器柜老化破损状况,通过更换翻新,线路规范,隐患得到有效排除;过滤作业区“平台的色彩化警示改善”,针对过滤机三平台基础槽钢高度不足1.6米,人员进入维护清扫易发生碰伤,该区对7台过滤机全部油漆斑斑线,警示作业人员,防止碰伤发生,现场警示防护规范,岗位行走安全。这两项均获得5S改善提案一等奖。

炼钢二厂每日对生产过程实施监控,对组织过程进行分析,帮助落后班组找差距,定措施,取得了明显的成效。8月份,该厂不锈钢、硅钢产量均创历史最好水平。

张谨 摄

## 尖山铁矿磨选作业区 深化水电降耗竞赛活动

■通讯员 董小君 报道

本报讯 为进一步深化作业区对标挖潜工作,提高设备安全、经济运行,尖山铁矿磨选作业区将水电两大消耗的对标指标,引入到创新创效活动中,营造了全体职工厉行节约、节能降耗的良好风尚,促进了成本预算指标的完成。

确保竞赛方案完备,强化组织保障。该作业区按照全年的工作计划,制定了找准差距、分析原因、明确目标、制定措施等活动内容,并成立以主管为

组长的竞赛管理工作领导小组,使竞赛活动做到了主要领导亲自抓、竞赛方案有人管、各项指标有落实,为水电耗竞赛的顺利开展提供了强有力的组织保障。

竞赛以作业区生产四个班为单位进行,根据实际情况制定了竞赛项目,并制定考核奖励标准。该作业区生产水电指标竞赛的成功开展,有效调动了四个生产班职工的工作积极性,掀起了一股比、学、赶、帮、超技能比拼的新热潮,有力地促进了水电降耗工作。

