

■记者 边震 报道

## 焦化厂提高装煤率保预算

本报讯 二次装煤率是焦炉炼焦的重要工艺参数,提高二次装煤率不仅可以提高焦炉焦炭产量,还可有效减少可见烟尘的排放。为了更好地完成全年预算任务,焦化厂大力开展技术攻关,努力提高二次装煤率,确保该厂全年焦炭预算目标的实现。

为了提高二次装煤率,焦化厂专门成立了技术攻关组,由厂主管领导和作业区主管担任攻关组长和副组长,并抽调专业技术骨干和业务能手组成攻关团队。他们利用六西格玛头脑风暴法分析影响二次装煤率的主要原因,排查重要问题的症结,运用多变异图分析影响二次装煤率的关键因素,制定更具针对性、实效性和稳健性的解决方案。通过引进技术,提高炉门的严密性,减少煤料的烧损。开展二次装煤率四班竞赛,充分调动班组人员的积极性和主动性。建立健全二次装煤率评价考核细则,树立争优争先的生产运营模式,激励和鞭策班组人员精细化、标准化操作。

经过技术攻关组全体成员的不懈努力和刻苦攻关,该厂二次装煤率目前已经提高到95%以上,为顺利完成全年生产任务奠定了坚实的基础。

(上接第一版)

——生产经营单位基础管理。新法增加了对企业安全生产规章制度的建立、健全及安全生产标准化建设的要求。国家把安全生产标准化建设作为强化生产经营单位安全基础管理的主要内容之一,并首次上升到法律高度去要求,旨在促进企业安全生产水平持续提升。

——安全生产责任体系。新法规

## 新安全生产法哪些变化需引起我们关注?

定,要在安全责任制中明确各岗位人员的责任,并对责任人员、责任范围和考核标准、安全考核机制、落实情况的监督考核等内容提出要求。新法在第十八条、第十九条中特别增加了要求由主要负责人“组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划”的规定。

——安全队伍建设。新法在原有基础上进一步提高了安全生产管理机

构和专职安全管理人员的设置标准。在第二十一条特别明确了“金属冶炼”单位应视同高风险行业,设置安全机构并配备安全人员。其他单位配备安全人员由原来从业人员300人为标准升级到100人。

——本质安全化水平建设。新法在特种设备管理要求中,增设了井下矿山特种设备的内容(第三十四条);建立健全安全事故隐患排查治理制

度、通报制度和督办制度;安全生产监督管理部门对存在重大事故隐患的生产经营单位实行强制措施(第六十七条);增加了“安全生产费用提取和使用”的要求。

——安全生产教育和培训(第二十五条)。生产经营单位要建立安全生产教育和培训档案,要对劳务派遣人员进行岗位安全操作规程和安全操作技能的教育和培训。劳务派遣单位

应对其进行必要的安全教育培训。这些要求都变得更加具体、明确。

——项目安全设施“三同时”手续。新法调整了矿山、金属冶炼建设项目等安全设施竣工验收程序和责任主体,加重了企业在建设项目验收过程中的安全责任。并且对应急救援管理提出了要求。

——外协外委单位管理。要求生产经营单位对生产经营项目、场所,发

包或者出租给其他单位的,应定期对其进行安全检查,发现安全问题,应及时督促整改。明确规定劳务派遣用工(如:外协人员)与本单位人员享有相同的权利(即:从业人员在安全生产中享有的8项权利)。大中专实习生安全管理也纳入本单位安全生产责任体系。

——法律责任。新安全生产法在法律责任方面的修订力度比较大,主要表现在:第一,按照两个责任主体、四个事故等级,设立了对生产经营单位及其主要负责人的八项罚款处罚规定。第二,大幅提高了对事故责任单位的罚款金额,最高罚款由原来的500万元提高到2000万元。第三,主要负责人对重大、特别重大事故负有责任的,由原来的“五年内不得担任生产经营单位的主要负责人”,调整为“终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人”。第四,加大了对生产经营单位违法行为相关人员的处罚力度。根据行为的严重程度,分别给予(对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员)1万元至5万元的罚款。第五,安全生产“黑名单”制度(第七十五条)。要求负有安全生产监督管理责任的部门,要建立安全生产违法行为信息库,如实记录生产经营单位的违法行为信息。

## “听话”了的滚轮销子

■通讯员 马永凤

“闫师傅,1号钳式吊的滚轮销子又断了,又得和调度联系要时间维修。”型材厂均热作业区机械点检员闫保红老远就听见了当班钳式吊班长的喊声,闫师傅心头一紧,这已经是一周中的第三次了,“到底是怎么回事?是职工操作问题还是销子本身有问题,是电气问题还是机械问题?”一连串的问号出现在了脑海中。



别看销子虽然不大,但是一旦断裂,不仅会造成设备停车,而且会埋下安全隐患。带着疑问,闫师傅立刻组织人员更换了新的滚轮销子,同时仔细检查了销子的断裂部位和断面情况,并将这一情况反映给了作业区。青工小组成员王俊平得知这一消息后,利用TPM管理平台组织点检员和其他几名青工,针对这一情况进行了技术讨论。最后一致认为,问题应该是销子的原因。“原来滚轮销子经常断裂的

原因在这儿啊!这下可找到症结了!”闫师傅激动地说道。

原因找到了,接下来就是如何解决问题了。闫师傅和王俊平考虑了好几种方案。经过改进后,原来一个月断裂好多次的滚轮销子终于“听话”了,不仅消除了设备的安全隐患,同时节约了备件消耗。



“质量月”活动中,不锈钢冷轧厂在履行岗位质量职责、发挥自主质量管控潜能上做文章,严格质量过程控制,以推进质量管理上水平。图为该厂职工在检查产品质量。白治斌 摄

营销部驻外销售公司  
降低库存效果明显

■通讯员 程亮 报道

本报讯 受钢材市场整体环境的影响,营销部各外设销售公司把降低现有库存作为当前的一项重要工作来抓,通过努力,库存数减少,自有寄售库存数已基本降到年初水平。

库存量的增加不仅占用大量的资金,而且钢材存放时间一长,风吹日晒,容易造成新的不良库存,导致财产损失,因此,对营销部各销售公司来讲,库存处理得越早,越彻底,其工作就越主动,才能有更多的资金、更大的场地及精力投入市场营销的良性循环中去。进入9月份以来,营销部积极采取降库措施,对各外设销售公司分别制定了降库指标,并加大了对库存量升降的考核力度。各销售公司面对当前困难形势,积极寻找下游客户,加大市场走访及开发力度,充分利用外设公司贴近市场以及现货销售的有利优势,把握一切可能形成的销售机会。



时下,“质量月”活动在各单位开展得如火如荼。有“工规在心中、执行在手中”宣誓,有厂领导班子、厂技术管理部门和作业区三级“质量大讨论”,有质量主题征文、绘画征集活动,活动形式可谓多样化。各类活动有一个最终的落脚点,那就是严格规程执行,严肃责任追究。

古语云:“没有规矩,不成方圆。”工艺规程就是生产合格产品的规矩。一个企业要想生产合格的产品,必须严格执行工艺规程。只有按规程操作,设备才能维护好,人身安全才能得到保障,产品质量才会有保证。眼下,越来越多的职工已经意识到规程对于设备、安全、质量的重要性。但是,大家经常说的“上标准岗、干标准活”能否百分之百地做到呢?扪心自问,为了追求高产,我们是否曾经忽略过产品质量,有过“萝卜卖块不洗泥”的思想。生产过程中,我们是否因为人情关系,抱着不是本工序的责任而有放任上工序出现质量小问题。为了不因交货期迟滞导致客户索赔,我们是否有过忽视产品质量细节就放任出厂的行为。看似我们以快速行动挽回了一些经济损失,殊不知我们所丢失的是更大的市场。我们是否常常犯着这些舍本逐末的错误而不自省。

导致不能严格执行规程的原因,主要是对不执行规程者的责任追究力度不大。试想,一个企业的职工在工艺规程执行中有偏差,甚至不担责,或者处罚对其来说无关痛痒,这样生产出来的产品就不能保证质量。

总之,一切口号、一切措施,需要落实到行动上。我们必须借“质量月”活动的东风,找准落脚点,严格规程执行,严肃责任追究。从我做起,从现在做起,这样才能让我们生产的产品质量尽善尽美。

找准落脚点  
双「严」是关键

■白旭峰



自动化公司围绕公司“质量月”活动主题和目标,切实解决信息化、自动化控制、计量检测、通信系统存在的问题,以实现四大系统业务在管理、研发、运行、服务等各方面的质量提升。图为该公司自控研究室职工正在进行质量问题查摆。刘君 摄