

炼钢二厂多举措提升重点质量指标

■记者 边震 报道

本报讯 今年炼钢二厂紧紧围绕公司“严格规程执行、严肃责任追究”的“质量月”主题,以稳定常规品种质量为基础,以抓职工工艺操作规程执行为切入点,抓质量责任追究为突破口,认真组织开展“质量月”活动,通过在各生产工序开展宣传教育、技术攻关等活动大力解决生产质量中的瓶颈问题,全体职工的质量意识进一步提升,质量管理体系进一步完善,该厂产品重点质量水平得到提高。

为了确保“质量月”活动取得实效,炼钢二厂首先深入开展了质量宣传活动,重点围绕“我是如何执行岗位操作标准的”“我是如何按流程执行质量要求的”开展“质量大讨论”活动,各作业区主管负责组织四班职工开展了“工规在心中、执行在手中”的宣誓活动,举办了以“提高品种质量”为专题的质量培训,对全厂技术人员、各作业区主管及班组长进行一次质量培训。其次是完善了质量管理体系,围绕“产销一体化”项目前期工作要求,重新规范该厂规程管理及质量管理流程,夯实基础管理,完善过程质量监控体系,持续开展好过程工艺参数运行情况检查,持续开展质量改进和耐材寿命攻关,全面提升质量指标。最后是加强对全厂关键设备的检修和维护,保证设备功能精度达标率达到100%,强化重点钢种的质量控制,提升全厂重点质量指标。



王颖 摄

公司着力推进消防“网格化”管理

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 “网格化”是今年消防管理的新思路,山西省、太原市消防系统全面启动了消防“网格化”管理方案,太钢积极行动,按照方案要求逐项落实,分步骤实施,截至目前,已完成了培训、建档、验收,走在全省前列。

推行消防“网格化”管理,是消防管理向标准化迈进的重要措施。2014年,通过消防“网格化”管理的推进,全公司将建立明确的区域与责任分工,形成科学的消防安全“网格化”管理组织和工作机制,实现消防组织机构健全、消防专职人员明确、消防工作人员业务熟练、多种形式消防力量完善、消

防档案资料齐全、消防巡查检查制度落实、消防宣传培训氛围浓厚的工作目标。

各单位厂级消防安全“网格化”管理要全面落实“十个一”工作标准内容,即:建立一套网格化管理方案、成立一个网格化管理领导组织、组建一批专兼职义务消防宣传队伍、设置一块网格化管理“三定图”(定人、定时、定措施)、签订一份消防安全责任书、制定一份消防安全自查标准、统计一份单位场所底图、建立一套网格化管理台账、制作一批固定消防宣传图版、张贴一批防火标语通告,达到每个场所所有人监管、隐患得到排查整改、职工受到培训宣传、安全提示牌设置到位,实现基层消防安全监

管水平的全面提升,坚决预防和遏制火灾事故的发生,为公司的生产经营建设奠定坚实基础。

为了做好这项工作,保卫部早着手、早规划、早行动。经过前三个季度的全力推进,网格化各项基础工作取得了显著进展,完成了预定计划。公司高度重视此次消防“网格化”管理的推进,已将这项工作纳入到消防安全以及安全生产大的体系内,实行目标管理,并责成保卫部对该项工作按季度进行考评,列入消防评价考核及年度安全绩效考核。公司领导明确提出,对领导不重视,不能按时间节点完成的二级单位,将在公司安委会会议、季度消防例会上进行通报批评。

精密带钢:寻求管理与效益的“最大公约数”

■首席记者 宋维东

在近期的一次干部值班检查中,精密带钢公司(以下简称精带公司)综合管理部部长徐鸿熙和调度值班员肖飞在12小时内查到了6起违章,涵盖了作业未插安全销、擅自离岗、玩手机、现场安全措施不到位等情况。这种值班检查贯穿了每天的三个班次,无缝隙、无死角。按照厂里规定,这些违章情况要登记在册,并在次日通过OA等途径在全厂共享信息,保证每名职工都了解到前一天的现场情况。这已经成为精带公司雷打不动的制度性工作,也是该厂推行扁平化管理的重要内容之一。

按照现代管理教育给出的定义,扁平化管理即是通过减少行政管理层次,裁减冗余人员,进而建立紧凑、干练的扁平化组织结构。这个定义不难理解,简而言之,即减少中间环节,从上层直插最基层,信息实现一站式传达,日常管理职能回归厂级,人员实现最大程度利用,不断提升工作效率,进而取得最大效益。

“精带公司其实早就在探索扁平化管理了,但

这种模式对工艺技术和干部能力提出了较高要求。所以,探索一直在平稳推进。”徐鸿熙说。按照精带公司的生产流程,从原料准备开始,要经过轧制、光亮退火、清洗、拉矫、纵切到包装,每个工序专业性都很强,尤其对于精带这种精密性很高的产品而言,一步出问题,直接影响全线生产。如果推行扁平化管理,势必要打破工段限制,减少作业区数量,还要保证作业长对各工序的工艺有熟练的掌握和班组间能力的均衡。

基于上述考虑,他们把所有工序整合成轧制和精整光亮两个作业区,配备两名作业长和两名工艺管理人员,其余管理职能全部回归到厂级,由相关专业科室直接管理,作业区只负责生产组织和人员管理评价。这种改革整合了资源,减少了中间环节,换个角度讲,作业长制和扁平化管理相辅相成。

目前,精带公司每个机组都是最精炼的人员配备。“实行扁平化管理正是要保证生产又好又有效率,如果生产不行,谈什么管理也没用。”徐鸿熙说。

(下转第二版)



“质量月”活动期间,能源动力总厂加强日常工规三级大检查,在班组中开展自查自纠竞赛活动和工规标准化演练。图为该厂组织班组长以上员工开展“工规在心中,执行在手中”宣誓活动。

王颖 摄

岚县矿业公司提高矿石品位稳定率

■记者 石鹰 报道

本报讯 岚县矿业公司在“质量月”期间从增强全员质量意识,完善质量管理体系,提升质量精细化管理水平着手,以“质量月”活动为契机,扎实开展工艺稳定攻关,进一步提高规程执行率,切实提高矿石品位稳定率。

今年以来,岚县矿业公司持续改善采场平整度,平整度达标率较去年提高5%;及时优化采场道路,逐步降低运输车辆油耗,提高了车辆使用率;采剥计划执行率达到85%,采场矿岩运距控制在合理范围内;通过优化工艺,采空区爆破处理技术取得新进展,矿石品位稳定率逐步提高。

“质量月”期间,岚县矿业公司紧密结合生产实际,通过内部网站、电视、宣传栏、召开会议,深入开展质量宣传教育,使全员不断提高质量意识,形成人人关注质量、人人提升质量的良好氛围。同时,对技术方面的管理制度、磨矿介质质量检验验收管理制度、不合格品管理制度等规定进行了全面梳理,重新修订和完善。通过严格制度落实,将工艺稳定攻关和产品质量提升落实到每一个岗位,以制度规范质量行为,切实提高工作质量和产品实物质量。岚县矿业公司还密切关注用户需求,及时走访用户,收集用户意见,动态完善专业责任制,加大质量体系专项检查考评力度,严格执行质量责任追究制度,以提高矿石品位稳定率。各生产系统确定了各自重点,正在进行深入的研究,以确保关键指标更加稳定受控。

该公司负责人表示,质量是企业的生命,做好质量工作是每个人义不容辞的责任。岚县矿业公司全体职工将围绕高炉对原料的质量要求,咬定目标,坚持不懈,持续提升质量管控和产品实物质量水平。

