

■记者 潘明明 报道

本报讯 9月25日,第6次公司领导干部民主接待日活动在太钢工人俱乐部举行,集团公司副总经理周宜洲及相关部门负责人热情接待了来访的职工群众,解决他们反映的问题。

此次活动共接待来访职工群众11批20人次,问题涉及住房、档案管理等方面。接待中,公司领导与来访职工群众面对面交流,倾听职工群众的诉求,了解他们反映的问题。对于现场可以解决的问题,公司领导当场提出处理意见;对于需要进一步核实验证的,公司领导要求相关部门在规定时间内给予答复。

周宜洲强调,领导干部民主接待日活动是了解民情、解决职工群众问题的平台,着力点在化解矛盾、解决难题。相关单位要将心比心、换位思考,站在职工群众的立场考虑问题,在符合法规政策的前提下满足职工群众的诉求,解决好他们遇到的难题,把矛盾化解在基层和初始阶段,维护好公司改革发展稳定大局。

■记者 陈涛 报道

本报讯 9月22日,公司安委会发出《关于切实加强当前安全生产工作的通知》,要求全面落实责任,突出重点场所、重点部位、重点环节、重点时段和重点单位,彻底排查治理隐患,确保职工群众过一个欢乐、祥和、平安的节日。

《通知》指出,“十一”国庆节即将来临,党的十八届四中全会即将召开。各单位、各部门、各级领导干部要充分认识到做好当前安全生产工作的极端重要性和紧迫性,强化红线意识和底线思维,深入推进“知责、履责”和落实“一岗双责”,严格按照“谁主管、谁负责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,狠抓责任落实、工作落实、措施落实,严密防范各类事故。

《通知》要求,各单位要在前期安全、环保大检查工作的基础上,全面彻底地开展一次节前隐患大排查、大整治。排查整治的重点单位为矿山系统、冶金系统事故多发单位和人员密集场所单位三类,排查整治内容涉及重大危险源、特种设备、冶金炉窑、矿山高风险场所、人员密集场所、通勤和运输车辆、危险化学品、建筑施工现场等领域,检查分工要明确,检查内容要具体。要继续深化外协外委、电气、爆炸性粉尘、交通、消防、能源动力介质等专业领域的安全专项整治,做到彻查彻改,不留隐患。

《通知》提出,要组织开展新修订《安全生产法》的宣传、培训、考核工作;要开展专业安全规程、标准的学习,熟知并掌握与专业管理、日常作业密切相关的条款。对高危作业及非常规性作业,必须严格执行规章制度,落实工作许可、现场监护、安全确认等措施。节假日期间和夜间,严禁安排高风险的检修、维护作业。要切实加强安全生产应急处置管理,严格执行领导干部带班值班,全面做好生产安全事故和其他突发事件的信息报送及处置工作。

《通知》强调,各级领导干部要亲力亲为,深入生产一线开展检查,对发现的问题,要严格按照“三定四不推”和“五落实”的要求实施整改。公司安委会成员单位将以“四不两直”的方式,对安全检查、专项整治工作开展督查、曝光。

公司下发通知

### 要求确保国庆节期间安全生产

## 集团公司四季度安委会会议强调

# 坚持依法治企 推动安全生产上新水平

■记者 陈涛 报道

本报讯 9月26日,集团公司在公司主楼二楼会议室召开四季度安委会会议。会议强调,要以学习贯彻最新实施的《安全生产法》为契机,坚持依法治企,进一步增强法治观念,落实各项安全生产规章制度,完善安全生产责任体系,推动全公司安全生产上新水平。

公司领导李晓波、高祥明、侯进平、张志方、王新平、彭存根、高建兵,公司副总级领导,安委会成员单位负责人,专项整治专业组责任单位负责人参加会议。

会议由集团公司副总经理侯进平主持。

会议听取了公司安委办安全工作汇报和交通、消防、民爆安全工作专题汇报以及专业部门工作汇报,通报了三季度重点工作落实情况,分析了存在的问题,确定了四季度安全生产工作总体思路及重点工作要求。会议认为,三季度,公司安全生产事故总数有所下降,但事件频发的局面没有得到根本遏制,安全生产形势不容乐观。公司四季度安全工作的总体思路是:以“一高两严”为总要求,以贯彻新《安全生产法》为契机,以安全生产标准化建设为抓手,以“三项整治”为重点,强化对高风险单位、区域和作业的管控力度,实现“0123”安全管控模式阶段升级和安全生产形势持续平稳。重点工作包括:大力宣传贯彻新《安全生产法》,并对照新法要求,修订完善规章制度;持续推进“0123”安全管控模式阶段升级,做好安全管控水平现状评估,及早策划明年工作;持续抓好有限空间、外协管理、检修专项整治工作;全面做好标准化建设工作,持续开展安全管理综合评价,启动标准化作业区验收,推进标准化企业的创建和复评;依据风险评估结果,加强对重点单位和重点部位的安全管控;开展常态化的安全文化建设,组织安全互检、经验交流及

安全宣誓等活动;抓好阶段性和重点工作的推进落实,夯实安全管理基础。

会上,集团公司总经理高祥明结合当前形势,就明晰安全责任、严肃责任追究以及强化专项整治等提出要求。他强调,要坚持“谁主管、谁负责”的原则,进一步健全安全生产责任体系,切实做到“知责、履责”,严格落实“一岗双责”,强化安全生产主体责任的落实;要加大对问题较大单位及薄弱环节的督查力度,加大安全生产问责和责任追究力度,推动问题的迅速整改;要以外协专项整治为突破口,持续推进各项专项整治工作,下决心消除顽疾,整治不正之风,防范各类风险,确保安全生产。

公司董事长李晓波作重要讲话。他指出,要以学习贯彻新颁布的《安全生产法》为契机,强化法治观念,坚持依法治企,进一步落实规章制度,完善责任体系,推动公司安全生产管理水平的提升,把公司安全生产纳入法制化的轨道。就做好下一阶段工作,李晓波要求,面对安全生产的新形势和新要求,各单位、各部门要切实增强忧患意识、担当意识,用超常的努力和超强的措施,确保安全生产形势持续稳定。要将人作为安全生产工作的第一要素,通过教育引导、专业培训、人员配置、结构优化等,进一步提高全员的安全意识和自我防护能力,为安全生产提供基础保证;进一步加大隐患的排查治理力度,制定和落实相应的措施,限期进行整改,有效解决物的不安全状态;要继续坚持落实“一高两严”的总要求,紧紧抓住安全工作的关键、难点和薄弱环节,树立敢于较真、敢于碰硬的精神,在全公司营造逐级抓落实、层层负责任、勇于担责任的“严细实”工作环境和氛围,带动全公司安全管理水平的持续提升。

与会人员还学习了新《安全生产法》,就进一步做好安全生产工作提出了意见建议。

## 自强不息的收获

### ——不锈钢热轧厂修旧利废改善板形质量记事

■记者 石鹰

这几天,谈到不锈钢厚板的板形质量,不锈钢热轧厂的生产技术人员都喜不自禁。刚从太原钢材市场回来的技术人员更是带回了好消息,用户评价近期的不锈钢厚板平直度从感官上已有明显改善。

众所周知,不锈钢热轧厂现在所用的大都是60年代投产的前苏联设备。设备本身的功能,以及设备精度都不能很好满足当前用户的需求,主轧线上的热矫直机也是如此。

热矫直机是确保板形平直的关键设备。当年投产时的设计范围,是可确保厚度在6至20毫米热轧中板的板形平直度。半个世纪过去了,市场需求发生了巨大变化,对于20毫米以上的中厚板市场需求越来越大。一面是市场需求的变化,以及供大于求形势下用户对产品质量越来越严格的挑剔;一面是厂里设备功能达不到、精度不够好的现状。面对内忧外患,不锈钢热轧厂职工形象地说,他们在“生命线”上不断挣扎,为了改善厚板的板形质量,他们甚至想出了最粗笨的办法,把厚板在“红钢”时就吊运到空地上,用多块钢坯叠加在上面,趁热用重压试图压平钢板。

上一套新的热矫直机,单设备费用一项就要上千万,还不算基础建设及安装调试费用。面对当前低迷的市场环境,大家认为,这个办法不现实。

那怎么办?用户反馈厚板的异议大都为板形问题。而公司年初时也正要各单位生产经营考核进行改革,由原来的内部利润核算变为市场化利润核算。内外夹击下,热轧中厚板板形质量改善迫在眉睫。

就在此时,一次与临钢技术人员极为普通的交流给不锈钢热轧厂厚板板形质量改善燃起了希望之火。临钢公司有一套2012年淘汰下来的热矫直机。这是一套十一辊热矫直机,由太重集团生产,2005年投产。2012年5月,由于矫正力不足,临钢公司更换了一台大功率液压下矫直机。于是,这台十一辊热矫直机被拆除下来,存放于临钢中板厂备件库。不锈钢热轧厂相关人员立即赴临钢实地考察,认为设备完全能够满足本厂使用要求。

(下转第二版)



“质量月”期间,能源动力总厂以职工工艺操作规程执行为抓手,不断提升职工质量意识。图为该厂变一作业区职工正在精心操作。

刘君 摄