

东山矿生产形势稳中向好

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 上月,东山矿克服地质结构、气候条件、设备检修等诸多不利因素,严格落实保产措施,强化生产组织管理,生产形势稳中向好。

针对洪子峪西区地质结构复杂的特点,该矿合理调整生产计划,在地质疏松、容易造成滑坡的地段加强土挡防护,做好矿石的剔顶工作,增大剔顶厚度,降低碎石混入率,并协调民爆公司作业人员严格按照矿石结构科学布孔,针对品位的不稳定问题,在每一次爆破后,进行均衡取样化验,为后期爆破堆配矿提供依据。同时,优化车、铲整体调度系统,力保复杂地质结构条件下稳产高效。

该矿完善了防洪防汛应急预案,落实领导现场值班制度,责任到人,并组织了地质灾害应急演练。采矿作业区改变装矿方式,便于筛选下雨天的原矿,并调整原矿

爆破单次爆破量,减少爆堆雨水浸泡时间;破碎、竖窑作业区增加巡检的频次,及时清理皮带回渣,提高设备的有效作业率,在连续下雨期间,未发生一起因下雨造成的生产停滞事件。

此外,该矿在回转窑、破碎、竖窑等系统的年检工作中,要求各施工单位科学检修,保证质量,并成立了施工技术组、备件材料组、安全管理组等七个管理小组对检修进行全程跟踪,为检修的提前顺利完成奠定了坚实的基础。截至目前,随着各系统年检的结束,设备调试已经完成,运行渐入佳境。

编后》》》

四季度起,完成全年预算目标进入攻坚期。东山矿上月生产形势稳中向好,我们希望这种良好势头继续延续下去。同时也希望各单位提高认识、全员发动,提前谋划、统筹安排,落实责任,细化目标,为圆满完成全年预算目标努力。

(上接第一版)这反映出该厂起重吊运作业的整体受控度不高和起重设备日常专业管理不到位。

在外协管理上,该厂在把关准入、协议签订、信息审核等方面也存在不认真、不细致的问题。2013年,冷轧硅钢厂在外协管理方面曾有过惨痛教训,针对事故原因,各专业科室及作业区虽制定了整改计划及防范措施,但检查发现,各级在整改工作上注重形式而缺乏落实,现场失管、失控问题较多,不符合公司对外协管理的要求。1至6月,综合科和设备能源科两个外协主管专业科室均未对外协单位进行实质性考核;作业区对外协人员的安全培训教育走形式,对外协人员的日常管理态度不积极、工作不主动。

8月初,公司在对电气设备修造公司的检查中发现,电机分厂二组在制定外检项目“热连轧厂更换RO压下132KW电机”的单项安全措施时,班长和班组成员未在查看现场,也未进行现场危险辨识的情况下,就制定了检修项目的单项安全措施。而该分厂《外检管理制度》规定:检修前,作业班组要组织作业人员查看现场、进行危险辨识和制定相应安全措施。这种对安全工作不严肃、不负责的做法,令人诧异,让人瞠目。

面对起重吊运和外协管理这样的安全工作重点,有的单位并没有进行足够的反思并加以改进。抓工作要抓主要矛盾、解决突出问题,以此带动整体工作的提升。突出问题不及时解决,职能部门分工不明确、互相扯皮推诿,致使安全管理与监督不能有效开展,一定程度上就会助长职工的习惯性违章行为,问题将变成“牛皮癣”,治愈难度越来越大,基础管理将失去方向感。

工作最终还是要靠人去完成,作业区在基础安全管理中扮演着重要角色,发挥着巨大作用。然而,在现实安全管理工作中,作业区恰恰成为公司各层级中最薄弱的环节。

冷轧硅钢厂退火一、原酸和成品一3个作业区的问题量占全厂不符合项总数的44%,问题集中体现在作业区管理人员履职不到位、岗位人员对应知应会内容不掌握、违章行为多等方面。退火一作业区所辖区域人员作业随意性较强,违章较多,作业区管理人员日常培训教育、违章检查等工作滞后;原酸作业区岗位人员对本岗位涉及及危险因素及应急处置方法不掌握,作业区所辖危险源点隐患突出;成品一作业区多个月份安委会重点工作落实不力,外协管理、吊具管理存在短板等。

而在物流中心的评价中,按管理职责可明确划归到各作业区的不符合项共计41项。其中,工务作业区就占到了问题总数的三成多,远高于其他作业区,需要重点关注。工务作业区对所辖区域铁路线路日常检修、维护作业管控不到位,不能按照公司要求定期对存在的问题进行分析,导致区域内违章、隐患较多,尤其对重复性违章缺乏有效的控制措施,整体管理基础较为薄弱。如果进一步考虑各作业区管理对象的差异性,不符合项数量较多的车辆和路车两个作业区自主管理不高的问题也不容忽视,同样需要高度重视。车辆作业区部分班组长等基层管理人员不清楚自身的安全生产职责,不能严格检查、制止、整改现场违章和隐患,甚至有作业职工不能规范使用劳动防护用品,现场受控程度不高。

作为连接纽带的作业区,承上启下的重要作用要求他们必须成为安全生产的中坚力量。作业区要想在安全生产上有所作为,就必须夯实基础管理,抓安全学习教育,从思想上重视安全;抓安全操作规程的执行,做到行动上落实安全;抓各项安全活动的开展,在结合日常工作上下功夫,严格执行标准,杜绝好人主义,勇于直面问题,让安全生产责任制在作业区一级得到有效贯彻落实。

随着公司业务增多,老厂面临转型、新厂开始发力,变化的环境给安全生产带来了诸多考验。面对多变的实际,我们唯有以更快的行动扎紧篱笆,才能为生产种下安全的种子。但遗憾的是,相关单位并没有适应新变化,摆位不正,丧失了一开始就打好安全基础的主动

机会。

集团公司三季度安委会就曾对太钢万邦炉料公司存在的安全管理问题提出严肃批评,特别针对“6·17”外协人员机械伤害事故对该单位安全生产工作提出了明确且具体的要求。但三个月过去了,公司安全生产管理部相关人员再次来到万邦炉料公司进行例行检查时,却发现该单位的安全改进意识不强、工作推进不力,仍存在诸如作业标准缺失、未有效开展专项安全培训、培训内容与实际作业脱节、岗位“应知应会”编制滞后、部分特种作业人员及特种设备作业人员无证上岗、现场安全防护装置设施缺失或存在设计缺陷等问题。集团公司当即就做出核减该单位9月份绩效薪酬25000元的处罚决定。

作为公司新材料业务板块的重要支撑,钢料碳材料公司在安全管理上同样令人堪忧,基础薄弱。据安全生产管理部相关负责人介绍,该单位未能建立完善的安全生产目标管理制度、危险作业管理制度及危险化学品管理制度,安全培训工作没有有效开展,特种作业人员、特种设备作业人员取证问题较为突出,应急处置方案缺失,现场安全防护装置设施存在部分缺陷。集团公司核减该单位9月份薪酬绩效25000元。

针对上述两个新单位安全生产存在的问题,集团公司责其立即组织安全专题会议,眼睛向内,逐项制定改进措施并认真组织实施;单位主要领导要增强责任意识,建立、健全安全生产责任制、安全生产规章制度和岗位作业标准,完善安全激励手段和激励机制;加强综合培训和专项安全培训,加大隐患排查和专项整治力度,全面排查整治相关问题。

多年来,公司在安全生产上进行了诸多探索和成功实践,但要让这些有益探索能真正发挥作用,前提是各单位建立了扎实有效的基础管理,否则再好的思路、再好的目标、再好的制度也会成为空中楼阁,成为镜中月和水中花。上述几家单位在安全基础管理上存在的问题,具有较强的典型性与普遍性。一些单位现场危险源没有得到充分辨识,安全措施没有针对性,作业标准未能得到有效的贯彻执行;一些单位的作业区安全管理存在“塌腰”现象,安全培训走形式,日常的安全检查内容不实际、没深度,安全评价和考核“好人主义”盛行;一些单位的领导干部生产经营管得多、安全管得少,劝导性多、严肃性责任处理少,经济考核多、行政处分少,这些现象必须引起我们的警醒与反思。

年年重复年年提,问题还是老问题。老厂有完善的安全管理制度却未落地并有效落实,新厂起步却没有及时跟进安全,对安全基础管理不重视、不作为,说到底反映的还是一些领导干部安全意识淡薄,监管不到位、责任不落实,没有形成身体力行地扎在现场管安全的良好作风。安全生产管理部部长雷锦华说,公司制定的相关规定和考核标准并不是工作上限,但即便是这样,部分单位的安全评价考核仍不合格,从中可以看出我们的基础管理还有很大差距。

安全工作需要一点一滴地开展,长期、持久地做不一定有明显的成绩,但一定会慢慢筑牢安全的根基。一滴水里观沧海,一粒沙中见世界。安全工作是一家单位的门面,更映衬着这家单位的里子。要想提高安全绩效,就要从基础管理做起,打基础是为了惠长远,打好安全基础是为了巩固太钢发展的根基。全体干部职工必须认识到安全生产是红线,也是高压线,必须摆正安全与发展的关系,始终把生产安全放在首位,再高的产值、再大的政绩也不能弥补、对冲事故造成的生命损失;必须脚踏实地,不图虚名、不使虚劲、不务虚功,不搞花架子,不做表面文章,从零开始,做真功、求实干,一步一个脚印地扎扎实实抓基础、抓管理。

当前,公司面临的改革发展任务十分繁重,越是任务艰巨,越要确保安全生产;越是安全生产形势平稳,越要警钟长鸣。杜绝重特大事故,减少一般性事故是安全工作的大方向,反观我们的安全生产形势,要做的工作还很多,至少要从最基础抓起,从这一角度讲,安全生产,我们仍然在路上。

安全生产,我们仍然在路上(下)



近日,复合材料厂采矿作业区组织学习安全生产文化知识,进一步提高职工安全意识和责任感。图为职工观看安全生产文化长廊。 李鹏程 摄

安全是永恒的话题

■薄涛 姚雷

安全是一个永恒的话题,需要我们大家常思、常想、常作为。

对安全的科学研究,概括出一条法则,也被称为“海恩法则”:每一起严重事故的背后,必然有29次轻微事故和300起未遂先兆,以及1000起事故隐患。要想消除一起严重事故,就必须把这1000起事故隐患控制住。事故背后有征兆,征兆背后有苗头。任何事故都是可以预防的,任何事故苗头都是可以避免的。管理上的轻视、行为上的惰性,是真正酿成事故的罪魁祸首。只有把安全作为每一名职工时刻挂在心尖上的头等大事,在安全事故发生之前,预先防范事故征兆、事故苗头,预先采取积极有效的防范措施,那么,事故苗头、事故征兆、事故本身就会被减少到最低限度,安全生产工作水平也就提高了。

安全,是实现企业发展和进步的最底线,安全没有长效机制,只有长治机制。安全的软肋,就是只说不做。一个负责任的企业,必然常常反思安全工作。安全管理不用信誓旦旦,只需要脚踏实地,决心表得再好,没有实实在在的行动等于零。任何对安全生产的长期性、复杂性和艰巨性认识不足,出现麻痹侥幸和松懈厌倦情绪都是有害的。不注重预防和控制事故苗头所带来的后果就是一再付出血的代价。有效规避事故的发生,就是一刻也不要放松警惕,始终铭记安全责任重于泰山,真正树立在安全上追求卓越的共同价值观。

