

核心价值观:

以人为本 用户至上

质量兴企 全面开放 不断创新



供热系列报道之二

将“绿色”供暖进行到底

■记者 谢妮

今年的十月,已让太原市的很多市民感到微微寒意。在人们稍感寒意的同时,十里钢城却忙得不亦乐乎。一直以来,太钢承担着每年冬季城北地区居民的供热重任,今年太钢将从原来 1400 万平方米的供热面积,再为城市增加供热 500 万平方米。任务艰巨,责任重大。为了保时间、保质量实现今年的供热目标,太钢人在进行着一场攻坚战。

钢铁生产在消耗能源的同时,还产生大量的余热和余能。余热回收就是指将能源利用设备中没有被利用的能源,也就是多余、废弃的能源,在一定的技术条件下,回收并转化为热能加以利用,通过集中供热,在提高供热质量的同时,替代燃煤小锅炉,改善环境质量,从而实现更经济、更环保的“绿色”供暖。

多年来,太钢通过一系列关键性工艺技术的突破,不断提高余热回收利用水平,并扩大对城市居民的供热能力,成为太钢以节能环保履行社会责任、实现与城市和谐共融的重要体现。在能源动力总厂、炼钢二厂、焦化厂、炼铁厂等单位,记者看到各厂的蓄热器、换热器都在稳定运行。为了适应今年供热方式的转变和新工程投运后热源的需求变化,各厂在今年的 3 月份就已启动了供热计划。炼钢二厂在



图为焦化厂循环泵检修现场。

5 月份还专门成立了能动作业区,从项目前期筹备到工程节点、施工安全、工程质量等各过程管控环节都制订了严格的进度计划,完成了对主要系统内部的检修、保养、维护及完善。在炼铁厂 4350m³高炉可以看到,在已建成投运的高炉冲渣水余热回收项目现场,经过改进后的冲渣水取热关键设备已经安装到位,开始全负荷运行。技术人员会同相关设备制造单位及有关供暖单位,通过对高炉冲渣水余热回收利用系统的工艺、方法、装备、控制及负荷配置等进行反复研究试验,解决了热回收工艺平稳切换和设备堵塞、腐蚀、磨损、换热效率、控制切换,以及供暖负荷配置调节等关键性的技术难题。

都说工人实在,实在的他们在面对记者镜头时,个个面容羞涩,你推我让,但在现场干起活来,那真是有使不完的劲,出不完的力气。

(下转第三版)

■记者 许青 报道

本报讯 10 月 21 日,德国勃兰登堡州体育青年联合会副主席海格·凯勒一行十人来太钢参观,受到公司党委副书记王新平及团委相关负责人的热情接待。

王新平陪同来宾们参观了炼铁厂 4350m³高炉、热连轧厂 2250mm 生产线,向来宾介绍了太钢生产经营、绿色发展以及青年人才培养情况。他说,近年来,随着太钢不断发展壮大,也为年轻人提供了成长的平台。尤其是近几年来,青年职工队伍经过不断磨炼和实践,一批 30 岁以下的青年职工已迅速成长为各单位生产经营建设的中坚力量,为公司发展作出了突出贡献。

海格·凯勒一行感谢太钢的热情接待,对太钢先进的生产工艺技术和绿色发展理念表示出了浓厚兴趣,同时认为太钢对青年职工的培养方式值得学习借鉴。

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 进入四季度,能源动力总厂在 9 月份较好完成降本增效指标的基础上,树立信心,全员行动,根据公司四季度降本增效指标任务,结合全年预算完成情况,制定《能源动力总厂 2014 年四季度降本增效实施措施》,确保降本增效指标的顺利完成。

目标刚性、措施量化、对标挖潜、逐级分解是该厂制定降本增效指标的基本原则。为了高质量完成降本增效指标,该厂成立了

能动总厂多措并举促指标完成

领导小组,严格明确各部门履行的职责和重点工作,各事业部以 9 月降本增效完成情况为基数,将四季度降本目标进行逐项分解,绩效薪酬将根据降本增效完成情况与岗薪浮动的比例进行严格考评。围绕四季度重点工作的开展,尤其是冬季供热任务重大责任的承担,该厂将全厂各系统安全稳定作为四季度工作的重中之重,强调各项工作要严格统计划,生产保供经济运行。日前,该厂广大干部和职工正以高度的责任心和安全意识积极投入到降本增效竞赛活动中,做到预测准确、及时纠偏、措施得力,以确保四季度降本增效工作全面完成。

降本增效在一线

在风雨中“绽放”

——太钢鑫磊公司冶金石灰产量质量提升记

■记者 陈昕

深秋时节,记者来到了位于孟县西烟镇脉坡村的太钢鑫磊公司,看到路边的小花正傲然盛开。这个在 2013 年年中建成投产的公司,经过一年多的风雨洗礼,终于如同那路边的小花,迎来了“绽放”的时刻,冶金石灰产量质量均超过公司预算目标。

“攻关过程非常艰苦。”该公司生产技术部副部长闫伟超说到这里时仍然表情严肃,“我们光是对人窑石灰石粒度一个项目就进行了五轮试验,研究如何对不同粒度的原料采取不同的操作方法和参数控制。我们直到现在还在不断探索原矿利用的极限,努力寻找回转窑稳定性、原矿利用经济性的最佳平衡点。”他说,在刚投产时,由于人员来自四面八方,对设备不熟悉,对矿石了解不够,再加上矿层不平整、隔岩多、开采难度大等原因,导致回转窑系统运行不稳定,窑况波动大,产量质量一直上不去。为此,他们成立了专项课题攻关小组,针对原料强度低、易粉化、煅烧不充分等问题,组织工艺、技术、设备等方面的

骨干组成攻关组,开展系统攻关,从原料粒度范围、石灰石煅烧控制、工艺操作参数、设备性能、仪器仪表准确性等方面入手,查找问题、分析原因、对标学习、制定措施,保证炉窑稳定运行。

他们一方面从技术上努力攻关,另一方面通过精细化管理保证产品质量。建立起了包括岗位作业标准、回转窑技术标准、工序质量管理方法、检验管理细则、质量评价细则在内的质量管控体系,从原矿采掘到产品出厂运输进行全流程控制,并将公司质量月活动要求“严格规程执行,严肃责任追究”落实到具体工作中。该公司规定,任何环节出问题,必须立即启动应急预案,如果下工序及时反应,只追究上工序责任;如果下工序没有反应,则上下工序连带考核。太钢鑫磊公司经理董武斌这样表述质量在该公司干部职工工作中的定位:“让追求质量进步成为全员的岗位担当。”

不断破解技术难题,明确质量标准,严格质量评价,完善管理体系,全体干部职工历经一年多的摸爬滚打,终于使太钢鑫磊公司产量质量稳定达标,9 月份,冶金石灰产量及一氧化钙含量、石灰活性度等质量指标均超公司预算目标。



自动化公司解决典型问题提质量

■通讯员 马妍 报道

本报讯 质量月活动以来,自动化公司以提升管理工作质量、产品质量、服务质量和质量绩效为切入点,切实解决信息化、自动化控制、计量检测、通信系统存在的突出问题,以实现四大系统业务在管理、研发、运行、服务等各方面的质量提升。

全面修订体系文件、技术标准规范,对在用的 187 个国家检定校准规程、3 个自编校准规程、146 项计量校准记录、108 个制度文件进行了逐一确认审核,确保其适宜性、充分性和有效性。各专业围绕项目实施、系统运行、工程项目质量、服务态度等方面,采取现场走访、发放调查问卷等形式,同用户进行面对面交流,倾听用户意见和需求。重点围绕研发、运行、服务及生产主线控制系统设备方面存在的 71 项问题,广泛开展了质量改进、质量攻关、质量比对、质量风险分析、质量成本控制等活动,从管理机制、流程方面组织改进,集中力量,快速解决,杜绝质量问题的重复发生。采取数据嫁接的方式保证信息化系统端点准入控制系统升级,实现新旧数据的无缝迁移。采取 IP 地址黑名单处理、删除无认证用户等有效措施,提高太钢邮件系统垃圾邮件处理能力,增强了系统安全性。采取现场跟踪、过程回放诊断等多种途径进行攻关,彻底解决了不锈钢冷轧厂七纵移动小车的秤的质量问题,保证了设备的正常运行。