

复合板爆炸焊接质量“守护神”



的复板和基板运输到爆炸现场。当爆炸场操作工人整理好爆床、铺好基板后，进行复板摆放时，王峰发现这批复板的不平度不达要求，他当即制止了操作工人继续操作，要求更换同批号的另一块复板。这样连续更换几块复板后，不平度仍然不能满足工艺要求。王峰果断终止了操作，决定把这批复板返厂处理。眼看着一上午就白忙乎了，操作工人跟王峰商量说：“不行就将就使用吧，你看咱们的生产这样紧张，复板这都拉来了，来回都需要成本。再说，说不定爆炸效果还能符合要求呢！”王峰说：“质量是生产出来的，我们不严格按工艺要求操作，靠侥幸不能保证爆炸焊接质量。复合爆炸的过程不可逆，生产出废品会给企业造成很大的损失。”

还有一次，因道路交通堵塞，一批待爆炸焊接的复合板不能按时运输到爆场，导致基板表面淋雨发生氧化，也是王峰果断指挥车辆迅速返回厂里进行重新修磨，避免了因爆炸焊接面不干净，造成的复合质量问题。事后，作业区针对这种特殊情况，制定了防范措施，为运输司机配备了遮雨篷布。

对爆场职工的操作过程，他细心观察，不放过任何一个细节。当他发现炸药平铺密度不均匀时，建议制作了不锈钢耙子；当他发现复合板起爆点雷管安装靠目测精度不高时，当他发现量炸药厚度的工具不精确时，琢磨出了新的测量方法和工具；当他发现薄的复合基板对爆床的夯实要求很高时，发明制作了夯实刮杠……

俗话说，无规矩不成方圆。任何工作都要靠“规矩”来约束和实现，抓好质量也是如此。今年“质量月”活动的主题为“严格规程执行，严肃责任追究”，强调的正是在生产中要严守“规矩”，用规程的严格执行促进产品质量的提升。

生产中之所以要守规程，是因为这些“规矩”都是多年生产中提炼出的精华，是发挥设备功效最有效的方法，是在生产中保障产品质量的最佳途径。每一条规程的出台，都有着它自身的科学性和合理性。我们要在工作中严格执行并逐步完善它们，每一条规程都是我们抓好质量工作的前提和保障。

守规矩说起来容易，坚持起来往往很难，尤其是在改掉那些不符合抓好质量的习惯和思维时，各种阻力就会一股脑儿冒出来。这就要求我们在生产中必须摒弃敷衍了事、懈怠思想，摒弃得过且过的消极态度，积极主动地去执行规程，把严格执行规程养成习惯。同时，执行好规程，还需要发挥制度的作用，用科学合理的制度约束那些懈怠行为，奖励那些积极行为，让产品质量在规程的严格执行中实现提升。

“质量月”活动期间，峨口铁矿通过悬挂横幅、标语、制作宣传栏、质量大讨论等形式，对质量法规、质量知识等进行宣传，让质量意识和质量文化牢牢扎根于每个人的心中。图为该矿职工正在观看宣传橱窗内的质量内容。

王振华 摄

守得住规矩才能抓得好质量

李启宏



精密带钢：寻求管理与效益的“最大公约数”

(上接第一版)这名从一开始就亲身体验到扁平化管理带来巨大变化并参与制定规章制度的厂级中层干部，有着比别人更多的体会，“大家都知道，一件事情从第一个人往下传，传到最后一个人的时候甚至大变样，根本不是原来的样子，传递效果是递减的，扁平化管理就是要减去中间环节的人员，有什么问题，厂里直接传到职工；机关人员全部下到现场，职能部门转变过去的管理方式，厂级安全员也是作业区安全员、厂级现场管理人员也是作业区现场管理人员、厂里考勤员也是作业区考勤员、厂级消防员也是轧机消防员……工艺技术也是一样，由安全生产技术部对作业区工艺技术进行点检。”

以往，厂级配备上述职位，作业区也一个不落全都配满，无形中增加了岗位设置，组织架构也较为复杂。当精带公司全面推行扁平化管理后，作业区的这些职能岗位全部撤掉，管理交由厂级直接负责，信息实现共享，作业区就专心抓生产质量管理。

该公司党总支副书记樊中业说，精带公司的产品定位高端，如何建立一个适应市场的快速有效的反应机制，一直是全厂思考的头等大事。去年7月，营销业务回归厂里，市场反映的质量、交货期等成为生产经营亟待解决的问题，经过现场调研，发现解决市场的本质性问题在现场，市场竞争力的关键也在现场。大家发现，交接班管理是该公司解决现场问题的突破口。

以往，交接班是很容易出问题的环节，没有很好地起到承上启下的作用。“交班的走了，接班的可能还没来或没来全，当班不给下一班做准备，原料、材料、备件可能准备得不充分。交班前半个小时，有人就不

干活了，接班后的半个小时活儿又干不起来。”——这种“交不清、接不明”的问题直接影响着生产效率的提升。

为此，精带公司从去年开始提出了“面对面、手拉手、你不来、我不走”的交接班12字口诀，旨在促进交接班无缝衔接。有的职工告诉记者，“现在，大家都是把上一班的问题交代清楚，为下一班做好准备，甚至很多时候，大家都是边生产边交接。前后两班衔接好后，效率大大提升了，大家的心气也顺了”。

“一表化”管理也是精带公司扁平化管理的一项主推工作。厂里各职能部门把重点关注的问题列出来，涉及生产、设备、质量、现场、成本、劳动纪律、安全和消防等各个方面，与交接班点检管理相配合，领导带队深入到各作业区，按照“眼看、手指、口授”的要求查看现场，指出是谁的问题、说清问题，最终解决问题。今年以来，领导干部参加交接班9000多人次，查出问题2000多项，员工随意行为、不正确的操作习惯得以根本扭转。

在刚刚过去的夏季，职工反映夜晚车间太热，蚊虫还多，工作受影响的同时，蚊虫还会落在钢带表面被轧进产品里，直接影响产品质量。厂领导就和职工们一起商量，最终决定把厂房的卷闸门打开通风，并在各个门口安装了大纱帘，轧机前安了灭蚊灯，大家反响很好。

型 材 厂

实现新突破
电渣锭外销

■通讯员 曾强 报道

本报讯 近日，通过与营销部共同配合，型材厂成功签订了石油行业用钢Cr不锈钢电渣锭合同，为型材厂打通电渣锭外销、实现多元发展迈出了重要一步。

面对严峻的钢铁市场形势，型材厂特冶工序也面临合同不饱和、利润空间降低等多种不利因素。型材厂按

照公司成材厂“打开后门、走向市场”的要求，发挥项目团队作用，与营销部一道积极到市场上收集信息、挖掘用户，通过电渣产品推介与技术营销，成功与国内某用户签订了Cr不锈钢电渣锭合同，打开了高端石油用钢电渣钢外销的路子，后续合同前景看好，为型材厂实现多元发展、提升盈利能力迈出了坚实的一步。

■通讯员 白旭峰

王峰是复合材料厂复合作业区的一名副主管，他说话干脆利索，办事雷厉风行。他对爆炸焊接操作过程严格把关，对影响爆炸焊接质量的环节进行改进。他守护着每一块复合板的爆炸焊接环节，被爆场职工们戏称为复合板爆炸焊接质量“守护神”。

有一次，复合材料厂一批匹配好

■通讯员 郁俊辉 报道

本报讯 尖山铁矿选矿检修作业区在“质量月”活动中，紧紧围绕“一次性把工作做好，实现与用户双赢”的工作服务理念，扎实开展各项工作，促进检修质量、用户满意度再上新台阶。

广宣传，营造浓厚的质量氛围。利用悬挂标语横幅、组织职工绘制质量漫画等多种方式进行“质量月”的活动主题、内容宣传。并利用周三会、班前会，组织职工对梳理出的往年检修质量、服务质量存在的典型问题进行学习讨论，通过自我剖析，让全体员工从思想上真正认识到检修质量、服务质量对生产、成本的影响，提高广大职工的质量意识，营造浓厚的活动氛围。

勇揭短，开展质量问题查摆活动。紧紧围绕“我是如何执行岗位操作标准的”、“检修质量是否符合格”等，组织全员开展“我身边的质

尖山铁矿选矿检修作业区

“质量月”活动求实效

量问题”查摆活动，对照标准深刻排查是否存在检修不精细、误操作、未按标准检修、交接班不清、设备操作与维护不到位、服务态度等方面的问题，对于排查出的问题，作业区专人负责分类汇总，制定有效的防范措施，纳入作业区规章制度或作业标准进行规范，形成长效机制。

诚“把脉”，虚心听取用户建议。通过请进来与走出去相结合的方式，为“一次性把工作做好，实现与用户双赢”进行“把脉”。由作业区主管带队分别到服务单位进行走访，虚心听取用户的意见和建议，同时邀请部分用户和选矿部领导到作业区，召开检修质量座谈会，针对曾经发生过的检修质量问题进一步细化预防控制措施。

重培训，旨在提升全员素养技能。总结以往检修质量事件原因，由专业技术人员组织员工对破碎机及总砂隔膜泵的关键技术数据检验检测防范进行培训，同时将部分关键部位制作成小卡片挂置墙上，以便员工学习、观摩、研究，持续提升员工的维修技能。