

■记者 石鹰 报道

本报讯 10月9日,中国海洋石油总公司采办部总经理林国海一行来访。不锈钢股份公司副总经理柴志勇及相关部门人员在花园国际大酒店会议中心热情接待了他们。

柴志勇对中海油一直以来给予太钢的信赖和支持表示感谢,对他们的到来表示欢迎。他说,中海油是一个具有国际化视野的大公司,是太钢非常重视的合作伙伴之一。太钢能与中海油合作,感到非常荣幸。柴志勇表示,太钢会进一步提升产品质量,为中海油提供更好更新的产品。希望双方能够在材料领域进一步拓展,深入合作。

林国海说,中海油与太钢一直有着很好的合作关系,双方通过项目合作推动了各自技术进步和管理提升,为未来双方更好合作打下了良好的基础。

双方还围绕太钢石油石化用钢特色产品进行了交流。座谈结束后,林国海一行参观了公司相关生产单位。

■记者 边震 通讯员 李成虎 报道

坚持依法治企 促进安全生产

公司对宣传贯彻新《安全生产法》作出安排部署

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 近日,公司就新颁布的《安全生产法》的宣传贯彻工作作出安排部署。公司要求,要深入贯彻中央领导关于安全生产工作的重要指示精神,牢固树立“科学发展、安全发展”理念,坚持底线思维,强化红线意识,全面提高各级管理人员对安全生产极端重要性的认识,进一步增强做好安全工作的责任感和紧迫感,全面提高公司依法安全生产水平和能力。

公司出台的新《安全生产法宣贯实施方案》明确了以下重点工作内容:一是提高认识,开展形式多样、面向各层级的主题宣传活动。要利用《太钢日报》、太钢电视台、内网、太钢安全信息微信平台、电子屏等各类媒体和宣传手段广泛宣传新《安全生产法》及其相关政策解读;利用安委会、班组周安全日活动、班前会等各种会议或活动组织学习宣传,各生产区域、办公场所要张贴宣传画或悬挂宣传条幅;及时宣传各单位的学习贯彻动态,对工作开展不力的进行曝光,从而营造有力的宣传声势和舆论氛围。二是抓好领导干部、管理人员的培训。要通过举办培训班、专题会议、周安全日活动等方式,分层次、分期、分类组织开展新《安全

生产法》的培训,深刻领会新《安全生产法》的精神实质,准确理解法律条款内容,督促全员了解和明确生产经营活动中的法定的权力和义务,自觉做到学法、懂法、守法。三是新《安全生产法》宣传贯彻为契机,扎实推动各项安全生产工作。要抓紧做好新《安全生产法》实施前的准备工作,全面梳理目前公司安全管理方面存在的差距与不足,结合实际不断提高全员安全意识,强化“知责、履责”,严格落实“一岗双责”,积极推动公司“0123”安全管控水平的阶段升级。

该方案对新《安全生产法》的宣传、培训以及健全安全生产责任制、建立健全各项安全生产规章制度、规范安全生产管理机构设置和人员配备、优化和完善安全培训管理工作、全面推行安全生产标准化建设、建立隐患排查治理体系和安全预防控制体系、依法提取和使用安全生产费用、严格建设项目安全装置设施“三同时”手续办理、强化外协外委安全过程管控、高风险作业安全管理、修订完善奖惩规定等明确了责任单位、时间进度和工作目标,要求各各单位、各部门要进一步细化宣传要点,明确责任分工,健全保障措施,切实把各项宣传贯彻工作落到实处,促进全公司安全生产形势的好转。

本报讯 在“质量月”活动中,炼铁厂以提高实物质量为目标,紧密结合上半年生产经营情况和下半年面临的形势任务,有的放矢补短板,多措并举抓改进,在降低高炉冶炼成本、提高铁水质量,提升质量效益上取得了新突破。

全力提高质量,为实现“三不外购”(铁精粉、白灰、焦炭不外购)提供支持,一直是炼铁厂全年工作的重点、难点,也是实现全年预算目标的突破点。今年以来,该厂“坚定信念、细化研究、大胆实践、不断优化”攻克了一个个难关,在质量效益上取得了长足进步,但距离公司的预算要求还有差距,为此,该厂抓住“质量月”活动契机,制定了扎实细致的活动方案。一是“以赛促学”提素质。在整个四季度持续开展实操性技能竞赛活动,促使高炉、烧结等9个主要生产作业区与质量控制关系密切的工种岗位人员操作水平的提高。二是上下工序回访促沟通。9月份,该厂组织开展上下工序回访交流活动,促进了质量信息有效沟通。三是明确主体抓培训。明确技术科长和各作业区主管为授课者,班组长以上技术质量管理为受训者的培训主体,开展“提高铁水质量”专题培训。四是群策群力解难题。开展“全精粉高炉炉况如何保证烧结矿质量”等近期困扰本厂生产质量难题为内容的大讨论,为攻坚克难造气氛聚智慧。五是梳理问题抓改进。组织各作业区梳理当前存在的主要质量问题,同时确定解决质量问题的负责人及推进时间表,积极发现和解决质量问题。六是明确流程修订体系。明确了作业区、厂、公司工艺流程问题梳理、收集时间节点及修订意见建议的评审流程,及时梳理完善质量管理体系。七是明晰职能保顺行。建立了详细完善的高炉炉况超前沟通、分析、讨论、决策操作管理体系,确保高炉长期稳定顺行。八是层层检查抓执行。明确了厂、作业区、班组三个层面工艺规程

执行情况的检查周期,促进工艺规程切实执行。九是责任到人抓攻关。针对当前存在的重点、难点问题,明确时间、目标、责任人,开展“降低高炉炉比”等四项攻关,积极解决瓶颈问题,进一步提升了各工序质量效益。

炼铁厂“质量月”活动追求质量效益新突破

有的放矢补短板 多措并举抓改进

为提高钢材发运效率和静载重水平,物流中心将装车管控由月统计变为日统计,严格监控空、重车置换作业过程,多管齐下保证各装车单位按车型装车。目前,已由以前日均9个顶替车降低为现在4个左右。图为产品物流装运现场。

王旭宏 摄影
段晓宇 文



■记者 谢妮 报道

本报讯 日前,记者在不锈钢冷轧厂技术比武现场看到,第35届冷轧带钢轧钢工技术比武实际操作经过激烈地角逐,最终决出前三名。

为进一步提高岗位职工的技术业务素质,激发职工岗位奉献的积极性,不锈钢冷轧厂、冷轧硅钢厂认真筹划、悉心组织安排了本次比武。理论考试成绩排名前20名的选手以高昂的斗志和积极的心态进入这次实际操作比武。

在不锈钢冷轧厂,组委会根据作业区轧机数量较多、操作灵敏性及差异性的实际情况,选取2号、6号轧机进行实际操作,考核项目为穿带控制、未轧段控制、成材率控制、过程控制能力、表面质量控制五项。参赛的每一名选手均轧制一卷料。选手们要在轧制过程中能够顺利穿带,按照要求留存未轧段、留存停车印,出现断带、抽带、打滑现象,裁判员们都会按照评分标准认真评判。

在比武现场,气氛紧张而激烈,每一名选手都精心操作,丝毫不放松每个步骤的细节。最终,经过两天激烈的比武决出前三名。

安全生产,我们仍然在路上(下)

■首席记者 宋维东

仔细翻看部分单位《三季度安全管理综合评价报告》,不难发现,被查出的问题大多集中在基础管理上,危险辨识不到位、管理制度不完善、作业标准不执行、培训没有针对性。问题零零散散地分布,却招架不住数量的众多,这样的局面如不改观,必将形成问题面,直接危及安全生产的稳定局面。

安全生产管理部相关人员表示,对各单位进行安全管理综合评价,旨在通过量化考核,反映出被评价单位的整体安全水平。评价过程中,专业人员通过查阅基础管理资料、询问相关人员、跟踪核查、现场验证等方式,对安全生产保障、重点领域安全管理、风险管理、专业安全管理、作业现场安全管理和安全绩效测量等6个评价类、17个评价项目和65项评价内容,逐项审核确认安全管理体系的运行效果。评价分数的高低,最能直观、形象地反映出一家单位对待安

全生产的态度。

评价内容都是安全管理的基础工作,并无新鲜条目。但就是这些在公司推行了多年的基础工作,在相关单位依然没有得到有效落实,有些纠正过的老问题还是反复出现,得不到根本解决。

在对冷轧硅钢厂的检查中,安全生产管理部共查出71项问题,其中,起重吊运作业就达15项。翻看历年评价情况,起重吊运作业问题始终是该厂的老大难问题,事故发生率一直居高不下。2012年至今,该厂已先后发生了十多起吊运时天车掉卷、撞坏操作室的事故,然而从厂到作业区,对于事故的发生均没有给予足够重视,未采取改进措施。目前,该厂旧区共有25部天车和18部单梁电葫芦。从公司历年的评价结果看,起重设备的超载限制器、防碰撞装置、警示装置等安全设施一直存在大量问题。这次抽查的4部天车,超载限制器、防碰撞装置、警示装置等还是不同程度地存在问题,同时检查人员还发现虽然有13部天车改为遥控操作,但“斜拉歪拽、利用限位停车、打反向制动”的习惯性违章行为仍较普遍。

(下转第二版)

冷轧带钢轧钢工操作比武结束

