

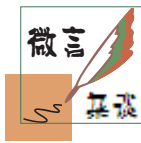
■通讯员 公冶政荣 报道

尖山铁矿导师带徒「考」出真业绩

本报讯 近日,尖山铁矿对2014年新入职的职工进行出徒考试。通过以考促带的方式,助推青年职工快速成长,加强人才队伍建设。

新人职工能否适应岗位要求,“导师带徒”是一个很好的方法途径。尖山铁矿按照“先培训、后上岗”的原则,建立新人职工培训的各项管理制度,根据师徒合同履行情况、徒弟的业务掌握情况、实际操作技能水平、思想道德和工作表现来不断调整师傅的带教技巧方法等培训方案,确保“导师带徒”工作取得扎实成效。经过3个多月的学习实践,新人职工将通过考评后单独走上岗位进行操作。考试采取闭卷理论考试与现场实际操作相结合的方式,严把新人职工出徒考试关,切实保证新人职工出徒质量。理论考试分为日常工作基本知识和企业文化主观题两部分,不仅能检验出新人职工对业务知识的掌握情况,还能了解他们的思想态度。实际操作主要考察新人职工对所学业务的掌握程度,对常见业务的处理方法、常规业务安全操作规程、紧急情况的处置能力等。通过多方面的考察和综合评定,对考试不合格的徒弟要延长见习期,考核通过后再予以定职。

尖山铁矿把“导师带徒”工作做到“开展有目标、过程有控制、结果有考核”,在基层营造出师傅乐意教、徒弟努力学的良好氛围,有力促进了生产工作的顺利进行。



人在产品质量生产中起着至关重要的作用。

人是产品的消费者,同时也是产品的制造者。人在消费的时候希望自己购买的产品价廉质优,在使用和食用的时候没有任何的瑕疵和担忧,倘若产品出现质量问题都会给使用者蒙上一层阴影。那么,作为我公司生产的产品要上天、入地,大海上航行、陆地上奔跑,要走进千

职工素养与产品质量

■王虎山

家万户,质量要求更高、更严,要百分之百合格,满足客户的要求。这就需要我们每位职工有很高的职业素养,它是一种朴素善良的道德规范和文化修养,它是一个企业具有人文情怀,使职工有归属感、荣誉感和主人翁精神的文化教育。高素养的职工会把自己与企业的兴衰紧密地结合起来,满怀激情地投入到生产当中,高标准严要求,精益求精、

一丝不苟地完成自己的工作任务,生产出精美合格的产品,为企业的发展添砖加瓦。

一流的企业不仅需要先进的设备、领先的技术,更需要高素养的职工队伍,高素养的职工队伍是保证产品质量的首要前提和保障。假如企业是一艘扬帆远航的航母,高素养的职工就是使航母披荆斩棘、乘风破浪驶向远方的助推器。



为进一步增强全员质量意识,切实提升机关管理人员的业务能力,能源动力总厂从8月份开始对机关管理人员进行全面业务培训。授课人全部由作业区主管担任,授课内容包括作业区工艺流程、作业区主体设备及重要参数等。图为机关管理人员正在防护站参加实地培训。

郭红梅 摄

精密带钢公司学讲话促预算目标完成

■通讯员 刘国庆

本报讯 精密带钢公司近日组织副科以上领导干部学习了李晓波董事长在公司纪念建厂八十周年座谈会上的讲话。该公司要求各部门、作业区认真学习李董事长讲话精神并传达到全体职工,切实增强全体职工的荣誉感、自豪感和责任感、使命感,统一思想,坚定信心,推动该公司进一步发展。

该公司上半年预算指标完成情况与

去年相比,取得了很大进步,近几个月利润指标逐月上升,但完成全年预算目标还存在差距,对下半年如何再接再厉完成好全年预算指标提出了三点明确要求:一是进一步提升精带产品质量赢得用户,通过产品质量提升稳定用户,增加效益。二是降本增效,不断深挖内部潜能,对主要能耗工序,如制氢、包装、工艺纸等提出挖潜要求,进一步降低生产成

本,增加效益。三是加大新产品开发力度,满足用户需求,以新制胜开拓占领市场,下半年至少要开发出三种新品种。该公司还要求各部门和作业区按照年初职代会精神,结合目前生产实际,以李晓波董事长讲话精神为激励,进一步完善工作思路、细化工作措施,完成好全年预算目标任务。

(精密带钢公司党群科)



图片新闻

营销部日前为新入职员工进行一系列理论知识、专业技能、企业文化、礼仪等培训,促进他们尽快适应营销岗位工作。图为对新入职员工进行礼仪辅导。

缪青 摄

「接地气」的单点课

自从TPM在炼钢二厂开展以来,影响着每一位职工,作为工段TPM推进员,我更是深有感触。

TPM包括了很多方面,有单点课、六源活动、改善提案等。这些内容都逐步渗透到我们的工作中,成为我们的工作习惯。作为一名点检员,我更是深知这样的意义和作用。TPM是全员自主参与的生产管理模式,每个人都是工作的参与者,比如说,单点课是TPM中重要的一部分,也是全员自主参与最多的一个环节。每个月,每一位员工针对工作中设备维护等机械类知识,对其他员工进行培训,使每一位员工工作技能都得到提高。

近日,我们工段一改往日机械知识培训形式,把日常生产中的设备故障、维修等做成单点课,对故障原因进行分析,开展设备故障维修的单点课培训。每一位员工举一反三,学习讨论的氛围非常浓厚,渐渐地形成了人人当能手良性竞争的良好势头。不仅员工素质得到很大提高,而且办事效率快捷许多,同类故障的发生率大大降低。

这时的我,感受到“接地气”的单点课不仅让我们增长了专业知识,而且还使我们的工作热情大大提高。这股学习的热情将不会消退,会伴随着我们更好地做好自己的工作。

刘镇海同志逝世

原太钢离退休职工党委书记刘镇海同志,因病于2014年9月21日逝世,享年78岁。

刘镇海同志,1952年7月参加革命工作,1955年5月加入中国共产党。

的工作。煤调湿运行的好坏直接关系入炉煤水分,为保证煤调湿运行稳定,小杜认真研究,应用所学知识对影响入炉煤水分的因素进行分析,深入现场向岗位职

重新修订。前段时间,作业区主管带着小杜一起走访用户,下部工序提出:“入炉煤水分比原来好多了,但有时还会遇到突然偏高的问题。”带着问题小杜对整个工艺流程又进行了两周的跟踪,通过对数据的收集,发现了导致突然偏高的原因,他不辞辛苦与技术人员多次沟通,对设备进行检查改进,现在入炉煤水分由以前0.5%的差距减少至0.3%的差距。

小杜的这种精神,使他克服了一个又一个困难,解决了一系列质量问题,目前煤调湿运行稳定,满足了下部工序的要求。

没有最好只有更好

工了解情况,回到办公室再研究图纸,经过近半个月的努力,终于找出蒸汽温度、压力的合理控制值和上煤量的控制方法,并进行了一系列的设备改进,煤调湿入炉煤水分合格率由95%提高至98%以上,同时对操作技术规程进行了

基层你我他

■通讯员 薛蕊

“质量工作没有最好,只有更好!”焦化厂煤备作业区的技术员杜树常常这么说。因为是从从事质量管理工作的,所以小杜在工作上显得更加认真仔细,尤其是遇到质量方面的问题时,更是刨根问底找不出原因不罢休,就是有了这种精神,小杜很快从新入职大学生中脱颖而出,并且胜任了技术员