

峨口铁矿党风廉政建设助推矿山发展

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 峨口铁矿以“扎实推进作风建设和反腐倡廉工作,建设最具竞争力的冶金矿山企业”为目标,扎实推进党风廉政建设和纪检监察工作。

峨口铁矿党风廉政建设和反腐倡廉工作坚持围绕中心、服务大局,融入管理、同步推进,惩防并举、注重预防的工作思路,进一步完善党风廉政建设责任体系,逐级签订“党风廉政建设目标责任书”,并对落实情况跟踪检查和评价考核;认真开展党风廉政教育活动,在全矿党员干部中进行党风党纪、条规教

育;加大对干部工作的审计力度,对干部履行工作职责不到位的情况及时进行工作审计,并按规定对有关人员进行责任追究,对信访举报等进行调查处理,推进廉政风险排查防控工作。

按照两级公司纪委要求,该矿聚焦党风廉政建设和反腐倡廉工作中心任务,严明党的纪律,克服组织涣散,深化专项治理,强化监督检查,加大查办案件力度,为建设最具竞争力的冶金矿山企业提供有力保证。该矿一是继续学习贯彻上级党风廉政建设会议精神,推进反腐败体制机制创新和制度保障;二是着力加强纪律建设,持之以恒纠正“四风”;三是围绕

矿山重点工作,加大监督检查力度,强化监督的约束力,为推进系统保廉提供监督保证;四是加大查办违纪违法案件力度,维护矿山健康发展的良好环境。

该矿要求党员干部正确认识当前反腐倡廉形势,结合实际做好反腐倡廉各项工作,开展改进作风专项行动,严肃整治损害职工群众利益的不正之风,坚决防止“四风”问题反弹;进一步加大对突出领域、关键环节和重点人群的监督检查;进一步畅通和拓展信访举报渠道,发挥网络反腐的作用,增强查办各类案件处分的威慑力。通过持之以恒提升廉政建设水平,推进矿山可持续发展。



为了充分发挥职工代表作用,提升和创新民主管理方式方法,物流中心近期组织基层职工代表对职工岗位练兵、全员技能提升工作等进行巡视检查。图为职工代表询问一线职工相关情况。贾军军 摄 段晓宇 文

尖山铁矿过滤作业区

反腐倡廉教育成常态化

■通讯员 李晓林 报道

本报讯 尖山铁矿过滤作业区结合本单位实际扎实开展廉洁教育活动,通过认真部署、搭建平台、创新方法,使作业区党支部反腐倡廉宣传教育形成常态化制度。

按照尖山铁矿反腐倡廉教育宣传活动实施计划,该作业区组织召开全体党员干部、有业务处置权人员动员会,学习传达反腐倡廉教育活动的指导思想、教育内容、工作要求等相关内容,让全体党员干部、有业务处置权人员充分理解、认识廉洁教育活动的重要性,从而自觉参与到活动中来。

围绕“廉洁从业,从我做起”的活动主题,该作业区组织开展廉政党课培训,组织反腐倡廉学习,加强作风建设教育和反腐倡

廉法制教育,切实提高全体职工的反腐倡廉意识,营造“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。同时,通过党务公开看板、微信平台、宣传栏等载体进行廉洁文化宣传教育,开展丰富多彩的廉洁文化建设活动,组织开展廉洁格言、短信、漫画及摄影等征集活动。此外,认真开展廉洁从业典型的选树活动,通过标杆的作用弘扬正气和廉洁之风。

该作业区党支部在开展警示教育活动中,在学习典型案例的同时组织党员和职工查找岗位风险点,制定防控措施,强化廉洁从业意识。学习教育注重实效,通过党课、支部集中学习的形式,切实深化廉洁从业意识教育,进一步增强全体党员干部的廉洁自律意识和拒腐防变能力,促进该作业区反腐倡廉工作的深入开展。

为做好日常治安防盗工作,冷轧硅钢厂积极检查责任落实情况,确保不发生盗窃案件。图为该厂纪委效能监察人员与作业区管理人员检查存放贵金属库房间的密闭情况。黄海生 摄 岳九成 文



■通讯员 柯敏 报道

本报讯 炼钢二厂纪委积极探索廉洁教育的新方法、新途径,努力把廉洁教育融入班组、融入岗位,围绕岗位廉洁教育,制定七种情况和党员干部“必须谈”制度。

该厂纪委开展岗位廉洁教育以各级领导干部为主,面向全体党员干部和有业务处置权人员,特别是涉及“人权、财权、物权”等关键岗位的党员干部。要抓好岗位日常教育、岗位任职教育、岗位警示教育、岗位风险教育、岗位提醒教育五项岗位廉洁教育。结合廉洁风险排查制度,按照“早发现、早提醒、早纠正”原则,要做到:党员干部新提拔任职及轮岗交流时必谈,促其正确对待工作调整,摆正位置,廉洁自律;重要节假日时必谈,提醒干部廉洁过节;个人家庭婚丧喜庆事宜办理时必谈,防止大操大办婚丧和借机敛财;落实党风廉政建设责任制不到位时必谈,促其自觉履行“一岗双责”;群众有反映时必谈,促其正确对待群众意见,认真纠正自身问题;党员干部有不廉洁苗头时必谈,促其做到防患于未然,将问题消灭在萌芽状态;受到党纪政纪处分后必谈,使其正确认识错误,放下思想包袱,全力做好本职工作。

落实党员干部“七必谈”制度

综合利用公司

开展监督检查增强履责意识

本报讯 为了强化党员领导干部廉洁从业的理念,确保党员领导干部清白做事、主动履责,结合群众路线教育实践活动中专项整治内容,综合利用公司开展了专项监督检查工作。

为了监督检查工作开展得富有成效,该公司首先成立监督检查组,党风廉政监督员也积极参与到监督检查工作中。其次,按检查工作的范围,成立专项工作组,内容涉及对中秋、国庆“两节”期间组织纪律涣散、公款送礼、公款吃喝、公款旅游、收受红包礼金、出入私人会所、大操大办婚丧喜庆事宜等的整治,工作方式方法欠妥当的纠正、劳动纪律执行情况、会议纪律专项检查。该公司利用早会时间,由副书记对监督检查工作进行了传达与布置,各部长、作业长按照“一岗双责”的要求,认真履行职责,对发现的举报案件实行“一案双查”。各工作组按照工作职责分工进行日常监督,在该公司大院内设有举报箱两处,每周开启意见箱两次;科级以上干部针对十项专项整治内容进行了自查,并进行了承诺。

通过监督检查工作的开展,党员领导干部更加明确自己的职责与使命,为该公司营造风清气正的工作环境奠定了基础。(综合利用公司党工部)



平凡岗位见廉洁

■刘晓宇



有人说,廉洁是一棵青松,在万木凋零的冬日,为人们送上一丝绿意;有人说,廉洁是一盏明灯,在黑暗冰冷的夜晚,为人们增添一份光明。而作为新时代的青年党员,廉洁对我们来说更是一面镜子,它时刻提醒着我们要抵得住诱惑,撑得住信念,守得住清贫,耐得住寂寞。

作为80后的我们,如何真正将“廉洁”二字落实、贯穿到我们的生活、学习、工作中?如何有效地扩大这份感染力?这是值得我们深思的一个问题。

一个人违反纪律不是突发形成的,总有一个日积月累、逐步蜕变的过程。有人爱贪小便宜,唯利是图,慢慢陷入私欲膨胀的泥潭不能自拔,贪赃枉法,最终成为人民的罪人;有人自觉不自觉地一些违法违纪行为当成合法合理的事来看待、当成新生事物来接受,难免会步入“盲人骑瞎马、夜半临深池”的境地。

在新的历史条件下,建设廉洁文化就是要立足我们的实际工作岗位,倡导廉洁奉公、诚实守信、爱岗敬业、公道正派的社会文化,不断规范和约束我们的思想与行为,增强拒腐蚀永不沾的意识和能力。要以社会公德教育和职业道德教育为重点,以营造清正廉洁、公道正派的社会氛围为指向,以树立牢固的廉洁理念、构筑反腐倡廉的社会公众思想体系为根本任务,使廉洁意识内化为社会公众的思想准则和道德准绳;外化为社会公众倡导廉洁的自觉实践,让廉洁文化深入人心,形成良好的社会精神风貌,使廉洁成为一种习惯、一种文化自觉,让廉洁文化深入到社会生活的各个方面。

虽然我们的岗位都很平凡,但是作为一名共产党员,我们应该从自身做起,从一点一滴做起,每日“三省吾身”,检点得失正误,校正自身偏差,见贤思齐,闻过则改,不断自我净化和自我完善;自觉接受党组织和群众的监督,真正做到在各种诱惑面前信念不动摇、思想不蜕变、行为不失范。只有视纪律重于生命,常怀敬重之心,常思违纪之害,始终保持一切行动听党指挥的政治觉悟和法纪观念,才能做到令行禁止,点点滴滴严格执行法纪、维护法纪。