

■特约记者 姚雷 报道

本报讯 近日,热连轧厂组织部分技术、管理骨干,走访了下工序的不锈冷轧厂和冷轧硅钢厂,就提升不锈钢和硅钢的产品质量进行了深入坦诚的交流沟通,并就如何解决这些问题初步提出了相应的对策和措施。大家一致表示,将以提升产品竞争力、满足用户要求为目标,加强联系,密切协同,精诚合作,以优质精品开拓市场。

在不锈冷轧厂,彼此的沟通十分热烈。大家把产品改善、工艺改进、用户要求、设备精度等方面存在的问题逐一摆到了桌面上,一件一件分门别类地提出整改意见,探讨整改措施。双方即讲对方的问题,也谈自身的差距,力图把每一个问题都讲清楚、弄明白,最大程度地提高措施的针对性。

在冷轧硅钢厂,双方就硅钢质量、物流管理、信息传递等问题进行了沟通交流,特别是对硅钢酸连轧上马后,对原料质量要求更高所暴露的问题,逐项针对问题制定了整改方案,落实了责任单位、责任人和完成时限。

热连轧厂专业技术人员把走访下工序作为一项工作内容,多年来一直认真坚持,在此基础上还充分利用“质量月”等活动集中走访,深入查摆问题,针对具体问题,共商提升质量大计,以期取得明显效果。



## “电脑”到“大脑”的距离

### ——不锈热轧厂完善工规提质量记事

【核心阅读】

让职工真正认识工规的重要性,真正把工规落在职工手上。不锈热轧厂以公司精神为指导,结合本厂实际围绕工规完善落实的做法值得借鉴,体现了一个老厂面对自身装备落后、市场竞争残酷的管理智慧和坚定信心。

该厂安全生产技术科长罗团告诉记者,因为不锈热轧厂是一个六十年代投产的老厂,装备原因导致个别工规确实无法量化。但是,他们会把工规梳理工作以“质量月”为起点一直进行下去,通过设备改造将工规不断细化,让新入职的员工看着规程就可以操作,这是他们的理想目标。

#### 过程控制保证结果

在不锈热轧厂万能轧机操作控制室,墙壁上贴满了各种操作规程。一页页杂志般大小的纸张,上面写满了操作要求,一眼看去,完全可以用密密麻麻来形容。

看到白纸上或深或浅的手指印,该厂管理人员想,这些规程职工们都能用上吗?现场抽查两项规程内容,当班职工脱口而出,并且用手指着一页墙壁上的纸张说,你看那儿的规程上写着呢。

该厂相关人员告诉记者,规程制定科学了、合理了、可操作性强了,职工们自然而然就用上了。9月初,该厂从临钢搬回的一套热矫直机投产了,热矫操作工几次向作业区、专业技术人员要操作规程。

罗团给记者介绍,这些年职工工规执行的意识有很大提高,这与相关的配套考核制度形成闭环管理有很大关系。

(下转第二版)



近一段时间,原料开发采购部进一步加强产品质量自检自查工作,持续对重点品种进行质量抽检,及时纠正执行过程中存在的问题。图为职工在对不锈钢基料进行抽检。  
曹钦 摄

## 炼钢一厂多项措施促降本

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 进入四季度以来,为全面落实公司降本增效工作要求,炼钢一厂眼睛向内,积极查找经营管理中存在的问题和薄弱环节,及时采取多项有效措施,促降本增效工作取得实效。

增强降本增效意识。将降本工作思路贯穿到现场的每一个角落,传递给每一名职工,从每一炉钢水成分的一次达标上抓起,从节约一度电、每一滴水上下功夫,想方设法提升现场消耗品使用效率,杜绝一切浪费现象,在工作的点点滴滴中降本增效。

抓好炉料优化工作落实。各科室、作业区管理者主动履职,严格执行,切实以降低成本为工作重心,把炉料结构优化作为四季度降本增效工作的重头戏,在原有降本目标值的基础上继续加大降本力度,攻克炉料结构优化难题,坚决完成任务目标。

提高设备功能精度。备品备件的使用和调拨精细化管理,充分利用有限的资金,高效地利用好所有备品备件,减少消耗,降低吨钢成本,坚决保障设备的稳定运行和功能精度,为工艺生产提供稳定、良好的基础保障。

提升产品质量。专业科室进一步完善工艺规程,加大质量异议和违规操作的考核力度,坚决杜绝不按规矩办事、不按规程操作的现象,盯住品种钢,抓牢普通钢,用过硬的产品质量赢得客户。

堵塞安全漏洞。认真组织职工学习新颁布的《安全生产法》,各级管理者要积极为职工解读法律法规,以最坚决的态度、最有力的措施狠抓安全工作落实,彻底扭转安全生产被动局面。

新项目快速达产达效。狠抓职工岗前培训,在新项目正式投产前培养出一支适合新工艺、新装备要求的职工队伍,确保新装备迅速形成战斗力,生产出合格优质产品,提高市场占有率。

降本增效在一线

## 综合利用公司:开门办“活动” 安全也对标

■首席记者 宋维东

在粉煤灰综合利用公司30万m<sup>3</sup>加气砖作业区近期的一次周三班组安全活动中来了三位客人,他们是标准砖作业区的三位班长。他们和生产甲班的职工们坐在一起,全程参加了近一个小时的“活动”,不时记下活动要点。这三位班长主动登门,参加“邻居”的活动,正是该公司倡导的“开门办安全”活动的体现,通过班组间、作业区间的走动交流,开阔视野,不断提高职工自主搞安全的能力。

墙体材料是综合利用公司的主打产品,“块”“立方米”是产品的数量单位,每年数亿块、数十万立方米的产量,对安全提出了很高要求。规范操作是职工维护自身安全的基本要求,也是保证产品质量的必要条件,即便合格率提高1%,也会带来巨大效益。为此,抓安全成了该公司工作的抓手。

综合利用公司414名职工中,外协人员占了76%,是生产的主力,自主搞安全就显得尤为重要。以往,周三班组安全活动都是班组长职工们自己在会议室或活动室谈谈近期工作、班组长再部署一下,活动并没有取得预期效果。而近期,职工们自发地开始“走邻居”,

跳出自己班组的小圈子,看看别人怎么搞活动,“人家的活动流程什么样?哪些和我们不一样?他们为什么这么安排活动?”——这些都是交流学习的重要方面。

该公司相关负责人表示,班组长主动来参加别的班组活动正是安全工作进步的首要表现,至少说明了职工抓安全的自主性更高了,更主动地去思考怎么才能做好安全工作。在该负责人看来,班组间和作业区间的走动,也有着“对标”的涵义,班组长和作业区主管参加别的班组活动,并不代表他本人,而是代表他所在的集体,这就要求他们要真正学到东西,取长补短,潜移默化地改进工作。下一步,综合利用公司还将鼓励班组长和作业区去公司其他单位观摩学习,循序渐进推进此项工作开展。

在参加完当天活动后,标准砖作业区生产甲班班长王三虎告诉记者:“今后我们要认真策划班组安全活动,结合安全抓质量,结合质量谈安全,让每个人都有发言的机会,让岗位职工充分了解本岗位操作规程,把大家的积极性带动起来,从各方面入手讲安全、抓安全,做到人人管安全。”



## 电修公司全面强化职工质量意识

■通讯员 张为 报道

本报讯 产修品质量关系到电修公司的生存和发展,提高全员质量意识是提高产品质量的前提。面对激烈的市场竞争,电修公司通过班组活动、主题讨论、橱窗展板等方式,广泛宣传质量在企业经营发展中的重要地位和作用,教育引导全体职工提高质量意识。

要求各级管理人员要坚持“质量是生产出来的,不是检验出来的”质量管理理念,促进职工学技术、比质量、作贡献,增强职工的质量意识、协作意识,激发职工的工作积极性,进一步提升职工操作水平和质控技能。

要求全体职工牢固树立“我修造,我负责”的质量意识,明确认识到一个职工就是一个市场、一个用户,上工序质量有问题,下工序必须拒绝接收,每个职工都有权对不合格产修品说“不”,不接收不良品,不发出不良品,将产修品质量问题落实到每一个工作环节。

要求各级管理部门加强质检工作力度,做好各项检验记录及产修品档案管理,严格按照质量标准检验产修品;同时要加强对岗位人员的技能培训,提高岗位操作水平,消除产修品质量只是质检人员责任的错误观念,消除每个环节的质量隐患,让每个人都成为质量的把关者。