

强化行为管控 夯实基础管理

物流中心强化措施提升安全管理绩效

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 近日,物流中心对三季度安全工作进行了总结,结合当前安全形势以及公司要求,重点对四季度工作作出了细致安排。

认真做好新安全生产法的学习宣传和贯彻落实工作。要求各科室、作业区充分认识贯彻落实新安全生产法的重要性和紧迫性,认真开展形式多样的主题宣传活动。通过举办培训班、专题会议、周安全日活动,深入学习贯彻新的安全生产法。

认真抓好安全专项整治工作。四季度,解冻库使用在即,使用之前要对解冻库进行全面检修,要精心组织,按照有限空间的制度和规定,严

格各种手续的审批,组织好安全交底,确保现场各项安全措施的实施。

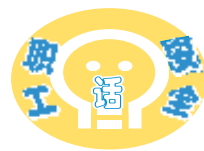
继续加强人员行为管控。四季度乃至明年的一季度是铁路运输作业较为艰苦的时期,天气变冷,尤其给户外的调车作业带来诸多不利影响,调车人员穿着厚重,行动不便,安全风险加大。因此,要根据环境和现场条件的变化,持续强化人员行为的管控。不断深化危险辨识,及时查找危险因素并针对性采取措施。

继续推进专业安全管理。要加强专业安全管理,实现齐抓共管。专业科室在日常生产、检修、培训、宣传等过程中,必须把相关的安全事宜协调好、安排好。作为科室的负责人应

树立全局观念和大局意识,要敢于担当,不推诿扯皮,严格落实“一岗双责”,坚持“三个必须”。

抓好季节性工作的落实。及早启动冬季“五防”工作,针对冬季特点,储备好防冻物资,做好对各种管道、阀门以及机车等设备设施的防冻保温工作。

及早策划明年安全生产工作。结合全面预算编制,各科室、作业区要总结分析2014年综合安全管理、专业安全管理和基础安全管理方面存在的差距与不足,积极策划2015年安全生产工作计划。要层层有指标、人人有压力,全面落实“一高两严”的安全工作总要求,加大对安全履责不到位的责任追究。



安全生产要造势

■石强

说到“安全”这个话题,同事们也许会有同感,工作闲暇时,大家可以谈生产、谈经营、谈党建、谈生活,而一旦谈及安全工作时,大多数人都会闭口不谈。为什么一谈到安全就会碰“钉子”呢?原来,有少部分职工把安全工作作为可抓不可说的禁区,所以,谈及安全有所忌讳。

员工忌讳谈安全,有很多原因,但主要有以下几个方面的原因:一是安全意识淡薄,懂而不会表达,不敢随便谈做法、谈经验。二是对安全工作心里没底,不敢谈。三是因为安全是一项长久的工作,其中不确定因素很多,难免因一时疏忽大意造成事故。即使你说得、做得再好,一旦出了事故,一切等于零。

讳疾忌医是不可取的。既然知道安全基础不扎实,有漏洞、有隐患,每个人就应该扎扎实实地去做好,我们的管理人员要在健全制度、完善措施和加大投入上下功夫。职工要遵守制度,对安全工作不能避而不谈,不能和安全员持敌对态度,相反要大谈特谈。记得有位领导讲过这样的话:别的工作可以说多做,但安全工作要少说多做。安全生产工作一方面要老老实实做扎实,另一方面要大张旗鼓造声势。

要增强员工的安全思想意识,就得通过各种渠道,利用各种媒体,大力宣传安全工作的好经验和好做法,如安全活动月、周三安全活动日、例会、班前班后会等。对成功的经验和做法要大力宣传,营造安全生产浓厚氛围,使员工在强大的舆论氛围中增强遵章作业意识,进而实现安全生产。

综合利用公司 开展防冻保温工作

本报讯 近日,综合利用公司扎实开展入冬前的各项防冻保温工作,主要负责人带队对防冻保温工作的进展情况进行了逐项督察,确保今冬明春各项生产工作有序进行。

9月初,该公司召开防冻保温专题会议,全面安排部署防冻保温工作,明确责任人,制订工作计划,落实各类管道、露天设备、在用和备用设备的防冻保温措施以及项目新设备的防冻保温工作。要求各作业区加强设备点检维护,及时科学调整运行方式,组织好备用设备以及正在检修设备的防冻保温工作,将具体措施打印出来发放到操作岗位,岗位职工认真学习并组织应急演练。加强全面检查,即检查厂房及房屋建筑封闭、各类阀门的功能使用、管道的输送特别是厂房内外设备交接处的保温、外部设备的防冻保温、各类车辆防冻液、各种消防设施的情况,对脱硫石膏事业部全线进行了地毯式检查,确保所有设备在受控状态。同时,该公司还加强新建项目各项设备的防冻保温工作,确保11月份顺利投产。(综合利用公司党工部)



为持续强化岗位员工的安全意识,型材厂大力开展安全教育,使安全理念“入耳、入心、入脑”,提高基层安全自主管理的积极性和主动性。图为职工安全宣誓现场。 史蕾 摄

岚县矿业公司选矿部

防冻保温工作早安排早落实

■通讯员 康莹 报道

本报讯 冬季将至,为全面做好防冻保温工作,保证冬季各项生产正常运行,岚县矿业公司选矿部精心安排,认真部署,对现有设备、采暖设施全面进行检查与维护保养,进一步提高设备使用率,为冬季安全生产打下坚实基础。

从全面落实责任制入手,召开专题会议,对防冻保温工作作出具体部署,要求各作业区高度重视防冻保温工作,通过检查明确所需防冻物资,分区域着手做好防冻物资准备工作,并将具体工作逐级分解,层层落实到个人,积极查隐患、抓整改,确保安全生产运行。

认真开展入冬前安全生产大检查,各部门做好自查、巡查工作,对厂房内和各区室外设备设施的电气线路、设备润滑等

加大检查力度,发现问题及时整改处理。各作业区对所属厂房内供汽管路及阀门进行检查,保证管道、阀门及管件无泄漏,对室外各类管线、仪表逐一核对,对各类管线保温层存在的隐患彻底处理,对需要保温的仪表管线提前做好保温工作,杜绝室内外管道跑、冒、滴、漏现象。加强室外管道、各类阀门、法兰、管线保温处理,以防冻裂。对所属设备、管线等存在的各类隐患及时整治,对备用设备提前进行检查,确保设备完好备用。

加大对职工不安全行为的排查。利用各种形式对广大职工进行冬季安全生产知识的宣传教育,提高职工的安全意识及自我防护能力。同时,加强各岗位信息反馈,对设备运行中存在的隐患问题及时上报并制定措施,积极整改落实,为全年预算目标的完成创造良好条件。

加工厂组织全员安全大讨论

■通讯员 张彦峰 报道

本报讯 为迅速扭转安全工作被动局面,加工厂近日围绕“争当安全放心人,我该怎么办”为主题开展包括外协职工在内的全员安全大讨论活动,活动分为学习、讨论和总结提升三个阶段,预计为期一个月,旨在通过深入学习讨论,增强全体职工的安全意识,改善工作作风,推进本质化安全建设。

安全生产需要每一名干部职工明确安全职责,严守岗位标准,强化安全举措落实。该厂此次大讨论学习阶段的主要内容是新安全生产法、公司四季度安全生产视频会精神、安全生产责任制及岗位作业标准。在学习有关资料的基础上,要组织职工进行大讨论,围绕安全工作明确以下讨论内容:比如,造成当前安全被动局面的原因是什么?应该采取什么

办法扭转?有何意见或建议?在安全工作中,科室、作业区、班组、个人还存在着哪些“不到位”或“不适应”现象?你知道本岗位存在的危险因素吗?应该如何避免?要求每一名干部职工都要结合实际、结合本职岗位工作进行深入交流和讨论。此次活动的落脚点放在总结提升上,要求各部门结合所学文件内容及讨论课题,查找本部门、班组、岗位安全管理存在的漏洞和缺陷。对检查发现的问题有计划、有步骤地实施整改。同时,查找各类标准、制度的缺陷、漏项、重复项、矛盾项,开展标准、制度的修订,实现制度规范化。

该厂党群科将各部门活动情况汇编成《安全大讨论简报》,通报各阶段活动进展情况,促使各部门和职工从思想深处不断强化对安全生产必要性和重要性的认识,从而把安全意识自觉转化在生产工作实践中。



炼钢二厂以提高职工岗位操作技能和专业水平为目标,以核心流程关键岗位为重点,大力开展职工标准化操作技术比武活动。图为维修电工理论考试现场。 刘宝宝 摄