

炼钢二厂规范工作时间手机使用



降本增效要多方做起

姚青剑

钢铁市场不容乐观的形势，使降成本成为公司的重要议题、重点工作内容之一。为此，我们应当从自身做起，树立全员成本管理、全过程成本管理的理念，营造节能降耗的工作氛围。

节水节电是我们常提到的降成本措施，要求各岗位杜绝出现长明灯和长流水现象。长明灯和长流水反映了人们的节能意识淡薄，但对降成本来说只占一小部分。比如一盏200瓦灯泡，连续工作10小时，耗电也就两度，一台500千瓦的电机，空转30秒就耗两度电。所以说，要降低电能消耗，控制大型设备空转是非常重要的，要不断优化生产工艺，持续提高设备效率，缩短设备空转时间。

矿山水资源的消耗非常大，减少水资源的浪费，应减少不必要的用水，二次利用流失的废水，减少使用自来水的直接冲洗作业。

提高检修质量是降成本的重要措施。检修设备既要消耗材料，还影响生产时间，同时需要人力、物力。因此，确保设备长期稳定运行，除了加强设备点检外，还要提高检修质量。重要的检修项目应由技术精湛的维修工处理。在现场物资管理方面，加强物资保管，减少材料损失，必要时应当制定材料回收奖励制度，避免剩余材料流入废旧市场。

办公系统浪费主要是纸张的使用。各级单位经常印发各种材料，实际上有些是不必要的，可以通过其他方式发送。要逐步实现办公文件传送、转发网络化，使用微信等，减少纸质文件的印发，提倡双面使用纸张；提倡在电脑上起草、修改材料文件，减少纸张消耗，大力倡导“无纸化”办公。

降本增效方式很多，我们全体员工要不懈努力，继续挖掘，始终把控制能耗成本放在首位，把合理的控制看成创收。希望通过我们所有职工的共同努力，集大家的智慧，为企业节约更多成本，创造更多价值。

控。按照工作场所和工作性质划分危险等级，对天车(电葫芦)操作、吊运指挥、煤气回收操作、特种车辆驾驶、摇炉操作等工序，在作业过程中规定严禁接打电话；对工作时间内使用手机上网、聊天、打游戏、看视频、听歌、购物、炒股等行为明令禁止。

本次管控的主要目的是，教育引导职工工作时间规范使用手机，让职工意识到在不该看的时间地点，如果看手机、玩手机会给自己和他人带来很多意想不到的风险和危害，帮助职工通过小小的手机体现文明素养，从细节上体现企业的安全文化。

编后》》》

上标准岗干标准活，在岗一分钟尽职六十秒，这是广大干部职工应该具备的基本职业道德和素养。在工作期间利用手机干与本职工作无关的事，势必会挤占正常的工作时间，最终影响工作质量，造成工作效率低下；在有的岗位，职工使用手机做一些本不该干的事，由于属于违规行为，所以存在偷偷摸摸的心理，这样，很难集中工作精力，给生产安全埋下事故隐患。因此，炼钢二厂规范工作时间手机使用很有必要，希望公司全体职工引起足够重视，并落实在具体行动中。



近日，物流中心举办第三十五届调车工技术比武大赛，从而掀起“人人学技术、个个练本领”的热潮，提高调车作业人员的业务素质和操作水平。图为选手和裁判代表赛前动员场景。

贾建军 摄 段晓宇 文

「电脑」到「大脑」的距离

通讯员 张谨 报道

本报讯 随着社会和技术的进步，手机功能越来越强大，手机带给人们的快乐体验也越来越多，而很多人却由此患上了“手机依赖症”，只要稍微有点空，就会掏出手机低着头、目不转睛地看。由于注意力被手机吸引，不少安全隐患由此产生。为了避免职工因看手机、玩手机而导致工作效率低下或造成操作失误或人身伤害事故，近日，炼钢二厂对职工在工作时间如何使用手机进行了规范。

本次规范管控的范围包括炼钢二厂在职工、外协人员以及进入现场学习和实习的人员。重点对工作、培训、会议、学习时间内手机使用进行管

(上接第一版)今年“质量月”期间，该厂在全面梳理工规的基础上，对工规执行、落实加大了力度。如时间控制、温度控制在操作规程里写得非常明确，但是，当班职工是否按操作规程执行呢？该厂对此规定，作业人员及相关专业技术人员要在交接班时调阅控制系统里自动采集的数据，监督当班职工是否按操作规程执行了。

罗团说，在该厂，这一监督制度甚至明确了专业技术人员在出差、休假期间的替补人员。他们要让制度执行始终如一，不能半途而废、不了了之。在该厂，质量是全员的职责，出了质量问题，不是操作工一个人的事，专业技术人员的监督到位了没有，点检员的检查尽心了没有，设备功能精度保证了没有，质量与每一个职工息息相关。该厂现在的管理已经从过去“结果倒推过程”，变为“过程保证结果”。

闭环管理落实规程

“质量月”以后，每周二的早会和周三的质量会增加了新的内容。每一个作业区工规执行的相关问题成了这两个“碰头会”的主要内容。上一周出现了哪些问题？是否是重复出现的问题？整改措施和责任人是谁？本周需要重点解决哪些问题……

在这两个“碰头会”上，相关人员要一一汇报，厂级领导要一一检点，管理人员还要对作业区一一排队打分。

罗团说，职工规程执行率由专业技术人员监督，专业技术人员的工作业绩由厂级相关部门评价，采取闭环管理就切实把工规执行落在了职工的手上。

工规存在电脑里，等出了问题再去倒查；工规挂在墙上，操作视而不见，形同虚设，这样的现象在公司各二级单位其实并不少见。让职工真正认识工规的重要性，真正把工规落在职工手上，这些年，公司各相关部门、单位做了不少工作。今年“质量月”，公司提出的活动主题为：“严格规程执行，严肃责任追究”。不锈钢热轧厂以公司精神为指导，结合本厂实际围绕工规完善落实的做法值得借鉴，体现了一个老厂面对自身装备落后、市场竞争残酷的管理智慧和坚定信心。

努力打造优秀的技术团队



韩建科：自动化公司自控研发室研究二室组长

岗位感言：不断用新知识、新技术充实自己，带领全组人员潜心钻研技术，打造一支技术过硬、团结协作的基层团队。



自动化公司自控研发室研究二室作为自动化控制系统设计、研发及运维的专业技术团队，以科学技术为先导，以自主创新为驱动，圆满完成了公司多项重点工程项目，同时发挥专业技术优势，积极参加孟县石灰窑自动化项目、太钢万邦炉料自动化项目调试，体现了技术人员价值所在。

作为技术型团队的组长，自身业务素质要过硬，同时在班组内部积极营造潜心钻研技术、攻坚克难勇于承担技术难题、团结协作的良好工作氛围。在班组建设过程中，始终以打造一支优秀基层技术团队为目标开展技术人员能力提升工作。在班组内部，结合每个技术人员的专业特长，构建长效梯队效应，采用老带新、师带徒模式，快速提升技术人员业务能力，并以创新工作室为平台，加强技术交流，建立健全技术人员自主学习及考核机制，使技术人员始终处于不断实践、不断提升、不断用新知识、新技术充实自己的过程当中。在研发项目实施过程管理中，首先对项目技术环节进行梳理，根据难易程度安排相应人员承担，对于存在的技术难点，组织精兵强将，立足自主，通过技术研讨、模拟实验等手段高效解决。

班组通过深入研究，突破多项技术难题，在完成矿山全流程控制系统从硬件到软件的集成设计研发和实施的的基础上，紧密联系实际，先后解决了整个矿山生产集中控制、半自磨机的效率和产能最大化、旋流器环节协调控制、整个磨选系统循环负荷平衡控制等系列难题，为整体项目投运提供了技术保证。

小组技术人员接到高炉配套重点工程调试任务时，为确保顺利投产，研究二室主动承担了设备工艺最复杂、控制难度最大的推焦车调试任务。作为组长，组织技术人员从熟悉生产工艺入手，结合生产现场需求，不断完善控制策略，高效实现了炉号自动识别、行走自动定位、自动推焦、自动平煤等关键控制技术，为高炉顺行提供了保障。