

焦化厂开展节前安全大排查活动

■通讯员 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂日前就发动全厂职工节前开展好安全、环保大排查工作进行了专门安排,以进一步提高现场安全环保管控水平。

早在7月份该厂就下发了相关文件,并成立一把手为组长,各科室科长、各作业区主管为成员的领导小组。同时,要求各专业部门、作业区建立岗位排查台账,明确检查项目、检查时间、整改责任人、整改时限等。各科长、作业区主管利用科务会、段务会向管理人员进行传达并安排好本部门、本区域工作,各班组利用班前、班后会向基层职工宣传,发动职工结合自己的岗位进行安全、环保方面的隐患排查,难以整改的项目及时上报作业区和厂里。党群科利用办公楼电子屏、现场宣传栏进行宣传,进一步提高广大职

工的安全、环保意识。

重点检查内容包括一是设备、综合管理等涉及外委、外协业务部门对检修、生产外协和外委队伍资质进行审查,对合同签订和履行项目合同约定条款、技术服务协议和安全生产管理协议的情况进行检查。二是安全专业管理部门在前期有限空间整治基础上,对警示牌、管理看板的定置工作情况进行跟踪检查,对作业人员是否经过有限空间作业生命保障规则等专业培训进行检查。三是检查维修作业标准的执行情况,外委施工检修方案、单项工程安全技术措施制定、审批和执行情况;外协领管员、各级管理人员、专业点检员、安全员、参检单位相关人员到现场履行安全职责的情况;检修作业过程三道防线安全措施落实和现场受控情况;能源动力介质停用和“三方”确认、挂牌制度、电气

作业“两票”、危险作业许可等的执行、落实情况进行检查。四是环保专业管理人员严查炼焦、化产、运焦作业区岗位人员由于操作不当而造成的烟粉尘异常排放、化产化学介质泄漏等。五是通过日常的环保检查,来发现目前焦炉烟尘治理中存在的问题,督促进行问题的整改,并不断完善和改进目前烟尘控制方法。

编后》》》

每逢过节放假,职工的安全思想及行为难免松懈,这势必成为安全生产的隐患。因此,加强节日前、节日中、节日后的安全教育、安全排查、安全治理,时时事事将安全落地,既是对职工最大的保护,也是利于企业和谐发展的有效工作方法。



峨口铁矿持续开展安全生产大排查,护矿消防队对全矿涉及交通、消防、危险化学品、民爆的重点场所、重点作业行为等进行全面细致的大排查。图为专业人员正在原料作业区现场检查指导。
郭美泽 摄

原料开发采购部

认真部署节日期间安全保供工作

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 “十一”将至,为加强节日期间安全保供工作,维护生产稳定局面,原料开发采购部制订了“治安、消防、交通、风险部位安全管理方案”和“维护稳定工作方案”,加强安全管理,在提升原料保供系统预警能力上下功夫。

为了能够做到先知、预报和提前防范,他们结合工作实际,采取了三项措施:一是千方百计提高认识,广泛发动,增强全员大局意识、安全意识。他们利用各种会议和专题学

习时间,传达和学习近期形势,组织召开治安、消防、交通专题会议,层层动员部署。逐级分解任务,要求各岗位管理人员、领导干部要高度重视维稳及反邪教工作,密切关注节日期间维稳及反邪教工作情况,确保不发生大规模聚集上访和群体事件,不发生极端异常事件,不发生对重大活动造成干扰等事件。二是建立健全各项维护稳定和安全的制度,在本部门内建立综治员和维稳联络员制度,全面监控节日期间不稳定因素,处理和分析各种信息。他们要求各工作区域的综治员作为

维稳联络员,要及时收集和反馈内部各类不稳定信息,对不稳定因素或苗头性、倾向性隐患进行全面排查,坚持落实好维稳信息收集报告制度。三是强化责任落实,严格管理,加强监督检查,严肃责任追究制度。各库区主任亲自带队进行治安、消防、交通、风险部位的安全检查。各级综治管理人员随时做好处置突发事件应急准备,要求必须做到有警必接、接警必应、应而必果。各库、室、中心保卫值班人员严格检查五管重点要害部位,加强对外协人员管理,禁止随意进出重点部位。对于不正确履行职责的人员,造成事故案件的责任者,严格处罚,确保节日期间安全、稳定大局。

此外,节日期间,原料开发采购部还在综治办和调度设立了24小时值班电话,确保遇有重大险情或紧急事件时能够得到及时有效的处置。



今日图闻

为强化红线意识,促进安全发展,近一段时间以来,复合材料厂积极组织职工开展全员安全培训。图为安全培训现场。

邱宝文 摄

■记者 陈涛 报道

本报讯 9月10日,加工厂渣场事业部碳钢渣处理组利用周三班组安全活动,认真学习事故案例,要求全体班组成员认真开展事故反思,分析违章危害,深刻汲取事故教训,养成遵章守纪的习惯,切实防范事故发生。

碳钢渣处理组共有80多人,主要由巡视、主控和棒磨三个工种组成。因此,工作中最大的安全风险来自于机械伤害。

在周三班组安全活动中,该班组成员结合各自工作实际,认真对照以往发生的机械伤害事故教训,进行深刻反思和自查自纠。班组要求,坚持“突出重点,风险预控,整治短板”的原则,严格执行安全规章制度,深化反习惯性违章工作,强化现场安全措施的落实,加强危险源点的分析与控制,切实保证生产全过程中的安全。同时,针对设备检修、故障处理作业,要严格监督作业人员执行“停电、挂牌”制度和现场监护制度,不得违章指挥和冒险作业。

为切实提升班组安全管控水平,碳钢渣处理组还在周三安全活动中,组织职工重新审核了除尘器及皮带系统溜管、料仓、下料口等堵料清理作业标准的可靠性、可行性,对不完善的提出了改进意见和建议。据了解,职工共提出6条建议,内容涉及严格执行操作确认制度、细化检修监护标准、强化岗位危险预知训练、加大现场安全培训比例等。

■通讯员 康玉梅

东山矿制粉作业区安全员在摆磨现场查处的一起习惯性违章,引起了一场“耳塞”风波。

“摆磨生产现场噪音大,进厂房必须戴防护耳塞,这我们都懂,但拆除斗提机时,我们四个人需协调作业,戴上耳塞听不见,又影响相互交流和呼应,不戴耳塞也是为了避免出事,确保安全。”

“就是这个活不违章没法干,考核300元,我们想不通!”

“咱们的耳塞,用前

无法恢复,甚至连基本生活都会受到影响。”四个人听到这里,都低下了头。

“这个活不是‘不违章没法干’,而是大家缺少改善和创新,大家都知道指挂作业用手势,噪音作业区域日常工作配合一般是搬运、吊挂,基本动作也就是上下左右前后运动,只要把指挂手势依据现场情况改动一下就会成为我们噪音检修作业的手语了。”四个人恍然大悟,怨气全无,其中的一人说:“班长,我们四个人研究一下,起草一

“防护耳塞”风波

必须用手捏,我们检修时手上不是白灰就是油污,通过捏压后戴耳塞,油污和白灰全粘在耳朵里了。”

“这件事情的定性和考核力度,我觉得是小题大做,我们活干好了,人也没受到什么损伤,却又是批评又是考核,一点也不人性化。”

被考核的四个人,你一言我一语,围着班长王俊青连连叫屈发牢骚。班长耐心地解释:“大家有怨气,说明对噪音的危害了解、认识不够,只知道噪音对人的听觉不利。其实噪音对人的听觉系统、神经系统、心血管系统、消化系统和生殖系统都会造成危害,噪音引起的健康伤害较缓慢且不易察觉,等发现听力受损时,往往已很严重且

份噪音区域手语作业标准,作为安全提案向作业区上报。”

看到四人的心情好转,态度转变,班长拍拍大家的肩膀,说:“针对出现的问题,咱们要发现一个及时解决一个,看!我从网上为大家找到一种新耳塞,不用手捏直接就可以用,且防护系数比咱们原来的高,如果觉得好用,就跟作业区反馈这个信息,来!大家试试。”

一场“耳塞”风波在创新改善的气氛中结束了。



加工 厂 碳 钢 渣 处 理 组

学 习 事 故 案 例 防 范 安 全 风 险