



# 第一次就把事情做好

■李林春

某日一大早,劳资人事科的同事电话催着我赶快把员工绩效评价表报过去,同时反复提醒不要马虎大意,要搞清楚怎么回事再报。于是,我认真真看了一遍相关管理文件,了解了大概,然后把信息认真真填了上去,算是万事大吉。万万没想到,这张表报上去后发现了3处问题。问题不大,但着实让我十分沮丧,感觉有种抬不起头来的感觉。此刻,我在想,我真的做到位了吗?为什么会犯低级错误呢?公司整天喊着要精细化管理,我连基本的精细化都没做好,的确很丢人。

这件事情切实触动了我的内心。这让我想起了很多常见的一些事情:如经常可以看到有同事汇报工作,考虑问题不够缜密,一问三不知;安排布置一项工作,指标分解不精细,职责界定不清晰,导致工作效率低下;由于数据不精准,导致整个系统异常运行;研究一个技术难题,刚碰到一点困难,就开始泄

气,以差不多、基本上、还可以敷衍塞责。有的失误很严重,牵一发动全身,不可弥补;有的失误不严重,可弥补,但二次改正就等于“打了补丁”,留给别人“不认真”的印象是无法抹掉的。

没有一个人愿意与“马虎、大意”同行,谁都希望把工作干得漂漂亮亮的,但前提必须是有一个认真仔细的态度。我们都给工作定了标准,严格执行标准就是做好工作的保证,坚持标准就是做好工作的态度。要求按时完成的,就决不能拖延;设备运行有标准,就决不能违标操作;填报的数据要求准确,就更不能粗心大意。

所以,在完成一项工作时,请问问自己:我做好了没?我认真检查过了吗?一次失误不可怕,次次失误才可怕。我们应该从小错中汲取教训,深刻反思,举一反三,做到见微知著、防微杜渐。

2014年10月17日是我国第一个“扶贫日”,中国政府扶贫攻坚战又一次吹响了号角。在过去的30年里,中国政府有计划、有组织、大规模地开展扶贫开发并取得了伟大成就,有力促进了经济发展、政治安定、民族团结、边疆巩固和社会和谐稳定,也为国际社会减贫事业作出了重大贡献。

贫困的原因多种多样,但是战争、灾害、疾病等是贫困的主要祸首。“扶贫日”这一天,有众多社会人士自发地开展“体验饥饿24小时”活动,他们拒绝食品,真切地感受饥肠辘辘的感觉,以此用善心去援助那些生活在贫困线上的人们。生活在贫困之中的人们再也不会孤单地走在抗拒贫困的路上,众多善良的人们一定能够给予他们更多的帮助。

“扶贫日”这一天,太钢也涌动着同样的感动。公司领导来到福利总厂,亲切看望了这里的贫困残疾职工,并给每人送去了扶贫慰问金。当听到公司领导讲到,太钢作为一个具有社会责任的国有企业,不能让一个贫困职工家庭的孩子上不起大学,不能让一个贫困职工生活不下去,不能让一个贫困职工看不起大病……在场的贫困残疾职工眼睛泛红了,可他们脸上却挂着笑容,不仅仅是因为手里拿着那个“扶贫慰问金”的红包,而是在今后抗拒贫困的路上不再是形单影只……

这一天,让人感动的东西实在太多了,或许这就是战胜贫困的一种动力。



## 「扶贫日」里的感动

■笑悲



水上绿洲 薛富强 摄



## 平凡岗位践行入党誓词

■王亚怡

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”三年前的我,在军营中对着鲜红的党旗许下了这铮铮的誓言。当时我一直在想,自己怎么做才可以为共产主义奋斗终生。

转业分配到冷轧硅钢厂,经过一段时间的实习后,我来到了2300作业区,成为一名普通的轧钢工。在这平凡的岗位上,我才渐渐解开了三年前的疑问,明白了真正能践行入党誓词的地方,恰恰就是最平凡的地方,日复一日看似枯燥重复的工作,恰恰是对一名党员最大的考验。把每一天的工作,都当作是一次考验;把每一片钢板,都当作施展才华的舞台。在日常的工

作中,做好每一片钢板的测量与轧制,只有这样,才能生产出最好的产品。记得海尔总裁张瑞敏曾经说过一句话:“把每件简单的事做好,就是不简单;把每件平凡的事做好,就是不平凡。”每一个平凡的岗位,都能书写践行党员先进性的故事。当初的入党誓词,在平凡的岗位上得到了最好的诠释。

在和平年代里,不需要我们每一名党员都用生命去体现党员的先进性,也不可能每一名党员都干得出一番惊天动地的事业。但是,在每一个平凡的岗位上,只要我们牢记自己是一名共产党员,在平凡的岗位上兢兢业业实现自己的人生价值,依旧可以活出属于自己的精彩。



## 一则小故事想到的

■李飞

前几天在一本杂志上看了一个小故事:某厂有一位大学生,毕业后觉得单位小,不能发挥自己的能力,一心想着去别的地方发展。半年之后,他辞职去了宝钢应聘。在看完简历后,负责招聘的人员问他:“你曾在焦化厂工作过,知道那里的炼焦煤比是多少吗?”他想了半天没有答上来。又问:“你知道那里焦炉的型号吗?”没想到他还是不知道。负责人很痛惜地说:“你工作了半年时间,却连这么简单的问题都答不上来,看来你在那里的岗位上没有做过一点儿工作,我们不会录用一个不爱学习又没有敬业精神的人!”

这个故事给我很大的触动。每当工作中想偷懒的时候,每当遇到困难想抱怨的时候,这件事总会提醒自己:岗位就是自己真正发挥才能的舞台,就是自己的“战场”,为什么不用心把工作做好呢?其实,在我们周围不乏这样的人,他们成天都在抱怨工资太低、工作太累,抱怨没有“关系”、没机会,怨这儿怨那儿,就是没有真正反思自己的不足,没有对工作给予应有的热情,更谈不上敬业。

“今天工作不努力,明天努力找工作”。以前这或许只是一句口号,但在今天已经成为一个残酷的现实。在钢铁形势仍然严峻的今天,企业发展更需要那种有热情、有能力、有责任心的员工,更需要一支脚踏实地、敬业奉献的员工队伍。不具备这样素质的员工必然被淘汰。厂兴我荣,厂衰我耻。只有企业不断强盛,员工才能有更好的希望和未来。让我们用满腔的热情投入到自己的工作岗位上努力工作,相信企业的未来一定会更加美好,我们也会实现更大的自身价值!



## 原则与方法

■崔静红

做人没有原则,就显得没有骨气;做工作没有原则,就会寸步难行。而如果只讲究原则而不注重方法,将很难达到理想的预期目标。

首先,我们要做一个有原则的人。讲原则才能使业务有条不紊地进行,讲原则才能用正气击败邪气,讲原则才能维护公司利益。如安全培训是企业安全生产的基础课、必修课,职工在上岗前,应经过专门的安全培训,具备基本的安全意识和防范能力。所以安全培训工作必须本着对职工生命健康负责的原则,实实在在地开展,并不断提升安全培训质量。但实际操作起来,却有走过场、打折扣的现象。有的安全培训班台上老师讲得滔滔不绝,听课人却在聊天、抽烟、打瞌睡、随便进出,像是在逛商场,这种不讲原则的培训当然难有实效。安全培训的质量不高,将会在日后的工作中带来安全上的隐患,自己必将承担严重后果,也将给公司造成损失。

其次,我们要讲究工作方法。在坚持原则的基础上,根据具体情况,充分考虑时间、场合、对象和气氛等诸多因素,用灵活的方法将原则融入具体工作中,这样才能事半功倍。按照程序做事、不断总结其独到的好处。梳理一次之后,这种方法就存在于体系当中,可以复制,可以参考,下一次碰到类似的工作,就可以遵循好的方法,做好变化点管理,既能快速完成任务又能提高能力,既实施了一次内容管理,又实践了一次工作方法。所以,在碰到原则性与灵活性发生冲突时,我们要大事讲原则,小事讲风格。

当我们为维护公司利益而必须坚持原则时,务必理直气壮、有理有据地与歪门邪道作斗争,虽然有时会被告方误解甚至产生个人恩怨,但我们坚信,一身正气者具有获得公众广泛理解和支持的强大魅力。同时,如果我们用好的方法坚持原则,就一定能够把工作做好。



清丽 宋明 摄