

福利总厂开展党建工作“三联”活动

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 为了进一步加强基层党建工作,更好地开展争创“四强”党组织和争做“四优”共产党员活动,充分发挥党组织在生产经营活动中的作用,福利总厂积极开展“联述联评联考”活动,强化思想、组织和作风建设,为太钢残疾人事业健康发展提供强有力的支撑。

福利总厂党委围绕中心,不断加强党组织能力建设、党员先进性和纯洁性教育,巩固扩大群众路线教育实践活动成果,深化创先争优和“三个转化”实践活动,提高党组织服务基层和党员服务群众的能力。一、理清工作思路。党委一班人深入调查,提出党建工作围绕中心、贴近实际、融入福利生产,使党建工

作思路更加科学、更加切合实际。二、巩固和扩大群众路线教育实践活动成果,加强服务型党组织建设。该厂党委制定出党员领导干部深入联系点服务职工的工作制度,实现党员领导干部联系职工群众全覆盖。出台了一系列惠及职工的政策,让残疾职工切实得到实惠。调整因病和身体原因长休在家残疾职工的工资,月收入调到1450元;拨专款组织在岗职工进行健康体检;现在福利总厂职工各项福利基本与集团公司接轨。实行民主接待日制度,党员领导干部每月都要接待来访职工,倾听他们的心声,与他们进行感情上的交流,真正为职工开展“零距离”服务。深入各联系点,与残疾职工“结亲戚”,将责任与感情、爱心与帮助联系起来,提升职工群众的满意度。

三、立足企业实际,抓好党建工作。在“三个转化”实践活动中,坚持“全员参与、重视过程、全面推进、抓好典型、整体提升”的原则,不断创新活动载体。在遵循“三会一课”基本原则的基础上,采取党课教育形式,积极倡导党员领导干部上讲台,丰富教育内容。进一步完善以该厂党委和区域党支部为轴心的密切联系群众网络体系,建立密切联系群众思想政治工作宣传员队伍,辐射全厂11个分厂,实行宣传员上报信息制和例会制,使基层职工的思想动态能够在第一时间反馈到各区域党支部和厂党委。同时,该厂还适时开展主题教育活动。结合主题教育活动,运用典型引路、经验先行,调动职工积极性,确保各项重点工作的有序进行。



用心之处 必有收获

——记焦化厂党员李铭的先进事迹

■通讯员 薛蕊

李铭在焦化厂运焦作业区已经工作了整整二十年,通过不断努力,他从一个毛头小伙子成长为一名优秀共产党员。

记得有一次,厂早上通过电脑抽中他周五早会后进行作业区相关情况汇报。为了展示自己的能力和为作业区争光,他每天下班回家后加班加点制作PPT汇报材料,期间还手工绘制了大量的设备矢量图。周四下午他把U盘插在作业区电脑上准备让主管审核时,突然电脑黑屏,几天的努力没有了。为了不影响周五汇报,晚上他凭着记忆全部重做了一次,做完已是第二天凌晨四点。在第二天早会上,他圆满进行了汇报。

运焦作业区虽然工艺简单、技术含量不高,但处于焦炉与高炉之间的“咽喉要道”,它的重要作用显而易见。有一次系统检修后,由于干熄焦不顺一直出湿焦,2160振动筛出口溜槽频繁堵料,岗位人员只能在溜槽边用铁锹铲,可每次现场人工铲炭两三个小时后,才能腾出半小时供机修人员钻入溜槽进行修补。这样下去,解决不了根本问题,李铭马上组织人员连夜讨论研究。经过大家集思广益订出三个方案,但一分析不是检修时间太长,就是检修难度大。该怎么办?难题没有吓倒他,他带着大家在现场这里看看,那里瞧瞧,围着长长的溜槽来回转。突然,又一个方案想了出来:“兄弟们都回家休息吧!我又有了一个更好的方案,明早我们再行溜槽改造。”这一夜显得很长,虽然非常累,但他睡不着,因为几乎每隔两小时就要亲自上皮带帮助岗位工人捅溜槽……第二天,在他的带领下仅用了不到两个小时的时间就将设备改造完毕,至今都未再发生堵溜槽问题。

这只是他平时工作中遇到的很小两件事情,正是因为他工作认真负责、遇事不躲不靠才帮助作业区解决了一个又一个生产和设备难题。他虽然没有惊天动地的事迹,他只是我们身边的一名普通党员,但他坚信:用心之处必有收获。由于他坚守这样的信条,所以他奋斗着、坚持着、快乐着……

从严治党为何要坚持从严管理干部?



从严治党,重在从严管理干部。正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。干部掌握着方方面面的权力,是党的理论和路线方针政策的具体执行者,如果干部队伍素质不高、作风不正,那党的建设是不可能搞好的。我们的党员、干部队伍庞大,管理起来难度很大,但又必须管好,管不好就会出乱子。我们国家要出问题主要出在共产党内,我们党要出问题主要出在干部身上。党培养一个干部特别是高级干部是很不容易的。这些年,一些干部包括一些相当高层次的领导干部因违纪违法落马,我们很痛心。我们中央的同志说起这些事都很痛心,都有一种恨铁不成钢的感觉。

从严管理干部,总的是要坚定理想信念,加强道德养成,规范权力行使,培育优良作风,使各级干部自觉履行党章赋予的各项职责,严格按照党的原则和规矩办事。要坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部,使干部心有所畏、言有所戒、行有所止。一方面,要根据形势变化,完善干部管理规定,既重激励又重约束,把哪些能做、哪些不能做真正搞得清清楚楚、明明白白。另一方面,要严格执行干部管理各项规定,讲原则不讲关系,发现问题该提醒的提醒、该教育的教育、该处理的处理,让干部感到身边有一把戒尺,随时受到监督。特别是要把对一把手的监督、管理作为重中之重。对干部选拔任用要严格把关,坚决防止带病提拔。有的干部身上有那么多毛病,而且早就有群众不断反映,但那里的党委和组织部门都不知道,或者知道了也没当回事,让这些一人而再、再而三被提拔起来,岂非咄咄怪事!这里面的深刻教训,各级党委和组织部门要举一反三、深刻总结。

当前,所谓“为官不易”、“为官不为”问题引起社会关注,要深入分析,搞好正面引导,加强责任追究。党的干部都是人民公仆,自在其位谋其政,既廉又勤,既干净又干事。如果组织上管得严一点,群众监督多一点就感到受不了,就要“为官不易”,那是境界不高、不负责任的表现。这一点,要向广大干部讲清楚。我们做人一世,为官一任,要有肝胆,要有担当精神,应该对“为官不为”感到羞耻,应该予以严肃批评。我一再强调,领导干部要严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实。这些要求是共产党人最基本的政治品格和做人准则,也是党员、干部的修身之本、为政之道、成事之要。我们现在对党员、干部的要求是不是过严了?答案是否定的。很多要求早就有了,是最基本的要求。现在的主要倾向不是严了,而是失之于宽、失之于软,不存在严过头的问题。

各级干部特别是领导干部要按照“三严三实”要求,深学、细照、笃行焦裕禄精神,努力做焦裕禄式的好干部。各级党组织要旗帜鲜明肯定表彰锐意进取的干部,教育帮助“为官不为”的干部,支持和鼓励干部一心为公、兢兢业业、敢于担当。如果失职渎职给党和人民事业造成损失的,必须严肃处理。

公司党委宣传部宣教室 供稿



自动化公司MES研发党支部在党员中积极开展师徒活动,明确管理制度,注重过程管控,带动党员整体素质的提升。 刘君 摄

太钢鑫磊破碎作业区党支部 深化党员主题实践活动



■通讯员 卫新明 报道

本报讯 太钢鑫磊破碎作业区党支部以党的群众路线教育实践活动只有起点没有终点为指导思想,进一步深化党员主题实践活动。充分发挥党员先进性。作为基层党支部不仅要加强对党员的教育、管理和监督,而且要为党员发挥先锋模范作用构筑平台。广大党员干部正是通过参与实践活动,贡献自己的智慧和力量,在实践中体现自身的作为,为企业

经营发展作贡献的广阔舞台上建功立业,自觉把党的先进性转化为自身的实际行动。

与时俱进调整实践活动内容,创新实践活动工作思路,扩大活动的内涵和外延,不断拓宽党建工作范围,赋予党建工作鲜明的时代特色,适应当前党建工作的新要求。

注重提高党员实践活动的实效性。本着“立足岗位讲实效”的指导思想,将实践活动打造成为加强支部建设的有效载体和发挥党员先锋模范作用的平台。

通过党员主题实践活动,党员在活动中先锋模范作用发挥更加突出,党组织活动凝聚力明显增强,该作业区的生产、设备、质量等指标得到进一步提高。

图片新闻

为优化岗位配置,节省人力成本,提升天车操作控制精度,炼钢一厂转变工作思路,积极挖掘自身潜力,计划将部分天车改为遥控天车,并组织84名职工参加了此项培训学习。

炼钢一厂党群科 提供

