

李国平荣获“杰出工程师鼓励奖”

■记者 陈涛 报道

本报讯 10月16日晚,国内顶级的工程师奖——首届中国“杰出工程师奖”颁奖典礼在央视1号演播大厅隆重举行,公司技术中心不锈钢室教授级高级工程师李国平荣获“杰出工程师鼓励奖”。此次获奖,是李国平继2011年获得第十二届“中国青年科技奖”后,再次获得的国家级殊荣。

中国“杰出工程师奖”由丁石孙、朱光亚、师昌绪等29位中国科学家和杨振宁、陈省身、丁肇中等25位海外科学家共同倡议,国家科技部和国家科学技术奖励工作办公室批准,旨在奖励和表彰在全国生产建设一线作出突出贡献的工程技术人员。“杰出工程师奖”是我国第一个以“工程师”命名的面向全国各生产建设领域的企业工程技术人员奖,每两年评选一次,其中“杰出工程师奖”每次不超过30名,“杰出工程师鼓励奖”每次不超过70名。

经由全国各行业协会、中国科学院院士、中国工程院院士等专家组成的评审团历时5个月的筛选、评审,首届最终评选出30名“杰出工程师奖”和68名“杰出工程师奖鼓励奖”获奖者。

这些年来,李国平始终致力于金属复合材料、双相不锈钢、耐热不锈钢及高氮不锈钢的工艺开发和应用推广,并取得诸多突破。研发的金属复合材料满足了长江三峡、真空制盐、石化炼油、轨道交通等工程项目的用钢需求。在双相不锈钢方面,太钢率先在国内形成了不同合金含量、不同性能级别的双相不锈钢系列产品,性能达到国际先进水平,填补国内多项空白,通过了多国船级社认证,大批量应用于万吨级化学品船制造;批量用于国家在建AP1000核电机组重要构件的制造;通过了壳牌、美孚、BP等国际知名公司的认证,成功进入国际市场,在中东天然气集气管道大批量使用;同时在轨道交通、建筑幕墙、海水淡化等工程中也得到成功应用,并获得“冶金市场开拓奖”。

(下转第三版)

余能余热由分散“回收”变集中“回收”

炼钢二厂创新管理模式收益颇丰

■记者 陈涛 报道

本报讯 9月份,炼钢二厂北区吨钢余热蒸汽和吨钢转炉煤气的回收量达0.24GJ和0.89GJ。这两项指标,较今年3月份该厂能源环保作业区成立之初,分别增长了33%和20%,取得明显进步,为该厂进一步强化能源降本奠定了基础。

强化能源管理已成为企业共识,因为有效的能源管理可提高能源使用效率,降低生产成本,给企业带来不容小觑的实际收益。今年3月,炼钢二厂创新管理模式,一改过去能源管网由各冶炼作业区自主管理的方式,而是成立了能源环保作业区,由其对全厂能源介质管控进行统筹负责,专业管理。经过该作业区半年来专业、精细的管理,炼钢二厂能源管网“跑、冒、滴、漏”等问

题得到了有效根治,北区余热蒸汽和转炉煤气的回收量呈现稳步增长的态势,余热发电量每月都能保持在150万度左右,促进了该厂能源管理水平的提升。

为了将余热蒸汽和转炉煤气最大限度地进行回收,该作业区从硬件和软件两方面入手,采取了多项措施。在余热蒸汽回收方面,该作业区更换了蒸汽放散阀和安全阀,减少蒸汽内泄外排;利用检修更换排污放水阀,减少高温热水外排;调整除氧器自用蒸汽量,减少蒸汽内耗;利用检修时机处理烟道内部漏水,提高烟气温度,增加蒸汽的产生量;调整AOD汽包水位连锁参数,减少事故放水;根据锅炉运行状态及时优化蓄热器水位连锁参数,提高蒸汽品质。在转炉煤气回收方面,清理煤冷喷头,降低煤气出口温度,减少煤气拒收;检查

处理蒸发冷、电除尘人孔、刮板机扇刮等关键设备的密封性,避免空气吸入,降低氧含量,减少拒收;定期联系电气作业区工作人员,对煤氧分析仪进行检查维护,减少故障发生;随时联系能源动力总厂控制好气柜柜位,减少因柜位高拒收;根据季节变化及时调整蒸发冷却器喷水量,控制好除尘器出口温度。软件上,该作业区还开展了劳动竞赛,鼓励职工提出合理化建议,并将每个月指标完成的情况与收入挂钩,提高职工工作积极性。目前,作业区月均收到职工提出的“金点子”37条。

下一步,该作业区还将在节电上做文章,根据工艺需求,对耗电量较大的除尘风机、大风机进行改造,调整风机转速,预计每台风机可降低耗电量近5%。

设备维护有新招

焦化厂“高云创新工作室”不断探索创新电气设备维修维护方法,工作室成立以来,先后完成了焦化厂高压设备节电工艺改造、干熄焦系统的电气自动化系统优化等项目,使焦炉电气自动化设备故障时间逐年降低,取得了吨焦耗电量指标国内同类型焦炉最优的好成绩。由该室成员攻克的“降低7.63m焦炉电气设备故障时间”课题获全国冶金系统优秀质量管理奖,“一种利用接近开关保证焦罐每次转到位时才会执行锁闭的方法”等8个专利通过了国家认证。

王旭宏 摄影报道



①创新工作室成员查找推焦机DP子站诊断系统运行问题。



②做变频器电路板型号记录,对外部控制线路进行改造。



③为提高创新工作室成员实践能力,高云(前)在传授模拟板练习技巧。

原料开发采购部降本工作成效显著

■通讯员 周济勇 报道

本报讯 今年以来,原料开发采购部为确保预算目标的完成,更好地为公司产品抢占市场创造先机,通过建立动态的预算执行评价体系,从“要我降本”转化到“我要降本”,1~9月份累计采购降成本比公司预算指标超额20%。

该部一方面实施采购全系统对标管理,提高全员降本的综合竞争力。价格预测不仅与钢铁原料市场相结合,而且结合国际金融形势综合进行分析,认真研究合金、煤炭市场走势,转变管理思路,加大对计划执行、采购实施、质量控制的过程指导。在全面对标的基础上突出关键指标和重点项目的对标,按照“找准差距、分析原因、明确目标、制定措施、狠抓落实”五个步骤,着重抓住“找准差距、狠抓落实”两个关键环节,集中力量对标并改善、提升、超越。另一方面,积极开发新资源,做好资源代用,动态调整采购策略,提升采购经营的能力与水平。通过科学预测原料市场变化趋势,积极利用国内和国际两个市场,使其互相竞争并相辅相成,形成国内、国际采购价格相互制约的定价机制,提高定价的主动性。通过改善供方结构,提高生产厂的比例,引入优秀生产厂家,淘汰贸易商,培育战略供应商队伍。同时,准确研判市场变化,实施灵活的采购策略,显著减少了库存,降低了成本。

降本增效在一线

■记者 边震 报道

本报讯 炼铁厂今年狠抓管理创新,充分激发员工的创造力与活力,大胆创新,积极采取并不断优化降本增效措施,在不采用外购铁精粉、白灰和焦炭的同时,实现了稳产、优产和高产,为全面完成年度各项生产经营任务奠定了基础。

炼铁厂采取的主要措施有,推行“月度价值生产经营计划”,用市场价值倒逼的方法督促各作业区确立效益至上的经营理念,使企业实现了由“任务”型向“价值”型的转变;抓好生产组织,按照“控产、高煤、低焦、低硅”的原则,实现高炉生产的高煤比、低焦比、硅稳定,保证高炉安全稳定经济运行;通过“周找差、月分析”制度进一步提高成本管控力度,实施优化原料结构,提高自检能力,实行功能性承包以及外委业务回归等措施;向技术创新要效益,开展高炉低硅、低燃料比、高煤比技术攻关并形成专有技术,在创新、创效上取得突破。

在一系列措施的保证下,1~9月份,炼铁厂高炉喷煤比一直保持在公司预算指标以上运行,7月份更是实现了创纪录的200kg/t,达到国内行业最好水平。同时,该厂燃料比也比公司预算降低了1个百分点。

炼铁厂狠抓管理创新促降本