



国内首条高炉热熔渣制棉生产线单体试车

■通讯员 沙洪波 报道

太钢开创高炉渣利用新途径

■记者 陈涛 报道

本报讯 太钢绿色发展不停步,自2013年6月国内首条高炉热熔渣制棉生产线正式开工建设以来,经过工程建设者们1年多的努力,整条生产线于9月上旬全面进入设备单体试车阶段。该生产线的建设,为国内钢铁企业成功破解“三废”问题,实现固体废弃物的资源化循环利用开创了新途径。

高炉热熔渣制棉综合利用技改项目是太钢实施环保战略,推进再生资源综合利用的重点项目。高炉渣是高炉炼铁产生的副产物,以前世界上对其综合利用的通用做法是:经过水淬加工,成为水泥生产的原料,但其缺点是不仅浪费了高炉渣的巨大显热,而且对环境造成了二次污染。随着科技进步和对再生资源综合利用的深入研究,一些国外企业开始尝试利用高炉热熔渣替代玄武岩生产矿棉,并获得成功。矿棉因具有质轻、耐久、阻燃、不腐等特点,是优良的保温隔热、吸音材料,被广泛用于工业热工、冷藏设备及绿色环保建筑等领域。高炉热熔渣之所以能变身为矿棉,主

要是因为高炉热熔渣有与玄武岩相近的成分,可作为矿棉生产的原材料,同时高炉红渣具有大量显热,如果充分利用就可省去传统制棉工艺中在冲天炉内加热熔化高炉干渣的环节,既节约能源又保护环境。2013年6月,太钢开工建设高炉热熔渣制棉项目,这是国内第一套利用高炉热熔渣制棉的生产系统。

太钢高炉热熔渣制棉综合利用技改项目采用先进的双热渣熔炼炉调质保温工艺,在技术上实现了重要突破,高炉热渣可直接加入粗炼炉调温,之后再兑入精炼炉调整渣液酸度和成分,采用双热渣熔炼的工艺,可充分利用高炉热渣的显热,缩短冶炼时间,节省电力消耗,提高生产效率。此外,为了保证矿棉品质,该项目还进行了上料系统革新,以减小熔渣流速波动,保证出渣流量恒定,实现均衡生产。项目建成后,预计高炉热渣显热回收率可达80%以上,年回收利用高炉渣8万多吨,生产高品质矿棉板和粒状棉7万吨。

目前,整个项目进展顺利,截至9月上旬,主体设备安装已全部结束,正紧锣密鼓进行配套设施安装,并同时开始进行单体试车。

本报讯 为持续提升质量绩效,进一步提高广大职工“质量优我荣、质量劣我耻”的质量意识,根据公司总体安排,9月份以来,山西钢科碳材料有限公司以“质量月”为抓手,全面部署、全员参与,扎实开展“质量月”活动。

为了提升全员对质量的知责、履责意识,该公司深入开展质量宣传活动,利用内部刊物及宣传板报等形式实施了多层次质量宣传报道,动态报道各部门、作业区“质量月”活动的推进情况,挖掘典型经验做法,曝光违规违纪行为;通过对各部门相关人员及各作业区班组长等技术骨干进行专题质量培训,不仅增强了员工的质量意识,更大力提升了该公司的质量管理水平。

活动期间,针对单位管理中亟待解决的问题和薄弱环节,该公司各部门、作业区成立了QC小组,进行专题质量攻关;各部门、作业区开展了质量主题征文、绘画征集活动和全员质量大讨论活动。在讨论中,广大职工人人发言,讲认识、谈体会,并积极上报质量心得体会文章和质量绘画作品。

通过“质量月”活动的有效开展,广大职工更加深刻认识到质量对产品、对企业,以及对每名职工的重要性。该公司坚信,只要全体人员自上而下,从小事做起,每个人、每个作业区、每个部门都严把质量关,不断提高质量意识,努力打造属于钢科公司的质量品牌,做好钢科公司质量的守护者。

钢科公司全员参与做好质量守护

型材厂加强检验把关提质量

■通讯员 刘晋太 报道

本报讯 进入“质量月”以来,型材厂围绕“我是如何执行岗位操作标准的”“我是如何按流程执行质量要求的”开展大讨论,要求全体职工立足岗位,举一反三,坚决做到不合格品不出厂,加强质量把关,履行检验职能,知责履责,确保产品质量提升。

检验在质量管理中起着非常重要的作用。按照质量管理体系要求,加工生产过程要严格按技术规程和标准执行,但在具体操作过程中,往往会遇到种种意想不到的情况。所以就要在生产过程中对原料、各工序以及最终出厂产品进行质量检验,以便及时发现问题,减少和消除不合格品。通过质量大讨论,该厂制定了具体的改进措施。

首先要加强与生产人员沟通交流,将质量目标进行分解,使人人头上有指标,每一名职工都关注质量指标。其次,要求岗位职工要掌握生产过程执行的标准和工艺,督促和检查工艺纪律,监督工艺质量,及时发现生产过程中出现的异常情况,有违规行为要及时制止,要把问题解决在萌芽状态,把质量问题控制在过程当中,尽量减少成本浪费。再次,明确关键质量控制点,除了应检查监督职工严格执行工艺操作规程及工序控制点的规定外,还要通过巡回检查,核对

操作工人的检查和记录是否正确,协助操作工人进行分析和采取改进措施。最后,要收集好过程质量数据,进行统计、分析和计算,提供产品质量统计考核指标的完成情况,及时总结分析,为质量改进和质量管理活动提供依据,以最大限度满足用户需求。



编后

做好检验把关,就是加强事中控制,把质量问题控制于生产过程的每一个环节。从型材厂通过加强检验把关大讨论制定的措施来看,既注重监督检查,也注重各种信息的收集反馈,旨在通过双向作用,促进质量在逐步改进中提升。可见,在质量检验和把控过程中形成监督和反馈的双重机制,建立起管理和操作人员相互作用、齐抓共管的质量管控文化,是打造太钢质量品牌的有力保障。



视觉新闻

9月20日,热连轧厂总工程师向全厂科级干部和技术专家讲质量。这是该厂推进“质量月”活动的一项内容,旨在扎实把“质量月”推进计划落到实处,提升用户满意度。图为讲座现场。

姚雷 摄

不锈热轧厂班组周三安全强化日带来新活力

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 “要把周三安全活动日变成安全强化日”,这是公司今年提出的新要求。如何强化?不锈热轧厂的回答是“联系实际、突出实事、力求实效”。

日前,记者参加了该厂吊装作业区周三安全活动看到,他们学的是吊装作业从指挥到吊运各岗位标准化操作,讲课的人一是厂里的安全“专家”,二是操作能手。讲解有图有案例,现场不时有人提问,也有人激烈争论。讲台像舞台,有运作示范,也能听到吊运作业的哨声。台下的职工没有一个人打瞌睡,这样的学习成了他们最欢迎最需要的充电方式。

据了解,今年以来,不锈热轧厂为了认真贯彻落实公司“周三安全强化日”相关要求,引导职工利用周三安全活动研究解决生产中遇到的实际问题,使班组周三安全活动变成真正解决问题、交流经验、学习安全知识平台,真正起到强化的目的,他们重新规范和制定了管理标准,出台了新的班组周三安全活动管理标准。然后,由厂安委会迅速进行了安排和部署,要求各科室、作业区在传达和学习公司安全工作相关要求及精神的同时,制定分阶段的周三安全活动计划,用贴近工作实际、解决基层实际问题的思路来安排周三活动,并充分结合自身特点,制

定周三活动重点,把本单位本区域的中心工作放在周三安全强化日来研究和推动。他们按照各区域班组联系人联系点的划分,把机关领导干部和专业科室管理人员按照每人每周每点轮流排班的方式,安排参加基层班组安全活动,让机关干部能够经常到现场听取职工意见和建议,解决实际问题,推动安全强化日工作落到实处。

不锈热轧厂班组周三安全活动管理标准规定,作业区主管、副主管每月至少参加一次班组安全活动,作业区综合事务员或安全员、设备点检员每周至少参加一个班组的安全活动,并提出指导性的建议,指导各班组的周三安全活动。在学习方面,该标准也作了具体规范,要求要有系统讲解、模拟演练、示范操作岗位安全技术操作规程和作业标准、岗位应知应会内容的学习。

该厂还在5月份,重新修订了班组周三安全活动管理制度。该制度对周三安全活动从程序、内容、要求、考核标准等方面都做出了具体的规定。比如,该制度要求周三活动要做到时间、人员、内容三落实,班组提出问题反馈至党群科,员工提出的问题或建议作业区没有答复、解决的,考核责任人300元。这些切实而具体的规定,较好地起到了引导和规范的作用,对该厂班组周三安全活动起到了积极的作用,也收到了良好效果,受到广大基层职工的欢迎。