

# 大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10145 期  
国内统一刊号:CN14-0047 2014年9月30日 星期二 农历甲午年九月初七

## 公司召开庆祝重阳节暨老年工作先进表彰大会



图为表彰会现场。白治斌 摄

■记者 芦文晓 报道

本报讯 9月29日,公司庆祝重阳节暨老年工作先进表彰大会在自动化公司四楼会议室举行。会议总结了一年来的太钢老年工作,表彰老年工作先进集体和先进个人,安排部署今后一段时期的老年工作。

山西省民政厅党组成员、省老龄委专职副主任王进龙,太原市老龄委常务副主任郝建业,公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、侯进平、王新平,原公司领导杨盘铭、王守恭、刘天义,公司各二级单位厂(部)级领导,机关各部门负责人,公司老龄委各老年组织、各地区老龄委、宿舍老龄委负责人,离休干部党支部、退休职工党总支书记,受表彰的先进集体代表和先进个人代表参加会议。

公司党委副书记王新平主持会议。

会上,集团公司副总经理侯进平总结了一年来的老年工作,安排部署了今后的工作。侯进平指出,一年来,公司老年工作围绕中心全面展开,老龄活动更加精彩,亮点突出;针对特点立足实际开展工作,老干部工作更加精心,特色显著;亲情关爱注重实效,为老服务更加精细,成效喜人;发挥优势相互配合,各成员单位高效精干,成绩显著,事迹感人。今后,太钢老年工作需要认真学习贯彻党的十八届三中全会精神和公司“两会”精神,深入学习各类老年先进典型事迹,积极参加第二届全国“敬老文明号”活动和扎实开展形式多样的活动,通过加大工作力度,进一步提升为老服务水平。

王进龙说,近年来,在太钢党政领导的大力支持和帮助下,太钢老年工作取得了显著成绩,为老服务的管理水平是一流的,为太原市、山西省,乃

至全国树立了榜样。希望太钢继续抓好老年工作,不断开创老年工作的新局面。

就如何做好今后工作,公司党委书记杨海贵要求各单位、各部门要畅通信息渠道,让老同志及时了解公司的发展情况。今年以来,公司通过抓改革、抓项目、调结构、抓环保,不断开拓市场,产量、利润出现较大幅度增长,收入稳步提高,实现了逆势增长。公司要进一步畅通信息渠道,充分发挥报纸、电视、新媒体的作用,让老同志们及时了解公司改革发展情况。同时,要创新工作方法,让老同志更多参与公司的改革发展。当前,公司改革发展面临各种风险与挑战。在困难面前,公司上下要传承和发扬老一辈太钢人的奋斗精神,高度重视发挥老同志的作用,在遇到重大问题、重大决策时,要多向前辈们讨教学习,多汲取他们的智慧和力量。希望老同志在保重身体的前提下,一如既往地关心和支持公司的各项工作,多为公司的改革发展建言献策,与在岗职工一起攻坚克难,再创佳绩。此外,要细化工作措施,让老同志分享公司发展成果。公司虽然面临异常艰难的经营形势,但老年工作的投入不能减,离退休职工的生活质量不能降。各级领导要站在维护改革发展稳定大局的高度,加强领导,细化措施,确保老同志老有所医、老有所养、老有所乐、老有所学、老有所为,让老同志们满意。相关部门要各司其职,进一步关心、支持、做好老年工作,不断提高为老服务水平。

会上,对“敬老文明号”先进集体、“敬老助老”模范个人、“为老服务”先进集体和先进个人、“敬老服务”先进集体和先进个人,“孝亲敬老”先进个人、健康长寿老人代表等进行了表彰。

■记者 刘君 报道

本报讯 日前,在包钢召开的第25次全国钢铁行业青年工作会议上,太钢团委荣获2013年度全国钢铁行业“青安杯”竞赛优胜单位荣誉称号,这是全国钢铁行业“青安杯”竞赛最高荣誉。

2013年,太钢团委深入开展了以“青安杯”季度流动红旗竞赛为龙头,以创建“青年标准化操作示范岗”为载体,以提高青工安全作业意识和标准化操作技能为重点的“青安杯”竞赛活动,陆续开展了形式多样的青工安全教育。在“全国安全生产月”期间,联合安全生产管理部开展了“安全知识有奖竞答”活动,发放安全宣传材料数千份。“青工百日安全无事故”竞赛活动期间,各单位团组织号召青工立足岗位,协助安全专业人员开展冬季安全检查、岗位危险辨识、主题宣誓签名、标准化操作演示等主题团日活动。各级青安岗还通过《太钢日报》、太钢电视台、自办团讯、网络等多种宣传媒体,广泛宣传在“青安杯”竞赛中涌现出的各类先进青年集体和个人,营造出青年安全工作良好的文化氛围。

“青安杯”竞赛活动的开展,有效调动了基层参与竞赛的工作积极性,促进了青工岗位标准化操作技能及执行率的提高,更有力促进了公司的转型发展、安全发展、和谐发展,为公司完成生产经营目标作出了积极贡献。

■通讯员 柴萃 报道

本报讯 日前,中国侨联“第五届新侨创新成果交流表彰会”在北京隆重举行。全国政协副主席李海峰,全国人大常委会副委员长路甬祥,中国科协书记处书记王春法,中国侨联主席林军以及中组部、人社部、中科院等单位领导出席了表彰会,并为获奖的创新人才、创新成果和创新团队代表颁发了奖牌和证书。太钢技术中心副主任、马来西亚侨眷范光伟荣获“创新人才奖”。

这些年来,范光伟以产业报国、振兴民族不锈钢工业为己任,团结带领专业团队,紧盯世界不锈钢前沿技术,刻苦钻研,勇于创新,攻克了一个个工艺技术难关,超纯铁素体不锈钢、双相不锈钢

## 范光伟荣获第五届“中国侨界创新人才奖”

等诸多不锈钢生产工艺技术和产品填补了国内空白,有力带动了我国不锈钢制造水平的整体提高。他本人也先后荣获“中国钢铁工业优秀科技工作者”“中国不锈钢发展突出贡献专家”等荣誉称号,成为我国不锈钢行业重要的领军代表人物。

“中国侨界贡献奖”由中国侨联于2003年设立,在人力资源和社会保障部、中国科学院、中国科协的支持下,已连续举办五届,共表彰在回国创业和为国服务中成绩突出的创新人才661人、创新成果272项、创新团队129个。第五届新侨创新成果交流表彰会共评出363个“中国侨界贡献奖”奖项,其中,创新人才奖187名,创新成果奖101项,创新团队奖75个。

■记者 边震

9月是金色的季节,也是收获的季节。在这个充满希望的季节中,在公司的统一安排部署下,以“严格规程执行,严肃责任追究”为主题的“质量月”活动正在紧张有序地进行。公司各单位认真落实公司品种质量发展战略,紧密结合实际开展活动,持续深化企业内部改革,不断优化质量管理体系和管理制度,严格工艺操作规程,严肃质量责任追究,进一步提高执行力、实现精细化,稳步提升各项工作和产品实物质量水平。

职工质量意识显著提高

开展“质量月”活动,既是对公司质量工作的一次全面检查,又是为全体干部职工上的一堂深刻的质量教育课。要让质量意识成为我们日常工作的准则,做到月月都是“质量月”,确保工作和产品质量得到不断提升。

在今年的“质量月”活动中,公司各单位高度重视质量宣传工作,在公司召开“质量月”活动启动大会后,各单位立即深入开展质量宣传活动,组织全体干部职工重点围绕“我是如何执行岗位操作标准的”“我是如何按流程执行质量要求的”开展“质量大讨论”活动,组织开展“工规在心中、执行在手中”的全员工艺规程执行宣誓活动。举办以“提高品种质量”为专题的质量培训,对全厂技术人员、各作业区主管及班组长进行质量培训,全面提升管理和技术人员的职业素质与技术水平。通过举行质量宣传、培训活动,各单位认真落实公司强化全员质量职责、履责意识的要求,进一步增强岗位职工质量意识,使大家认识到质量是企业的品格,只有不断提高自身业务素质,严格执行标准化操作,持续提高工作和产品质量,充分满足下工序和用户的要求,才能提升企业核心竞争力,实现质量兴企。(下转第二版)

太钢团委获钢铁行业「青安杯」竞赛优胜单位

建设质量强企 实现转型跨越  
——公司「质量月」活动侧记

9月11日,《中国冶金报》刊登了《太钢优化物流实现“量增本降”》的消息。

9月15日~23日,人民网、《科技日报》、《中国日报》、《世界金属导报》刊登了《太钢职工创新工作室3年创新成果402项》的消息。

9月12日~15日,新华网、人民网、《中国质量报》、《太原日报》、《山西经济日报》、《现代物流报》等媒体刊登了《太钢发布新版〈绿色发展手册〉》的消息。

9月16日,《太原日报》刊登了《绿色发展与



城共生——太钢低碳发展侧记》的通讯。

9月10日~22日,《山西日报》、《科技日报》、《中国冶金报》、《山西商报》、《山西经济日报》、《科学导报》刊登了《太钢生产出国产首套CAP1000核电站用不

锈钢》的消息。

9月21日,山西卫视播出了《太钢:打造核电“心脏”再创国内第一》的新闻。

9月19日、23日,《太原晚报》、《山西商报》刊登了《太钢今冬大规模向太原市区供热》的新闻。

